



# ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”

COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO

Via Trento e Trieste 7 - 63825 MONTERUBBIANO (FM)

Tel. 0734/59178 - c.f.: 81002700441 **codice univoco: UFCPSR**

[APIC82200L@istruzione.it](mailto:APIC82200L@istruzione.it) [APIC82200L@pec.istruzione.it](mailto:APIC82200L@pec.istruzione.it)

\_URL: [www.icpagani.edu.it](http://www.icpagani.edu.it)



Al Dirigente Scolastico  
Dell'IC “Vincenzo Pagani” di  
Monterubbiano (FM)

Ai Revisori dei Conti

## Relazione tecnico - finanziaria Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto Anno Scolastico 2025/2026.

### IL DIRETTORE dei SERVIZI GENERALI e AMMINISTRATIVI

- VISTO il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola;
- VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in particolare gli artt. da 40 a 50;
- VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- VISTA l'ipotesi di CCNI concernente i “*Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2024/2025*” del 26/09/2024;
- VISTA la comunicazione Prot. 12764 del 01/10/2025 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi MOF a.s. corrente e richiamato il proprio documento con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;
- VISTE la nota MIM del 05/12/2025 recante “*A.F.2025 Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – CCNI integrazione MOF - Assegnazione risorse finanziarie.*”
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 21/04/2025.

### REDIGE

la presente relazione tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

Firmato digitalmente da MICHELA FELIZIANI

**ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”**  
**COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO**

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>Modulo I</b> | <b>La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa</b> |
|-----------------|--|

**Modulo I - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

le risorse finanziarie, oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026, sono determinate come segue:

|    | TIPOLOGIA RISORSA  | Totale lordo Dipendente |
|----|--|-------------------------|
| a) | Fondo dell'Istituzione Scolastica                        | € 69.683,50             |
| b) | funzioni strumentali                                     | € 5.056,76              |
| c) | incarichi specifici personale ATA                        | € 4.545,17              |
| d) | Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti              | € 4.197,07              |
| e) | attività complementari ed. fisica                        | € 964,77                |
| f) | turni notturni e festivi                                 | € 0,00                  |
| g) | valorizzazione personale scolastico                      | € 14.041,48             |
| h) | valorizzazione docenti zone disagiate                    | € 0,00                  |
| i) | valorizzazione docenti <i>AgendaSud</i>                  | € 0,00                  |
| j) | indennità docenti piccole isole                          | € 0,00                  |
| k) | indennità disagio assistenti tecnici 1° ciclo istruzione | € 800,00                |
|    | <b>TOTALI</b>  | <b>€ 99.288,75</b>      |

**Modulo I - Sezione II – Risorse variabili:**

|    | Somme non utilizzate relative ad anni precedenti         | Totale lordo Dipendente |
|----|--|-------------------------|
| a) | Fondo dell'Istituzione Scolastica                        | 1.288,74 €              |
| b) | funzioni strumentali                                     | 0,00 €                  |
| c) | incarichi specifici personale ATA                        | 0,00 €                  |
| d) | Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti              | 536,99 €                |
| e) | attività complementari ed. fisica                        | 124,48 €                |
| f) | turni notturni e festivi                                 | 0,00 €                  |
| g) | valorizzazione personale scolastico                      | 0,00 €                  |
| h) | valorizzazione docenti zone disagiate                    | 0,00 €                  |
| i) | valorizzazione docenti <i>AgendaSud</i>                  | 0,00 €                  |
| j) | indennità docenti piccole isole                          | 0,00 €                  |
| k) | indennità disagio assistenti tecnici 1° ciclo istruzione | 0,00 €                  |
|    | <b>TOTALI</b>  | <b>1.950,21 €</b>       |

APIC82200L - A865832 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004656 - 23/04/2026 - II.10 - I

# ISTITUTO COMPRENSIVO "Vincenzo Pagani"

COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO

## Modulo I - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

## Modulo I - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a Certificazione

| Tipologia delle risorse                                   | Totale lordo Dipendente |
|---|-------------------------|
| Totale delle risorse fisse                                | € 99.288,75             |
| Totale delle risorse variabili                            | € 1.950,21              |
| <b>Totale della dotazione sottoposta a certificazione</b> | <b>€ 101.238,96</b>     |

## Modulo I - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

| Modulo II | Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa |
|-----------|---|
|-----------|---|

Modulo II - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

| Tipologia delle risorse                                | Totale L.D. Risorse a .s . 2025/2026  |
|--|---|
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti | € 4.734,06  |
| Indennità di Direzione DSGA                            | Quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA<br>€ 6.890,44                                  |
|  | Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile al sostituto del DSGA<br>€ 318,60 |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€ 11.943,10</b>  |

## Indennità di direzione DSGA: Determinazione parte variabile a carico del FIS

CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024

| Descrizione   | L. dipendente |
|---|---------------|
| a) Quota per unità di personale   | €34,50        |
| b) Organico di Diritto:<br>Docenti: 119<br>ATA: 29                      | 148           |
| c) = a)*b) Totale spettante   | € 5.106,00    |
| d) Parametri aggiuntivi Ind.Dir. DSGA<br>Tab. 9 (Intesa ATA 25/08/2008) | € 825,00      |
| e) Nota MIM del 05/12/2026, lett. j)                                    | € 959,44      |
| f) = c)+d)+e) Totale Ind.Dir. DSGA (quota variabile)                    | € 6.890,44    |

## Modulo II - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo – Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il P.O.F. ed il P.T.O.F.

/dsga mf

Firmato digitalmente da MICHELA FELIZIANI

**ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”**  
**COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO**

**Personale Docente:**

| <i>descrizione</i>   | <i>Lordo Dipendente</i> |
|--|-------------------------|
| Particolare impegno “in aula” connesso a innovazioni, ricerca didattica, flessibilità  | € 3.821,25              |
| Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)   | € 596,75                |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)   | € 0,00                  |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007   | € 26.324,81             |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) n. 2 collaboratori                      | € 5.000,00              |
| Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) | € 16.267,75             |
| Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)  | € 5.056,76              |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)       | € 0,00                  |
| Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)   | € 1.089,25              |
| Ore di sostituzione docenti  | € 4.734,06              |
| Fondo per la valorizzazione QUOTA del personale docente 2025/2026  | € 11.233,17             |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>  | <b>€ 74.123,80</b>      |

**Personale ATA:**

| <i>descrizione</i>  | <i>Lordo Dipendente</i> |
|---|-------------------------|
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007), comprensivo di bonus                                     | € 11.752,64             |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)               | € 0,00                  |
| Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)         | € 7.209,04 €            |
| Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)                           | € 0,00                  |
| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | € 4.545,17              |
| Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (I° ciclo)   | € 800,00 €              |
| Fondo per la valorizzazione QUOTA del personale ATA 2025/2026   | € 2.808,30 €            |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>€ 27.115,15</b>      |

**Modulo II - Sezione III — (eventuali) Destinazioni ancora da regolare.**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**Modulo II - Sezione IV — Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

# ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”

COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO

| Descrizione   | Risorse anno scolastico  | Importi            |
|---|--|--------------------|
| Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE | FI DOCENTI (compresi scorpori a favore dei collaboratori del DS pari a € 5.000,00) | € 52.010,56        |
|   | IDEI   | € 0,00             |
|   | Funzioni strumentali   | € 5.056,76         |
|   | Finanziamenti aree a rischio   | € 0,00             |
|   | Attività complementari Ed. fisica  | € 1.089,25         |
|   | Finanziamenti progetti naz.li e comunitari   | € 0,00             |
|   | Finanziamenti PCTO   | € 0,00             |
|   | Valorizzazione personale scolastico docenti  | € 11.233,18        |
|   | Ind. di turno festivo e notturno   | € 0,00             |
|   | <b>TOTALE</b>  | <b>€ 69.389,75</b> |
| Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA     | FI ATA   | € 11.752,64        |
|   | Incarichi specifici ATA  | € 4.545,17         |
|   | Valorizzazione personale scolastico ATA  | € 2.808,30         |
|   | Aree a rischio personale ATA   | € 0,00             |
|   | Finanziamenti progetti naz.li e comunitari   | € 0,00             |
|   | Finanziamenti PCTO   | € 0,00             |
|   | Indennità agli assistenti tecnici I° ciclo   | € 800,00           |
|   | Ind. di turno festivo e notturno   | € 0,00             |
|   | Utilizzo economie o scorpori per personale ATA                                     | € 0,00             |
|   | <b>TOTALE</b>  | <b>€ 19.906,11</b> |
| Destinazioni specificamente regolate da contratto                                   | Indennità di direzione DSGA  | € 6.890,44         |
|   | Ind.tà di direz. al sostituto DSGA   | € 318,60           |
|   | Ore eccedenti  | € 4.734,06         |
|   |  | <b>TOTALE</b>      |
| Destinazioni ancora da regolare   | Accantonamenti e Fondo di riserva  | € 0,00             |
| <b>TOTALE</b>   |  | <b>€101.238,96</b> |

| Descrizione   | Importo lordo dipendente |
|---|--------------------------|
| Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (a=b+c+d) | € 101.238,96             |
| Personale Docente (b)   | € 69.389,75              |
| Personale ATA (c)   | € 19.906,11              |
| Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (d)                  | € 11.943,10              |
| Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (e)            | <b>€ 101.238,96</b>      |
| Economie  | <b>€ 0,00</b>            |

Modulo II - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”**  
**COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO**

Modulo II - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

**FIS:** Dalla disponibilità iniziale pari ad € 70.972,24 L.D. sono state detratte:

- € 6.890,44 L.D. ind. dir. parte variabile DSGA;
- € 318,60 L.D. sostituto dsga;
- € 5.000,00 L.D. compenso collaboratori DS

determinando una disponibilità quantificata in **€ 58.763,20 L.D.** per la quale è stata prevista una distribuzione delle risorse come di seguito indicato:

- € 47.010,56 L.D. (in percentuale 80%) per il personale docente
- € 11.752,64 L.D. (in percentuale 20%) per personale ATA.

Con una economia pari a € 0,00.

**VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO:**

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 14.041,48 L.D.** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad **€ 14.041,47** (in percentuale: **100%**) così specificata:

- € 11.233,17 (in percentuale 80 %) personale docente
- € 2.808,30 (in percentuale 20 %) personale ATA

con una **economia di € 0,01 L.D.**

Non sono previsti Accantonamenti al fondo di riserva.

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano dell'Offerta Formativa.

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie.

|    | Descrizione                                 | Economie realizzate a.s. precedente | Assegnazioni a.s. corrente | A-Totale disponibilità L.D. | B-Impegni per l'a.s. corrente | Importi non utilizzati<br>C=A-B |
|----|---|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| a) | FIS   | € 1.288,74                          | € 68.683,50                | € 70.972,24                 | € 70.972,24                   | € 0,00                          |
| b) | Funzioni Strumentali                        | € 0,00                              | € 5.056,76                 | € 5.056,76                  | € 5.056,76                    | € 0,00                          |
| c) | Incarichi specifici ATA                     | € 0,00                              | € 4.545,17                 | € 4.545,17                  | € 4.545,17                    | € 0,00                          |
| d) | Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti | € 536,99                            | € 4.197,07                 | € 4.734,06                  | € 4.734,06                    | € 0,00                          |
| e) | Attività complementari Scienze Motorie      | € 124,48                            | € 964,77                   | € 1.089,25                  | € 1.089,25                    | € 0,00                          |
| f) | Turni notturni e festivi                    | € 0,00                              | € 0,00                     | € 0,00                      | € 0,00                        | € 0,00                          |
| g) | Valorizzazione personale scolastico         | € 0,00                              | € 14.041,48                | € 14.041,48                 | € 14.041,47                   | € 0,01                          |
| h) | Valorizzazione docenti zone disagiate       | € 0,00                              | € 0,00                     | € 0,00                      | € 0,00                        | € 0,00                          |

/dsga mf

**Firmato digitalmente da MICHELA FELIZIANI**

APIC82200L - A865832 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0004656 - 23/04/2026 - II.10 - I

**ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”**  
**COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO**

|               |  |        |          |                    |                     |               |
|---------------|--|--------|----------|--------------------|---------------------|---------------|
| i)            | Valorizzazione docenti Agenda Sud      | € 0,00 | € 0,00   | € 0,00             | € 0,00              | € 0,00        |
| j)            | Indennità docenti piccole isole        | € 0,00 | € 0,00   | € 0,00             | € 0,00              | € 0,00        |
| k)            | Indennità assistenti tecnici (I ciclo) | € 0,00 | € 800,00 | € 800,00           | € 800,00            | € 0,00        |
| <b>TOTALI</b> |  |        |          | <b>€101.238,96</b> | <b>€ 101.238,95</b> | <b>€ 0,01</b> |

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 101.238,96 L.D. è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 101.238,95 (in percentuale: 100,00%).

Le unità di personale interessato in organico di diritto sono complessivamente n° 148 di cui n° 119 docenti e n° 29 di personale A.T.A.

|                   |  |
|-------------------|--|
| <b>Modulo III</b> | <b><i>Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente</i></b> |
|-------------------|--|

| Anno Scolastico 2024/2025  |                          | Anno scolastico 2025/2026 |                                   |
|----------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| Fondo MOF certificato L.D. | Fondo MOF impegnato L.D. | Totale fondo L.D.         | Totale poste di destinazione L.D. |
| € 96.090,25                | € 96.090,25              | € 101.238,96              | € 101.238,95                      |

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Modulo IV</b> | <b><i>Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio</i></b> |
|------------------|--|

**Modulo IV - Sezione I** – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

I finanziamenti specifici, come quantificati nel modulo II, sono gestiti tramite il sistema NoiPA (POS), c.d. “Cedolino unico” di cui all'art. 2 c. 197 della legge n. 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF del 1° dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella MIUR n. 3980 del 16/05/2011.

**Modulo IV - Sezione II** – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

A consuntivo risulta che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato e si sono registrate economie contrattuali destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il fondo dell'anno successivo.

**Modulo IV - Sezione III** – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

A fronte di una disponibilità complessiva di € 101.238,96 Lordo Dipendente, è stata prevista un'utilizzazione totale di € 101.238,95 di cui € 74.123,80 per i docenti (comprensivo delle ore eccedenti pari ad € 4.734,06 €)

e € 27.115,15 per il personale ATA (comprensivo dell'indennità di direzione per il DSGA pari ad € 6.890,44 e per il sostituto dello stesso per un valore pari ad € 318,60). Si riscontra pertanto un importo in economia pari ad € 0,01 che andrà a confluire nei fondi disponibili per la contrattazione dell'anno scolastico successivo 2026/27.

**Il D.S.G.A.**

- **Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- **Verificato** che con gli impegni di spesa si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extra curricolari previste dal POF;
- **Considerato** che i fondi impegnati nella Contrattazione di Istituto, come risulta dagli importi indicati precedentemente sono pari alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

**ATTESTA**

Che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 21 aprile 2026.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo di cui sopra, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Monterubbiano, 23/04/2026

Il Direttore S.G.A.

Dott.ssa Michela Feliziani

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i.  
e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.