

ISTITUTO COMPRENSIVO “FALCONE e BORSELLINO”

Ascoli Piceno - Appignano del Tronto – Castorano - Colli del Tronto Offida

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado – tel. 0736/813826 fax 0736/814398



Codice Fiscale 92033390441 url: <http://icfalconeeborsellino.edu.it>

E. Mail apic82100r@istruzione.it - E Mail p.e.c.: apic82100r@pec.istruzione.it

<https://www.facebook.com/icfalconeeborsellino/>

63100 Ascoli Piceno - Via Monte Catria n. 34

Prot. n° 1418/II.10

ASCOLI PICENO 03/02/2025

Ai Revisori dei Conti AMBITO AP006

Discenza Giovanni
M.I.M.

Merandi Caterina
M.E.F.

OGGETTO: *relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2024/2025*

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;

VISTA l'Intesa MIUR OO.SS. del 08 SETTEMBRE 2024 finalizzata alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2024/2025, delle risorse finanziarie confluite in un unico fondo, denominato “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126-128, della legge 13 luglio 2015, n. 107, relative alla “Valorizzazione del personale docente” e nell'articolo 1 comma 592 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 riguardante la “Valorizzazione della professionalità dei docenti”, come richiamati all'articolo 40 del CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca, sezione istituzioni scolastiche ed educative.

VISTA Nota MIUR prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 sull'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2024 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2025 - periodo gennaio – agosto 2025 nella quale sono riportate le risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa” relative al periodo settembre 2024 - agosto 2025;

VISTA la ripartizione del MOF anno scolastico 2024/2025 pubblicata dal MIUR;

CONSIDERATE le economie delle assegnazioni del MOF degli anni precedenti risultanti nel piano di riparto presente nel SIRGS;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto siglata tra le parti in data **30 Gennaio 2025**;

RELAZIONA quanto segue:

MODULO I

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti:

VOCE DI FINANZIAMENTO	TOTALE Lordo dipendente
FIS	63.853,85
Funzioni strumentali	4.501,29
Incarichi specifici	3.850,20
Ore eccedenti	3.130,25
Attività complementare educazione fisica	833,10
Aree a Rischio ART. 9 CCNL	0,00
Valorizzazione personale scolastico	12.916,62
TOTALE GENERALE (compreso le ore eccedenti)	89.085,31

SEZIONE II

Risorse Variabili – economie

	TOTALE Lordo dipendente
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti:	
F.I.S.	10.125,51
Funzioni strumentali	0,00
Incarichi Specifici ATA	0,00
Attività complementari di E.F.	2.843,02
Ore Eccedenti	140,48
Valorizzazione docente per continuità didattica	868,89
Aree a rischio	75,86
TOTALE	14.053,76

SEZIONE III

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	LORDO DIPENDENTE
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	89.085,31
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	14.053,76
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	103.139,07

La costituzione del fondo può essere così riepilogata:

Risorse	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione	63.853,85
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	4.501,29
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.130,25
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	833,10
Valorizzazione personale scolastico	12.916,62
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Incarichi specifici del personale ATA	3.850,20
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	0.00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	89.085,31
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	14.053,86
Totale economie esercizi precedenti	14.053,86
TOTALE RISORSE	103.139,07

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**Analisi delle eventuali Finalizzazioni (stabilite dal CCNL e confermate in contrattazione)**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	19.254,79
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	15.712,61
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente	3.400,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	19.780,37
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	3.676,12
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	0,00
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	4.501,29
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	75,86
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	3.270,73
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	4.070,52
Valorizzazione professionalità docente per continuità didattica	868,89
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	74.611,18
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	

Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	74.611,18

Personale ATA

PERSONALE ATA	Anno scolastico 2024/2025 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	5.586,00
Compenso per il sostituto del DSGA	507,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	18.584,69
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Incarichi specifici personale ATA	3.850,20
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	28.527,89
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE ATA	28.527,89

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **103.139,07** è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad €. € **103.139,07** (in percentuale: 100%);

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme come sopra Descritto è compreso nella disponibilità accertata;

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 30 gennaio 2025.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi

F.to Dott.ssa Di Bartolomeo Filomena