

## CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

### PRECONDIZIONI

- 1 - Assenza di sanzioni disciplinari
- 2 - Contratto di lavoro a tempo indeterminato
- 3 - Limite di assenza del 10% dei giorni complessivi di insegnamento (qualora il limite venisse superato il punteggio totale verrebbe ridotto di tale percentuale)

### DISTRIBUZIONE DEL BONUS PREMIALITÀ

Il bonus verrà ripartito sui tre ordini di scuola proporzionalmente al numero di docenti di ruolo. Il numero di docenti da premiare verrà deciso dal Dirigente Scolastico nella fase di attribuzione del bonus. Una volta individuato il numero di docenti l'importo verrà distribuito proporzionalmente al punteggio ottenuto con il vincolo di rimanere nell'intervallo compreso tra 200 e 800 euro lordo dipendente.

### ACQUISIZIONE PUNTEGGI

Per le voci che i docenti dovranno autodichiarare verrà predisposto un modello informatizzato di dichiarazione con richiesta di esplicitazione delle voci qualora sia necessario. Se un docente si dovesse rifiutare di compilare la scheda verrà attribuito per quelle voci il punteggio nullo.

#### **Ambito A della L.107/2015:**

Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

#### **Ambito B della L.107/2015:**

Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

#### **Ambito C della L.107/2015:**

Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale con valutazione positiva

**TABELLA DEI PUNTEGGI ATTRIBUIBILI**

Nota valida per tutte le tabelle:

Su richiesta da parte del Dirigente scolastico il docente dovrà produrre opportuna documentazione atta a verificare il descrittore

(\*) Da compilare a cura del docente

(\*\*) Da compilare a cura del Dirigente scolastico

**Qualità dell'insegnamento**

Indicatore	Descrittore	(*)	(**)	Punti
Utilizzo documentato della didattica laboratoriale	Utilizzate in modo significativo per trattare almeno un argomento in tutte le classi assegnate			1
	Utilizzate in modo significativo per trattare almeno due argomenti a quadrimestre in tutte le classi assegnate			2
	Utilizzate in modo significativo per trattare quasi tutti gli argomenti in almeno una delle classi assegnate			3
Utilizzo documentato del cooperative learning	Utilizzato in modo significativo per trattare almeno un argomento in tutte le classi assegnate			1
	Utilizzato in modo significativo per trattare almeno due argomenti a quadrimestre in tutte le classi assegnate			2
	Utilizzato in modo significativo per trattare quasi tutti gli argomenti in almeno una delle classi assegnate			3
Utilizzo documentato della metodologia CLIL	Utilizzato in modo significativo per trattare almeno un argomento in una classe assegnata			1
	Utilizzato in modo significativo per trattare almeno un argomento in tutte le classi assegnate o piu di un argomento in una delle classi assegnate			2
	Utilizzato in modo significativo per trattare almeno due argomenti in tutte le classi assegnate			3
Svolgimento di attività significative per il conseguimento e l'osservazione delle competenze	Una per ogni classe e per ogni materia senza la partecipazione ad attività significative trasversali			1
	Una per ogni classe e per ogni materia a quadrimestre con la partecipazione ad almeno un'attività significativa trasversale in una classe			2
	Una per ogni classe e per ogni materia a quadrimestre con la partecipazione ad almeno un'attività significativa trasversale in ogni classe			3
Uscite e visite guidate	Per ogni giorno			1
<b>TOTALE</b>				

**Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**

<b>Indicatore</b>	<b>Descrittore</b>	<b>(*)</b>	<b>(**)</b>	<b>Punti</b>
Corsi di Formazione/Aggiornamento in presenza documentati e coerenti con quanto indicato nel Piano dell'Offerta formativa	ogni 8 ore compreso il tempo di raggiungimento della sede			1
Corsi di Formazione on line documentati e coerenti con quanto indicato nel Piano dell'Offerta formativa (metodologia didattica inclusiva-laboratoriale)	ogni 8 ore			1
Corsi di Formazione/Aggiornamento in presenza documentati e coerenti con quanto indicato nel Piano dell'Offerta formativa svolti su mandato della scuola	ogni 4 ore compreso il tempo di raggiungimento della sede			1
Partecipazione attiva ai progetti innovativi per il miglioramento: (progetti interculturali, concorsi, gare, eventi, progetti per la valorizzazione delle eccellenze)	ogni 4 ore			1
Partecipazione attiva, oltre l'orario di servizio, ad eventi, attività non retribuiti dal FIS	ogni 4 ore			1
Partecipazione attiva all'elaborazione di progetti per la partecipazione ai bandi	ogni 4 ore			1
		<b>TOTALE PUNTI</b>		

**Contributo al miglioramento del successo formativo**

<b>Indicatore</b>	<b>Descrittore</b>	<b>(*)</b>	<b>(**)</b>	<b>Punti</b>
Partecipazione ad incontri con associazioni, assistenti sociali, psicopedagoga d'istituto e specialisti per programmare, monitorare e verificare attività su singoli casi o gruppi definiti di alunni fuori orario di servizio	Ogni 2 ore			1
Costruzione e correzione di prove per classi parallele, prove comuni d'istituto e prove INVALSI oltre il normale orario di servizio e di funzione docente	Ogni 2 ore			1
		<b>TOTALE PUNTI</b>		

**APIC80600P - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004751 - 03/07/2019 - P - U**

<b>Indicatore</b>	<b>Descrittore</b>	<b>(**)</b>	<b>Punti</b>
Collaboratore Ds	Incarico ricoperto con affidabilità		2
	Incarico ricoperto con autonomia, spirito di iniziativa , dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni riguardanti l'Istituzione		4
Responsabile infanzia	Incarico ricoperto con affidabilità		1
	Incarico ricoperto con autonomia, spirito di iniziativa , dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni riguardanti l'Istituzione		2
Fiduciario di Plesso/preposto	Incarico ricoperto con affidabilità e autonomia		1
	Incarico ricoperto con autonomia, spirito di iniziativa , dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni riguardanti il plesso		2
Addetto primo soccorso	Attribuzione dell'incarico		1
Addetto anticendio	Attribuzione dell'incarico		1
Funzione strumentale	Incarico ricoperto con affidabilità e autonomia		1
	Incarico ricoperto con autonomia, spirito di iniziativa , dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione		2
Coordinatore di classe o insegnante prevalente	Incarico ricoperto con affidabilità e autonomia		1
	Incarico ricoperto con affidabilità ,autonomia, spirito di iniziativa, dimostrando di saper affrontare e risolvere questioni connesse alla funzione		2
Responsabile di progetto	Per ciascun progetto (max 2)		1
Tutor tirocinio	Per ciascun docente tutorato		1
Tutor anno di prova	Per ciascun docente tutorato		1
Componente commissione o gruppo di lavoro	Per ogni commissione		1
Classi/sezioni numerose	Per ogni classe/sezione assegnata con un numero di alunni maggiore di 25 alunni o con percentuale di stranieri superiore al 30%	Fino a 4 ore in classe	1
		Oltre 4 ore in classe	2
Comitato di valutazione	Membro del comitato (con partecipazione a più della metà degli incontri)		2
Consiglio d'istituto	Membro del consiglio (con partecipazione a più della metà degli incontri)		3
Disponibilità per ore sostituzione	Disponibilità a coprire ore di sostituzione colleghi non retribuite (a recupero). Almeno 10 ore svolte		2
Ulteriori incarichi	Disponibilità ad assumersi ruoli di responsabilità per ricoprire figure richieste ad anno già avviato (Animatore Digitale, ...)		2
			<b>TOTALE PUNTI</b>