



ISTITUTO COMPRESIVO INTERPROVINCIALE DEI SIBILLINI  
DI SCUOLA INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA DI PRIMO GRADO  
Via E. Pascali, 81 - 63087 COMUNANZA (AP)

Tel. 0736 844218 – Fax 0736 846079

Posta elettr. [apic81300t@istruzione.it](mailto:apic81300t@istruzione.it) P.E.C. [apic81300t@pec.istruzione.it](mailto:apic81300t@pec.istruzione.it)



ALLA RSU

AL DSGA

ALL'ALBO

**Oggetto: Decreto assegnazione del bonus premiale**L. 107/2015 (commi dal 126 al 130 art. 1)a.s. 2020/2021

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Visti** gli artt. 2-5-21 del D. Lgs 165/2001;

**Visto** il D. Lgs 150/2009;

**Visto** il DPR 28.03.2013 n°80 recante il Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione;

**Vista** la nota del Garante della Privacy prot. n. 28510 del 7.10.2014;

**Visto** il D. Lgs 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs 97 (in vigore dal 23 giugno 2016), che all'art. 20 commi 1 e2 stabilisce che "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo delle premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti";

**Visti** i commi da 126 a 128 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107;

**Considerato** che la L. n. 160/2019 – ha previsto (art. 1, c. 249) che "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".

**Tenuto conto** che tali risorse confluiscono nel fondo per il pagamento del salario accessorio della singola scuola che viene ripartito, secondo quanto deciso in contrattazione d'istituto (CCNL 2016-2018, art. 22, c. 4, lett. c 2 "criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'istituto"), tra quota per il riconoscimento delle attività aggiuntive dei docenti e quota per il riconoscimento delle attività aggiuntive del personale ATA;

**Visto** l'art 26 del Contratto di Istituto, sottoscritto in data 17/12/2020, in merito ai criteri di assegnazione del bonus premiale, che stabilisce che " La professionalità del personale ATA è valorizzata dal dirigente scolastico, tenuto conto delle indicazioni del DSGA, sentiti i referenti di plesso e in accordo con la RSU, in base agli impegni supplementari individuati in sede di contrattazione con la RSU di Istituto;

**Firmato digitalmente da ALESSANDRA DI MASCIÒ**

**Tenuto conto** dei seguenti impegni supplementari individuati in sede di contrattazione:

- Sostituzione colleghi assenti nel plesso;
- Sostituzione colleghi assenti in altri plessi;
- Svolgimento di mansioni extra ( manutenzione di arredi, montaggio smontaggio, allestimento e manutenzione spazi).

**Considerato** che l'accesso al predetto bonus, richiede, in via pregiudiziale, che nel corso dell'anno scolastico non siano state irrogate sanzioni disciplinari e che vi siano state una presenza generalmente continuativa di servizio;

**Verificato** che l'attribuzione del bonus premiale interessa il personale ATA a tempo indeterminato e determinato in coerenza con i criteri definiti in sede di contrattazione;

**Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

**Preso Atto** dell'assegnazione della risorsa finanziaria pari ad € 8.480,81 (Lordo dipendente) a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2020/21 da utilizzare per la valorizzazione del personale, richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. 23072 del 30-09-2020;

**Tenuto Conto** delle risorse stanziare nel Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, finalizzate alla valorizzazione del merito del personale ATA, pari a complessive 1.289,45 Lordo Dipendente;

**Ritenuto corretto** riconoscere il merito per il corrente anno scolastico, con l'attribuzione del bonus al personale ATA che ha soddisfatto i criteri stabiliti;

#### DECRETA

La somma di €. 1.289,45 Lordo Dipendente a titolo di Bonus per il riconoscimento del merito in applicazione di quanto previsto dall'art. 26 del Contratto di Istituto, sottoscritto il 17/12/2020, assegnata a n° **10 unità di personale ATA** in servizio nel corrente a.s. 2020/2021;

L'elenco dei beneficiari contenente i nominativi del personale ATA a cui viene assegnato il "bonus premiale", allegato A al presente decreto ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Ad ogni unità ATA sarà notificata, con atto personale, l'assegnazione del Bonus.

Il DSGA è invitato a voler procedere alla liquidazione delle spettanze, essendo i fondi disponibili, come da comunicazione MIUR 16510 del 15/07/2021.

II DIRIGENTE SCOLASTICO

Alessandra DI MASCIÒ

ALLEGATO A

1)	CESARI	IMPERIA
2)	GALANTI	LORENZO
3)	INNAMORATI	MARIA
4)	MARINI	OTTAVIO
5)	PASSARETTI	RUFFINA
6)	PETROCCHI	SANDRA
7)	PIERMARINI	ELEONORA
8)	SCIAMANNA	VERA
9)	SIMONI	GENESIO

Firmato digitalmente da ALESSANDRA DI MASCIÒ

10)	TACCONI	DOMENICA
-----	---------	----------