



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE**  
**“SPINETOLI – MONSAMPOLO DEL TRONTO- ACQUAVIVA PICENA”**  
*Scuole Infanzia, Primarie, Secondaria di I° grado*  
Piazza V. Bachelet – Località Stella di Monsampolo - 63077 Monsampolo del Tronto (AP)  
Tel. 0735/704233 – C.F. 80006110441  
E-mail: [apic80600p@istruzione.it](mailto:apic80600p@istruzione.it) [apic80600p@pec.istruzione.it](mailto:apic80600p@pec.istruzione.it)



Prot. n. 1753/II.10

**Al Revisore dei Conti ATS n. 9**  
**Dott. Giovanni Disenza MIUR**  
**PROPRIA SEDE**

**Oggetto:** relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa all'a.s. 2022/2023 (art. 7 comma 8 CCNL 2016/2018 – Comparto Istruzione e Ricerca).

**IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI**

- VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;  
**VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;  
**VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;  
**VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;  
**VISTA** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;  
**VISTA** l'ipotesi di CCNI sull'utilizzo delle risorse del Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2022/2023 sottoscritta 3 ottobre 2022;  
**RICHIAMATO** il proprio documento prot. n. 13205/II.10 del 24/11/2022 con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. 2022/2023;  
**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 30/01/2023:

**REDIGE**

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

**MODULO I**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2022/2023
	Lordo dipendente
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€ 63.893,35
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.236,71
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.634,06
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.408,20

Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.436,63
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.883,08
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 18.306,19
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0,00
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Assegnazioni relative all'A.S.L. destinate alla remunerazione del personale (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
<b>TOTALE sezione I</b>	<b>€ 97.798,22</b>

## SEZIONE II

### Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2022/2023
	Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	
FIS	€ 13.880,59
Funzioni strumentali	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 379,91
Ore sostituzione docenti assenti	€ 12,28
Aree a rischio <sup>1</sup>	€ 3.244,27
Attività complementari di educazione fisica	€ 4.048,76
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00
<b>TOTALE sezione II</b>	<b>€ 21.565,81</b>

<sup>1</sup>Nel Programma annuale 2023 sono inseriti € 1.332,00 lordo dipendente ( € 1.767,56 lordo stato) provenienti dalle economie vincolate ministeriali relative alle aree a rischio dell'I.C. "De Carolis" di Acquaviva Picena" assorbito dall'I.C. di Spinetoli nell'a.s. 2021/2022. Tale importo non è stato contrattato. Le somme relative alle aree a rischio contrattate sono riferite esclusivamente alle risorse presenti sul cedolino unico.

## SEZIONE III

### DECURTAZIONI DEL FONDO

*Non sono previste decurtazioni*

## SEZIONE IV

### SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Lordo dipendente
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 97.798,22</b>
<b>b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 21.565,81</b>
<b>c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 119.364,03</b>

## SEZIONE V

### RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

*Non previste*

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I**

**Destinazioni non disponibili per la contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023</b>
	<b>Lordo dipendente</b>
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 5.850,00
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 377,40
Compensi per ore eccedenti	€ 3.448,91
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9.676,31</b>

**SEZIONE II**

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative nonché alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente:**

	<b>Risorse anno scolastico 2022/2023</b>
	<b>Lordo dipendente</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 17.290,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 13.790,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) <sup>1</sup>	€ 31.150,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.236,71
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.862,11
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) <sup>2</sup>	€ 1.400,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018) <sup>3</sup>	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 75.728,82</b>

<sup>1</sup> Come riportato nella tabella 2 allegata all'ipotesi del contratto integrativo, alla quota destinata al forfetario docenti (pari ad € 32.559,55) è stato preliminarmente decurtato l'importo complessivo pari ad € 1.254,02 così composto: € 420,00 destinate al pagamento di n. 12 ore di docenza effettuate per la realizzazione del Piano Scuola Estate a.s. 2021/2022 eccedenti il relativo finanziamento ministeriale ed € 834,02 finalizzate al pagamento delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti effettuate nel passato anno scolastico per le quali non è risultato sufficiente il finanziamento specifico assegnato. Pertanto è stata inoltrata al Ministero tramite l'applicazione "Gestione delle Economie" la richiesta della relativa variazione finanziaria tra i differenti capitoli e piani gestionali di spesa.

<sup>2</sup> Tali risorse sono interamente derivanti dal cedolino unico

<sup>3</sup> Tale risorsa è stata inizialmente sommata al FIS totale disponibile e quindi ripartita tra il personale docente ed ATA . La quota relativa a tale risorsa assegnata ai docenti é pari ad € 13.729,64 lordo dipendente corrispondente al 75% dell'intera assegnazione)

#### Personale ATA:

	Risorse anno scolastico 2022/2023
	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 2.309,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 18.903,68
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.013,97
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0,00
Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0,00
Risorse per la valorizzazione del personale scolastico (art. 22 comma 4 lett. c) CCNL 19/4/2018) <sup>3</sup>	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 25.227,15</b>
<b>TOTALE GENERALE DOCENTI E ATA</b>	<b>€ 100.955,97</b>

<sup>3</sup> Tale risorsa è stata inizialmente sommata al FIS totale disponibile e quindi ripartita tra il personale docente ed ATA. La quota assegnata al personale ATA é pari ad € 4.576,55 lordo dipendente.

#### SEZIONE III

##### Destinazione ancora da regolare

In questa sezione vanno indicate (eventualmente ed eccezionalmente) le quote accantonate e non distribuite rinviate ad una negoziazione successiva.

#### SEZIONE IV

##### Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2022/2023
	Lordo dipendente
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€ 75.728,82
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€ 25.227,15
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 9.676,31
TOTALE SOMME IMPEGNATE NELLA CONTRATTAZIONE	€ 110.632,28
TOTALE SOMME NON IMPEGNATE NELLA CONTRATTAZIONE	€ 8.731,75
<b>TOTALE DISPONIBILE</b>	<b>€ 119.364,03</b>
<b>PERCENTUALE UTILIZZO RISORSE</b>	<b>92,68%</b>

**SEZIONE V**

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
non pertinente

**SEZIONE VI****Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 96.080,13 lordo dipendente composto per € 77.773,94 da FIS e per € 18.306,19 dal fondo per la valorizzazione del personale è stata prevista una utilizzazione totale di risorse pari ad € 95.924,60 (in percentuale: 99,84%), di cui € 68.484,02 per il personale docente (in percentuale 71,39%) ed € 27.440,58 (in percentuale 28,61%) personale ATA. (includere indennità di direzione del DSGA ed indennità del sostituto DSGA).

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF inerente le disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

**RIEPILOGO DI TUTTE LE POSTE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE LORO IMPEGNO ED EVENTUALI ECONOMIE**

causale	Economie realizzate a.s. 2021/2022	Assegnazioni per l'a.s. 2022/2023	Totale disponibilità al 1°/09/2022 A	Impegni per l'a.s. 2022/2023 B	Importi non utilizzati C = A-B
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
FIS	13.880,59	63.893,35	77.773,94	77.618,41	155,53
Funzioni strumentali	0,00	5.236,71	5.236,71	5.236,71	0,00
Poste eccedenti	12,28	3.436,63	3.448,91	3.448,91	0,00
Valorizzazione personale scolastico	0,00	18.306,19	18.306,19	18.306,19	0,00
Area a rischio	3.244,27	1.883,08	5.127,35	1.400,00	3.727,35
Pratica sportiva	4.048,76	1.408,20	5.456,96	1.862,11	3.594,85
Indennità di direzione DSGA e suo sostituto	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Carichi specifici ATA	379,91	3.634,06	4.013,97	4.013,97	0,00
	<b>21.565,81</b>	<b>97.798,22</b>	<b>119.364,03</b>	<b>111.886,30</b>	<b>7.477,73</b>

**MODULO III**

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF ED ALTRO - PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE**

ANNO SCOLASTICO 2021/2022		ANNO SCOLASTICO 2022/2023	
Fondo certificato	Fondo speso	Fondo Totale <sup>1</sup>	Totale poste di destinazione <sup>2</sup>
Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
€ 118.326,83	€ 96.761,02	€ 119.364,03	€ 111.886,30

<sup>1</sup> Inserire il totale delle voci al modulo I

<sup>2</sup> Inserire il totale delle voci al modulo II

APIC80600P - A7M162U - REGIS - 08/02/2023 - II.10 - U

**MODULO IV**

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

**SEZIONE I**

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.

## 1) CEDOLINO UNICO – DETTAGLIO ECONOMIE A.S. 2021/2022

**Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS -  
sottosistema Spese Web**

Esercizio: 2022

Stato Previsione 7 - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA

Ufficio Responsabile: AP - ASCOLI PICENO

Ufficio Ordinante / POS: 572 – IC SPINETOLI – ACQUAVIVA PICENA

Capitolo	Piano Gestionale	Importo Stanziato	Importo Richiesto	Importo Autorizzato	Importo Disponibile	Note
2554	06	43,13	0,00	43,13	<b>0,00</b>	
2554	13	41,87	0,00	41,87	<b>0,00</b>	
2555	06	3,27	0,00	3,27	<b>0,00</b>	
2555	12	4.048,76	0,00	0,00	<b>4.048,76</b>	PRATICA SPORTIVA
2556	05	108.513,48	0,00	91.008,71	<b>17.504,77</b>	FIS € 13.880,59
						AREE A RISCHIO € 3.244,27
						INCARICHI SPECIFICI ATA € 379,91
2556	06	5.629,02	0,00	5.616,74	<b>12,28</b>	ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI
2556	13	47,30	0,00	47,30	<b>0,00</b>	

**SEZIONE II**

Esposizione pagamenti ISC "Spinetoli-Acquaviva Picena" finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato

Descrizione compenso	Risorse disponibili a.s. 2021/2022	Risorse spese a.s. 2021/2022	rimanenza a.s. 2021/2022
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	5.880,00 €	5.880,00 €	0,00 €
Compenso per il sostituto del DSGA: quota base e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	300,00 €	0,00 €	300,00 €
Compensi per ore eccedenti	5.675,42 €	5.663,14 €	12,28 €
<b>TOTALE</b>	<b>11.855,42 €</b>	<b>11.543,14 €</b>	<b>312,28 €</b>

APIC80600P - A7MI62U - REGISTRO PROTOCOLLO - 0001753 - 08/02/2023 - II.10 - U

**Personale docente:**

Descrizione compenso	Risorse contrattate a.s. 2021/2022	Risorse spese a.s. 2021/2022	rimanenza a.s. 2021/2022
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	16.870,00 €	7.350,00 €	9.520,00 €
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	10.395,00 €	5.512,50 €	4.882,50 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.700,00 €	4.700,00 €	0,00 €
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	35.106,52 €	37.120,00 €	- 2.013,48 €
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.337,53 €	5.337,53 €	0,00 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	4.048,76 €	0,00 €	4.048,76 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	5.589,27 €	2.345,00 €	3.244,27 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Compensi ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>82.047,08 €</b>	<b>62.365,03 €</b>	<b>19.682,05 €</b>

**Personale ATA:**

Descrizione compenso	Risorse contrattate a.s. 2021/2022	Risorse spese a.s. 2021/2022	rimanenza a.s. 2021/2022
	Lordo dipendente	Lordo dipendente	Lordo dip.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	375,00 €	75,00 €	300,00 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	20.415,51 €	19.523,94 €	891,57 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.633,82 €	3.253,91 €	379,91 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/4/2018)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>24.424,33 €</b>	<b>22.852,85 €</b>	<b>1.571,48 €</b>

**CONCLUSIONI**

- ✓ Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- ✓ Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- ✓ Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- ✓ Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023

**ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 30/01/2023.

Spinetoli ,08/02/2023

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi**  
**Dott.ssa Gianna Marinucci**