



Benvenuto,  
MARIA FRANCESCA FEDELI

Codice Istituzione scolastica: APIC809006

Salva

Indie



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumen  
Direzione Generale per i Contratti, gli Acquisti e per i Sistemi Informativi e la Statistica

Rilevazione mensile sulle assenze del personale a tempo indeterminato e determi

Anno Scolastico: 2020/2021

Codice meccanografico istituzione principale	APIC809006
Denominazione dell'Istituzione scolastica	IC ROTELLA
Indirizzo E-mail della scuola	apic809006@istruzione.it

Personale docente scuola dell'infanzia	APRILE 2021	
	Tempo Indeterminato	Tempo annual termine
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	20	2
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	1	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	17	4

Personale docente scuola primaria ed educativo	APRILE 2021	
	Tempo Indeterminato	Tempo annual termine
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	10	0
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	2	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	0
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	3	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	25	6

Personale docente scuola secondaria primo grado	APRILE 2021	
	Tempo Indeterminato	Tempo annual termine
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	3	0
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	0	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	0	0
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2.Donne	25
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	0	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	0	0

Firmato digitalmente da LUIGIA ROMAGNI

A545198 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0002713 - 31/05/2021 - A21 - Statistiche - I

- Rilevazioni sulle Scuole
  - Dati generali (ex Integrative)
    - Acquisizione dati
    - Visualizzazione Dati
  - Assenze del Personale
    - Acquisizione Dati
    - Visualizzazione dati
  - Progetti di Formazione
    - Visualizzazione Dati
  - Candidatura Offerta Formativa
    - Visualizzazione Dati
  - Rilevazione Personale ATA (CCNI 15/12/2010)
    - Visualizzazione Dati
  - Road map per Ed. Artistica
    - Visualizzazione Dati
  - Rilevazione Prima Prova Esami di Stato
    - Acquisizione Scheda
    - Visualizzazione Scheda
  - Finanziamenti Edilizia Scolastica
    - #Scuole Belle
    - Ripartizione Iniziale Finanziamento
    - Dichiarazione Importi Liquidati
    - Modifica Ripartizione Finanziamenti
    - Rinuncia Finanziamento
- Torna a Pag. Iniziale

Personale amministrativo, tecnico ed ausiliario	APRILE 2021	
	Tempo Indeterminato	Tempo a termine
a1.Assenze per malattia retribuite (giorni)	20	0
a2.Assenze per malattia non retribuite (giorni)	0	0
b.Eventi di assenza per malattia (periodi con almeno 11 gg.)	1	0
c1.Legge 104/92 (giorni)	9	1
Assenze retribuite: maternità, congedo parent, malattia figlio (giorni)	c2u.Uomini	0
	c2d.Donne	8
c3.Formazione (giorni)	0	0
c4.Altre assenze retribuite e permessi retribuiti (giorni)	6	0
c5.Scioperi (giorni)	0	0
c6.Altre assenze non retribuite (giorni)	12	0
d.Numero totale dipendenti in servizio	23	4

**NOTE**

- a1. le assenze per malattia retribuite**, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia retribuita effettuati nel mese di riferimento da servizio. Si considera la malattia retribuita totalmente o parzialmente. Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi. Il sal libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. La malattia retribuita grave patologia, il ricovero e l'infortunio;
- a2. le assenze per malattia non retribuite**, anche qui, come sopra, si sommano tutti i giorni di assenza per malattia questa volta non effettuati nel mese di riferimento dal personale in servizio (retribuzione 0%). Dal conteggio si escludono solo le domeniche e i giorni festivi giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni.
- b. gli eventi**, si contano quei periodi di assenza per malattia (retribuita e non retribuita) che risultano costituiti da più di 10 giorni lavoro. Se l'evento inizia e termina nell'arco di un solo mese viene contato nel mese stesso; se, invece, l'evento si distribuisce su più mesi di un anno solare, esso viene contato in un solo mese che, per convenzione, è il secondo. Se, infine, l'evento si distribuisce a cavallo di due anni solari una volta per ciascun anno solare. Es.: dal 16 ottobre 2009 al 6 aprile 2010 è un evento che distribuendosi su due anni solari deve essere conteggiato nella rilevazione di novembre 2009 (secondo mese dell'evento del 2009) e una volta nella rilevazione di febbraio (secondo mese dell'anno 2010). Si richiama l'attenzione al fatto che i giorni che costituiscono l'evento devono essere comunque inclusi mensilmente nei giorni di assenze (assenze per malattia retribuite e assenze per malattia non retribuite);
- c1. le assenze dovute all'applicazione della Legge 104/92**, si conteggiano le assenze legate ai 3 giorni mensili di cui si può usufruire per parenti o affini;
- c2. le assenze retribuite quali maternità, congedo parentale e malattia figlio**, riguardano giorni di permesso retribuiti totalmente e vengono rilevati per sesso. La maternità include l'astensione obbligatoria, l'astensione facoltativa e le complicità gestionali. Nel conteggio escludono, come nella malattia, le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni;
- c3. le assenze per formazione**, sono i giorni utilizzati per la formazione erogata ai sensi del C.C.N.L. Ad esempio i permessi per motivi di studio o di qualifica usufruiti per l'orario dell'intera giornata;
- c4. altre assenze retribuite / permessi retribuiti**, sono i giorni di assenza retribuiti per qualsivoglia altro motivo non contemplato nei regolamenti. Al solito nel conteggio dei giorni si escludono le domeniche e i giorni festivi. Il sabato o il giorno libero vanno comunque conteggiati perché la settimana lavorativa del personale scolastico è considerata su 6 giorni. Non vengono conteggiate le assenze del personale ATA effettuate per "riposo" o "ferie". Sono esclusi i giorni di ferie;
- c5. le assenze per sciopero**, si sommano le giornate di assenza per sciopero;
- c6. altre assenze non retribuite**, riguardano i giorni di assenza non retribuiti quali ad esempio l'assenza ingiustificata, i permessi senza retribuzione, l'assenza per malattia non retribuita, la differenza delle assenze, si contano anche le domeniche e i giorni festivi;
- d. il numero dei dipendenti in servizio**, si contano i dipendenti in servizio presso l'istituzione scolastica ove si effettua la rilevazione. In particolare:
- per i dipendenti in aspettativa senza retribuzione, si contano solo i giorni di assenza per aspettativa ma si escludono le persone fisiche e i dipendenti;
  - il docente con orario settimanale distribuito su più scuole viene contato solo nella scuola ove è titolare;
  - il docente, titolare presso un'altra scuola, ma con assegnazione provvisoria presso l'Istituzione scolastica oggetto della rilevazione, va conteggiato nel numero totale dei dipendenti della sede ove presta servizio;
  - il docente che, inidoneo per motivi di salute, svolge un'attività assimilata a quella del personale ATA, andrà conteggiato nella scheda del personale ATA;
  - un dipendente a tempo indeterminato utilizzato su un altro ruolo, con un contratto a tempo determinato, va conteggiato ugualmente nei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituzione scolastica ove effettivamente presta servizio;
  - il Dirigente Scolastico non è oggetto di rilevazione;
  - nel personale a T.D. sono esclusi i dipendenti assunti per supplenza breve e saltuaria;
  - i dipendenti in organico che temporaneamente prestano servizio presso il comune, la provincia, un'USP o USR, un ministero, una università ecc. non vengono rilevati.

Codice Istituzione scolastica: **APIC809006**

Salva

Indie

I dati sono stati salvati.