



Istituto Scolastico Comprensivo  
CUPRA MARITTIMA e RIPATRANSONE (AP)  
Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria 1° grado  
Cossignano – Cupra Marittima – Massignano – Montefiore dell'Aso - Ripatransone  
C.F. 82005290448 – Tel. 0735/9234 e Fax 0735/99112 - APIC804003 -  
e mail: [apic804003@istruzione.it](mailto:apic804003@istruzione.it) - Pec: [apic804003@pec.istruzione.it](mailto:apic804003@pec.istruzione.it) -  
Sito web: [www.iccupra-ripatransone.edu.it](http://www.iccupra-ripatransone.edu.it)



C.I. del 7.09.2020

AI PERSONALE SCOLASTICO  
(sito web istituzionale)

Oggetto: **INFORMATIVA PER I LAVORATORI  
NUOVO CORONAVIRUS (SARS-CoV-2) - TUTELA DEL LAVORATORE “FRAGILE” E  
SORVEGLIANZA SANITARIA**

Venerdì 04 settembre 2020 è stato diffuso, dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero della Salute, un documento avente in oggetto “**Aggiornamenti e chiarimenti, con particolare riguardo ai lavoratori e alle lavoratrici fragili**”, in riferimento alla precedente circolare del 29 aprile 2020.

In tale documento si specifica che:

- **L'età avanzata non costituisce, da sola**, elemento sufficiente per definire uno stato di fragilità.
- La maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione va intesa congiuntamente alla presenza di **comorbidità** che possono integrare una condizione di maggior rischio
- Riguardo alla comorbidità, essa costituisce elemento di rischio qualora si tratti di patologie, a solo titolo esemplificativo, cardiovascolari, respiratorie, metaboliche, con **scarso compenso clinico**, oppure di patologie **oncologiche** o a carico del **sistema immunitario**, non necessariamente in correlazione con l'età.

Nel caso in cui sussista la condizione di fragilità, il lavoratore ha la possibilità di richiedere al Datore di Lavoro una valutazione tramite visita da parte del Medico Competente. L'eventuale richiesta di visita dovrà essere corredata della **documentazione medica** relativa alla patologia diagnosticata. Il Medico Competente dovrà quindi verificare le condizioni di salute del lavoratore ed esprimere un giudizio d'idoneità. A tal riguardo, il Ministero indica come soluzione prioritaria l'adozione di soluzioni maggiormente cautelative per la salute del lavoratore, riservando il giudizio di non idoneità temporanea **solo ai casi che non consentano soluzioni alternative**.

Resta ferma la necessità di ripetere periodicamente la visita anche alla luce dell'andamento epidemiologico e dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche in termini di prevenzione, diagnosi e cura.

Per i motivi sopra esposti i dipendenti di questo istituto che intendano richiedere la sorveglianza sanitaria per l'attestazione di lavoratore fragile sono tenuti ad effettuare una richiesta scritta da far pervenire in Segreteria, al fine di pianificare un appuntamento con il Medico Competente dell'Isc, Dott. Luca Salvatore. Si precisa che alla visita il lavoratore dovrà presentarsi con **idonea documentazione diagnostica** da cui si evinca **una delle patologie indicate nella circolare di cui sopra**.

Si invita il personale, prima di richiedere un appuntamento per la sorveglianza sanitaria, di consultare il proprio Medico di Medicina Generale per la verifica che la patologia diagnosticata rientri tra quelle considerate determinanti per la condizione di cosiddetta fragilità.

La Dirigente  
Prof.ssa Gaia Gentili\*  
\*firmato digitalmente