



ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”

COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO
PEDASO

Via Trento e Trieste 7 - 63825 MONTERUBBIANO (FM)
Tel. 0734/59178 - c.f.: 81002700441 **codice univoco: UFCPSR**
APIC82200L@istruzione.it APIC82200L@pec.istruzione.it
_URL: www.icpagani.edu.it



Ai revisori dei conti

RELAZIONE ILLUSTRATIVA INERENTE L'IPOTESI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s. 2025/2026

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

- VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
VISTE le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;
VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;
VISTA la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 21/04/2026;

REDIGE

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

PARTE 1 - INDICAZIONI GENERALI

	Premessa
Riferimenti normativi	CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca; CCNL 19 APRILE 2018 comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS dell'8 aprile 2008 e ATA del 25/07/2008; D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico

Firmato digitalmente da ANNARITA BREGLIOZZI

	contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2025/2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente e area dei servizi generali e amministrativi (personale ATA).
Struttura	Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

PARTE II – MODULO 1 (Circ. MEF 25/2012)

Scheda 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.

Data di sottoscrizione	L'ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 21/04/2026
Periodo temporale di vigenza	Triennio coincidente con gli aa.ss. 2023/2024, 2024/2025 e 2025/ 2026
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA - Dirigente scolastica Dott.ssa Annarita Bregliozzi RSU D'ISTITUTO Componenti CISL SCUOLA–Splendiani Sheila - Presente CISL SCUOLA- Donatella Taffetani - Presente FLC/CGIL - Serenella Lamponi - Presente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 18 gennaio 2024 FLC CISL SCUOLA (presente) Giovanna Ciferri UIL SCUOLA - (assente) FED.GILDA UNAMS (assente) SNALS CONFSAL (assente) ANIEF (assente)
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA IC "VINCENZO PAGANI"
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n.

	<p>107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</p> <ul style="list-style-type: none"> - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	L'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto stipulato in data 21/04/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.
Attestazione del rispetto degli obblighi della legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	
Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.
Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.	"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.
Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.
Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.
Eventuali osservazioni	La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: <ul style="list-style-type: none"> a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa, b) ai vincoli derivanti da norme di legge;

	c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alle compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.
--	--

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:

Il contratto contiene clausole concernenti:

- disposizioni generali;
- relazioni sindacali
- diritti sindacali;
- disposizioni concernenti il personale;
- disposizioni di carattere economico;
- disposizioni finali e transitorie.

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 18 gennaio 2024, CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008. Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.). La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF. La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

Determinazione del fondo

Descrizione FIS	Importo Lordo Dipendente
F.I.S. comunicato anno scolastico 2025/2026	€ 69.683,50
Indennità di Direzione D.S.G.A. a. s. 2025/2026	- € 6.890,44
Collaboratori Ds	- € 5.000,00
Indennità per il sostituto DSGA	- € 318,60
Totale Lordo Dipendente a. s. 2025/2026	€ 57.474,46
Economie	€ 1.288,74
Totale F.I.S Lordo Dipendente	€ 58.763,20

Dalla disponibilità complessiva pari ad € 70.972,24 L.D. (risorse comunicate pari ad € 69.683,50 + economie 2024/25 € 1.288,74) sono state detratte:

- € 6.890,44 L.D. ind. dir. parte variabile DSGA;
- € 318,60 L.D. sostituto dsga;
- € 5.000,00 L.D. compenso collaboratori DS

determinando una disponibilità effettiva quantificata in **€ 58.763,20 L.D.** per la quale è stata prevista una distribuzione delle risorse come di seguito indicato:

- € 47.010,56 L.D. (in percentuale 80%) per il personale docente
- € 11.752,64 L.D. (in percentuale 20%) per personale ATA.

Con una economia pari a € 0,00.

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO: A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 14.041,48 L.D.** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad **€ 14.041,47** (in percentuale: **100%**) così specificata:

- € 11.233,17 (in percentuale 80 %) personale docente
- € 2.808,30 (in percentuale 20 %) personale ATA

con una **economia di € 0,01 L.D.**

Non sono previsti Accantonamenti al fondo di riserva.

Si specifica di seguito l'utilizzo:

PERSONALE DOCENTE:

- **totale FIS € 52.010,56 LD** (comprensivo degli scorpori a favore dei collaboratori del DS pari ad € 5.000,00)
- **totale valorizzazione € 11.233,17 LD**

Importi non utilizzati:

- FIS € 0,00 LD
- VALORIZZAZIONE € 0,01 LD

ART.88, C. 2 LETT.A PARTICOLARE IMPEGNO IN AULA	n. doc	n. ore	Compenso	TOT. L.D.	TOT L.S
Tutor neo assunti	7	1	€ 200,00	€ 1.400,00	€ 1.857,80
Tutor FSL	4	1	€ 100,00	€ 400,00	€ 530,80
Vigilanza in orario extracurricolare settimana orientativa	1	60	€ 19,25	€ 1.155,00	€ 1.532,69
Vigilanza in orario extracurricolare competizione Lego spike	2	10	€ 19,25	€ 385,00	€ 510,90
Vigilanza pasti progetti di istituto	1	25	€ 19,25	€ 481,25	€ 638,62
				€ 3.821,25	€ 5.070,80

ART.88, C. 2 LETT.B ATTIVITÀ AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO					

DESCRIZIONE ATTIVITÀ	n. docenti	n. ore	Compenso	TOT. L.D.	TOT LS
Laboratorio sand art	1	8	€ 38,50	€ 308,00	€ 408,72
Progetto Lego Spike	1	15	€ 19,25	€ 288,75	€ 383,17
				€ 596,75	€ 791,89
ART.88, C. 2 LETT.D ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL' INSEGNAMENTO					
DESCRIZIONE ATTIVITÀ	n. docenti	n. ore	Compenso	TOT. L.D.	tot ls
Verbalizzanti secondaria	15	3	€ 19,25	€ 866,25	€ 1.149,51
Coordinamento di classe secondaria	15	15	€ 19,25	€ 4.331,25	€ 5.747,57
Coordinamento di classe primaria	30	5	€ 19,25	€ 2.887,50	€ 3.831,71
Fiduciari di plesso (fino a 40 alunni) elaborazione orari	6	1	€ 450,00	€ 2.700,00	€ 3.582,90
Fiduciari di plesso (fino a 70 alunni) elaborazione orari	3	1	€ 650,00	€ 1.950,00	€ 2.587,65
Fiduciari di plesso (fino a 100 alunni) elaborazione orari	3	1	€ 900,00	€ 2.700,00	€ 3.582,90
Fiduciari di plesso oltre 100 alunni) elaborazione orari	3	1	€ 1.200,00	€ 3.600,00	€ 4.777,20
Coordinatore tirocinio	1	1	€ 200,00	€ 200,00	€ 265,40
Supporto referenti cerimonia diplomi	2	1	€ 100,00	€ 200,00	€ 265,40
Referente scuola primaria	2	1	€ 200,00	€ 400,00	€ 530,80
Referente scuola secondaria	1	1	€ 250,00	€ 250,00	€ 331,75
Referente scuola infanzia	2	1	€ 200,00	€ 400,00	€ 530,80
Referenti comunicazione (Facebook, locandine)	2	1	€ 200,00	€ 400,00	€ 530,80
Referente progetto PIPPI- gruppo Calzelunghe	1	1	€ 450,00	€ 450,00	€ 597,15
Referente coordinamento pedagogico	1	1	€ 200,00	€ 200,00	€ 265,40
Coordinatori gruppi disciplinari	10	3	€ 19,25	€ 577,50	€ 766,34
Referente bullismo cyberbullismo	1	1	€ 200,00	€ 200,00	€ 265,40
Referente educazione salute	1	1	€ 100,00	€ 100,00	€ 132,70
Progetti piano educazione fisica - referente motoria infanzia	1	1	€ 200,00	€ 200,00	€ 265,40
Progetti piano educazione fisica - referente motoria primaria	1	1	€ 200,00	€ 200,00	€ 265,40
Progetti piano educazione fisica - referente motoria secondaria	1	1	€ 200,00	€ 200,00	€ 265,40
Supporto organizzativo agli eventi di restituzione scenica e presentazioni dei libri (coordinamento alunni, organizzazione letture ad alta voce, ecc.)	4	6	19,25	€ 462,00	€ 613,07
Referente CCR	4	1	€ 150,00	€ 600,00	€ 796,20
Referente continuità di istituto	1	1	€ 371,81	€ 371,81	€ 493,39

Referente progetto Carifermo MESTIERI DELLA CULTURA	1	20	€ 19,25	€ 385,00	€ 510,90
Gruppo lavoro facciamo eco -school	2	4	€ 19,25	€ 154,00	€ 204,36
Referente Facciamo eco school	1	1	€ 189,50	€ 189,50	€ 251,47
Referente DSA	1	1	€ 450,00	€ 450,00	€ 597,15
Organizzazione e coordinamento settimana orientativa	7	1	€ 100,00	€ 700,00	€ 928,90
				€ 26.324,81	€ 34.933,02
ART.88, C. 2 LETT.K COMPENSI PERS. DOC. OGNI ALTRA ATTIVITA'					
DESCRIZIONE ATTIVITÀ	n. docenti	n. ore	Compenso	TOT. L.D.	TOT L.S
Accompagnatore viaggi di istruzione di più di 1 giorno	6	1	100,00 €	€ 600,00	796,20
Accompagnatore viaggi di istruzione di più di 2 giorni	7	1	150,00 €	€ 1.050,00	1393,35
Commissione Indirizzo Musicale	1	60	19,25 €	€ 1.155,00	1532,69
Manifestazioni – Open day scuola infanzia in orario extracurricolare	33	4	19,25 €	€ 2.541,00	3371,91
Commissione tecnica valutazione KET-ERASMUS+	2	6	19,25 €	€ 231,00	306,54
Animatore digitale	1	1	800,00 €	€ 800,00	1061,60
Gruppo di lavoro Biblioteca scolastica + apertura plessi Pedaso e Campofilone secondaria	1	40	19,25 €	€ 770,00	1021,79
Partecipazione incontri disseminazione nuvole nello zaino/educ. sessualità, orientamento uscita (MIN. 3 ore extracurricolari)	10	1	50,00 €	€ 500,00	663,50
Gruppo di lavoro supporto al PDM - NIV	13	6	19,25 €	€ 1.501,50	1992,49
sistemazione straordinaria plessi a seguito lavori	4	1	100,00 €	€ 400,00	530,80
Referente sito web istituzionale	1	1	300,00 €	€ 300,00	398,10
Gruppo lavoro team bullismo-cyberbullismo	12	2	19,25 €	€ 462,00	613,07
Addetti primo soccorso-antincendio manifestazioni	15	1	70,00 €	€ 1.050,00	1393,35
Comunità di pratiche (curricolo- valutazione-condivisione buone pratiche)	13	10	19,25 €	€ 2.502,50	3320,82
Progetto "Torneo calcetto" CCR Campofilone - vigilanza	4	8	19,25 €	€ 616,00	817,43
Gruppo di lavoro continuità	1	15	19,25 €	€ 288,75	383,17
Partecipazione open day/manifestazioni primaria/secondaria in orario aggiuntivo	30	1	50,00 €	€ 1.500,00	1990,50
				€ 16.267,75	21587,30

Economie FIS: € 0,00 L.D. - € 0,00 L.S.

VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE					
DESCRIZIONE ATTIVITÀ	n. doc	n. ore	Compenso	TOT. L.D.	TOT L.S
Referenti cerimonia diplomi	2	1	€123,21	€ 246,42	€ 327,00
Progetto "carnevale" - infanzia Altidona	7	4	€ 19,25	€ 539,00	€ 715,25
Sistemazione straordinaria plessi a seguito lavori	3	1	€100,00	€ 300,00	€ 398,10
Progetti/attività scuola infanzia orario extracurricolare	30	2	€19,25	€1.155,00	€ 1.532,69
Referenti progetti innovativi (Carlino in classe, FAI, Compita, Opera Domani, Soroptimist..)	15	1	€100,00	€ 1.500,00	€ 1.990,50
Settembre 2025 formazione di istituto outdoor a 360°- gruppo di lavoro	7	2	€19,25	€ 269,50	€ 357,63
Settembre 2025 formazione di istituto outdoor a 360°	6	2	€38,50	€ 462,00	€ 613,07
Accompagnatori viaggi istruzione intera giornata	24	1	€ 40,00	€ 960,00	€ 1.273,92
Addetti antincendio con idoneità vigili del fuoco	3	1	€150,00	€ 450,00	€ 597,15
Formazione incentivata	6	1	€100,00	€ 600,00	€ 796,20
Partecipazione open day/manifestazioni primaria/secondaria in orario aggiuntivo	70	1	€ 50,00	€ 3.500,00	€ 4.644,50
Referenti educazione civica secondaria	15	3	€ 19,25	€ 866,25	€ 1.149,51
Progetto lettura ad alta voce 0-6 infanzia Altidona e Lapedona "Nati per leggere"	2	10	€ 19,25	€ 385,00	€ 510,90
TOTALE				€11.233,17	€ 14.906,42

Economie Valorizzazione € 0,01 L.D

PERSONALE ATA : FIS totale € 11.752,64 LD – VALORIZZAZIONE totale € 2.808,30 LD

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa. Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (Compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

F.I.S. -PERSONALE ATA

Art. 88, c. 2, lett. E – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI					
DESCRIZIONE ATTIVITA'	n. CS.	ore tot	Compenso orario LD €	Totale L.D. €	Totale L.S.€
Pre scuola	10	61	€ 13,75	€ 838,75	€ 1.113,02
Post scuola	3	20	€ 13,75	€ 275,00	€ 364,93

Sostituzione su più plessi	3	16	€ 13,75	€ 220,00	€ 291,94
1 unità su 1 plesso	8	40	€ 13,75	€ 559,02	€ 741,82
Supporto PTOF	6	42	€ 13,75	€ 577,50	€ 766,34
Manifestazioni festivi e serali	11	47	€ 13,75	€ 646,25	€ 857,57
Pulizia palestra comunale esterna	5	38	€ 13,75	€ 522,50	€ 693,36
Intensificazione complessità	11	64	€ 13,75	€ 880,00	€ 1.167,76
Intensificazione infanzia	12	84	€ 13,75	€ 1.155,00	€ 1.532,69
Idoneità VV.FF.	4	20	€ 13,75	€ 275,00	€ 364,93
Straordinario	8	40	€ 13,75	€ 550,00	€ 729,85
			Totali A	€ 6.499,02	€ 8.624,20

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI					
DESCRIZIONE ATTIVITA'	n. AA	n. ore tot	Compenso orario LD €/forfait	Totale L.D. €	Totale L.S.€
Prestazioni oltre l'orario al fine di fronteggiare i carichi di lavoro ed i nuovi adempimenti non programmabili con sufficiente anticipo, Formazione e aggiornamento	4	148	€ 15,95	€ 2.360,60	€ 3.132,52
Flessibilità dell'orario in occasione di scadenze particolarmente impegnative- per collaborazione amministrativa e organizzativa alle attività didattiche e a supporto dell'attuazione del PTOF	4	78	€ 15,95	€ 1.244,10	€ 1.650,92
Pubblicazione atti sito web – Pago in rete	1	23	€ 15,95	€ 366,85	€ 486,81
Supporto personale prestiti INPDAP e pratiche cessazione servizio – ricostruzione carriera - graduatorie interne	1	26	€ 15,95	€ 414,70	€ 550,31
Supporto genitori registro elettronico - collaborazione D.S. sicurezza	1	26	€ 15,95	€ 414,70	€ 550,31
Collaborazione con docenti progetti di istituto	1	1	€ 261,27	€ 261,27	€ 346,71
Straordinario	5	12	€ 15,95	€ 191,40	€ 253,99
TOTALE B				€ 5.253,62	€ 6.971,55
FONDI DISPONIBILI ATTIVITA' AGGIUNTIVE ATA	€ 11.752,64				
IMPEGNO A+B	€ 11.752,64				
ECONOMIA	€ 0,00				

VALORIZZAZIONE – PERSONALE ATA

COLLABORATORI SCOLASTICI				
DESCRIZIONE ATTIVITA'	n. CS	Compenso orario LD €/forfait	Totale L.D. €	Totale L.S.€
Addetti antincendio	10	70,00 €	700,00 €	928,90 €
	2	52,50 €	105,00 €	139,34 €
Addetti primo soccorso	13	70,00 €	910,00 €	1.207,57 €
	2	52,50 €	105,00 €	139,34 €
	1	50,00 €	50,00 €	66,35 €
totale			1.870,00 €	2.481,49 €
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				
DESCRIZIONE ATTIVITA'	n. AA	Compenso orario LD €/forfait	Totale L.D. €	Totale L.S.€
Gestione iscrizione alunni	1	210,00 €	210,00 €	278,67 €
Gestione organico	1	210,00 €	210,00 €	278,67 €
Gestione viaggi di istruzione	1	210,00 €	210,00 €	278,67 €
Antincendio e Primo soccorso	1	200,00 €	200,00 €	265,40 €
Gestione tirocinanti	1	108,30 €	108,30 €	143,71 €
totale			938,30 €	1.245,12 €

FONDI DISPONIBILI VALORIZZAZIONE ATA	2.808,30 €
IMPEGNO A+B	2.808,30 €
ECONOMIA	- €

FUNZIONI STRUMENTALI

Attribuzione incarichi **Funzioni Strumentali** per € 5.056,76 LD

INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA

Attribuzione **incarichi Specifici** per € 4.545,17LD

ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZ. FISICA

Attribuzione **Incarichi pratica sportiva** per € 1.089,25 LD

AREE A RISCHIO A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA (ART.9 CCNL/2007)

Ammontare complessivo delle risorse € 0,00 LD

ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI

Ammontare complessivo delle risorse € 4.734,06LD

INDENNITÀ DISAGIO ASSISTENTI TECNICI I° CICLO ISTRUZIONE

Ammontare complessivo delle risorse € 800,00LD

C) RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 21/04/2026, si ispira alle esigenze di garantire, ponendole in relazione di funzionale complessità, gli inalienabili diritti dei lavoratori della scuola con gli altrettanto stringenti diritti degli studenti e delle famiglie a un'offerta formativa di qualità. La contrattazione integrativa basata sulla logica della collaborazione e dell'incontro, nel rispetto della normativa vigente, nonché delle specifiche peculiarità di questa istituzione scolastica e della sua *mission*, è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione. Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto che le norme attribuiscono ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, Programma annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, regolamento d'Istituto) redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e approvati dai competenti organi collegiali.

La contrattazione integrativa d'Istituto non è stata approntata come mero adempimento "burocratico- amministrativo", ma piuttosto come modalità per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa, nell'ottica del miglioramento della qualità del servizio e in coerenza con il POF, in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati. Essa è incentrata sulla realizzazione della qualità della didattica e dei servizi ed è volta ad assicurare, sulla base del principio di equità, la possibilità per tutti e per ciascuno di un'adeguata crescita culturale, professionale ed umana.

Le risorse del FIS sono state utilizzate, nell'ottica dell'equa distribuzione, per la realizzazione delle attività specifiche programmate nel PTOF, che intercetta le esigenze dell'utenza e del territorio e si propone di garantire uguaglianza nelle opportunità educative e formative, promuove l'innalzamento del successo formativo e il benessere di tutte le componenti la comunità educativa. Il contratto integrativo, dunque, è lo strumento per utilizzare il FIS nel rispetto dei criteri di efficienza, efficacia, economicità e dei principi di trasparenza ed equità con il contributo professionale di tutti gli operatori scolastici. Esaltando le potenzialità di ognuno e valorizzando ogni singola professionalità.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Annarita Bregliozzi

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.