



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2019/2020**
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Premessa

In data 09/03/2021 il DS dell'ISC "NARDI" di Porto San Giorgio e la RSU d'Istituto

- **Visto** il Piano dell'Offerta Formativa deliberato dal Collegio docenti il 28/10/2020 e adottato dal Consiglio di Istituto in data 13/11/2020;
- **Visto** il Piano delle attività proposto dal Collegio Docenti e riconosciuta la pertinenza rispetto agli obiettivi del P.T.O.F.;
- **Vista** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **Visti** gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
- **Vista** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA nella quale si indicano le attività, i compiti e le responsabilità per le quali si incarica il personale ATA per la realizzazione del P.T.O.F.;
- **Vista** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 15/01/2020, fra le RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL Istruzione e Ricerca del 19/04/2018 e del D.lgs 150/2009 integrato dal D.lgs 141/2011 e dal Decreto Legislativo 75 del 25 maggio 2017;
- **Vista** la comunicazione MIUR prot. 23072 del 30 settembre 2020;
- **Vista** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto relativo al personale dipendente dell'Istituto, redatto ai sensi dell'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca del 18/04/2018;.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 09/03/2021	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2020/2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Daniela Medori Assistito dal DSGA Dott.ssa Lidia Bitonti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLCCGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - CONFESAL Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: R.S.U. di Istituto: Docente Maria Grazia Ortenzi, Docente Maria Antonietta Sardini, Collaboratore scolastico Lucia Camilletti	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto, - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.	
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'intesa relativa al Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.



adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</i>
		Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Validazione dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <i>(Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009)</i>
Eventuali osservazioni		Nessuna osservazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>Si precisa che la prima parte, dalla pag. 2 alla pag. 12, riguarda la parte normativa del contratto che ha validità per il triennio 2018/19-2020/21. La parte economica è invece stata oggetto di revisione ed aggiornamento in base alle disponibilità assegnate per l'a.s. 2020/2021.</p> <p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata incardinata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del P.T.O.F. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
---	---



Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	Analisi delle finalizzazioni: PERSONALE DOCENTE <p>Tutte le attività connesse alle innovazioni, alla ricerca didattica, flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, CCNL 29/11/2007). In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo sull'attività scolastica si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le attività didattiche e di staff di direzione e servizi. Causa l'attuale situazione emergenziale dovuta alla pandemia da Covid19, l'implementazione dei progetti sarà limitata a quelli che, nel loro svolgersi, potranno garantire il mantenimento delle bolle classi, al fine di limitare il mescolarsi degli alunni e la circolazione del virus. Questa istituzione scolastica intende promuovere e attivare iniziative volte a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • favorire il miglioramento delle progettazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale ATA con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti. • Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d'Istituto nel rispetto puntuale del CCNL del 29.11.2007:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratori del Dirigente	<ul style="list-style-type: none"> • Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi; • Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento. • Controllare il rispetto del Regolamento di Istituto e del Patto Educativo e di Corresponsabilità. • Sostituzione dei docenti assenti secondo criteri di equità ed efficienza. <p>OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno e della responsabilità.</p>	Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità.
Coordinatore dei plessi	<ul style="list-style-type: none"> • Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti; • concessione permessi entrata e uscita alunni fuori orario; • vigilanza alunni; • supporto organizzativo al capo d'Istituto. 	Assicurare la gestione unitaria dell'Istituzione Scolastica



	OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell'impegno orario. In particolare si rileva come il docente preposto a coordinatore del plesso si presta ad un orario flessibile, anche al di fuori del proprio servizio ai fini di una efficiente organizzazione del plesso.	
Coordinatore di classe	<ul style="list-style-type: none"> • favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, curare i rapporti con le famiglie nell'intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni; • facilitare il processo di crescita umana, sociale e civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio; • coordinare la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio; • accogliere le richieste in merito alle assemblee di classe; • verificare il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe; • la funzione di verbalizzazione può essere inserita o disgiunta dai compiti attinenti la funzione di coordinamento di classe. Nel caso di non disponibilità dello stesso si designerà, con il criterio della turnazione, un segretario tra i docenti componenti il consiglio di classe. 	Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull'andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.
Funzioni strumentali	<p>AREA P.T.O.F.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • coordinamento delle attività di stesura e aggiornamento del P.T.O.F. • gestione e coordinamento dei progetti di istituto; • coordinamento del servizio di psicologia scolastica; • supporto organizzativo al Dirigente Scolastico • revisione ed aggiornamento P.T.O.F. <p>AREA T.I.C.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gestione del settore informatico: <ul style="list-style-type: none"> ✓ responsabile del sito istituzionale ✓ responsabile del registro elettronico ✓ impaginazione, veste grafica del P.T.O.F. <p>AREA VALUTAZIONE - AUTOVALUTAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento e gestione delle attività di rilevazione degli apprendimenti degli alunni dell'Istituto (INVALSI); • Coordinamento e gestione delle attività connesse alla rete regionale AUMI e del nucleo di autovalutazione di istituto; <p>AREA INCLUSIONE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coordinamento psico-pedagogico del percorso 0-6 anni 	Valorizzare il patrimonio professionale dei docenti per la realizzazione e la gestione del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto e per la realizzazione di progetti formativi d'intesa con Enti e Istituzioni esterne.



	<ul style="list-style-type: none"> • Percorso di formazione, raccolta di fabbisogni formativi • Referente RAV Infanzia <p>OSSERVAZIONI Sono stati conferiti 4 incarichi di funzioni strumentali per tutte le 4 aree sopra indicate. Tutti i docenti con incarico di F.S. costituiscono il nucleo interno di autovalutazione di istituto.</p>	
Corsi di recupero e/o sostegno	<p>Di norma programmati dai Consigli di classe dopo un'attenta analisi dei bisogni formativi di ciascuno studente e della natura delle difficoltà rilevate nell'apprendimento delle varie discipline, non sono stati attivati per insufficienza di fondi.</p> <p>In orario extracurriculare, grazie al patrocinio dell'Ente locale e alla collaborazione con associazioni del territorio, nei locali della scuola sec. di I grado, si organizzano corsi di facilitazione linguistica per le acquisizione delle abilità di studio degli alunni stranieri e una attività di assistenza nello svolgimento dei compiti per quanti ne necessitano.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • diminuire la percentuale degli alunni con giudizio sospeso • migliorare l'inclusione degli alunni svantaggiati • migliorare i risultati relativi al successo formativo degli alunni in tutte le discipline
Attività di eccellenza	<p>Oltre alle iniziative interne gli studenti del corso musicale si inseriscono anche in attività concertistica con musicisti affermati ed alunni di altre scuole ad indirizzo musicale del territorio.</p> <p>In orario extracurriculare si svolgono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - corsi per la certificazione Cambridge che coinvolgono sia alunni della scuola Primaria che Secondaria, con possibilità di sostenere l'esame finale ai fini della certificazione; <p>In orario curriculare e/o extracurriculare si svolgono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività di preparazione degli studenti nelle varie discipline sportive per partecipare alle varie fasi di gara. <p>OSSERVAZIONI Le attività formative di strumento musicale costituiscono una tradizione per questo Istituto e negli ultimi anni hanno fatto registrare risultati positivi, talvolta anche di ottimo livello.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Favorire la coesione di gruppo all'interno di una attività artistica • Scambio culturale e di competenze attraverso la collaborazione con altri istituti ad indirizzo musicale
Viaggi di istruzione e visite guidate	<p>Programmati, ad inizio anno, dai Consigli di classe; attualmente sospesi causa pandemia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere esperienze di qualificante arricchimento culturale (storico, artistico, socio-politico, tecnico-scientifico); • Consolidare i rapporti interpersonali tra studenti delle classi partecipanti e tra studenti e docenti.
Iniziative di formazione a favore del personale docente e ATA	<ul style="list-style-type: none"> • Corso di Formazione sull'uso della stampante 3D • Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, primo soccorso e antincendio • Nuove metodologie di insegnamento: ☒ FLIPPED CLASSROOM 	<p>Crescita professionale del personale per innalzare il livello qualitativo del servizio, formare alla cultura</p>



<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> DEBATE • Psicologia delle relazioni • L'accoglienza e la vigilanza • La dematerializzazione • Formazione Privacy • CLIL <p>OSSERVAZIONI</p> <p>L'Istituto oltre a realizzare iniziative condivise con le altre scuole appartenenti all'ambito, ne avvia di autonome; favorisce, inoltre, la partecipazione dei docenti alle attività di formazione promosse dal MIUR.</p>	<p>della prevenzione e sicurezza.</p>
---	---------------------------------------

Sono altresì previste risorse a favore del personale ATA per le attività e finalità riportate, in maniera analitica, negli specifici articoli del Contratto Integrativo d'Istituto.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Risorse

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto è riportato nel prospetto sottostante:

Descrizione	Parametri	Importo	Totale lordo Stato	Totale lordo Dipendente
F.I.S.			€ 68.327,58	€ 51.490,26
Punti di erogazione del servizio	7x € 2.547,42=	€ 17.831,94		
Addetti in organico di diritto (docenti e ata)	156 x € 323,69 =	€ 50.495,64		
Funzioni strumentali			€ 6.785,59	€ 5.113,48
Quota base		€ 1.422,02		
Complessità		€ 615,97		
Posti docenti	€ 36,52x130=	€ 4.747,60		
Incarichi specifici personale ata			€ 3.787,24	€ 2.853,99
Posti Personale ATA	€ 151,49x 25 =	€ 3.787,24		
AREE A RISCHIO	Nota 23072 del 30 settembre 2020		€ 1.390,71	€ 1.048,01
Pratica sportiva	Nota 23072 del 30 settembre 2020		€ 1.454,35	€ 1.095,97



Valorizzazione dei docenti	Nota 23072 del 30 settembre 2020		€ 22.532,11	€ 16.979,74
Totali			€ 104.277,58	€ 78.581,45
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti			€ 4.361,70	€ 3.286,89
Ore eccedenti scuola primaria e infanzia	€ 27,09x 90 doc =	€ 2.438,10		
Ore eccedenti scuola secondaria di I grado	€ 48,09x 40 doc =	€ 1.923,60		
Totale generale			€ 108.639,28	€ 81.868,34
Somme non utilizzate (FIS) a.s. 20219/2020			€ 19.140,01	€ 14.423,52
Somme non utilizzate (FO) a.s. 20219/2020			€ 0	€ 0
Somme non utilizzate (IS) a.s. 20219/2020			€ 104,86	€ 79,02
Somme non utilizzate (Ore/Sostituzione colleghi assenti) a.s. 20219/2020			€ 2.573,94	1939,67
Somme non utilizzate (pratica sportiva) a.s. 20219/2020			€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate (merito docenti) a.s. 20219/2020			€ 0,00	€ 0,00
Totale			€ 23.714,48	€ 17.870,75
Totale generale			132.353,76	€ 99.739,09

X) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO L. Stato	IMPORTO L. Dip.
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica	€ 8.592,32	€ 6.475,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 162,56	€ 122,50
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	€ 354,11	€ 266,85
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 7.205,61	€ 5.430,00



Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d’istituto nell’ambito del POF.	€ 65.858,35	€ 49.629,50
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 0,00	€ 0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 1.454,35	€ 1.095,97
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	€ 6.935,64	€ 5.226,56
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF	€ 6.785,59	€ 5.113,48
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall’art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	€ 3.892,10	€ 2.933,01
	Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio	€ 3.286,38	€ 2.476,55
	Compensi per valorizzazione del merito	€ 22.492,65	€ 16.950,00
TOTALE		€ 131.664,16	€ 99.219,42

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Dott.ssa Daniela Medori)