



Carassai
Castignano
Montalto delle Marche
Rotella



ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO "G. SACCONI" DI ROTELLA - MONTALTO DELLE MARCHE

Istituto in Rete Collaborativa con l'Università degli Studi di Macerata e l'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo"

Sede amministrativa: Via della Scuola, 1 - 63068 MONTALTO DELLE MARCHE (AP)

Tel. +39.0736829437 - Fax +39.0736828066

Sede Legale: Via Piane - 63071 ROTELLA (AP) tel. +39.0736374528

E-mail: api809006@istruzione.it; PEC: apic809006@pec.istruzione.it

Codice Meccanografico: APIC809006 - Codice Fiscale: 80007490446

Sito Web: <https://iscmontalto.gov.it/>

IPOSTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Parte economica A.S. 2019/2020

L'anno 2019 nel mese di **novembre** il giorno **26** presso l'ISC di Rotella (AP), via della Scuola 1 - Montalto delle Marche (AP), in sede di contrattazione integrativa viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo concernente la parte economica con validità annuale relativamente al periodo 1 settembre 2019 - 31 agosto 2020 tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico: dott.ssa Luigia Romagni

PARTE SINDACALE

R.S.U dell'Istituto	STIPA BERNARDINA <i>Stipa Bernardina</i> CATALDI DONATELLA <i>Donatella</i> PROPERZI GABRIELLA <i>Properzi Gabriella</i>
Sindacati Scuola Territoriali	Leonardo Pignoloni <i>Leonardo Pignoloni</i>
CGIL Scuola	<i>[Signature]</i>
CISL Scuola	Anna Bartolini <i>Anna Bartolini</i>
UIL Scuola	
SNALS	
GILDA	

[Handwritten signature]

ALLEGATO 1

ART. 20 GESTIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

I Criteri Generali per la Ripartizione delle Risorse del Fondo d'Istituto e per l'Attribuzione dei Compensi Accessori, ai Sensi dell'art. 45, Comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, al Personale Docente, Educativo ed ATA.

Criteri generali per l'impiego delle risorse

Disponibilità del MOF lordo dipendente:

N.	Tipologie delle risorse	Economie al 31/8/2019 lordo dipendente	Risorse comunicate nota prot. n. 0021795 del 30/09/2019 destinate	Totale lordo dipendente
1	Fondo dell'Istituzione scolastica	25,52 + 1.393,80 = €1.419,32	€ 40.795,02	€ 42.214,34
2	Funzioni Strumentali		€ 3.055,13	€ 3.055,13
3	Incarichi specifici del personale ATA		€ 1.941,22	€ 1.941,22
4	Attività complementari di ed. fisica		€ 453,97	€ 453,97
5	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	316,64+385,90= € 702,54	€ 1.361,46	€ 2.064,00
6	Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica			
8	Aree a rischio e a forte processo migratorio		€ 638,09	€ 638,09

Dall'importo di € € 42.214,34 sono detratti dal Fondo i seguenti compensi:

Indennità di Direzione del DSGA	€	2.820,00	(compenso lordo dipendente 12/12)
Indennità per il sostituto del DSGA	€	439,00	(proiezione per i prevedibili giorni di sostituzione)
Primo Collaboratore del D.S.	€	3.800,00	(compenso lordo dipendente 12/12)
Secondo Collaboratore del D.S.	€	700,00	(compenso lordo dipendente 12/12)

Pertanto:

42.214,34	FIS
3.800,00	Primo Collaboratore del D.S
700,00	Secondo Collaboratore del D.S
2.820,00	Indennità di Direzione del DSGA
439,00	Indennità per il sostituto del DSGA
7.759,00	TOTALE
34.455,34	Somma disponibile per la ripartizione tra docenti e ATA

1) Ripartizione del Fondo di Istituto

Le risorse pari a € **34.455,34** risultanti dalla tabella di cui al punto 1 e dalla detrazione dei compensi di cui al punto 1, sono così ripartite:

Personale docente 73% pari a €. **25.152,40**

Personale A.T.A. 27% pari a €. **9.302,94**

Eventuali ulteriori diverse disponibilità del Fondo di Istituto relative all'a. s. in corso, derivanti da maggiori finanziamenti e/o decrementi saranno ripartiti con il criterio del 73% al personale docente e del 27% al personale A.T.A.

Le parti concordano che l'avanzo del FIS a. s. precedente è già compreso nel budget ripartito.

2) Personale Docente

Il personale Docente, in relazione agli specifici progetti che lo prevedono, può accedere al Fondo d'Istituto anche con compenso determinato in forma forfetaria così come specificato nell'atto di nomina e/o così come risulta dai prospetti sotto riportati. In questo caso l'accertamento della prestazione farà riferimento ai risultati del lavoro svolto.

A) Compensi per le Funzioni strumentali al POF

Tenuto conto delle assegnazioni sopra indicate i compensi per le FF.SS al POF sono ripartiti nel modo seguente:

FONDI DISPONIBILI: € **3.055,13**

Ai n. 5 docenti destinatari di funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, spetta un compenso procapite annuo pari ad € **611,02** Lordo Dipendente;

B) Compensi per incarichi/attività aggiuntive.

Norma generale: Non possono essere svolti incarichi/attività aggiuntive che non siano preventivamente disposti/autorizzati in forma scritta dal Dirigente Scolastico.



Somma a disposizione: € 25.152,40

Attività	Numero unità	Compenso totale lordo	Note
FIDUCIARI DI PLESSO	10	€ 3.110,00	In relazione al numero degli alunni per plesso
COORDINATORI DI CLASSE	7	€ 2.025,00	
TUTOR NEO ASSUNTI	10	€ 1.000,00	
DEPIT - RETE ISC GROTTAMMARE	3	€ 900,00	
REGISTRO ELETTRONICO	1	€ 350,00	
SITO WEB	1	€ 350,00	
REVISIONE DEL PTOF	5	€ 500,00	
Totale		€ 8.235,00	

Per i PROGETTI DIDATTICI vengono destinati le seguenti risorse:
per un totale di € 16.917,40

da ripartire in questo modo tra gli ordini di scuola:

- Scuola dell'Infanzia..... € 4.398,52 pari al 26% del disponibile
- Scuola Primaria..... € 7.105,31 pari al 42% del disponibile
- Scuola Secondaria di I grado... € 5.413,57 pari al 32% del disponibile

Nel caso in un ordine di scuola presenti progetti per un budget inferiore a quello previsto, il residuo verrà distribuito agli altri ordini sulla base della predetta percentuale. Nei casi in cui in un ordine di scuola il budget venga sforato, si procederà ad una decurtazione proporzionale in base al numero di ore complessivamente previste dalle schede.

C) PRATICA SPORTIVA

Somma a disposizione: € 453,97.

Per le attività complementari di educazione fisica di cui all'art. 87 comma 2 del CCNL 2006-2009 le parti convengono che il compenso ai docenti sia corrisposto nella misura delle ore effettivamente impiegate, senza la maggiorazione del 10%.

3) Personale A.T.A.

Norma generale: Il Dirigente Scolastico informa che non possono essere svolte attività aggiuntive che non siano preventivamente autorizzate in forma scritta dal Dirigente Scolastico o, per quanto concerne le ore di straordinario del personale A.T.A., dal DSGA.

Il personale A.T.A., in relazione agli specifici progetti che lo prevedono, può accedere al Fondo d'Istituto anche nella forma, stabilita dal CCNL, di intensificazione dell'attività e con compenso determinato in forma forfetaria così come specificato nell'atto di nomina e/o così come risulta dai prospetti sotto riportati. In questo caso l'accertamento della prestazione farà riferimento ai risultati del lavoro svolto.

1) **Ripartizione Fondo di Istituto per Categorie di personale**

La cifra complessiva assegnata al personale A.T.A. di € 9.302,94 è così ripartita:

Profilo professionale	N. unita'	IMPORTO FIS SPETTANTE
COLLABORATORI SCOLASTICI	14	€ 5.726,34
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	4	€ 3.576,60
TOTALI	18	€ 9.302,94

Eventuali ulteriori diverse disponibilità derivanti da incremento/decremento del Fondo di Istituto relative all'a. s. in corso, saranno distribuite tra Assistenti amministrativi, Collaboratori scolastici con la stessa percentuale.

B) Compensi

Sulla base della predetta ripartizione per categorie di personale vengono stabiliti i seguenti compensi:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Quota parte: € 3.576,60

Unità di personale interessate	Attività	Compenso lordo dipendente	Natura	Note
2	Sostituzione colleghi assenti (intensificazione per ulteriori incarichi)	€ 800,00	Forfettario	
4	Digitalizzazione delle procedure amministrative	€ 600,00	Forfettario	
1	Intensificazione per pratiche di particolare rilevanza connesse alla carriera, alla progressione economica e alla cessazione del personale scolastico	€ 326,60	Forfettario	
4	Liquidazione ore straordinario	€ 1.450,00	Ore effettive	100 ore
1	Sportello didattico e rapporti con utenza	€ 400,00	Forfettario	
	Totale	€ 3.576,60		

Eventuali ulteriori diverse disponibilità derivanti da incremento/decremento del Fondo di Istituto e/o dall'introduzione di differenti compensi orari senza adeguamento del budget complessivo a disposizione relativo alla quota parte destinata agli Assistenti Amministrativi saranno distribuite, previa riapertura della contrattazione, tra i predetti nominativi e/o altri nominativi (anche in forma di ore di straordinario)

COLLABORATORI SCOLASTICI

Quota parte: € 5.726,34

<i>Unità di personale interessate</i>	<i>Attività</i>	<i>Compenso lordo dipendente</i>	<i>Natura</i>	<i>Note</i>
*	Intensificazione per sostituzione colleghi Assenti	€ 3.851,34	Forfettario	
1	Referente sicurezza Plesso Castignano	€ 125,00	Forfettario	
1	Referente supporto servizi amministrativi	€ 250,00	Forfettario	
12	Liquidazione ore straordinario	€ 1.500,00	Orario	120 ore
	Totale	€ 5.726,34		

* Criteri per intensificazione

Sulla base della disponibilità e dell'effettiva sostituzione dei Collaboratori Scolastici assenti anche in altri plessi dell'Istituto scolastico.

Eventuali ulteriori diverse disponibilità derivanti da incremento/decremento del Fondo di Istituto e/o dall'introduzione di differenti compensi orari senza adeguamento del budget complessivo a disposizione relativo alla quota parte destinata ai Collaboratori Scolastici saranno distribuite, previa riapertura della contrattazione, tra i predetti nominativi e/o altri nominativi (anche in forma di ore di straordinario)

Art .21 - Attività in conto terzi

Il Dirigente Scolastico informa che nel caso in cui l'uso di locali della scuola per attività autorizzate svolte da enti o privati comporti prestazioni di personale della scuola, ciò deve avvenire alle seguenti condizioni: -disponibilità del personale a prestare attività aggiuntiva; - retribuzione dell'attività svolta a carico di chi organizza l'attività con un compenso che non può essere inferiore ai compensi della corrispondente tabella del vigente CCNL - equa distribuzione tra il personale disponibile - rotazione.

Il personale ATA utilizzato in attività e/o progetti diversi, finanziati con fondi provenienti da Enti Pubblici o da privati sarà compensato secondo i seguenti importi orari massimi, compatibilmente con le risorse disponibili e con le norme specifiche delle varie tipologie di attività:

- *Collaboratori scolastici*: € 20,00 aumentabili ad € 30,00 per le attività svolte in giornate festive;
- *Assistenti amministrativi*: € 25,00 aumentabili ad € 35,00 per le attività svolte in giornate festive;
- *DSGA*: € 30,00 aumentabili ad € 40,00 per le attività svolte in giornate festive.

Restano ferme le misure tabellari dei compensi previsti dal contratto per tutte le attività riconducibili al P.O.F e rivolte agli studenti interni.



Art. 22 - Incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL 27/11/2007 modificato dalla sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008) - Modalità di attribuzione - compensi

Somma a disposizione:

Euro € 1.941,22 lordo dipendente;

Profilo	N.	Importo	Incarico
C.S.	7	€ 1.941,22	Assistenza alla persona/assistenza di base agli alunni diversamente abili; Compiti connessi alla sicurezza secondo specifica nomina.

L'assegnazione avverrà in parti uguali tra i CS gli aventi diritto pari a: n. 7 unità quindi € 277,31 a testa

Eventuali ulteriori diverse disponibilità derivanti da incremento/decremento degli Incarichi specifici relativi all'a. s. in corso, anche in considerazione del fatto che la cifra contrattabile costituisce un acconto, saranno distribuite tra Assistenti amministrativi, Collaboratori scolastici con la stessa percentuale.

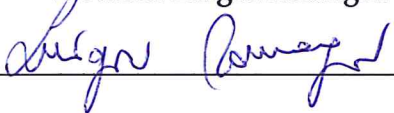
Art. 23 Definizione dei compiti del personale di cui all'allegato 1 dell'Accordo del 20/10/08.

Premesso che le parti si danno reciprocamente atto che i compensi accessori spettanti al personale destinatario della prima posizione economica, come da Accordo 20/10/08 che attua l'art. 50 del CCNL 2006/09, non sono quantificabili in sede di contrattazione integrativa di Istituto e che la stessa deve solo definire i compiti che il predetto personale è chiamato a svolgere, si definiscono i seguenti compiti che il personale destinatario della prima posizione economica dovrà svolgere:

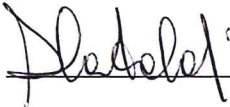
Assistente Amministrativo	<u>COMPITI PRIMA POSIZIONE ECONOMICA</u>	Importo erogato dalla DPSV
2 unità di personale	Responsabilità operativa nella gestione della carriera scolastica degli allievi al fine di poterne correttamente certificare le competenze con particolare rilievo nella gestione dei rapporti scuola-famiglia anche mediante le nuove procedure informatizzate.	€ 1.200,00
Totale		€ 2.400,00

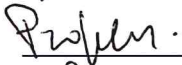
Collaboratori Scolastici	<u>COMPITI PRIMA POSIZIONE</u> <u>ECONOMICA</u>	Importo l.d.
5 unità di personale	<ul style="list-style-type: none"> • Assistenza alla persona/assistenza di base agli alunni diversamente abili; • Compiti connessi alla sicurezza secondo specifica nomina. 	€ 600,00
Totale		€ 3.000,00

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Luigia Romagni



LA R.S.U. di Istituto:







Le OO. SS.

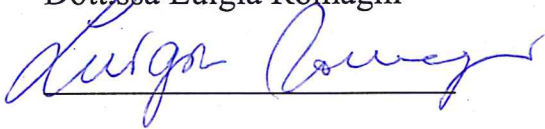




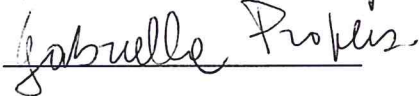
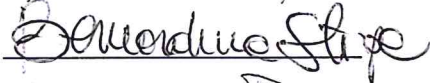
Oggi ,l'anno 2020 nel mese di GENNAIO il giorno 24 presso l'ISC di ROTELLA (AP), in sede di contrattazione integrativa ai sensi di quanto previsto dal CCNL 2016/2018 viene definitivamente stipulato, a seguito del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi effettuato dai Revisori dei conti, il contratto collettivo integrativo di Istituto, come da ipotesi sottoscritta in

Data 29/10/2019

Per la parte pubblica
Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Luigia Romagni



Per la parte sindacale
RSU



Organizzazioni Sindacali
Rappresentante CGIL Scuola:
Rappresentante CISL Scuola:
Rappresentante UIL Scuola:
Rappresentante SNALS Scuola:
Rappresentante GILDA:

