

Stipendio Dirigente Scolastico

Testo ripreso e adattato dal sito web con riferimento ai rapporti di Eurydice:

[Stipendio dirigente scolastico - Dirigenti Scolastici \(concorsodirigentescolastico.it\)](http://concorsodirigentescolastico.it)

[...] Lo stipendio del Dirigente Scolastico prevede:

- 12 mensilità + tredicesima;
- stipendio tabellare: 45.260,73 euro annui (lordi).

La struttura della retribuzione del dirigente scolastico è, a sua volta, tracciata dal relativo CCNL dell'Area dirigenziale Istruzione e Ricerca:

- **trattamento fondamentale** (ovvero: stipendio tabellare, Retribuzione individuale di anzianità RIA, retribuzione di posizione fissa);
- **trattamento accessorio** (ovvero: retribuzione di posizione variabile, retribuzione di risultato, compensi per la reggenza di eventuali altre istituzioni scolastiche);
- **trattamento economico per incarichi aggiuntivi** (ovvero: indennità previste per specifiche attività aggiuntive del dirigente, di cui alcune obbligatorie – come gli esami di stato – e altre facoltative – come la direzione dei progetti PON/POR).

Stipendio dirigente scolastico

Da precisare che l'ultimo Ccnl è stato firmato nell'estate del 2019, quando al dirigente scolastico venne riconosciuta, almeno in parte, l'equiparazione salariale ad altri dirigenti pubblici. Con conseguente aumento in busta paga: da 43.310,90 a 45.260,73 euro all'anno.

[Lo stipendio del dirigente scolastico](#) vada oltre quello tabellare. Lo stesso è, infatti, "influenzato" – sia in positivo che in negativo – da tutta una serie di fattori, tra i quali:

- retribuzione di posizione;
- regione in cui svolge il servizio;
- ritenute fiscali;
- ritenute previdenziali.

Stipendio dirigente scolastico. Trattamento fondamentale

Lo stipendio tabellare ammonta a **45.260,73 euro annui**.

La **Retribuzione individuale di anzianità** (RIA), invece, varia da circa 3.500 euro a circa 12.000 euro all'anno, percepiti mensilmente. Si tratta, tuttavia, di importi che spettano unicamente ai dirigenti scolastici "storici" e non ai vincitori dei concorsi ordinari più recenti.

L'ammontare dello stesso dipende dall'anzianità maturata al momento della firma del contratto a tempo indeterminato. Mentre non viene tenuto conto dell'anzianità maturata nel ruolo dirigenziale.

Per quanto riguarda la **Retribuzione di posizione fissa**, la stessa è legata alle difficoltà gestionali delle istituzioni scolastiche. E corrisponde a 12.565,11 euro annui, anch'essi percepiti mensilmente.

Stipendio dirigente scolastico. Trattamento accessorio

Per determinare la **Retribuzione di posizione variabile** viene assegnato un punteggio a ogni istituto scolastico italiano, tenendo conto della posizione geografica, del contesto territoriale, della dimensione e delle difficoltà ad esso collegate. Gli stessi istituti confluiscano, quindi, in delle fasce alle quali corrispondono i relativi trattamenti economici spettanti.

Si tratta di un importo massimo di 33.569,70 euro, tenuto conto del fatto che la somma della Retribuzione di posizione fissa e variabile non può in alcun modo superare i 46.134,81 euro all'anno.

La stessa è pagata a valere sul Fondo Unico Nazionale (FUN) e il suo ammontare viene determinato di anno in anno e poi ripartito tra le varie regioni. La relativa somma spettante al dirigente scolastico viene percepita mensilmente.

La **Retribuzione di risultato** è, a sua volta, legata all'eventuale reggenza di più istituzioni scolastiche ed è erogata in un'unica soluzione, per un ammontare di circa 3.000 euro annui. A questa cifra, tuttavia, si aggiunge un'altra somma compresa tra i 15mila e i 20mila euro all'anno in base alla complessità dell'ulteriore istituto scolastico assegnato.

Per quanto concerne, invece, l'**Indennità fissa di reggenza**, la stessa è pari a circa 9.600 euro per ciascun istituto assegnato al dirigente scolastico.

Stipendio dirigente scolastico. Trattamento per incarichi aggiuntivi

Oltre a quanto evidenziato finora in merito alla retribuzione ordinaria, al dirigente scolastico spettano anche varie **Indennità previste per specifiche attività aggiuntive**, alcune delle quali obbligatorie (come, ad esempio, gli Esami di Stato) e altre facoltative (come, ad esempio, la direzione dei progetti PON/POR/PNRR).

In particolare:

- Presidenza delle commissioni degli Esami di Stato nelle scuole secondarie di secondo grado (il compenso è compreso tra 1.817 e 3.519 euro);
- Attività collegate all'educazione degli adulti e alla terza area degli istituti professionali (il compenso è pari al 2% delle somme stanziate);
- Direzione di progetti (il compenso è variabile. Ad esempio, nel caso dei PON lo stesso è pari al 5%, mentre per i progetti FSE corrisponde a 150 euro a giornata);
- Presidenza delle commissioni di concorso (il compenso dipende dal concorso di riferimento. Nel caso di un concorso per l'assunzione del personale docente può arrivare fino ad un massimo di 4.924,08 euro);
- Funzioni di tutor nel periodo di formazione dei dirigenti neoassunti;
- Tutti gli altri incarichi non previsti dal trattamento economico del dirigente scolastico.

Quanto guadagna un dirigente scolastico e comparazione tra le diverse regioni e con gli altri Paesi della Comunità Europea

[...] Per un'analisi COMPARATIVA con gli altri Paesi Europei si rimanda alla sintesi fatta dalla Rete Eurydice sugli stipendi di insegnanti e dirigenti scolastici e riportata nel sito web di INDIRE: [Nuovo rapporto Eurydice su stipendi di insegnanti e dirigenti scolastici europei – Indire e il Rapporto di EURYDICE: Teachers' and School Heads' Salaries and Allowances in Europe – 2019/20 \(indire.it\)](#)

Stipendio dirigente scolastico

Oltre alla contrattazione collettiva nazionale, sullo stipendio del dirigente scolastico incide anche la contrattazione integrativa regionale. E così si riscontrano delle differenze retributive tra una regione e l'altra.

Di seguito riportiamo una tabella con gli **stipendi annui lordi** dei dirigenti scolastici delle varie regioni italiane:

REGIONE	1° FASCIA	2° FASCIA	3° FASCIA	4° FASCIA
Abruzzo	62.362,28 €	58. 785,96 €	55.209,62 €	—
Basilicata	64.349,87 €	60.321,27 €	56.292,67 €	—
Calabria	65.185,26 €	60.422,03 €	56.150,49 €	51.878,95 €

Campania	59.088,83 €	57.613,02 €	54.549,74 €	50.449,22 €
Emilia-Romagna	63.422,01 €	60.862,15 €	58.302,50 €	55.742,87 €
Friuli-Venezia Giulia	62.464,20 €	59.349,87 €	56.235,55 €	53.121,17 €
Lazio	61.102,41 €	58.658,54 €	56.214,67 €	53.770,80 €
Liguria	63.460,54 €	58.808,07 €	54.155,60 €	—
Lombardia	63.406,37 €	60.799,13 €	58.191,49 €	55.584,05 €
Marche	59.282,81 €	58.298,41 €	56.083,51 €	—
Molise	58.819,68 €	56.515,23 €	54.956,61 €	—
Piemonte	63.325,51 €	58.962,63 €	55.995,87 €	53.378,15 €
Puglia	60.334,62 €	59.214,46 €	58.094,28 €	54.173,68 €
Sardegna	59.946,23 €	58.547,62 €	57.615,22 €	56.216,61 €
Sicilia	62.079,26 €	59.681,37 €	57.283,47 €	54.885,57 €
Toscana	62.935,30 €	58.277,38 €	53.619,45 €	—
Umbria	62.022,57 €	58.996,57 €	52.944,57 €	—
Veneto	60.953,90 €	58.468,90 €	55.983,90 €	—

Stipendio annuo lordo del dirigente scolastico

Quanto tempo rimane in carica un dirigente scolastico?

È opportuno precisare che se il rapporto di lavoro del dirigente scolastico è a tempo indeterminato, non così per i singoli incarichi. Questi ultimi, infatti, hanno una durata di **tre anni**, ma sono rinnovabili senza limiti.

Tuttavia, diversi direttori generali degli USR (Uffici Scolastici Regionali) hanno più volte ribadito l'opportunità di procedere con le operazioni di mutamento di incarico dei dirigenti scolastici dopo un certo numero di anni al fine di **scongiurare il rischio di corruzione**. In quest'ottica si sta arrivando a una proposta con un limite massimo di 3 incarichi consecutivi.

Stipendio dirigente scolastico. Compiti del dirigente scolastico

A fronte di uno stipendio annuo di tutto rispetto, sul dirigente scolastico gravano anche una serie di **obblighi e responsabilità** tutt'altro che indifferenti.

Al DS competono tutti gli aspetti gestionali relativi all'istituto assegnato e le relative responsabilità **civili e penali**. Tra i molteplici compiti del dirigente scolastico vi sono:

- elaborare un piano strategico annuale;
- elaborare il piano didattico (POF) e pianificare gestione e orari sia degli insegnanti che del Personale ATA;

- gestire le relazioni pubbliche e i rapporti con fornitori, aziende somministrazione dei pasti, sindacati;
- pianificare le diverse attività scolastiche;
- formare le nuove classi;
- occuparsi dell'organizzazione di esami e scrutini;
- selezionare il personale docente e le altre risorse umane;
- stipulare nuovi contratti e/o rinnovare quelli esistenti;
- organizzare e gestire l'aspetto finanziario della scuola;
- interessarsi dell'adeguatezza della struttura, del funzionamento e aggiornamento degli arredi e dei sistemi elettronici e informatici;
- ricoprire il ruolo di Presidente della Giunta Esecutiva del Consiglio d'Istituto, del Collegio dei Docenti e dei Consigli di Classe;
- firmare tutte le circolari e i documenti inviati dall'istituto scolastico.

Per quanto riguarda, invece, i lavori strutturali eventualmente richiesti dall'edificio scolastico, gli stessi sono di competenza della Provincia o del Comune.

Stipendio dirigente scolastico. Quante ore lavora il dirigente scolastico?

Trattandosi di una figura dirigenziale, il relativo CCNL non specifica **nessun numero di ore lavorative** giornaliere o settimanali. Né, tantomeno, un eventuale numero di ore per le quali lo stesso debba garantire la propria presenza all'interno dell'istituto scolastico. Che vada o no in ufficio, che lavori di mattina o di pomeriggio, che svolga le sue funzioni da casa o dal ristorante, di giorno o di notte, nei giorni feriali o festivi, poco importa. Il suo ruolo prevede unicamente che svolga con puntualità ed efficienza tutti i compiti imposti dal proprio ruolo.

Quanti sono i collaboratori del dirigente scolastico?

Detto dell'orario lavorativo del dirigente scolastico, va però precisato come l'articolo 25 del decreto legislativo n. 165/2001 consente agli stessi di avvalersi, per lo svolgimento delle proprie funzioni, anche di alcuni docenti.

Nello specifico, il CCNL ha, quindi, stabilito che i docenti chiamati a coadiuvare il dirigente scolastico fossero soltanto due.

Tuttavia, l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni ha, a sua volta, cancellato – richiamandosi al comma 83 della L. 107/2015 (CIRS65) – il limite contrattuale delle due unità. Stabilendo, di contro, che il dirigente possa scegliere come propri **collaboratori fino al 10% dei docenti**.

Inoltre, a partire dall'anno scolastico 2022/2023 è anche contemplata – sulla base del decreto legge n. 36/2022 (convertito con modificazioni nella legge n. 79/2022) – la possibilità per un collaboratore di essere esonerato dall'insegnamento. Nel caso di due collaboratori, invece, è previsto un semi-esonero.