



ISTITUTO  
SCOLASTICO  
COMPRESIVO  
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 📠 0734/673335  
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Prot.n. 5680 del 21/04/2026

Ai Revisori dei Conti

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO 2025/2026**  
(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)

<b>PREMESSA</b>	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti complete dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno <b>2025/2026</b> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili. -

**MODULO I**

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: <b>20/04/2026</b>
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico <b>2025/2026</b>
Composizione della	Parte pubblica (dirigente scolastico) – Dott. Roberto Vespasiani

<b>delegazione trattante</b>	<p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti</p> <table border="1" data-bbox="528 255 970 383"> <tr> <td>TRASTULLO PAOLA</td> </tr> <tr> <td>STRAPPA PAOLO</td> </tr> <tr> <td>CAMILLETTI LUCIA</td> </tr> </table> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FEDERAZIONE UIL SCUOLA, FSUR CISL Scuola , ANIEF , FED. GILDA UNAMS e SNALS CONFSAL</p> <p>Firmatarie dell'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto.</p> <p>Sono presenti alla seduta della sottoscrizione dell'Ipotesi della contrattazione d'Istituto 25/26:</p> <p><b>RSU di Istituto</b></p> <table border="1" data-bbox="528 790 1417 896"> <tr> <td>Trastullo Paola</td> <td>FSUR CISL SCUOLA</td> </tr> <tr> <td>Strappa Paolo</td> <td>SNALS CONFSAL</td> </tr> <tr> <td>Camilletti Lucia</td> <td>FLC CGIL</td> </tr> </table> <p><b>Organizzazioni Sindacali</b></p> <p>FSUR CISL SCUOLA – Ciferri Giovanna  SNALS – CONFSAL – Alesi Mario  FEDERAZIONE UIL SCUOLA – Ulderico Postacchini</p>	TRASTULLO PAOLA	STRAPPA PAOLO	CAMILLETTI LUCIA	Trastullo Paola	FSUR CISL SCUOLA	Strappa Paolo	SNALS CONFSAL	Camilletti Lucia	FLC CGIL
TRASTULLO PAOLA										
STRAPPA PAOLO										
CAMILLETTI LUCIA										
Trastullo Paola	FSUR CISL SCUOLA									
Strappa Paolo	SNALS CONFSAL									
Camilletti Lucia	FLC CGIL									
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE e ATA									
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</li> <li>3. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>4. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</li> </ol>									
<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'intesa relativa al Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>									
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b></p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b></p>									

	Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b>
	Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>	

## MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, personale docente ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, tenendo presenti le ore aggiuntive di insegnamento, potenziamento e di supporto organizzativo.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Relazioni a livello di istituzione scolastica**

<b>Art.</b>	<b>Descrizione</b>
<b>Art. 1</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili predisposta dall'amministrazione
<b>Art. 2</b>	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.
<b>Art. 3</b>	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.

Il totale delle risorse finanziarie fisse e variabili per il Miglioramento Offerta Formativa assegnate per l'a.s. 2025/26 per il presente contratto, è riportate nel prospetto sottostante

<b>RISORSE</b>	<b>Risorse anno scolastico 25/26 (lordo dipendente) €</b>
<b>Fondo dell'Istituzione Scolastica</b> (inclusa indennità DSGA)	55.708,27
<b>Funzioni Strumentali</b> (comprese risorse integrative assegnate dal MIM con nota del 05/12/25)	5.401,99
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	0,00
<b>Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti 25/26 per</b> 3.578,48+ assegnazione integrativa con nota del MIM del 05/11/2025 di 875,55	4.454,03
<b>Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica</b> nell'avviamento alla pratica sportiva	1.222,04
<b>Valorizzazione</b> personale scolastico	15.393,99
<b>Incarichi Specifici 25/26</b> del personale ATA per 3.319,52 (comprese le assegnazioni comunicate con note MIM del 05/12/2025 e del 18/11/2025) di 932,24	4.251,76
<b>Assegnazioni Integrative</b> indennità DSGA 23/24 (non soggette a contrattazione)	536,00
<b>Assegnazioni Integrative</b> indennità DSGA 25/26 (non soggette a contrattazione)	506,70
<b>Risorse assegnate per la gestione delle pratiche pensionistiche</b> dell'a.s. 2024/25	1.582,52
<b>TOTALE RISORSE 25/26 "Fondi MOF" CEDOLINO UNICO</b>	<b>89.057,30</b>
Totale risorse su stanziamenti di Bilancio (indicate al LD)	€ 0,00
<b>Totale economie anni scolastici precedenti</b>	<b>5.725,15</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>94.782,45</b>

**DETTAGLIO RISORSE VARIABILI relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti**

<b>Economie Risorse MOF aa.ss. precedenti</b>	<b>Importi €</b>
Fondo di Istituto	1.263,90
Ore Eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.720,54
Fondo Valorizzazione personale scolastico legge 107/2015	214,44
Attività complementari di educazione fisica	70,93
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	2.455,34
<b>TOTALE ECONOMIE</b>	<b>5.725,15</b>

**Riepilogo generale delle risorse fisse e variabili per l'a.s. 25/26**

<b>Assegnazioni comprensive di eventuali finanziamenti integrativi</b>	<b>Risorse anno scolastico 25/26 (lordo dipendente) €</b>
<b>Fondo dell'Istituzione Scolastica (al netto ind. Direzione DSGA al titolare pari a € 6.241,50 )</b>	<b>49.466,77</b>
Indennità di direzione DSGA titolare	<b>6.241,50</b>
Funzioni Strumentali (comprese risorse integrative assegnate dal MIM con nota del 05/12/25)	<b>5.401,99</b>
Aree a rischio, a forte processo immigratorio	0,00
Ore Eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (comprensiva della assegnazione integrativa con nota del MIM del 05/11/2025)	<b>4.454,03</b>
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	<b>1.222,04</b>
Valorizzazione personale scolastico	<b>15.393,99</b>
Incarichi Specifici del personale ATA (comprese le assegnazioni comunicate con note MIM del 05/12/2025 e del 18/11/2025)	<b>4.251,76</b>
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo convitti ed educandati	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo – Regione Friuli Venezia Giulia	0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano <i>AgendaSUD</i>	0,00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	0,00
Indennità di disagio personale ATA piccola isola	0,00
Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (I° ciclo)	0,00
Docente Tutor e Orientatore	0,00
<b>Assegnazioni Integrative previste dal CCNI 23/10/2025 (non soggette a contrattazione)</b>	
<b>Integrazione una tantum Indennità di direzione – parte variabile del DSGA titolare nell'anno scolastico 25/56</b>	<b>506,70</b>
<b>Integrazione Indennità di direzione – parte variabile del DSGA titolare</b>	<b>536,00</b>

nell'a.s.23/24 per il periodo gennaio-agosto 24	
<b>Assegnazione risorse per lavorazione pratiche pensionistiche – DL 160/24</b>	
Risorse assegnate per la gestione delle pratiche pensionistiche dell'a.s. 2024/25	<b>1.582,52</b>
<b>TOTALE RISORSE “ Fondi MOF” CEDOLINO UNICO</b>	<b>89.057,30</b>
Progetti nazionali e comunitari(quota destinata alla remunerazione del personale)	<b>0,00</b>
Fondi Legge 440/97	<b>0,00</b>
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	<b>0,00</b>
Totale risorse su stanziamenti di Bilancio (indicate al LD)	€ 0,00
<b>Totale economie anni scolastici precedenti</b>	<b>5.725,15</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>94.782,45</b>

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

La distribuzione in percentuale tra personale docente e ATA rientra nei parametri e così ripartita: dalla risorsa complessiva a disposizione del fondo di istituto, tolta l'indennità del DSGA, il compenso al primo e al secondo collaboratore del Dirigente, il 77% del fondo (a cui si aggiungono le relative economie) è per il personale docente e il 23% (a cui si aggiungono le relative economie) per il personale ATA.

Il totale di Personale in organico di diritto è di n.157 unità: n.131 docenti e n. 26 ATA.

Di seguito si indicano i compensi suddivisi tra personale Docente ed ATA.

#### **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF 25/26.**

##### **PERSONALE DOCENTE**

<b>Descrizione attività</b>	<b>Risorse anno scolastico 25/26 (lordo dipendente) €</b>
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	<b>2.598,75</b>
Attività aggiuntive di insegnamento	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	<b>33.754,88</b>
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	<b>3.500,00</b>
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo scuole Friuli Venezia Giulia	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	<b>6.174,57</b>
Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica	<b>1.292,97</b>
Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.	0,00
<b>Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</b>	<b>5.401,99</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e	<b>2.455,34</b>

contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Valorizzazione personale scolastico – Quota riservata ai DOCENTI	<b>12.018,49</b>
Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21	0,00
Tutor Scolastico e orientatore	0,00
Valorizzazione professionalità docente, continuità didattica e servizio in zone disagiate	0,00
Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano <i>AgendaSUD</i>	0,00
Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola	0,00
Somme ancora non programmate	
<b>Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)</b>	<b>67.196,99</b>
Progetti L. 440/97 – compensi al personale Docente	0,00
Compenti corsi di recupero con fondi del Programma Annuale	0,00
Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - Docenti	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00
<b>Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>	<b>67.196,99</b>

#### PERSONALE ATA

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente) €
<b>Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare</b>	<b>6.241,50</b>
Integrazione Indennità di direzione -parte variabile al DSGA 23/24	<b>536,00</b>
Integrazione Indennità di direzione -parte variabile al DSGA 25/26	<b>506,70</b>
<b>Prestazioni aggiuntive del personale ATA</b>	<b>10.665,60</b>
Compensi per Gestione pratiche pensionistiche a.s. 24/25	<b>1.582,52</b>
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	0,00
Incarichi specifici ATA (comprese le integrazioni)	<b>4.251,76</b>
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	<b>3.589,94</b>
<b>Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)</b>	<b>27.374,02</b>
Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - personale ATA	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) personale ATA	0,00
Progetti L. 440/97 – compensi al personale ATA	0,00
<b>Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE PERSONALE ATA</b>	<b>27.374,02</b>

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in 94.782,45 (comprese economie e integrazioni), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad 94.571,01 (in percentuale: **99,78%**) con un'economia di **211,44**.

### **Effetti abrogativi impliciti**

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

## **MODULO III**

### **COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO**

- 📖 Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- 📖 Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
- 📖 Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- 📖 Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2025/2026;

### **ATTESTA**

che la presente relazione illustrativa, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Porto San Giorgio, 21/04/2026

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Roberto Vespasiani\*  
\* Firmato digitalmente