

ISTITUTO OMNICOMPRESIVO ROTELLA – MONTALTO DELLE MARCHE

Carassai – Castignano – Montalto delle Marche - Rotella

Istituto in Rete Collaborativa con l'Università degli Studi di Macerata e l'Università degli Studi di Urbino "Carlo Bo"

Sede amministrativa: Via della Scuola, 1 - 63068 MONTALTO DELLE MARCHE (AP)

Sede Legale: Via Piane – 63071 ROTELLA (AP)

Tel. +39.0736829437

Codice Meccanografico: APIC809006 - Codice Fiscale: 80007490446

E-mail: apic809006@istruzione.it; PEC: apic809006@pec.istruzione.it; Sito Web: <https://iscmontalto.edu.it>



Prot.n. <vedi segnatura>

Montalto delle Marche, <vedi segnatura>

Ai Revisori dei Conti AMBITO VI Ascoli Piceno

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSE

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2025-26 si è svolta partendo dalla fase fondamentale della programmazione e dalla pianificazione delle attività, dall'organizzazione dei servizi e dall'adozione di importanti e complessi atti di gestione.

Il Collegio dei docenti ha provveduto ai seguenti adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico professionale, adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali e propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto:

1. Compilazione del RAV e stesura della Rendicontazione sociale relativi al triennio 2022-2025 (DPR n. 80/2013; L.107/2015);
2. Definizione del Piano di Miglioramento per il triennio 2025-2028(DPR n. 80/2013; L.107/2015)
3. Elaborazione del PTOF 2025-2028 da revisionare annualmente (art. 3 DPR 275/1999, così come modificato dalla L. 107/15).
4. Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007/art. 28 CCNL "Istruzione e Ricerca 2020/21)
5. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007)
6. Proposta al Commissario straordinario delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL/2007)

Il Commissario Straordinario ha provveduto agli adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo e che sono previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali del sistema di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF
2. Adozione del PTOF 2025-2028 (L. 107/2015)

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2025-2026 formalizzata dal DSGA (art. 53 CCNL 2007).

Le RSU hanno convocato l'assemblea del personale che si è svolta in data 16/12/2025.

Pertanto, la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

CONSIDERATO che in data 12 gennaio 2026 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Omnicomprensivo di Rotella – Montalto delle Marche, le Organizzazioni sindacali territoriali e la R.S.U. d'Istituto, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, parte giuridica AA.SS. 2024/25, 2025/26, 2026/27 e parte economica A.S. 2025/2026;

CONSIDERATO che la Contrattazione Integrativa si è svolta nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTA la Circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "*Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi*" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);

VISTO il CCNL comparto istruzione e ricerca del 19/04/2018 in particolare l'art. 7;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip.Funz.Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA la nota ministeriale prot. n. 12680 del 01/10/2025 relativa alle assegnazioni sui punti ordinanti di spesa Cedolino Unico 2025/2026;

VISTA la nota della DS.G.A Dott.ssa Daniela Palanca, assunto agli atti con prot. n del 9523 del 08/10/2025, con la quale è stata comunicata alla Dirigente scolastica la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell' a.s. 2025/2026;

VISTA la successiva nota MIM prot. n. 25403 del 18/11/2025 relativa alle ulteriori assegnazioni per incarichi specifici del Personale Ata;

VISTA la successiva la nota MIM del 05/12/2025 allegato 1498655 consistente in ulteriori integrazioni MOF per l'A.F. 2025;

VISTA la nota di convocazione prot.n. 13114 del 23/12/2025;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto, parte giuridica e parte economica siglata tra le parti in data 12/01/2026 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

CONSIDERATE le giacenze POS da riassegnare nel corrente esercizio al nostro istituto scolastico nei vari capitoli;

VISTA la relazione tecnico finanziaria del DSGA assunta agli atti con prot. 535 del 16/01/2026,

PRESENTA la seguente RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto per il rinnovo della parte economica ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

I Convocazione	27/11/2025
II Convocazione	12/06/2026
Periodo temporale di vigenza	Parte economica a.s. 2025/2026; Parte giuridica AA.SS. 2024/2025- 2025/2026- 2026/2027
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico: Dr.ssa Silvia Giorgi La R.S.U. d'Istituto: Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle OOS di categoria firmataria del CCNL come da accordo quadro 7/8/1998)
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Omnicomprensivo Rotella Montalto Marche
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica; - Prestazioni aggiuntive del personale Docente e ATA; - Trattamento economico accessorio; - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Rispetto dell'iter - adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale —modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle responsabilità dell'Amministrazione Scolastica, da una parte, e delle Rappresentanze Sindacali, dall'altra, ha come scopo preminente quello di contemperare l'interesse dei dipendenti, nell'ottica del miglioramento delle condizioni di lavoro e della loro crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti all'utenza. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza, promuove l'incremento della qualità del servizio scolastico, valorizza le professionalità dei dipendenti.

La contrattazione integrativa si svolge secondo quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 dello stesso D.lgs. n.165/2001.

Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo parte economica	<p>La contrattazione integrativa si svolge secondo quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001; la verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 dello stesso D.lgs. n.165/2001.</p> <p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli OOCC ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Commissario Straordinario avente funzioni di Consiglio d'Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF.</p>
---	--

	<p>Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali, la disponibilità data e il maggior impegno individuale profuso per assolvere al meglio i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - il diritto all'apprendimento degli alunni; - l'autonomia didattico- organizzativa di sperimentazione; - gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; - le competenze professionali presenti; - l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; - i carichi di lavoro; - l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e alla flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii); -Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii); - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii); - Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii); - Funzioni Strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii);

	<p>- Compensi per attività complementari di Educazione Fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii).</p> <p>PERSONALE ATA:</p> <p>- Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii);</p> <p>- Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii);</p> <p>- Incarichi specifici (art. 47, comma 1, lettera b) CCNL 29/11/2007 e ss.mm.ii) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008).</p>
Effetti abrogativi impliciti	Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011, e in relazione al CCNL comparto Istruzione e ricerca 2022-2024 del 23 dicembre 2025 e al CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024,

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Relaziona ai sensi dell’art. 7 comma 8 del CCL l’Ipotesi di Contrattazione Integrativa d’Istituto per il rinnovo della parte economica.

Allega alla presente la relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA al fine di garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo e gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Firma digitale
Dr.ssa Silvia Giorgi