



COMUNICAZIONE n. 230

Data e prot. (Vedi segnatura)

Al personale Docente e ATA dell'Istituto
 Alla DSGA
 All'Amministrazione Trasparente/Disposizioni generali/
 Atti Generali/Codice disciplinare e di condotta
 All'Albo On-Line
 Al Sito Web dell'Istituto
 Agli Atti della Scuola

Oggetto: **Notifica pubblicazione del codice di comportamento e del codice disciplinare**

Ai sensi dell'art. 25 del CCNL RELATIVO AL PERSONALE COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA TRIENNIO 2019-2021, si pubblica nella sezione "Amministrazione Trasparente- Disposizioni generali - Atti generali - Codice disciplinare e di condotta" del Sito WEB dell'Istituto il Nuovo Codice Disciplinare.

"I Commi 11 e 12 dell'art. 25 **per il personale ATA** recitano:

11. Al codice disciplinare, di cui al presente articolo, deve essere data la massima pubblicità mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione secondo le previsioni dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001.

12. In sede di prima applicazione del presente CCNL, il codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11, entro 15 giorni dalla data di stipulazione del CCNL e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione."

L'art. 48 del CCNL 2019-2021 **Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo** al comma 1. rimanda ad una sessione negoziale a livello nazionale per la definizione, **per il personale docente ed educativo** delle istituzioni scolastiche, della tipologia delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni, nonché l'individuazione di una procedura di conciliazione non obbligatoria, fermo restando che il soggetto responsabile del procedimento disciplinare deve in ogni caso assicurare che l'esercizio del potere disciplinare sia effettivamente rivolto alla repressione di condotte antidoverose dell'insegnante e non a sindacare, neppure indirettamente, la libertà di insegnamento.

Al comma 3 inoltre così si legge: "Nelle more della sessione negoziale di cui al comma 1, rimane fermo quanto stabilito dal Capo IV Disciplina, Sezione I Sanzioni Disciplinari del d.lgs. n. 297 del 1994, incluse le seguenti modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 ove sono aggiunte le seguenti lettere:

"g) per atti e comportamenti o molestie a carattere sessuale che riguardino gli studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione;

h) per dichiarazioni false e mendaci che abbiano l'effetto di far conseguire, al personale che le ha rese, un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale".



Si precisa che, ai sensi dell'art. 55, comma 2 del decreto legislativo n. 165/2001, la pubblicazione sul sito web istituzionale del nuovo codice disciplinare, recante l'indicazione delle infrazioni e relative sanzioni, equivale a tutti gli effetti all'affissione all'albo della sede di lavoro. Tutto il personale è tenuto a prenderne visione.

Documenti allegati:

1. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 così come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023). Il Regolamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare nell'espletamento del loro lavoro;
2. Codice Disciplinare del Personale del Ministero dell'Istruzione e del Merito
3. Codice Disciplinare Docente dall'art. 492 all'art. 501 del D.Lgs. 297/1994
4. Codice Disciplinare ATA CCNL 20219-21

Per opportuna conoscenza si rinvia alla lettura attenta della normativa vigente e dei documenti sopra indicati ai seguenti links:

<https://www.miur.gov.it/codice-disciplinare-e-di-condotta>

https://nuvola.madisoft.it/bacheca-digitale/bacheca/APIC82300C/4/IN_PUBBLICAZIONE/f0f1cb98-53dd-4d45-9c52-2a7c47729900/show

La pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Roberto Vespasiani

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3 c.2 D.Lgs. 12.02.1993 n. 39