



ISTITUTO COMPRENSIVO DI COMUNANZA
 di Scuola Infanzia - Primaria - Secondaria di primo grado
Via E. Pascali, 81 - 63087 COMUNANZA (AP)
 Tel. 0736 844218 - Fax 0736 846079
 Posta elettr. apic81300t@istruzione.it - P.E.C. apic81300t@pec.istruzione.it



Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.”</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi Amministrativi Tecnici Ausiliari</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - modulo 1) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - modulo 2) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre intesa: 17/12/2020
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anni 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Dott.ssa Alessandra Di Mascio
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Silenzi Anna Rita, Pizzichini Maria. La terza componente è in pensionamento e non surrogabile.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-SNALS.
	Firmatarie della pre intesa (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto (indicare le sigle firmatarie): _____
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Titolo primo - Disposizioni generali

- art. 1) Campo di applicazione, decorrenza e durata
- art. 2) Interpretazione autentica
- art.3) Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

Titolo secondo -Relazioni e diritti sindacali

capo I- relazioni sindacali:

- art. 4) Obiettivi e strumenti
- art. 5) Rapporti tra RSU e Dirigente
- art. 6) Informazione
- art. 7) Oggetto della contrattazione integrativa
- art. 8) Confronto

capo II - diritti sindacali:

- art. 9) Attività sindacale
- art. 10) Assemblea in orario di lavoro
- art. 11) Permessi retribuiti e non retribuiti
- art. 12) Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

Titolo terzo - Prestazioni aggiuntive del personale Docente ed ATA

- art. 13) Collaborazioni plurime del personale docente
- art. 14) Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime, ferie del personale ATA

Titolo quarto- Disposizioni particolari per il personale Docente e ATA

- art.15) Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
- art. 16) Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
- art. 17) Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Titolo quinto - Trattamento economico accessori

capo I - norme generali:

- art.18) Fondo per il salario accessorio
- art. 19) Fondi finalizzati

capo II - utilizzazione del salario accessorio:

- art. 20) Finalizzazione del salario accessorio
- art. 21) Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica
- art. 22) Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
- art. 23) Utilizzo delle Risorse
- art. 24) Funzioni strumentali
- art. 25) Ore complementari per l'attività di educazione fisica
- art. 26) Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico
- art. 27) Fondi provenienti dall'Amministrazione per compensi relativi a progetti –nazionali e Comunitari
- art. 28) Conferimento degli incarichi
- art. 29) Stanziamenti fondo dell'Istituzione scolastica personale ATA
- art. 30) Mansioni complesse per posizioni economiche
- art. 31) Conferimento degli incarichi

Titolo sesto- Attuazione della normativa in materia della sicurezza nei luoghi di lavoro

- art 32) Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- art. 33) Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- art. 34) Le figure sensibili

Titolo settimo - Norme transitorie e finali

- art. 35) Clausola di salvaguardia finanziaria
- art. 36) Procedura per la liquidazione del salario accessorio
- art. 37) Altre riduzioni di legge sui compensi

Allegati:

- Allegato A: prospetto risorse del FIS a.s. 2020/2021
- Allegato B: prospetto impiego risorse del FIS a.s. 2020/2021

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi –altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contratto integrativo, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza del servizio scolastico prestato alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzato ad incrementare la qualità del servizio scolastico, mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Detto contratto dà continuità a una relazione fra le parti negoziali che si è rilevata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e favorisce una sempre più proficua e consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse dalla scuola.

Esso interviene sulle materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare su:

- le relazioni sindacali;
- le norme sulla sicurezza;
- l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'Istituto e individua criteri che consentono l'utilizzo, l'attribuzione e la remunerazione di incarichi e funzioni al personale con modalità trasparenti e condivise, nonché l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

La parte economica stabilisce l'entità dei fondi disponibili finalizzati a riconoscere maggiore impegno professionale del Personale Docente ed ATA nelle forme dell'intensificazione delle prestazioni nell'ambito dell'orario di servizio e delle attività aggiuntive oltre tale orario, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio stesso, seguendo le linee fondamentali del POF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale.

Tutte le attività compensate economicamente concorrono alla realizzazione del POF.

Le attività retribuite con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, visto il Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituzione scolastica a.s.2020/21 deliberato dal Collegio dei Docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto, rispettivamente con deliberazioni del 30 ottobre 2020 e 31 ottobre 2020, nonché dal piano di lavoro del personale ATA

*La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree **Docenti (pari al 70%) ed ATA (pari al 30%)** presenti nell'ISC di Comunanza.*

A tali categorie di personale, inoltre, sono state riassegnate le somme relative alle economie del precedente contratto di Istituto a.s.2019/2020.

*Per il **Personale Docente** la finalizzazione delle risorse è suddivisa in due parti, relative ad impegni per **progetti ed attività** di arricchimento dell'offerta formativa e a **funzioni di collaborazione, coordinamento e supporto all'organizzazione delle scuole ed alla didattica** La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.*

*Per il **personale ATA** le risorse sono finalizzate principalmente alla remunerazione dell'intensificazione del lavoro, alla sostituzione colleghi assenti, alla flessibilità dell'orario di servizio, nonché di incarichi specifici. Inoltre è un elemento di novità la valorizzazione degli impegni supplementari in termini di attività realizzate cui accede tutto il personale scolastico in servizio: docenti e Ata.*

Inoltre, si dichiara quanto segue:

- *L'ammontare del fondo per l'istituzione scolastica relativo all'ISC di Comunanza, è stato comunicato dal MIUR con nota n.23072 del 30 settembre 2020;*
- *Il dirigente scolastico ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 19/11/2020.*
- *La composizione analitica del fondo è contenuta nel prospetto per l'impiego delle risorse dello stesso relative all'a.s. 2020/2021 allegato al contratto.*
- *La contrattazione integrativa si è svolta alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, dall'art. 6 CCNL 29/11/2007, dal D.Lgs n. 150 del 27/10/2009 e del CCNL comparto scuola del 19 aprile 2018.*
- *La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.*

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

L'ammontare del Fondo dell'Istituzione Scolastica prevede il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007, le risorse di cui agli artt. 33 (funzioni strumentali), 47 (incarichi specifici per il personale ATA), 87 (attività complementari di educazione fisica), 30 (ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti), aree a rischio, più le economie della contrattazione di istituto dello scorso anno scolastico 2019/2020.

Sulla base dei criteri di cui agli articoli sopra indicati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dipendente
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica	3.787,50
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica	1.826,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento	2.390,83
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	16.307,50
Art.88 comma 2/e art.47 C1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA	3.240,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	3.000,00
Art.30	ore eccedenti	4.134,72
Art.9	aree a rischio	1.941,67
Art.88 comma 2/i	sostituzione DSGA	300,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	3.180,00
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF	11.185,00
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	644,69
Art. 33	risorse funzioni strumentali docenti	3.187,03
Art.47	incarichi specifici ATA	2.467,07
	compensi valorizzazione merito docenti	7.306,88
	compensi valorizzazione impegni supplementari ATA	1.289,45
	Altro: Formazione	648,53
		66.836,87

C) effetti abrogativi impliciti

Per disposizione di norme imperative di cui agli artt. n.5 c.2, n.40, n.65 c.1 e 2 del D.Lgs. n.165/2001 come modificati dal D.Lgs.n.150/2009 sono state escluse le materie di cui alle lettere h,i,m, dell'art.6 del CCNL 27/11/2007 attualmente in vigore riguardanti l'organizzazione del personale e degli uffici e rientranti nelle prerogative datoriali.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.Lgs. n. 150/2009**

Non applicabile ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/01/2011.

- G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l’intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza all’istituzione scolastica, di migliorare l’immagine della scuola verso l’esterno, di promuovere la qualità e l’innovazione dei processi formativi. A seguito della sospensione delle attività didattiche a causa della pandemia, l’Istituto promuove una progettualità finalizzata al recupero degli apprendimenti parziali o non conseguiti dagli alunni, con attività di didattica in presenza o a distanza, mediante il Piano per la Didattica Digitale, nonché mediante il ricorso ad integrazione della didattica con orario aggiuntivo dei docenti.

Il Contratto integrativo di istituto non prevede la distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell’Istituzione scolastica, ma prevede una remunerazione in rapporto all’effettivo carico di lavoro richiesto per l’espletamento dello specifico incarico nelle forme del compenso forfettario e del compenso per ore aggiuntive.

Le attività e gli incarichi relativi all’anno scolastico 2020/2021 saranno assegnati nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dal CCNL vigente e saranno liquidate al personale effettivamente impegnato previa verifica degli obiettivi raggiunti.

I risultati attesi consistono nella realizzazione delle attività didattiche curricolari ed extra curricolari e dei progetti così come previsti dal POF, l’espletamento di funzioni di supporto e coordinamento, la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF nelle forme dell’intensificazione e delle prestazioni aggiuntive all’orario d’obbligo.

Le attività previste saranno, inoltre, monitorate, verificate e valutate

- attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte da parte del personale incaricato;*
- in sede collegiale (Collegio docenti e Consiglio di Istituto), così come previsto dall’attuale normativa;*
- dalle famiglie attraverso la somministrazione di un questionario di gradimento del servizio scolastico.*

Il contratto integrativo di Istituto viene sottoposto al parere dei revisori per il controllo della compatibilità finanziaria.

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009 si attesta:

- di disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall’art. 6 c. 6 del CCNL 29/11/2007, l’immediata pubblicazione e diffusione dell’ipotesi di contrattazione d’Istituto sottoscritta in data 17/12/2020;

- di allegare alla medesima contrattazione:

- la relazione tecnico-finanziaria contenente il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi.

La presente relazione illustrativa è finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.

*Il Dirigente Scolastico
Comunanza li 17/12/2020
Dott.ssa Alessandra Di Mascio*