

	<p>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SPINETOLI – MONSAMPOLO DEL TRONTO- ACQUAVIVA PICENA" <i>Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di I grado</i> Piazza V. Bachelet – Località Stella di Monsampolo - 63077 Monsampolo del Tronto (AP) Tel. 0735/704233 – C.F. 80006110441 E-mail: apic80600p@istruzione.it apic80600p@pec.istruzione.it</p>	
---	--	---

Prot: <<vedi segnatura>>

Data: <<vedi segnatura>>

Ai revisori dei conti Ambito 09 AP

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico «Anno scolastico 2023-2024»
 (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 02/02/2024 tra il Dirigente Scolastico DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO DI SPINETOLI-MONSAMPOLO DEL TRONTO-ACQUAVIVA PICENA e la delegazione sindacale è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2023/2024 di cui all'art. 8 del CCNL 2019/2021;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi",
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO le delibere del Collegio dei Docenti del 01/09/2023 in cui vengono individuate e deliberate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'approvazione del Consiglio di Istituto in data 19/12/2023 dell'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2023-2024;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 02/02/2024 fra la delegazione sindacale ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2019/2021 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- VISTA la nota prot. n. 25954 del 29/09/2023 con cui il MIM ha comunicato a questa amministrazione le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 02/02/2024.

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di

APIC80600P - A7MI62U - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002073 - 09/02/2024 - II.10 - U

	legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>“parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno «Anno scolastico 2023/2024» per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 02/02/2024
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	«Anno scolastico 2023/2024»
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof. Paolo Mauriello
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ins. Claudia Ricci Ins. Maria Anita Scarpellini Ins. Silvia Maranci Ins. Silvia Di Sante C.s. Francesco Mariani
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall’Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC GGIL, CISL SCUOLA, FED. ANIEF CISAL, FED. GILDA UNAMS e SNALS. Firmatarie della pre-intesa. CISL SCUOLA FLC GGIL
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b. i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d’istituto; c. i criteri per l’attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell’art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; d. i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti

	<p>al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</p> <p>e. i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</p> <p>f. i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</p> <p>g. i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</p> <p>h. i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</p> <p>i. i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;</p>
<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Organo non previsto</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Rilievi dell'Organo di controllo interno: Nessun rilievo</p> <hr/> <p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Adottato e pubblicato sul sito in Amministrazione trasparente</p> <p>Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p>	<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2023/24 1

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo

Art. 3 – Procedure di verifica e termine di efficacia.

TITOLO SECONDO: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Articolazione del sistema di relazioni sindacali

Art. 5 – Obiettivi e strumenti

Art. 6 – Rapporti tra RSU e dirigente

Art. 7 – Informazione

Art. 8 – Confronto

Art. 9 – Contrattazione integrativa

CAPO II- DIRITTI SINDACALI

Art. 10 – Attività sindacale

Art. 11 – RSU - Permessi retribuiti e non retribuiti

Art. 12 – Assemblea in orario di lavoro

Art. 13 – Diritto allo sciopero e determinazione dei contingenti del personale ATA in caso di sciopero

TITOLO III: DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

Art. 14 – Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 15 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Art. 16 – Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Art. 17 – Figure sensibili

TITOLO IV: FLESSIBILITA' ORARIA E MODALITA' DI COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

Art. 18 – Fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA (CCNL 2016/18 art.22 c. 4 c. 6)

Art. 19 – Diritto alla disconnessione (CCNL 2019-2021 art. 30 comma 4 lett. c 8)

Art. 20 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

TITOLO V: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art. 21 – Limiti e durata dell'accordo
- Art. 22 – Quantificazione delle risorse
- Art. 23 – Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa MOF
- Art. 24 – Finalità e ripartizione del fondo d'Istituto
- Art. 25 – Criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione Scolastica
- Art. 26 – Criteri generali per l'erogazione dei compensi accessori
- Art. 27 – Stanziamenti
- Art. 28 – Quantificazione delle attività aggiuntive e sostituzione dei colleghi assenti
- Art. 29 – Incarichi specifici
- Art. 30 – Funzioni strumentali
- Art. 31 – Conferimento degli incarichi
- Art. 32 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015)
- Art. 33 – Criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023

TITOLO VI: NORME TRANSITORIE E FINALI

- Art. 34 – Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

- TABELLA 1 - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S.) A.S. 2023-2023
- TABELLA 2 - ASSEGNAZIONE FORFETARIO DOCENTI F.I.S. 2023-2024
- TABELLA 3 - FUNZIONI STRUMENTALI 2023-2024
- TABELLA 4 - ORE ECCEDENTI DOCENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI
- TABELLA 5 - PRATICA SPORTIVA 2023-2024
- TABELLA 6 - ASSEGNAZIONE PERSONALE ATA F.I.S. 2023-2024
- TABELLA 7 - ASSEGNAZIONE PERSONALE ATA INCARICHI SPECIFICI 2023-2024
- TABELLA 8 - PROGETTI A CARICO DEL FIS A.S. 2023/2024
- TABELLA 9 - PROGETTI FONDI AREE A RISCHIO A.S. 2023-2024

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con comunicazione prot.n. 15618/II.10 del 17/11/2023.</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 18.903,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 15.765,75
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 4.600,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 27.982,45
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 5.174,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 5.022,24
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 5.447,75
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 3.417,62
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 0,00
Compensi relativi ai PCTO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0,00
Somme ancora non programmate	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 86.313,31

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 3.547,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 12.115,43
Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 6.227,40
Compensi DSGA	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.895,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00

Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00
Compensi relativi ai PCTO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0,00
Somme ancora non programmate	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 25.785,33

Accantonamento Fondo di riserva	€ 0,00
---------------------------------	--------

D) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Descrizione sintetica delle attività e degli incarichi retribuiti con il FMOF nel rispetto puntuale del CCNL:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratori del Dirigente/Sostituto DSGA	<ul style="list-style-type: none"> • Coadiuvare il D.S. in compiti gestionali e organizzativi; • Sostituire il D.S. e il DSGA in caso di assenza o impedimento. • Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. 	Consentire al D.S. e al DSGA di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità.
Responsabili orario/Fiduciari plesso	<ul style="list-style-type: none"> • Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti; • Concedere permessi di entrata e uscita alunni fuori orario; • Vigilare alunni 	Organizzazione del tempo scuola
Coordinatori classe/interclasse/intersezione	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, cura i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; • Verificare quanto concordato in sede di programmazione di classe. 	Rapporto scuola famiglia più efficace e migliore organizzazione dei consigli di classe
Coordinatori Dipartimenti	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinare la ricerca e il confronto tra i docenti 	Individuazione di obiettivi disciplinari e di criteri e metodi di valutazione per le classi parallele; stesura e revisione dei curricula di istituto
Referenti	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere iniziative di riferite al proprio settore di competenza 	Coordinamento delle attività riferite al proprio settore di competenza

Tutor	<ul style="list-style-type: none"> Affiancamento dei docenti neoassunti, TFA e tirocinanti universitari 	Figura prevista dall'ordinamento
Nucleo valutazione	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione delle attività didattiche e degli esiti prove INVALSI della scuola Redazione RAV Redazione Piano di miglioramento 	Previsto dall'ordinamento
Commissioni	<ul style="list-style-type: none"> Inclusione e Intercultura 	Coordinamento delle attività degli alunni disabili
	<ul style="list-style-type: none"> Sistema integrato 0-6 	Coordinamento per le attività del sistema integrato 0-6 all'interno del plesso scolastico di appartenenza.
	<ul style="list-style-type: none"> Orario 	Coordinamento per l'elaborazione degli orari d'istituto
	<ul style="list-style-type: none"> Innovazione 	Coordinamento per l'elaborazione dei piani per l'innovazione didattica (PON, PNRR, ecc)
	<ul style="list-style-type: none"> Internazionalizzazione 	Coordinamento per l'elaborazione di progetti ERASMUS e organizzazione uscite didattiche d'istituto
Progetti vari di ampliamento dell'offerta formativa	<ul style="list-style-type: none"> Attività deliberate in sede di modifica del PTOF. 	Arricchimento e integrazione dell'offerta formativa della scuola
Funzioni strumentali	<p>Area 1 - Aggiornamento e gestione del PTOF; Area 2 – Inclusione e valorizzazione; Area 3 Sito web e nuove tecnologie; Area 4 – Supporto docenti: formazione e sicurezza. Area 5 – Continuità e orientamento.</p>	Organizzazione più efficace dell'attività amministrativa e didattica
Pratica sportiva	<ul style="list-style-type: none"> Organizzazione ampliamento dell'offerta formativa nell'attività di educazione fisica 	Migliorare la salute e la socializzazione degli alunni mediante lo svolgimento pomeridiano dell'attività fisica
Area Assistenti Amministrativi	<ul style="list-style-type: none"> Responsabilità attività varie 	Migliorare l'efficacia dell'attività amministrativa
Area Collaboratori Scolastici	<ul style="list-style-type: none"> Retribuzione orario prestato in eccedenza per sostituzione colleghi assenti e per assistenza in attività didattica e non effettuate fuori 	Migliorare l'efficacia dell'attività di decoro degli ambienti, di sorveglianza e di supporto all'attività didattica

	dall'orario di servizio. orario	
--	------------------------------------	--

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

CONCLUSIONI

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Paolo Mauriello

Documento firmato digitalmente

APIC80600P - A7MI62U - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002073 - 09/02/2024 - II.10 - U