



ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”

COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO

Via Trento e Trieste 7 - 63825 MONTERUBBIANO (FM)

Tel. 0734/59178 - c.f.: 81002700441 **codice univoco: UFCPSR**

APIC82200L@istruzione.it APIC82200L@pec.istruzione.it

[_URL: www.icpagani.edu.it](http://www.icpagani.edu.it)



PROT. 7785

Monterubbiano, 02/08/2022

All'Albo on line e Amministrazione Trasparente

OGGETTO: Determina a contrarre per l'assegnazione dell'incarico di Responsabile Sicurezza dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP) di questa Istituzione Scolastica - aa.ss. 2021/2024 (per i contratti pluriennali previa delibera CdI ex art. 45 del D.I. 129/18)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 ess.mm.ii.;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTA** la legge 15 marzo 1997 n.59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto legislativo n. 81/2008 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, recante “Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 Luglio 2015, n. 107”;
- VISTO** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) per il triennio 2022-2025;
- VISTO** il Programma Annuale per l'esercizio finanziario 2022;
- VISTO** il Regolamento per la disciplina degli incarichi agli esperti esterni approvato dal Consiglio di Istituto in data 29/10/2019;
- TENUTO CONTO** dei principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa;
- VISTO** in particolare l'art. 32, comma 2, del D. Lgs. 50/2016, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti, decretano o determinano di contrarre, individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- TENUTO CONTO** che l'affidamento in oggetto dà luogo ad una transazione soggetta agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari previsti dalla legge del 13 agosto 2010, n. 136 («Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia») e dal D.L. del 12 novembre 2010, n. 187 («Misure urgenti in materia di sicurezza»), convertito

Firmato digitalmente da ANNARITA BREGLIOZZI

ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”
COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO

con modificazioni dalla legge del 17 dicembre 2010, n. 217, e relative modifiche

- RITENUTO** che il Dirigente Scolastico dell’Istituzione Scolastica, risulta pienamente idoneo a ricoprire l’incarico di RUP per l’affidamento in oggetto, in quanto soddisfa i requisiti richiesti dall’art. 31, comma 1, del D.Lgs. 50/2016, avendo un livello di inquadramento giuridico e competenze professionali adeguate rispetto all’incarico in questione;
- ATTESO** che questa Istituzione Scolastica necessita di provvedere all’affidamento dell’incarico di Responsabile Sicurezza dei Servizi di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- CONSIDERATO** che l’incarico di cui sopra comporta prestazioni professionali di natura specialistica ed attività che riguardano materie di particolare delicatezza, rilevanza ed interesse pubblico;

DETERMINA

Art. 1

Tutto quanto in premessa indicato fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Art. 2

Di avviare la procedura per l’individuazione della figura di RSPP (ex art. 17, comma 1, lettera b, D.Lgs. 9.4.2008 nr. 81, ss.mm.ii.) per gli anni 2021/2024, da reclutare con il seguente ordine di precedenza:

- 1) il RUP rende noti i propri fabbisogni in maniera trasparente e pubblica attraverso uno specifico avviso di selezione interno all’Istituto Scolastico rivolto a personale a Tempo Indeterminato;
Nel caso in cui, all’esito della fase, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell’Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con il suddetto soggetto di una lettera di Incarico;
- 2) in caso di impossibilità di sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno, il RUP rende noti i propri fabbisogni in maniera trasparente e pubblica attraverso uno specifico avviso di selezione sul proprio sito web, rivolto al personale a tempo indeterminato di altri Istituti Scolastici mediante il ricorso all’istituto delle cc.dd. “collaborazioni plurime”.
Nel caso in cui, all’esito della procedura, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell’Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con il suddetto soggetto di un contratto di collaborazione plurima, previa autorizzazione del Dirigente scolastico della scuola di appartenenza;
- 3) in via ulteriormente subordinata, nel caso in cui le procedure sub 1) e 2) abbiano dato esito negativo, gruppi di istituti possono avvalersi in maniera comune dell’opera di un unico esperto esterno, tramite stipula di apposita convenzione, in via prioritaria con gli enti locali proprietari degli edifici scolastici e, in via subordinata, con enti o istituti specializzati in materia di salute e sicurezza sul lavoro o con altro esperto esterno libero professionista.
- 4) Infine in via ulteriormente subordinata, il RUP rende noti i propri fabbisogni in maniera trasparente e pubblica attraverso uno specifico avviso di selezione sul proprio sito web, per la selezione di un esperto esterno

Art. 3

Il RUP può espletare l’iter selettivo pubblicando un avviso per ciascuna fase o un avviso unico per più fasi o per tutte le fasi.

Quanto ai contenuti dell’avviso, esso potrà riportare, in via indicativa, i seguenti elementi:

- a) oggetto dell’Incarico;
- b) profilo professionale oggetto della procedura selettiva, con specificazione delle competenze e conoscenze richieste;
- c) specifici criteri predeterminati sui quali si baserà la selezione, anche mediante comparazione dei curricula vitae, con indicazione del relativo punteggio;
- d) compenso previsto e modalità di remunerazione;
- e) durata dell’Incarico;
- f) modalità di presentazione della candidatura con termine per la proposizione delle candidature (la

Firmato digitalmente da ANNARITA BREGLIOZZI

ISTITUTO COMPRENSIVO “Vincenzo Pagani”
COMUNI di ALTIDONA, CAMPOFILONE, LAPEDONA, MONTERUBBIANO, MORESCO PEDASO

scuola potrà richiedere che nella presentazione delle candidature venga sottoscritto il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al D.P.R. 62/2013 e la dichiarazione circa l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, (ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001);

g) modalità di svolgimento della procedura di selezione

Art. 4

Per lo svolgimento dell'incarico di cui alla presente sarà corrisposto il compenso onnicomprensivo lordo di € 3000,00.

Il compenso verrà corrisposto a conclusione dell'incarico, (oppure se pluriennale ogni semestre/anno)

Il compenso è da intendersi comprensivo di ogni onere fiscale e previdenziale a carico dello Stato e, nel caso di esperti esterni che rilasciano regolare fattura elettronica, è da intendersi comprensivo di IVA e ogni onere accessorio.

Art. 5

La prestazione del servizio in oggetto dovrà essere resa successivamente alla stipula del contratto con l'aggiudicatario.

Art. 6

I partecipanti alla selezione devono presentare le candidature, unitamente alla documentazione richiesta, con le modalità ed entro i termini indicati nell'Avviso.

Art. 7

La procedura e ulteriori dettagli vengono forniti nell'Avviso

Art. 8

L'attività istruttoria è affidata al Direttore dei S.G.A, o suo delegato, per gli adempimenti e la regolare esecuzione del contratto, ai sensi della normativa vigente.

Art. 9

La seguente determina, ai fini della generale conoscenza viene pubblicizzata mediante:

- Albo on line
- Pubblicazione sul sito web.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Annarita Bregliozzi

*il documento è firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. enorme
collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*