



<http://www.erasmusplus.it/>

IC PAGANI MONTERUBBIANO

Erasmus+ KA122-SCH

POWERING SCHOOL



ERASMUS PLUS KA1

MOBILITÀ DELLO STAFF DELLA SCUOLA

Cofinanziato dal
programma Erasmus+
dell'Unione europea



POWERING SCHOOL

"Se pensi all'anno prossimo semina grano turco, se pensi ai prossimi 10 anni pianta un albero, se pensi ai prossimi 100 anni istruisci le persone" (Zygmund Bauman)

L'Agenzia Nazionale Erasmus+ Indire ha approvato il progetto *ERASMUS+ KA1 Mobilità dello staff della scuola KA122 -SCH: 2021-1-IT02-KA122-SCH-000015823* (http://www.erasmusplus.it/wp-content/uploads/2021/12/KA122-SCH_Esiti_scadenza_18_05_2021.pdf)

L'Ic Pagani ha da tempo intrapreso un processo di internazionalizzazione allo scopo di formare docenti e studenti pronti ad affrontare la società globalizzata, per favorire negli studenti l'arricchimento culturale attraverso il dialogo tra persone di culture e lingue diverse. L'internazionalizzazione dell'offerta formativa è in linea con la strategia di EUROPA 2020 volta alla crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva. Tale scelta rientra, quindi, tra gli obiettivi strategici prioritari tesi a far diventare le esperienze di mobilità internazionale, parte integrante dei percorsi di formazione e di istruzione, come previsto dalle indicazioni del MIUR.

Il Piano di sviluppo europeo (https://icpagani.edu.it/wp-content/uploads/sites/503/All.11_PIANO-SVILUPPO-EUROPEO_20_21.pdf) nella nostra istituzione scolastica si innesta in un processo di internazionalizzazione previsto dal PTOF. Tale processo è già avviato attraverso il gemellaggio con Winster (UK), la Summer school e il progetto di didattica con madre-lingua che coinvolge gli alunni della scuola primaria e secondaria di 1 grado, nonché l'accoglienza e l'interazione interculturale di alunni di diverse nazionalità, attività di scambi educativo didattici con Progetti Europei ed e-Twinning (<https://www.etwinning.net/it/pub/index.htm>) . L'incontro tra le culture e lo scambio fra i diversi sistemi educativo-didattici ha accentuato nello staff docente il bisogno di approfondimenti pedagogico-culturali, di formazione linguistica e interattiva presso istituzioni ed organizzazioni internazionali.

Pertanto l'I.C. "PAGANI" ha avviato progetti in grado di formare studenti e personale della scuola come cittadini europei consapevoli - allineare l'Istituto agli obiettivi di EUROPA 2020.

ATTIVITA' DI MOBILITA' KA122-SCH
POWERING SCHOOL
JOB SHADOWING

Obiettivi:

1. COMPETENTI SI DIVENTA

Sviluppare la competenze didattiche nelle L2 (inglese e francese) e quelle digitali nello staff per favorire l'utilizzo delle ICT nella didattica

2. NON UNO DI MENO

Favorire l'inclusione di alunni con bisogni educativi speciali Contrastare bullismo e cyberbullismo creando un ambiente educativo sicuro ed accogliente educare a stili di vita sani e sostenibili

3. VERSO L'EUROPA

favorire il senso di appartenenza ai valori dell'UE promuovere un'apertura internazionale attraverso progetti di mobilità, innovare i metodi di insegnamento grazie al confronto con sistemi ed. UE

SCUOLA OSPITANTE: SCUOLA EUROPEA IV DI BRUXELLES

<https://www.eurisc.eu/en/European-Schools/locations/Brussels4>

PERIODO: ottobre 2022

PARTECIPANTI: 10 unità di cui 8 insegnanti dei tre ordini di scuola + DS+1 Ata (amministrativo) allo scopo di garantire una disseminazione puntuale e capillare.

L' attività di job shadowing ci permetterà di osservare buone pratiche trasferibili nella vita scolastica quotidiana, creare una rete di contatti stranieri per progetti futuri e capire come integrare meglio gli obiettivi internazionali nel curriculum scolastico. In particolare ci permetterà di :

- osservare l'apprendimento multilinguistico
- osservare l'utilizzo metodologia Kegan: apprendimento cooperativo strutturale che è una delle metodologie più efficaci per lo sviluppo del problem solving
- osservare le modalità di utilizzo delle TIC
- osservare progetti di approfondimento nelle STEAM
- conoscere l'utilizzo del programma KiVa nell'ambito della lotta al bullismo

Le competenze acquisite, condivise al rientro dalla mobilità, non solo promuoveranno la crescita professionale di tutto il personale scolastico, ma contribuiranno anche al miglioramento della performance di apprendimento e quindi del profilo del nostro Istituto. L' IC Pagani sarà il punto di riferimento di un territorio per lo più chiuso che necessita di essere accompagnato in un graduale processo di internazionalizzazione. Si tratta di risultati che, oltre ai benefici diretti e immediati sui soggetti coinvolti, direttamente o indirettamente, continueranno ad alimentare una scuola europea moderna, efficace e di alto profilo.

La disseminazione capillare e sistematica dei risultati permetterà di massimizzare l'impatto sui docenti, su tutta comunità scolastica e su tutto il territorio, moltiplicando così i benefici

GANTT: (<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1fF6sHfdKFfvegg6fpRsWdT-dikDqEouWaGzwsh1yuxg/edit?usp=sharing>)

Bando di selezione interna: