

ISTITUTO COMPRENSIVO “FALCONE e BORSELLINO”

Ascoli Piceno - Appignano del Tronto - Castorano - Colli del Tronto - Offida



Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di primo grado – tel. 0736/813826 fax 0736/814398

Codice Fiscale 92033390441 url: <http://icfalconeeborsellino.edu.it>

E. Mail apic82100r@istruzione.it - E Mail p.e.c.: apic82100r@pec.istruzione.it

<https://www.facebook.com/icfalconeeborsellino/>

63100 Ascoli Piceno - Via Monte Catria n. 34

Prot. n. 16024/C14

Ai Revisori dei Conti AMBITO AP006

Dott.ssa Razzetti Sonia

c/o Ufficio Scolastico Regionale per le Marche

Ufficio IV - Ambito Territoriale

per le Province di Ascoli Piceno

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSE

- In data 15/12/2021, il Dirigente Scolastico dell'I.S. “FALCONE E BORSELLINO” di Ascoli Piceno, la R.S.U. d'Istituto e le Rappresentanze delle OOS firmatarie del contratto, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 comma 2 del CCNL 19/04/2018;
 - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- 📁 - VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- 📁 VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009 (biennio economico 2008/2009);
- 📁 VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- 📁 VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ;
- 📁 VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;
- 📁 VISTO il CCNL del 19/04/2018 in particolare l'art. 40 che definisce il “Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa”;
- 📁 VISTA l'Intesa MIUR OO.SS. del 22 Settembre 2021 finalizzata alla individuazione dei criteri per la ripartizione, per l'anno scolastico 2021/2022, delle risorse finanziarie confluite nel suddetto Fondo e destinate a retribuire gli istituti contrattuali di cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 86, 87 e 104 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali (MOF) nonché le risorse, indicate nel comma 249 della legge 27 Dicembre 2019 n. 60, relative alla “Valorizzazione del personale scolastico”;
- 📁 VISTA la Nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021 sull'assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 - periodo gennaio – agosto 2022 nella quale sono riportate le risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono

il “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” relative al periodo settembre 2021 - agosto 2022;

-  la ripartizione del MOF anno scolastico 2021/2022 pubblicata dal MIUR;
 -  CONSIDERATE le economie delle assegnazioni del MOF degli anni precedenti risultanti nel piano di riparto presente nel SIRGS;
 -  CONSIDERATA l’entità numerica del personale in organico distinto tra docenti ed ATA;
 -  Vista la relazione tecnico finanziaria del DSGA;
 -  VISTA l’ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 15/12/2021 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali),
- relaziona** quanto segue:

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data della prima convocazione	23/09/2020	
Data della sottoscrizione	15/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	Dal 15/12/2021 al 31/08/2022	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico pro tempore Prof.ssa Monica Grabili La R.S.U. d’Istituto: Piunti Romina Galiè Domenica Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione - Cgil , - Cisl , - Uil , - Snals, - Gilda	
Soggetti destinatari	Personale dell’Istituto Comprensivo “Falcone e Borsellino” di Ascoli Piceno	
Materie trattate dal contratto integrativo	- Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	
Rispetto dell’iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L’ipotesi del Contratto stipulato il 15/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione evidenziate nel PTOF e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, su delibera del Consiglio d'Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Una parte del Fondo va utilizzata anche per le attività di supporto.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata ai sensi dell'INTESA MIUR-OO.SS. del 30 Settembre 2021</i>
Articolo 3	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.</i>
Articolo 4	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 5 novembre 2021.</i>

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art.88,comma2, lett.a CCNL 2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art.88,comma 2,lett.b CCNL 2007) Vedi Tabella B del C.I.	25.290,66	33.560,71
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali (art.88,comma2, lett. d CCNL 2007) Vedi Tabella B del C.I.	18.505,36	24.556,61
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett.f CCNL 2007) Vedi Tabella B del C.I.	3.600,00	4.777,20
Funzioni strumentali al POF (art.33 CCNL 2007) Vedi Tabella B del C.I.	4.490,04	5958,28
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88,comma 2, lett.k CCNL 2007) Vedi Tabella C del C.I. (Forfettario)	17.885,00	23.733,40
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00	0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	1.689,96	2.242,58
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica. Vedi Tabella B del C.I.	2.164,83	2.872,73
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
Ore eccedenti	4.703,58	6.241,65
TOTALE COMPLESSIVO	78.329,43	103.943,16

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo Stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art.88,comma 2,lett.e CCNL 2007) Vedi Tabella B del C.I.	20.958,26	27.811,61
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	400,00	530,80
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.830,00	6.409,41
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00	0,00
Incarichi specifici (art.47 CCNL 2007) Vedi Tabella B del C.I.	3179,59	4.219,32
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€. 26.980,55	€. 38.971,14

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2021/2022 (lordo dipendente)
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€. 78.329,43
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€. 26.980,55
TOTALE	€. 105.309,98