



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SPINETOLI – MONSAMPOLO DEL TRONTO- ACQUAVIVA PICENA"

Scuole Infanzia, Primaria, Secondaria di I grado

Piazza V. Bachelet – Località Stella di Monsampolo - 63077 Monsampolo del Tronto (AP)

Tel. 0735/704233 – C.F. 80006110441

E-mail: apic80600p@istruzione.it apic80600p@pec.istruzione.it

Prot: <<vedi segnature>>

Data: <<vedi segnature>>

Avviso n. 230 a. s. 2025/26

- Al personale docente
- Al Funzionario EQ - DSGA per i provvedimenti di competenza
- Al Sito WEB/RE/Albo online
- Agli Atti

OGGETTO: Avviso interno di selezione di n. 3 docenti per l'attività di Job Shadowing prevista nell'ambito del Progetto ERASMUS PLUS KA121, presso Agrupamento de Escolas Coimbra Centro - Portogallo.

Annualità 2025/2026

Progetto Codice 2024-1-IT02-KA120-SCH-0002904253

C.U.P.: G24D21000730006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA l'approvazione della richiesta di Accreditamento del Progetto Codice 2024-1-IT02-KA120-SCH-0002904253 CUP G91125000060006 da parte dell'Agenzia Nazionale INDIRE;

VISTA la Convenzione 2025-1-IT02-KA121-SCH-000328026 stipulata tra questa Istituzione Scolastica e l'Agenzia Nazionale Indire;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) 2025-2026, elaborato dal Collegio dei docenti nella seduta del 18/12/2025 ed approvato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 19/12/2025 e il relativo inserimento del medesimo progetto;

VISTA la normativa vigente in materia di partenariati strategici europei e progetti di mobilità di istruzione scolastica,

CONSIDERATO che il progetto ha come obiettivo promuovere la dimensione europea della formazione attraverso una mobilità che conduca i partecipanti ad acquisire competenze linguistiche e professionali sempre più ampie;

CONSIDERATO che per la realizzazione di tali attività saranno utilizzate le risorse progettuali, logistiche e finanziarie messe a disposizione dall'Unione Europea in materia di istruzione e cultura;

CONSIDERATI i criteri di valutazione deliberati dal Collegio dei Docenti del 30 ottobre 2025 con delibera n.6;

EMANA

ART. 1 – DESTINATARI

il seguente avviso per la selezione di n.3 docenti in servizio a tempo indeterminato presso l'IC Spinetoli – Monsampolo del Tronto – Acquaviva Picena, per l'attività di Job Shadowing, ai fini della realizzazione delle attività



ART. 2 – FINALITÀ DEL PROGETTO

Le finalità dell'Avviso sono le seguenti:

- migliorare competenze linguistiche e metodologiche dei docenti;
- acquisire metodologie didattiche innovative;
- ampliare le strategie educative volte all'integrazione e all'educazione interculturale, mediante il confronto con realtà scolastiche di paesi diversi;
- instaurare contatti con docenti di altri paesi europei, in vista di futuri partenariati strategici per ulteriori progetti Erasmus+.

ART. 3 – ATTIVITÀ PREVISTE E COMPITI

Le attività previste sono attività di Job Shadowing, attraverso l'osservazione e lo scambio di buone pratiche. I partecipanti avranno l'opportunità di incontrare e interagire con insegnanti, dirigenti e personale amministrativo, osservare il lavoro dei colleghi, scambiare esperienze e acquisire nuove strategie di lavoro.

I partecipanti alla mobilità **hanno i seguenti compiti:**

- prendere visione della natura del progetto, dei suoi obiettivi fondamentali e attività di intervento proposte;
- collaborare attivamente ai fini di una gestione ottimale del progetto, sia nell'aspetto didattico che in quello organizzativo;
- partecipare alle attività e agli incontri preparatori per la definizione delle attività di Job Shadowing;
- adempiere a tutti gli impegni previsti dal progetto: compilare, documentare, relazionare;
- redigere un "diario di bordo" relativo all'esperienza;
- partecipare alla diffusione delle informazioni acquisite e alla disseminazione delle esperienze didattiche nel proprio Istituto.

ART. 4 - SEDE E PERIODO DI SVOLGIMENTO

Il Job Shadowing si svolgerà presso la scuola **Agrupamento de Escolas Coimbra Centro – Portogallo**. La mobilità prevista dal presente bando avrà la durata di cinque giorni.

La mobilità sarà effettuata presumibilmente **dal 19 al 25 aprile 2026** (cinque giorni di mobilità+2 di viaggio).

ART. 5 – FINANZIAMENTO DELLA MOBILITÀ

Per la realizzazione delle attività saranno utilizzate le risorse finanziarie messe a disposizione dall'Unione Europea fino al contributo massimo stabilito e assegnato all'istituzione, come indicato nella Convenzione e relativi allegati. Si precisa, che non è previsto alcun rimborso delle spese eccedenti il predetto budget sostenute dai partecipanti alla mobilità durante lo svolgimento della stessa.

ART. 6 - REQUISITI E TITOLI RICHIESTI

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
- siano in possesso di titoli idonei alla tipologia di selezione.

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ART. 7- CRITERI DI SELEZIONE

Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto sarà valutato il possesso di titoli di studio ed esperienze professionali nel settore di pertinenza inerente alla selezione. I candidati, fermo restando i requisiti di accesso di cui all'art. 6, saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

MOBILITÀ JOB SHADOWING			
	Punti	Autovalutazione	Valutazione della commissione
Anni di servizio presso l'Istituto IC Spinetoli – Monsampolo del Tronto – Acquaviva Picena	Fino a 5 anni: 1 p.to; Da 6 a 10 anni: 2 p.ti; Da 11 a 15 anni: 3 pt.; Oltre 15 anni: 5 pt.		
Età del richiedente	Docenti under 40: 3 p.ti; Docenti da 40 a 55 anni: 2 p.ti; Docenti over 55 anni: 1 p.to		
Competenze linguistiche certificate	C1/C2: 10 p.ti; B2: 7 p.ti;		
Competenza linguistica senza certificazione	3 p.ti		
Impegno a favore dell'internazionalizzazione (Partecipazione Commissione Erasmus+ d'Istituto ed utilizzo delle piattaforme eTwinning e Mobility Tool)	Referente commissione: 10 pt. Membro della commissione: 7 pt.		
Nessuna esperienza Erasmus+ come docente: 5 punti	Nessuna esperienza Erasmus+ come docente: 5 punti 1 esperienza : 3 p.ti 2 esperienze : 1 punto		
Partecipazione ai viaggi d'istruzione negli ultimi 4 aa.ss.	Accompagnatore in progetti di internazionalizzazione: 8 p.ti; Accompagnatore in viaggi di istruzione: 2 p.ti; Accompagnatore in viaggi di istruzione (più giorni con pernottamento): 7 p.ti		

	(max 17 p.ti)		
Disponibilità a partire	Disponibilità flessibile (date aperte, breve preavviso): 5 punti Disponibilità con limitazioni (es. solo in determinati periodi): 3 punti Disponibilità molto limitata: 1 punto (max 5 p.ti)		
Qualità della motivazione	Punteggio assegnato su scala da 0 a 10 dai membri della commissione		
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	Max 65		

ART. 8 - MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E TERMINI DI SCADENZA

L'istanza di partecipazione deve essere **redatta ESCLUSIVAMENTE sull'apposito modello** (All. A), firmata in calce e con allegati l'Allegato B, la lettera motivazionale, il curriculum vitae in formato europeo e la fotocopia di un documento di riconoscimento, **pena l'esclusione**, dovrà pervenire via mail, all'indirizzo apic80600p@istruzione.it, con gli allegati firmati e scansionati in Pdf.

La domanda dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12,00 di lunedì 16/02/2026**.

Sull'oggetto dell'e-mail dovrà essere indicato il mittente e la dicitura **"CANDIDATURA JOB SHADOWING PORTOGALLO"**.

I documenti richiesti per la candidatura sono i seguenti:

- istanza di partecipazione (**ALLEGATO A**);
- scheda di autovalutazione e dichiarazione di consenso e informativa GDPR UE 2016/679 (**ALLEGATO B**);
- **lettera motivazionale**, nella quale saranno valutati gli obiettivi professionali e formativi, la coerenza con il Piano Erasmus dell'istituzione, il potenziale impatto sulla didattica e sull'internazionalizzazione, l'originalità;
- **curriculum vitae** modello europeo, nel quale dovranno essere indicate le proprie generalità, l'indirizzo e il luogo di residenza, i titoli di studio di cui è in possesso e la data di conseguimento degli stessi, il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica;
- fotocopia del **documento di identità** in corso di validità (con scadenza inferiore ai tre mesi).

ART. 9 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E PUBBLICAZIONE DELLE GRADUATORIE

Sarà costituita apposita commissione, i docenti saranno individuati tra tutti coloro che avranno prodotto istanza scritta nei termini indicati, attraverso una comparazione dei curricula presentati, tenendo conto del possesso dei titoli e delle esperienze.

1. La graduatoria provvisoria di merito, stilata dalla commissione, verrà approvata con decreto del dirigente scolastico, resa nota con circolare interna e resa pubblica mediante pubblicazione sul sito web dell'istituzione scolastica. Attraverso la graduatoria provvisoria sarà ammesso reclamo, da formalizzarsi per iscritto, entro il 7° giorno dalla pubblicazione. Trascorso tale arco temporale la graduatoria diverrà definitiva e pubblicata all'Albo dell'Istituzione scolastica. Avverso la graduatoria definitiva sarà ammesso esclusivamente ricorso al TAR o Ricorso straordinario al Capo dello Stato entro i termini rispettivamente di 60 e 120 giorni dalla data di pubblicazione. I reclami possono concernere solo ed esclusivamente eventuali errate attribuzioni di punteggi ai titoli dichiarati nella domanda da parte della Commissione. Non sono ammessi ricorsi per l'inserimento di nuovi titoli valutabili o per le specificazioni di titoli dichiarati cumulativamente e casi simili.
2. A parità di punteggio, si applicherà il seguente ordine di preferenza:
 - Punteggio più alto nella motivazione;

- Punteggio più alto nella conoscenza linguistica;
 - Minore numero di esperienze Erasmus+ pregresse;
 - Estrazione a sorte (solo in ultima istanza).
3. L'inserimento nella graduatoria non comporta alcun diritto da parte dell'aspirante se non il conferimento in relazione alla propria posizione in graduatoria.
4. Ai sensi dell'art.10 comma 1 della legge 31/10/1996 n.675 e in seguito specificata dell'art. 13 del D.196 del 2003 (codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno utilizzati per la finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata e comunque in ottemperanza alle norme vigenti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della procedura di selezione comparativa, pena l'esclusione della stessa. La partecipazione alla presente procedura di selezione costituisce automatico consenso del candidato al suddetto trattamento dei dati personali.

ART. 10 - MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ E DI ESCLUSIONE

Sono motivi di inammissibilità:

- domanda pervenuta in ritardo rispetto al termine indicato dall'avviso;
- assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di fattibilità;
- altri motivi rinvenibili nell'avviso.

Sono motivi di esclusione:

- mancata compilazione della dichiarazione punteggio;
- mancata stesura della lettera motivazionale;
- fotocopia del documento.

ART. 11 - RINUNCIA

Una volta effettuata la contrattualizzazione, in caso di rinuncia prima della partenza, ove l'Istituto abbia già provveduto a sostenere spese in nome e per conto del beneficiario (ad es. acquisto biglietto aereo, prenotazione alloggio ecc.), questi sarà tenuto a rimborsare le eventuali spese o penali sostenute dall'Istituzione.

ART. 12 - TUTELA DELLA PRIVACY

Il docente si impegna al rispetto delle norme sulla privacy relativamente a fatti, informazione e dati sensibili di cui dovesse venire a conoscenza nel corso del suo incarico. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio, preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. I dati dei quali l'istituto entrerà in possesso a seguito avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L.196/2006 e sue modifiche.

ART. 13 - PUBBLICIZZAZIONE DEL BANDO

Il presente bando viene pubblicato come segue:

- pubblicazione sito web della Scuola <https://icspinetoli.edu.it/>
- invio tramite circolare interna ai docenti in servizio presso questa istituzione scolastica.

Il Responsabile del Progetto, ai sensi della Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni è il Dirigente Scolastico Prof. Paolo Mauriello.

Il presente bando viene pubblicato sul sito web della scuola <https://icspinetoli.edu.it/>, nell'apposita sez. di "Pubblicità Legale- Albo on line".

Fanno parte integrante e sostanziale del presente avviso i seguenti allegati:

Allegato A) Modello di candidatura avviso selezione;

Allegato B) Griglia dei titoli.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Paolo Mauriello