



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SPINETOLI – ACQUAVIVA PICENA"
Comuni di Spinetoli, Acquaviva Picena e Monsampolo del Tronto
Scuole dell'Infanzia, Primarie e Secondarie di 1° grado
Via Giovanni XXIII, 13 - Località Pagliare del Tronto – 63078 Spinetoli (AP)
Tel.: 0736/899050 – Fax :0736/899562 - C.F.: 80006110441
E-mail: apic80600p@istruzione.it - apic80600p@pec.istruzione.it

Prot.n. 2018/II.10

Spinetoli, li 12.02.2022

Ai revisori dei Conti Ambito n. 9 AP

Dott.ssa Razzetti Sonia membro MIUR
Dott. Altavilla Paolo membro MEF

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2021/2022
Legittimità giuridica
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- che in data 04/02/2022 tra il Dirigente Scolastico DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO DI SPINETOLI-ACQUAVIVA PICENA e la delegazione sindacale è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2021/2022 di cui all'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF;
- VISTA la circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi";
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO la delibera n.3 del 25/10/2021 del Collegio dei Docenti in cui vengono individuate e deliberate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'approvazione del Commissario Straordinario in data 27/10/2021 dell'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-2022;

Firmato digitalmente da PAOLO MAURIELLO

- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 04/02/2021 fra la delegazione sindacale ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/2018 e del D. Lgs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;
- VISTA la Nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 con cui il MIUR ha comunicato a questa amministrazione le risorse finanziarie relative agli istituti contrattuali;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONE

come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 04/02/2022.

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2021/22 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: <ul style="list-style-type: none"> a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: <ul style="list-style-type: none"> – “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; – “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo : 04/02/2022
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof. Mauriello Paolo
	RSU D'ISTITUTO Componenti: C.S. Mariani Francesco Ins. Ricci Claudia Ins. Scarpellini Maria Anita Ins. Parisi Rosabel

Firmato digitalmente da PAOLO MAURIELLO

		<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL CISLSCUOLA UILSCUOLA SNALS</p> <p>Firmatarie dell'ipotesi: RSU d'Istituto e Ciferri Giovanna CISLSCUOLA</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Le materie previste dall'art. 22 c.4 lett. c) del CCNL vigente ed in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; e) i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990; f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Organo non previsto
	Certificazione	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli

atti propede utici e successiv i alla contratta zione	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/09”.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Adottato e pubblicato sul sito
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Pubblicazione di “Amministrazione trasparente” effettuata Per il Piano della performance Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/09”.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		
<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; dalla compatibilità economico-finanziaria; dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		
MODULO 2		

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Illustrazione delle disposizioni del contratto

TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto integrativo

Art. 3 – Procedure di verifica e termine di efficacia.

TITOLO SECONDO: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 Articolazione del sistema di relazioni sindacali

Art. 5 - Contrattazione integrativa

Art. 6 - Informazione

Art. 7 - Confronto

Art.8 – Obiettivi e strumenti

Art. 9 – Rapporti tra RSU e Dirigente

CAPO II- DIRITTI SINDACALI

Art. 10 – Attività sindacale

Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

Art. 12 – Assemblea in orario di lavoro

Art. 13 – Diritto allo sciopero e determinazione dei contingenti del personale ATA in caso di sciopero

TITOLO III: DISPOSIZIONI CONCERNENTI LA SICUREZZA E LE RELAZIONI SINDACALI

Art. 14 – Attuazione normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Art.15 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Art. 16 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

Art.17 Figure sensibili

TITOLO IV: FLESSIBILITA' ORARIA E MODALITA' DI COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

Art. 18 – Fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA (CCNL 2016/18 art.22 c.4 c6)

Art.19 - Diritto alla disconnessione (CCNL 2016/18 art.22 c.4 c8)

Art.20 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

TITOLO V: DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

Articolo 21 – Limiti e durata dell'accordo

Articolo 22 - Quantificazione delle risorse

Art. 23 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa MOF

Articolo 24 – Finalità e ripartizione del fondo d'Istituto

Articolo 25– Criteri per la suddivisione del Fondo dell’Istituzione Scolastica

Art. 26 – Criteri generali per l’erogazione dei compensi accessori

Art. 27– Stanziamenti

Articolo 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive e sostituzione dei colleghi assenti

Art.29 Incarichi specifici

Art. 30 - Funzioni strumentali (art. 33 CCNL)

Art. 31 - Conferimento degli incarichi

Art. 32 -Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente (art. 1, comma 127, Legge 107/2015)

TITOLO VI: NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33- Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa;

TABELLA 1 - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA (F.I.S.) A.S. 2021-2022

TABELLA 2 - ASSEGNAZIONE FORFETARIO DOCENTI F.I.S. 2021-2022

TABELLA 3 - FUNZIONI STRUMENTALI 2021-2022

TABELLA 4 - ORE ECCEDENTI DOCENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

TABELLA 5 - PRATICA SPORTIVA 2021-2022

TABELLA 6 - ASSEGNAZIONE PERSONALE ATA F.I.S. 2021-2022

TABELLA 7 - ASSEGNAZIONE PERSONALE ATA INCARICHI SPECIFICI 2020-2021

TABELLA 8 - PROGETTI A CARICO DEL FIS A.S. 2021/2022

TABELLA 9 - PROGETTI FONDI AREE A RISCHIO E PROCESSO IMMIGRATORIO

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
<i>1. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal MIUR con nota prot. n. 21503 del 30/09/2021 e delle Intese OO.SS .del 22/09/2021.</i>
<i>2. Criteri per la suddivisione del Fondo dell’istituzione scolastica. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell’unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, attività aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell’ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
<i>3. Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il giorno 31.01.2022.</i>

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al punto 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA’ GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO (lordo dipendente)
Art.88 comma 2/a	impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.	€ 0,00

Firmato digitalmente da PAOLO MAURIELLO

Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 16.870,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 10.395,00
Art.88 comma 2/e CCNL 29/11/2007	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 375,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.700,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 300,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 5.880,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 36.620,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,00
Art. 88 comma 2/a	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 0,00
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 5.337,53
Art. 22 comma 4/c	Risorse per la valorizzazione del personale scolastico ¹	€ 0,00
Art.88 comma 2 lett. K	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 20.415,00
Art.47 comma 1 lett. b	Incarichi specifici	€ 3.633,00

¹ Tale risorsa è stata inizialmente ripartita tra il personale docente ed ATA e sommata all'assegnazione del FIS. La quota assegnata al personale docente è pari ad € 14.641,28 lordo dipendente e quella assegnata al personale ATA è pari ad € 4.880,43 lordo dipendente.

D) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Descrizione sintetica delle attività e degli incarichi retribuiti con il FIS nel rispetto puntuale del CCNL:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratori del Dirigente/Sostituto DSGA	<ul style="list-style-type: none"> ● Coadiuvare il D.S. in compiti gestionali e organizzativi; ● Sostituire il D.S. e il DSGA in caso di assenza o impedimento. ● Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. 	Consentire al D.S. e al DSGA di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità.
Responsabili orario/Fiduciari plesso	<ul style="list-style-type: none"> ● Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti; ● Concedere permessi di entrata e uscita alunni fuori orario; ● Vigilare alunni 	Organizzazione del tempo scuola
Coordinatori classe/interclasse/intersezione	<ul style="list-style-type: none"> ● Favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, cura i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; ● Verificare quanto concordato in sede di programmazione di classe. 	Rapporto scuola famiglia più efficace e migliore organizzazione dei consigli di classe
Tutor	<ul style="list-style-type: none"> ● Affiancamento dei docenti neoassunti 	Figura prevista dall'ordinamento
Nucleo valutazione	<ul style="list-style-type: none"> ● Valutazione delle attività didattiche e degli esiti prove INVALSI della scuola ● Redazione RAV ● Redazione Piano di miglioramento 	Previsto dall'ordinamento
Commissioni	<ul style="list-style-type: none"> ● Inclusione 	Coordinamento delle attività degli alunni disabili
	<ul style="list-style-type: none"> ● Educazione civica 	Coordinamento per le attività inerenti l'insegnamento dell'educazione civica
	<ul style="list-style-type: none"> ● PTOF 	Coordinamento per l'aggiornamento del PTOF 2019-2022 e l'elaborazione del PTOF 2022-2025
	<ul style="list-style-type: none"> ● Regolamenti 	Coordinamento per l'elaborazione dei regolamenti d'istituto
Progetti vari di ampliamento dell'offerta formativa	<ul style="list-style-type: none"> ● Attività deliberate in sede di modifica del PTOF. 	Arricchimento e integrazione dell'offerta formativa della scuola
Funzioni strumentali	<p>Area 1 - Aggiornamento e gestione dei progetti del PTOF; Area 2 – Inclusione; Area 3 Innovazione didattica e tecnologica; Area 4 - Enti esterni, orientamento e supporto agli alunni.</p>	Organizzazione più efficace dell'attività amministrativa e didattica
Corsi di recupero (inseriti in Progetti intercultura)	Programmati dai Consigli di classe dopo un'attenta analisi dei	Miglioramento della preparazione degli studenti

	bisogni formativi di ciascun studente.	
Pratica sportiva	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione ampliamento dell'offerta formativa nell'attività di educazione fisica 	Migliorare la salute e la socializzazione degli alunni mediante lo svolgimento pomeridiano dell'attività fisica
Area Assistenti Amministrativi	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilità attività varie 	Migliorare l'efficacia dell'attività amministrativa
Area Collaboratori Scolastici	<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione orario prestato in eccedenza per sostituzione colleghi assenti e per assistenza in attività didattica e non effettuate fuori dall'orario di servizio. orario 	Migliorare l'efficacia dell'attività di decoro degli ambienti, di sorveglianza e di supporto all'attività didattica

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

CONCLUSIONI

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

COMPETENZA

Il Dirigente scolastico: Prof. Paolo Mauriello

