



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRENSIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - 0734/676024 0734/673335

63822 - Porto San Giorgio (FM)



CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno nove del mese di marzo dell'anno duemilaventuno alle ore 12:30 nell'ufficio del Dirigente scolastico dell'I.S.C. "NARDI di Porto San Giorgio viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore dott.ssa Daniela Medori

Daniela Medori

PARTE SINDACALE RSU

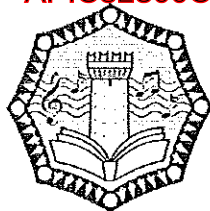
Docente Maria Grazia ORTENZI

Docente Antonietta SARDINI

Collaboratore scolastico Lucia CAMILLETTI

Orti Maria Grazia
M. Antonietta Sardini
Lucia Camilletti

SINDACATI	FLC/CGIL SCUOLA
TERRITORIALI	CISL/SCUOLA <i>Pferrer Giovanni</i>
	UIL/SCUOLA
	SNALS/CONFSAL
	GILDA



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - 0734/676024 0734/673335

63822 - Porto San Giorgio (FM)



PARTE NORMATIVA VALIDA PER IL TRIENNIO 2018/19-2020/21

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Finalità, campo di applicazione, decorrenza, durata, interpretazione autentica.

- 1) Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento degli obiettivi di qualità, efficacia nell'erogazione del servizio scolastico, mediante un'efficiente organizzazione del lavoro dei docenti e il personale ATA, basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. Lo scopo è di incrementare la qualità del servizio, sostenendo il processo innovativo in atto, garantendo l'informazione ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'Istituzione Scolastica.
- 2) Il presente Contratto Integrativo sottoscritto tra la D.S. dell'Istituto Dott.ssa Daniela Medori e la delegazione sindacale si applica a tutto il personale docente e ATA dell'Istituto.
- 3) Gli effetti hanno validità con decorrenza dalla data di sottoscrizione, fino alla stipula di un nuovo contratto.
- 4) Il presente Contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie indicate nell'art. 22, comma 4, lett. c del CCNL 2016/18, in coerenza con le scelte operate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto all'atto di elaborazione del PTOF. Ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016/18 di comparto, i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie tra le diverse modalità di utilizzo potranno essere negoziati all'inizio di ogni anno scolastico. In caso contrario, si conserva la validità fino alla sottoscrizione del successivo accordo decentrato. Resta comunque la possibilità di modifiche e/o interpretazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
- 5) Per le procedure di interpretazione autentica si rimanda a quanto previsto dall'art. 7 del CCNL 2016/18.

Art. 2 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

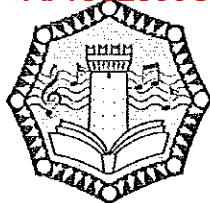
La verifica dell'attuazione della Contrattazione Integrativa di Istituto ha luogo in apposita seduta, convocata entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Sistema delle relazioni sindacali di Istituto.

- 1) Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRENSIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



- 2) Il Dirigente Scolastico indice le riunioni per lo svolgimento delle *relazioni sindacali* invitando i componenti della parte sindacale a parteciparci, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
- 3) L'indizione di ogni riunione viene effettuata in forma scritta, indica le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso. Il DS e la RSU possono chiedere il rinvio della trattativa aggiornandola al tempo più breve possibile qualora durante la Contrattazione emerga la necessità di approfondire delle materie oggetto di contrattazione.
- 4) Il sistema delle relazioni sindacali di istituto, a norma dell'art. 22 del CCNL 2016/18 prevede i seguenti istituti:
 - a) Contrattazione Integrativa (art. 22 comma 4 lettera c);
 - b) Confronto (art. 22 comma 8 lettera b);
 - c) Informazione (art. 22 comma 9 lettera b).

Art. 4 – Contrattazione d'Istituto.

- 1) Oggetto della Contrattazione d'istituto, ai sensi del richiamato art. 22 CCNL 2016/18 sono:
 - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
 - I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente, ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle relative risorse a progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla retribuzione del personale;
 - I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti L. 107/2015, art. 1, comma 127);
 - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsto dalla L. 146/90;
 - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 comma 4-7);
 - I criteri generali di ripartizione delle risorse per formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definite a livello nazionale con il Piano di formazione dei docenti;
 - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche, in orario diverso da quello di servizio, per la maggior conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto di disconnessione);
 - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 5 – Informazione

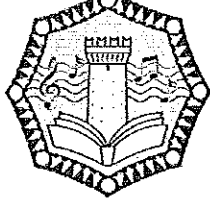
L'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte del DS, ai soggetti sindacali, al fine di consentire loro la presa di conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

Oltre agli esiti di confronto e della contrattazione integrativa, a libello di Istituto sono oggetto di informazione:

- La proposta di formazione delle classi e degli organici;
- I criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Art. 6 – Confronto

Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016/18 e riguarda le seguenti materie:

- 1) L'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente e ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF;
 - I criteri riguardanti le assegnazioni delle sedi di servizio all'interno dell'Istituzione Scolastica, i plessi sono tutti situati all'interno del Comune.
 - I criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - La formazione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo, l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato a fenomeni di Burnout.
- 2) Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi delle misure da adottare.

CAPO II – DIRITTI SINDACALI

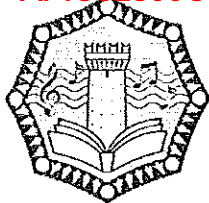
Art. 7 – Agibilità sindacale.

- 1) Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.
- 2) La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare per la propria attività sindacale, a richiesta, strumenti tecnici e/o spazi concordando preventivamente con il dirigente le relative modalità di gestione.
- 3) Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti dell'informazione ai sensi dell'art. 5 CCNL 2016/18. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.
- 4) La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

Art. 8 – Bacheca sindacale e documentazione

- 1) La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale situata:
 - a) nella sede centrale nell'atrio antistante gli uffici amministrativi;
 - b) nella bacheca digitale sul sito della scuola;
 - c) nell'atrio di ciascun plesso dell'istituto.
- 2) La RSU ha diritto di affiggere, nelle suddette bacheche, materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla legge sulla stampa e senza preventiva autorizzazione del Dirigente scolastico. Anche la sostituzione ed eliminazione del materiale esposto è di esclusiva competenza della RSU. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative sono responsabili dell'affissione nella bacheca sindacale dei documenti relativi all'attività sindacale. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 2 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

[Handwritten signatures]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



- 3) Il dirigente scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla RSU del materiale di natura sindacale a loro indirizzato ed inviato per posta, per e-mail, ecc.
- 4) Stampati e documenti da esporre nelle bacheche possono essere inviati anche direttamente dalle OO.SS. di livello provinciale e/o regionale e/o nazionale e affissi alla specifica bacheca sindacale.

Art. 9 – Permessi sindacali

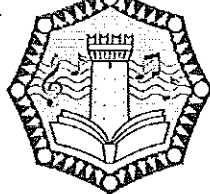
Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 – 9 -10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.

- 1) La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto, con un preavviso di almeno tre giorni (esclusi i festivi).
- 2) Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito (65 ore). Il calcolo del monte ore di permessi sindacali retribuiti spettante alla RSU in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato, viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico dal Dirigente che lo comunica alla RSU medesima. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni all'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale.

Art. 10 – Assemblee sindacali

Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2016/18, cui si rinvia integralmente.

- 1) La convocazione dell'assemblea contenente l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola, è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta al Dirigente Scolastico.
- 2) Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data e ora. L'indizione dell'assemblea viene comunicata la personale tramite circolare entro il giorno successivo in cui è pervenuta.
- 3) Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere e precisamente dalle ore 8:00 alle ore 10:00 oppure dalle ore 14:00 alle ore 16:00.
- 4) Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.
- 5) E' obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio. L'adesione va espressa con almeno cinque giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro. La dichiarazione è irrevocabile.



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPENSIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



- 6) Il Dirigente Scolastico, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui docenti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.
- 7) Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali, nonché le operazioni che ne costituiscono il prerequisite.
- 8) Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali come segue:
 - a) Se in un plesso sono sospese le lezioni in tutte le classi non è necessario la permanenza in servizio di un collaboratore scolastico;
 - b) Se in un plesso non c'è sospensione delle lezioni in tutte le classi si prevede la permanenza in servizio di una unità di collaboratore scolastico per ogni piano in cui è distribuita l'utenza;
 - c) Sarà comunque assicurata la presenza di almeno un assistente amministrativo in segreteria.

Nell'individuare il personale obbligato al servizio, il DS verifica prioritariamente la disponibilità del singolo, in caso di non disponibilità si procede al sorteggio, seguendo il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.

TITOLO TERZO – CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO

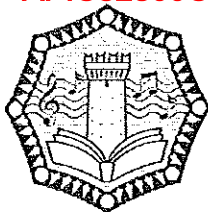
CAPO I – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO

Art. 11 – Campo di applicazione

- 1) Il presente Capo riguarda d'applicazione del DLgs 81/2008 e di successive normative in materia di sicurezza.
- 2) I soggetti tutelati sono tutti quelli che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedono espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di video terminali, sono altresì da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curriculare ed extracurriculare per iniziative complementari previste dal POF.
- 3) Gli studenti non sono minimamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del piano di emergenza.
- 4) Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che avendo a qualsiasi titolo diritto a presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (es. ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti)

Art. 12 – Servizio di prevenzione e protezione

Il Dirigente Scolastico, in quanto datore di lavoro, adempie agli obblighi previsti da normativa vigente ed organizza il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, una o più persone tra i dipendenti (figure sensibili) addetti all'emergenza, al primo soccorso e all'antincendio, secondo la dimensione della scuola.

Ale figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza e sono appositamente formati attraverso specifici percorsi.

Art. 13 – Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi

Il Dirigente Scolastico, come da norma, designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, individuandolo tra il personale interno dell'Istituto, qualificato e disponibile ad assumere il ruolo di RSPP.

Art. 14 – Sorveglianza sanitaria – Medico competente

1. I lavoratori addetti ad attività per le quali il D.V.R. ha evidenziato un rischio per la salute, sono sottoposti a sorveglianza sanitaria, obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a comprovato rischio, previsto dalla legge, come l'uso di video terminali per almeno 20 ore settimanali, detratte le interruzioni.
2. Il medico scelto per la sorveglianza sanitaria deve essere specializzato in Medicina del lavoro.

Art. 15 – Documento di Valutazione dei Rischi (D.V.R.)

Il Dirigente Scolastico elabora il Documento di valutazione dei rischi, avvalendosi della collaborazione del Responsabile della prevenzione e protezione dai rischi, del medico competente, degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici e, eventualmente, della consulenza di esperti della sicurezza dei lavoratori, dopo aver consultato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

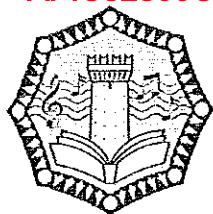
Art. 16- Riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

Il Dirigente Scolastico indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano lo stesso Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto, il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza ed a cui sono invitati i coordinatori dei plessi-preposti incaricati d'Istituto. Per i contenuti e le modalità di svolgimento si rimanda a quanto previsto da normativa vigente.

Art. 17- I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute

Il Dirigente Scolastico realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni privilegiando l'adesione ad iniziative gratuite. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati da normativa vigente.

[Handwritten signatures]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@ apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Art. 18 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno tra chi disponibile e possiede le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso).
2. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico è disciplinata dal D. Lgs 81/08.
6. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.
7. Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

CAPO II – CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI - DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DEL PERSONALE PREVISTI DALLA L.146/1990

Art. 19 – Servizi essenziali da garantire in caso di sciopero

1. Il Lavoratore che intende aderire ad uno sciopero può dare volontaria comunicazione al dirigente con le modalità dallo stesso predisposte in merito.
2. L'allegato al CCNL 1998/2001 (sottoscritto il 29.5.1999) indica i servizi minimi da garantire durante gli scioperi. Il personale ATA dovrà garantire il servizio nel caso delle seguenti situazioni:

ATTIVITA'	PERSONALE	SERVIZI ESSENZIALI
Scrutini intermedi e finali	1 assistente amministrativo 1 collaboratore scolastico	Servizi amministrativi. Vigilanza ingresso, apertura e chiusura edificio
Esame di stato	1 assistente amministrativo 1 collaboratore scolastico	Servizi amministrativi Vigilanza ingresso e servizi al piano, apertura e chiusura edificio
Refezione	1 collaboratore scolastico	Vigilanza sui minori durante il servizio di mensa
Pagamento degli emolumenti al personale a tempo determinato nel caso in cui lo svolgimento dello sciopero coincida con eventuali termini perentori	DSGA 1 assistente amministrativo 1 collaboratore scolastico	Responsabile del servizio Attività amministrative Attività connesse

[Handwritten signatures]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



CAPO III – CRITERI PER INDIVIDUARE FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA IN INGRESSO E USCITA PER IL PERSONALE ATA

Art. 20- Individuazione dei criteri

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita del personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

Premesso questo l'orario flessibile consiste, di norma, nel posticipare/anticipare l'orario di inizio del lavoro o anticipare l'orario di fine o di avvalersi di entrambe le facoltà.

2. L'eventuale periodo non lavorato verrà recuperato mediante rientri pomeridiani di almeno due ore e mezzo, a completamento dell'orario settimanale. Qualora le unità di personale richiedente siano quantitativamente superiori alle necessità si farà ricorso alla rotazione.

CAPO IV – CRITERI PER UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO

Art. 21 - Criteri di applicazione

Tenuto conto di quanto stabilito dal CCNL Scuola 2016/18 all'art.22 comma 4 punto c8) e delle esigenze di funzionamento dell'istituto le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate dal personale preposto nelle bacheche istituzionali della segreteria digitale d'Istituto e, ove previsto, all'albo on line del sito durante gli orari di funzionamento dell'ufficio amministrativo tramite l'utilizzo della mailing list (con un anticipo di cinque giorni rispetto a convocazioni e scadenze). È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di emergenza-urgenza indifferibile.

CAPO V – QUALITA' DEL LAVORO E INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E INFORMATICHE

Art. 22- Adozione provvedimenti

Le innovazioni tecnologiche ed i processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica coinvolgono tutto il personale scolastico (DS, DSGA, ATA, docenti) determinando un'opportunità di arricchimento professionale ma anche la necessità di acquisire celermente specifiche nuove competenze per un efficace svolgimento delle proprie mansioni. Per tutto il personale quindi sono previsti specifici momenti di formazione generali e settoriali sul tema.



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@ apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 📠 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



CAPO VI – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA) tenendo conto:

1. delle priorità formative definite nel PTOF d'Istituto;
2. in proporzione secondo le consistenze dell'organico funzionale.

CAPO VII – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

Art. 24 – Finalizzazione del salario accessorio e criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica previste dall'art. 40 del CCNL 2016/2018 e comunicate annualmente dal MIUR, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti, pertanto sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti e del personale ATA, il fondo d'istituto è ripartito tra le aree di attività secondo lo schema contenuto nelle tabelle Allegate.

Art.25 – Conferimento degli incarichi

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario

1. Il Dirigente Scolastico assegna gli incarichi relativi con atto formale nel quale preciserà:
 - il tipo di attività e gli obiettivi assegnati il compenso orario e/o forfettario previsto
 - le modalità di certificazione dell'attività svolta e dei risultati da conseguire.
2. In caso di assenze giustificate, pari a minimo 15 giorni consecutivi e che comportino il mancato svolgimento degli incarichi attribuiti, sono operate decurtazioni proporzionali riferite alla tipologia di attività assegnate; il compenso sarà attribuito all'eventuale sostituto.
3. Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@ apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

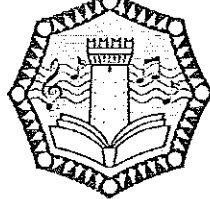
Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Art. 26- Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - I compensi saranno ripartiti tra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione:
 - o Scuola dell'Infanzia 30%
 - o Scuole Primarie 35%
 - o Scuola sec. I grado 35%
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a 150 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1000 euro
 - Il numero dei beneficiari del Bonus non può essere inferiore al 35% del numero dei docenti in organico nell'istituzione scolastica.

Messa
Ahly B.
Alfani



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPENSIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@ apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

● www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 📠 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 27 - Liquidazione dei compensi

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro e non oltre il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Art. 28 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.29 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

[Handwritten signatures]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@ apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



PARTE ECONOMICA VALIDA PER L'A.S. 2020/2021

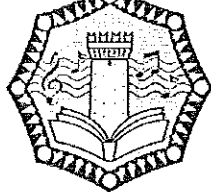
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Risorse

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto è riportato nel prospetto sottostante:

Descrizione	Parametri	Importo	Totale lordo Stato	Totale lordo Dipendente
F.I.S.			€ 68.327,58	€ 51.490,26
Punti di erogazione del servizio	7x € 2.547,42=	€ 17.831,94		
Addetti in organico di diritto (docenti e ata)	156 x € 323,69 =	€ 50.495,64		
Funzioni strumentali			€ 6.785,59	€ 5.113,48
Quota base		€ 1.422,02		
Complessità		€ 615,97		
Posti docenti	€ 36,52x130=	€ 4.747,60		
Incarichi specifici personale ata			€ 3.787,24	€ 2.853,99
Posti Personale ATA	€ 151,49x 25 =	€ 3.787,24		
AREE A RISCHIO	Nota 23072 del 30 settembre 2020		€ 1.390,71	€ 1.048,01
Pratica sportiva	Nota 23072 del 30 settembre 2020		€ 1.454,35	€ 1.095,97
Valorizzazione dei docenti	Nota 23072 del 30 settembre 2020		€ 22.532,11	€ 16.979,74
Totali			€ 104.277,05	€ 78.581,05
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti			€ 4.361,70	€ 3.286,89
Ore eccedenti scuola primaria e infanzia	€ 27,09x 90 doc =	€ 2.438,10		
Ore eccedenti scuola secondaria di I grado	€ 48,09x 40 doc =	€ 1.923,60		
Totale generale			€ 108.638,76	€ 81.867,94

Manzoni
Dei
Dei



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@ apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- risorse per la pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- formazione del personale;
- progetti nazionali e comunitari;
- eventuali residui anni precedenti.

Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto

Come prima considerazione si fa presente che l'attuale situazione emergenziale, dovuta allo stato pandemico da Covid19, ha determinato, per tutto il secondo quadrimestre dello scorso anno scolastico, il blocco delle attività progettuali con la conseguente realizzazione di economie abbastanza consistenti; inoltre si precisa che anche per il corrente anno i progetti che verranno realizzati saranno solo quelli che potranno garantire il pieno rispetto delle "bolle classe" e la riduzione allo stretto necessario di personale esterno. Considerate queste riflessioni la proposta dirigenziale si incentra sulle attività di organizzazione/gestione, in considerazione del lavoro aggiuntivo che si è venuto a determinare sia per il personale docente, che ha dovuto reinventarsi attraverso la DAD, che per il personale ATA, che si è trovato a dover svolgere:

- per quanto riguarda i CC.SS. frequenti sanificazioni degli ambienti scolastici e suppellettili in essi presenti;
- per quanto concerne le attività di segreteria molteplici attività di nuove pratiche relative ai frequenti monitoraggi, classi in quarantena, sostituzioni di personale assente per Covid.

Come negli anni passati, si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del fondo dell'istituzione scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) la parte variabile, pari ad € 7.559,72 (lordo stato) e € 5.696,85 (lordo dip.) da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, al DSGA e al suo sostituto; parimenti si detrae il compenso forfetario per i due collaboratori del DS che è stabilito nella misura di € 4.644,50 (lordo stato) e € 3.500,00 (lordo dip.).

La quota rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € 56.123,36 (lordo stato) e € 42.293,41 (lordo dip.) viene così ripartita:

- 77 % - pari ad € 32.565,93 (lordo dip.) al personale docente
- 23 % - pari ad € 9.727,48 (lordo dip.) al personale ATA.

Si stabilisce che le economie del fondo di istituto relative agli anni precedenti rimangano incardinate sui singoli profili professionali di provenienza, pertanto ai suddetti importi si sommano le economie provenienti dall'a.s. 2019/2020.

Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del fondo dell'istituzione scolastica e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



	LORDO STATO	LORDO DIP.	77% docenti L.D.	23% ATA L.Dip.
F.I.S. economia al 31/08/2020 Docenti	€ 14.861,40	€ 11.199,25	€ 11.199,25	
F.I.S. economia al 31/08/2020 ATA	€ 4.278,61	€ 3.224,27		€ 3.224,27
F.I.S. a.s. 2020/2021 assegnato	€ 68.327,58	€ 51.490,26		
Accantonam. x ind. amm.ne dsga e funz.sup.	-€ 7.559,72	-€ 5.696,85		
ART.88, c.2 lett. f - Collaboratori DS	-€ 4.644,50	-€ 3.500,00		
Totale F.I.S. a.s. 2020/2021** senza economie	€ 56.123,36	€ 42.293,41	€ 32.565,93	€ 9.727,48
Totale F.I.S. a.s. 2020/2021** con economie			€ 43.765,18	€ 12.951,75

**detratto il compenso per DSGA+sostituto e per il 1° e 2° collaboratore del Dirigente

COMPENSI PER IL PERSONALE DOCENTE (calcolati lordo dipendente – orario € 17,50)

1° e 2° Collaboratore del D.S.

Il compenso forfetario per i due collaboratori è stabilito, su indicazione del DS, nella misura di € 3.500,00. I compiti istituzionali di collaborazione diretta e continuativa sono di seguito elencati:

1^ collaboratore – Vicario: Predispone e formula l'orario didattico delle lezioni e l'orario di servizio dei docenti della scuola media; coordina i progetti didattici; sostituisce il DS, in sua assenza, in tutte le operazioni didattiche e amministrative.

2^ collaboratore: Predispone e formula l'orario didattico delle lezioni e l'orario di servizio dei docenti della scuola primaria; svolge la funzione di responsabile del plesso scuola primaria; coordina settimanalmente la programmazione dei docenti e negli stessi giorni è responsabile dell'apertura e chiusura dell'edificio; è responsabile della gestione del personale docente, della scuola primaria, nelle attività didattiche e della loro sostituzione.

Docenti Coordinatori dei plessi

Si assegna il budget complessivo di € 9.800,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

COORDINATORE PLESSO rosselli AA	n° 2 docenti: compenso di ore 50 per sede con 6 sezioni
COORDINATORE PLESSO centro AA	n° 1 docente: compenso di ore 40 per sede con 2 sezioni
COORDINATORE PLESSO costa AA	n° 1 docente: compenso di ore 60 per sede con 5 sezioni
COORDINATORE PLESSO rosselli EE	n° 2 docente: compenso di ore 40 per sede con 11 Classi e tempi scuola diversi
COORDINATORE PLESSO costa EE	n° 1 docente: compenso di ore 50 per sede con 8 Classi
COORDINATORE PLESSO centro EE	n° 1 docente: compenso di ore 90 per sede con 12 Classi e tempi scuola diversi
COORDINATORE PLESSO rosselli MM	n° 1 docente: compenso di ore 50 per sede con 9 Classi e tempi scuola diversi
COORDINATORE PLESSO Nardi MM	n° 1 docente: compenso di ore 90 per sede con 8 Classi e tempi scuola diversi

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

meb

Alf. B. B. B.



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Docenti Coordinatori dei Consigli di Classe

Si assegna il budget complessivo di € 8.137,50 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

Scuola Sec. I Grado classi 1 e 2	n° 10 docenti: compenso di ore 25 ciascuno
Scuola Sec. I Grado classi 1 e 2	n° 1 docenti: compenso di ore 20 ciascuno (non verbalizzante)
Scuola Sec. I Grado classi 3	n° 6 docenti: compenso di ore 30 ciascuno
Coordinatore musicale	n° 1 docente: compenso di ore 15 ciascuno

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Coordinatori dipartimento

Si assegna il budget complessivo di € 1.400,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n°8 docenti: compenso massimo di ore 10 ciascuno
--

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Flessibilità scuola dell'Infanzia

Si assegna il budget complessivo di € 2.537,50 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

Scuola Infanzia	n° 37 docenti: compenso di ore 10 ciascuno
-----------------	--

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Comitato mensa

Si assegna il budget complessivo di € 210,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 6 docenti: compenso di ore 2 ciascuno
--

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Referente registro elettronico

Si assegna il budget complessivo di € 875,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 1 docenti: compenso di ore 50

Il compenso relativo ai referenti ha natura forfetaria; le restanti ore sono a rendicontazione.

Referenti inclusione

Si assegna il budget complessivo di € 525,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 1 docente: compenso di ore 20 referente scuola Primaria
--

n° 1 docente: compenso di ore 10 referente scuola Infanzia
--

Il compenso relativo ai referenti ha natura forfetaria.

Gestione pagina Facebook

Si assegna il budget complessivo di € 175,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 1 docente: compenso di ore 10 ciascuno

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Coordinatore pedagogico

Si assegna il budget complessivo di € 875,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 1 docente: compenso di ore 50

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

RAV Infanzia

Si assegna il budget complessivo di € 875,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 1 docente: compenso di ore 50

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Messa

Alf. B. Spin



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Coordinatore orientamento

Si assegna il budget complessivo di 262,50 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 1 docente: compenso di ore 15

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Formazione

Si assegna il budget complessivo di € 875,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 5 docenti: compenso di ore 10 ciascuno

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Commissione orario scuola secondaria I grado

Si assegna il budget complessivo di € 262,50 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 1 docente: compenso di ore 10

n° 1 docente: compenso di ore 5

I suddetti compensi hanno natura forfetaria.

Commissione Valutazione/Autovalutazione

Si assegna il budget complessivo di € 350,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 2 docenti: compenso di ore 10 ciascuno

I suddetti compensi sono da rendicontare.

Commissione progetti/PTOF

Si assegna il budget complessivo di € 700,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 4 docenti: compenso di ore 10 ciascuno

I suddetti compensi sono da rendicontare.

Commissione inclusione

Si assegna il budget complessivo di € 875,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 5 docenti: compenso di ore 10 ciascuno

I suddetti compensi sono da rendicontare.

Commissione Continuità

Si assegna il budget complessivo di € 1.575,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 9 docenti: compenso di ore 10 ciascuno

I suddetti compensi sono da rendicontare.

Gruppi H

Si assegna il budget complessivo di € 5.670,00 che viene ripartito secondo i criteri indicati in tabella:

n° 324 ore: si prevedono n. 2 ore e di 2 docenti per ciascun alunno ma il compenso sarà relativo alle ore effettuate durante gli incontri

I suddetti compensi sono a rendicontazione.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



PROGETTI EDUCATIVI RETRIBUITI COL FONDO DI ISTITUTO (calcolati lordo stato – orario docenze € 46,45 – orario non docenze € 23,23) - PROGETTI

Nel corso dell'a.s. 2019/2020, causa l'attuale emergenza sanitaria da COVID19 che ha costretto la scuola a implementare la DAD per il forzato look down, molti progetti purtroppo non si sono potuti svolgere come da previsioni ad inizio anno; questa la motivazione delle economie presenti nel corrente a.s. 2020/2021. Perdurando ad oggi tutte le problematiche connesse alla pandemia si riducono al massimo i progetti e si incrementano i fondi destinati alle attività di organizzazione e coordinamento; proprio queste attività, sempre per le motivazioni di cui sopra, risultano gravate di un carico aggiuntivo di adempimenti che ne giustificano e mitivano tale scelta.

In tale ottica si precisa che i fondi destinati alle arre a rischio, che di norma andavano a finanziare quei progetti che privilegiavano l'inclusione e la prevenzione del disagio giovanile nonché dell'abbandono scolastico, vengono programmati per intero con la specifica che i relativi progetti saranno implementati solo a seguito di favorevoli condizioni sanitarie; lo stesso dicasi per le attività relative alla pratica sportiva: le attività fra scuole e le successive fasi regionali e nazionali verranno implementate solo se le attuali norme di contenimento del contagio da COVID19 lo consentiranno.

I progetti che sicuramente potranno essere avviati sono quindi quelli che permettono il rispetto del mantenimento delle "bolle classi"; per questi in totale si assegna il budget complessivo di € 3.535,00

La ripartizione del budget avviene nella misura che segue:

Progetto legalità	n. 1 docente – ore 7 – budget totale di € 122,50
Progetto scuola dell'Infanzia	n. 37 docenti – ore 5 ciascuno – budget totale di € 3.237,50
Progetto resto del Carlino	n. 1 docenti – ore 10 – budget totale di € 175,00

PERSONALE ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 12.951,75 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA.

- CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL PERSONALE ATA

Per l'anno scolastico 2020/2021 si indicano i seguenti riferimenti ai fini della ripartizione tra i diversi profili della quota riservata al personale ATA:

Assistenti Amministrativi: 22,58%

Collaboratori Scolastici: 77,42%

Nel caso di assenze dal servizio si procederà a diminuzione del compenso forfettario, in base ai giorni di assenza fino a un massimo di 120 giorni; per assenze oltre i 120 giorni è facoltà del DS valutare la revoca dell'incarico. Le economie realizzate dalla decurtazione dei compensi per assenze del personale saranno re-distribuite a coloro che hanno effettivamente sostituito il collega assente o per coprire nuove ed impreviste necessità. Secondo lo stesso principio le ore di straordinario non retribuite al personale che non ha accumulato ore in eccedenza a quelle necessarie alla copertura delle giornate pre-festive saranno retribuite a chi ha un esubero eccessivo di ore in aggiunta a quelle stabilite in contrattazione o saranno utilizzate per coprire nuove ed impreviste necessità.

[Handwritten signatures]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



ATTIVITA' AGGIUNTIVE ATA RETRIBUIBILI CON IL F.I.S.

Per il corrente anno scolastico, in coerenza sia con le indicazioni del POF sia con le necessità contingenti di contesto, si conviene di retribuire le seguenti attività:

INTENSIFICAZIONE DEL LAVORO ORDINARIO con modalità di retribuzione forfetaria,

LAVORO STRAORDINARIO (Art. 88, comma 2, lett. e, CCNL 29/11/2007).

Profilo Assistenti Amministrativi - Attività da compensare. Importi lordo dipendente:

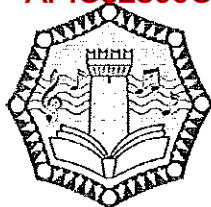
Auto aggiornamento sulla normativa e sulle nuove procedure informatiche	n. 5 unità – ore 30 ciascuno – budget totale di € 2.175,00 n. 1 unità – ore 5 ciascuno – budget totale di € 72,50 il compenso ha natura forfetaria
Servizio esterno	n. 1 unità – ore 5 ciascuno – budget totale di € 72,50 il compenso ha natura forfetaria
Manutenzione hardware e software su più plessi	n. 1 unità – ore 15 budget totale di € 217,50 il compenso non ha natura forfetaria
Monte ore per straordinario	n. 6 unità – ore 6 ciascuno – budget totale di € 522,00 il compenso non ha natura forfetaria
TOTALE	€ 2.987,00

Profilo Collaboratori Scolastici - Attività da compensare. Importi lordo dipendente:

Sostituzione colleghi assenti	n. 22 unità – ore 10 ciascuno – budget totale di € 2.750,00 il compenso ha natura forfetaria
Intensificazione Infanzia	n. 1 unità (AA Rosselli)– ore 10 ciascuno n. 2 unità (AA Rosselli)– ore 5 n. 1 unità (AA Costa) 30 n. 1 unità (AA Costa) 10 budget totale di € 625,00 il compenso ha natura forfetaria
Impegno per utilizzo locali scolastici da esterni	n. 2 unità (MM Rosselli) – ore 4 ciascuno n. 1 unità (MM Nardi) – ore 40 n. 1 unità (MM Nardi) – ore 5 – budget totale di € 662,50 il compenso ha natura forfetaria
Comunicazione buoni pasto	n. 12 unità – ore 5 ciascuno (1 AA Costa+ 3 AA Rosselli+ 1AA Centro +3EE Centro+4EE Rosselli) budget totale di € 750,00 il compenso ha natura forfetaria
Accoglienza alunni pre scuola	n. 4 unità – ore 20 (EE Centro); – budget totale di € 1.000,00 il compenso ha natura forfetaria
Piccole manutenzioni	n. 1 unità – ore 10 (MM Rosselli); n. 1 unità – ore 5 (EE centro) – budget totale di € 187,50 il compenso ha natura forfetaria
supporto sistema allarme e internet	n. 1 unità – ore 5 (EE centro) – budget totale di € 62,50 il compenso ha natura forfetaria
Monte ore per straordinario	n. 24 unità – ore 12 ciascuno – budget totale di € 3.600,00 il compenso va a rendicontazione
TOTALE	€ 9.787,50

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@ apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - 0734/676024 0734/673335

63822 - Porto San Giorgio (FM)



COMPENSI ACCESSORI PER PARTICOLARI COMPITI:

PERSONALE DOCENTE - FUNZIONI STRUMENTALI

Si conviene che alle funzioni strumentali al POF deliberate dal Collegio dei Docenti, siano corrisposti compensi differenziati, sulla base dei seguenti criteri: compiti/azioni che richiedono impegno continuativo; compiti/azioni che prevedano anche aspetti progettuali; compiti/azioni con particolare complessità organizzativa; compiti/azioni a prevalente carattere di approfondimento di tematiche varie di studio.

Risorse Economiche Assegnate totale € 6.690,08 (L. Stato) Risorse Economiche Impegnate - € 6.690,08

Staff di Presidenza FUNZIONI STRUMENTALI (Art. 30 CCNL 2002/05)		
TIPO INCARICO	COMPENSO LORDO DIPENDENTE	COMPENSO LORDO STATO
Area P.T.O.F. e Progetti	€ 1.278,37	€ 1.696,40
Area tecnologica	€ 1.278,37	€ 1.696,40
Area Valutazione-Autovalutazione (N. 2 docenti)	€ 1.278,37	€ 1.696,39
Area inclusione	€ 1.278,37	€ 1.696,40
Totale	€ 5.113,48	€ 6.785,59
Coordinatore per orientamento (n° 1 docenti: compenso forfettario)	€ 262,50	€ 348,33
Incarico RSPP Sicurezza + tenuta registri	€ 700,00	€ 928,90

Per la procedura di affidamento, di verifica e di liquidazione dei compensi previsti si rimanda a quanto stabilito dal vigente CCNL e dal Collegio dei Docenti.

- PERSONALE ATA: INCARICHI SPECIFICI

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale.

Per gli incarichi specifici al personale ATA, di cui al vigente CCNL, si conviene sulla seguente proposta scaturita da indicazioni del DS e del DSGA in relazione a specifiche esigenze di servizio nel contesto dell'IC di Porto San Giorgio ed in coerenza con il PTOF.

Risorse Economiche Assegnate Totale € 3.787,24 (L. Stato) Risorse Economiche Impegnate - € 3.787,24

Assistenti amministrativi:

Sostituzione DSGA: collaborazione con Dirigente Scolastica, cura funzionalità dei servizi, supervisione degli atti relativi alla gestione del personale.

Coordinatore area didattica: Collaborazione nella procedura di Dematerializzazione e registro docenti on-line.

Gestione Contabile: Gestione corsi di formazione

Gestione on line di nuovi adempimenti: pubblicazione degli atti secondo normativa

Assistenza progetti POF e FIS: espletare gli adempimenti necessari al completamento dell'attività.

Collaboratori scolastici:

Assistenza all'handicap e pronto soccorso: fornire assistenza agli alunni portatori di h., fornendo altresì ausilio nell'accesso all'interno della struttura scolastica, nell'uso dei servizi igienici e della cura dell'igiene personale coordinare, in caso di necessità, le attività di pronto soccorso.

[Handwritten signatures]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - 0734/676024 0734/673335

63822 - Porto San Giorgio (FM)



Risorse Economiche Impegnate

INCARICHI SPECIFICI (Art. 47 CCNL 2002/05)		
TIPO INCARICO per i collaboratori scol.	COMPENSO LORDO DIPENDENTE	COMPENSO LORDO STATO
Assistenza all'handicap e pronto soccorso	n° 3 CS Tit. Art. 7 n° 17 CS € 142,70 ciascuno n° 2 CS € 118,92 ciascuno n° 2 CS € 71,35 ciascuno n° 2 CS € 23,775 ciascuno	n° 3 CS Tit. Art. 7 n° 17 CS € 189,36 ciascuno n° 2 CS € 157,80 ciascuno n° 2 CS € 94,68 ciascuno n° 2 CS € 31,56 ciascuno
Totale generale	€ 2.853,99	€ 3.787,24

Suddivisione in parti uguali; la differenza degli importi è dovuta all'orario di servizio.

Compensi per le attività di educazione fisica (Risorse lordo stato € 1.095,97 – lordo dip. € 1.454,35)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione di 2 docenti di educazione motoria per le ore effettivamente prestate. Tutte le risorse assegnate vengono impegnate ma al momento, considerata l'attuale emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da COVID19, le attività in presenza sono sospese in attesa degli sviluppi ed indicazioni degli organi preposti a valutare la possibilità di ripresa delle gare nelle varie specialità sportive.

Compensi per aree a rischio (Risorse lordo stato € 1.048,01 – lordo dip. € 1.390,70)

I compensi previsti per le aree a rischio vengono assegnati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività di recupero agli alunni della scuola Primaria e Sec. di I Grado e interesseranno n. 5 docenti

Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15 (Risorse lordo stato € 22.532,11 – lordo dip. € 16.979,74)

Secondo il comma 249 dell'art. 1 della Legge di bilancio 2020 le risorse del "Bonus docenti" introdotto con la Legge 107/2013 già confluito nel fondo per il miglioramento dell'O.F. vanno utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico sia docenti che ATA.

L'assegnazione verrà utilizzata, in generale, secondo l'art. 88 del CCNL 2001 per remunerare il maggior impegno del personale anche in considerazione dell'aggravio determinato dai nuovi adempimenti richiesti per fronteggiare la situazione pandemica da COVID. Per tali risorse le parti concordano di ripartire le stesse tra personale Docente e A.T.A. secondo le seguenti percentuali;

Personale Docente: 84,90% delle risorse pari a € 14.415,80

Personale A.T.A.: 15,10% delle risorse pari a € 2.563,94

Si stabiliscono i seguenti criteri a cui assegnare € 100,00 ciascuno:

Personale docente:

1. Didattica Integrata a Distanza in favore di alunni in quarantena o fragili
2. Produzione di buone pratiche di didattica a distanza
3. Maggiore impegno come Tutor per attività neo-assunti, tirocinanti, TFA



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPRESIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335

63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Personale ATA: Intensificazione attività per situazione pandemica

1. Assistenti Amministrativi uff. alunni e uff. personale: comunicazioni a famiglie, EE.LL., ASUR, gestione assenze del personale, convocazioni e gestione sostituti € 150,00.
2. Assistenti Amministrativi uff. Affari generali e uff. contabilità: Monitoraggi vari € 100,00
3. CC.SS.: - presidi di protezione
 - sanificazione ambienti
 - assistenza alunni isolati in attesa di uscire da scuola

Si stabilisce di assegnare da € 150,00 a 100,00 per la presenza di tutti i criteri, da 100,00 a € 80,00 per la presenza di 2 o 1 criterio; la valutazione terrà conto anche dell'intensificazione delle attività svolte.

Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti (Risorse lordo stato € 4.361,70- lordo dip. € 3.286,89)

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque per non più di 10 giorni, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- docenti che hanno debiti orari (per fruizione di permessi brevi);
- percentuale di ore di servizio dei docenti impegnati in attività di potenziamento fino a un massimo del 30%
- insegnanti di sostegno solo nella classe a loro assegnata
- disponibilità a prestare ore eccedenti

Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali: (alcuni esempi)

- In proporzione secondo le consistenze degli organici di fatto;
- Per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario che intende aderire volontariamente alle attività di formazione.

Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e alle relative competenze. Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo a relativo incarico.

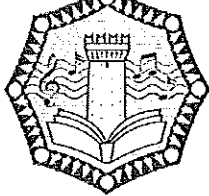
Nella assegnazione degli incarichi si applicheranno i seguenti criteri:

- precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze
- Evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone favorendo la rotazione per consentire una più ampia partecipazione.

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ISTITUTO
SCOLASTICO
COMPENSIVO
NARDI

Scuola a Indirizzo Musicale

@apic82300c@istruzione.it - apic82300c@pec.istruzione.it

www.iscnardi.edu.it - Cod. Fisc. 81005080445

Sede: Viale dei Pini, 49 - ☎ 0734/676024 ☎ 0734/673335
63822 - 📍 Porto San Giorgio (FM)



Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Si allegano:

- Allegati A-B-C
- n° 2 prospetti analitici (previsione di utilizzo F.I. Docenti e ATA)
- n° 1 prospetto analitico (utilizzo fondi ex Merito).

Letto, siglato, sottoscritto.

Porto San Giorgio 09/03/2021

Parte Pubblica

Dirigente Scolastico

Dott.ssa Daniela Medori

Parte Sindacale

RSU

Docente Maria Antonietta Sardini

Maria Antonietta Sardini

Docente Maria Grazia Ortenzi

M. Ortenzi

Collaboratore scolastico Lucia Camilletti

Lucia Camilletti

Rappresentanti Territoriali delle OO. SS.

Presenti

Cisl Scuola *Raffaella Guadagnoli*

[Signature]

Calcolato in base a CCNL del 07/08/2014 e CCNL del 19/04/2018-CCNI del 01/08/2018 -Assegnazione FIS nota Miur prot.n.21795 del 30/09/2019

SETTEMBRE/DICEMBRE 2019

GENNAIO/AGOSTO 2020

TOTALE FONDO D'ISTITUTO 2019/2020Disponibilità per l'anno scolastico 2020/2021

Accantonamento per indennità di direzione al DSGA determinata in base art. 4 tab 9 sequenza contrattuale ata 25/07/08 + Accanton. ind. tà direzione sostituito DSGA (parte variabile) - Totale accantonamenti lordo dipendente **5.696,85**

Accantonamento per compensi al 1° e al 2° Collaboratore del Dirigente Scolastico

S. Meser
 Genl. L.

ISTITUTO SCOLASTICO "NARDI" di PORTO SAN GIORGIO
CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

ALLEGATO B

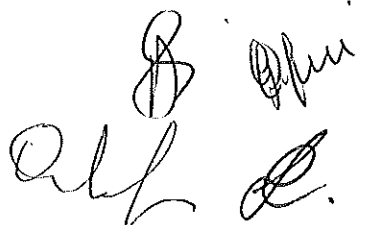
TOTALE A.S. 2019/2020 PER CONTRATTAZIONE lordo dipendente		42.293,41	
		percentuale stanziamento Docenti 77,00% = € 32.565,93 Economie FIS Docenti = 11.199,24 Totale stanz. Docenti = € 43.765,17	
		ATA 23,00% = € 9.727,48 Economie FIS ATA = € 3.224,27 Totale stanz. ATA = € 12.951,75	
		ore o posti compenso orario totale spesa AA € 14,50 = € 4.122,00 Strordinario personale ATA CS € 12,50 = € 2.750,00 AA 5 x € 435,00 = € 2.175,00 Art. 88, comma 2, lett. e) 1 x € 72,50 = € 72,50 1 x € 217,50 = € 217,50 CS 22 x € 125,00 = € 2.750,00 intensificaz. Infanzia 2 x € 125,00 = € 250,00 intensificaz. Infanzia 1 x € 375,00 = € 375,00 intensificaz. Infanzia 2 x € 62,50 = € 125,00 Pulizia locali di uso generale 2 x € 50,00 = € 100,00 Pulizia locali di uso generale 1 x € 62,50 = € 62,50 Pulizia locali di uso generale 1 x € 500,00 = € 500,00 Comunicaz.buoni pasto 12 x € 62,50 = € 750,00 accoglienza pre scuola 4 x € 250,00 = € 1.000,00 picc.manutenzioni 1 x € 125,00 = € 125,00 picc.manutenzioni 1 x € 62,50 = € 62,50 supporto allerne e internet 1 x € 87,50 = € 87,50 Altre = € - Ancora disponibile -€ 177,25	

Prof. ...

...

docenti

ISTITUTO COMPRENSIVO "NARDI"									
descrizione		docenti I.stato	ATA I.stato	Totale I.stato	docenti I.dip.	ATA I.dip.	Totale I.dip.		
budget anno 2020/2021		52369,4556	15642,82	68327,58	39464,5483	11788,1183	51490,26375		
ART.88, c.2 lett. i, j accantonam. x ind. amm.ne dsge e funz.sup.		-5820,9844	-1738,736	-7559,72	-4386,57453	-1310,27551	-5696,85004		
ART.88, c.2 lett. f - Collaboratori DS		-3576,265	-1088,235	-4664,5	-2695	-805	-3500	22,8357	
TOTALE FIS dopo decurtazione		43214,9872	12908,37	56123,36	32565,9286	9727,48515	42293,4137		
Economie a.s. 2019/2020		14861,4	4278,61	19140,01	11199,2464	3224,2728	14423,5192	77,1643	
Totale Budget a.s. 2020/2021		58076,3872	17187	75263,37	43765,175	12951,758	56716,9329	43765,2243	12951,7087
ATTIVITA'	N° doc	SCUOLA INFANZIA	SCUOLA PRIMARIA	SCUOLA SEC. I GRADO	FORFETTARIO O RENDICONTAZIONE	ORE individuali	TOTALE ORE assegnate	costo orario	totale I. dip
ART.88, C.2 LETT. F - COLLABORATORI DS	1	0	1	0	FORFETTARIO	100	100	17,5	1750
ART.88, C.2 LETT. F - COLLABORATORI DS	1			1	FORFETTARIO	100	100	17,5	1750
COORDINATORE PLESSO Infanzia rosselli	2	2			FORFETTARIO	50	100	17,5	1750
COORDINATORE PLESSO Infanzia centro	1	1			FORFETTARIO	40	40	17,5	700
COORDINATORE PLESSO Infanzia costa	1	1			FORFETTARIO	60	60	17,5	1050
COORDINATORE PLESSO Primaria rosselli	2		2		FORFETTARIO	40	80	17,5	1400
COORDINATORE PLESSO Primaria costa	1		1		FORFETTARIO	50	50	17,5	875
COORDINATORE PLESSO Primaria centro	1		1		FORFETTARIO	90	90	17,5	1575
COORDINATORE Media Nardi	1			1	FORFETTARIO	90	90	17,5	1575
COORDINATORE Media rosselli	1			1	FORFETTARIO	50	50	17,5	875
COORDINATORE musicale	1			1	FORFETTARIO	15	15	17,5	262,5
COORDINATORI DI CLASSE 1 E 2	1			1	FORFETTARIO	20	20	17,5	350
COORDINATORI DI CLASSE 1 E 2 segretario	10			10	FORFETTARIO	25	250	17,5	4375
COORDINATORI DI CLASSE 3 segretario	6			6	FORFETTARIO	30	180	17,5	3150
COORDINATORI Dipartimento	3		5	3	FORFETTARIO	10	80	17,5	1400
FLESSIBILITA' infanzia	37	37			FORFETTARIO	10	370	17,5	6475
commissione valutazione autovalutazione	2	1	1		RENDICONTAZIONE	10	20	17,5	350
Commissione orario scuola sec I grado	1			1	FORFETTARIO	10	10	17,5	175
Commissione orario scuola sec I grado	1			1	FORFETTARIO	5	5	17,5	87,5
commissione POF/progetti	4	2	2		RENDICONTAZIONE	10	40	17,5	700
COMITATO MENSA	6	3	3	0	FORFETTARIO	2	12	17,5	210
Referente registro elettronico	1		1		FORFETTARIO	50	50	17,5	875
Referenti INCLUSIONE Media	1			1	FORFETTARIO	20	20	17,5	350
Referenti INCLUSIONE infanzia	1	1			FORFETTARIO	10	10	17,5	175
GRUPPI H INCONTRI CON TERAPEISTI SU CONVOCAZIONE	0				RENDICONTAZIONE	2	324	17,5	5670
Gestione pagina Facebook	1			1	FORFETTARIO	10	10	17,5	175
Coordinatore pedagogico	1			1	FORFETTARIO	50	50	17,5	875
Rav Infanzia	1			1	FORFETTARIO	50	50	17,5	875
Formazione	5		4	1	FORFETTARIO	10	50	17,5	875
coordinatore orientamento	1			1	FORFETTARIO	15	15	17,5	262,5
Commissione INCLUSIONE	5	3	2	0	RENDICONTAZIONE	10	50	17,5	875
commissione continuità	9	4	4	1	RENDICONTAZIONE	10	90	17,5	1575
TOTALE ATTIVITA'	90	48	16	26		1054	2481		39917,5
progetto Tavolo legalità	1				FORFETTARIO	7	7	17,5	122,5
Progetto Infanzia	37	37			RENDICONTAZIONE	5	185	17,5	3237,5
Progetto resto del Carlino	1				RENDICONTAZIONE	10	10	17,5	175
TOTALE PROGETTI	39	37	0	2		22	202		3535
TOTALE COMPLESSIVO									43452,8
Coordinatore orientamento	1	1	262,5	348,3375				resti doc.	312,674981
RSPP	1	1	700					resti ata	177,25795
								resti tot.	489,932931

descrizione	docenti I.stato	ATA I.stato	Totali I.stato	docenti I.dip.	ATA I.dip.	Totali I.dip.
budget anno 2020/2021	52369,4556	15642,8244	68327,58	39464,5483	11788,112	51490,26375
ART.88, c.2 lett. I, J	-5820,9844	-1738,7356	-7559,72	-4386,574529	-1310,2755	-5696,850038
ACCREDITAMENTO	-3576,265	-1068,235	-4644,5	-2695	-805	-3500
COLLABORATORI SCOLASTICI	43214,9872	12908,3728	56123,36	32565,92856	9727,4852	42293,41372
decurtazione	14861,4	4278,61	19140,01	11199,24642	3224,2728	14423,51922
Economie a.s. 2019/2020	58076,3872	17186,9828	75263,37	43765,17498	12951,76	56716,93293
Totale Budget a.s. 2020/2021		N. PERS. A.T.A.	CS	AA	BUDGET CS	BUDGET AA
	12951,75795	31	24	7	10.027,17	€ 2.924,59

INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONI LAVORATIVE PERSONALE ATA DA RETRIBUIRE CON IL FONDO DI ISTITUTO A.S. 2015/16							
COLLABORATORI SCOLASTICI							
	N°	NOMINATIVO	FORFETARIO O O RENDICONT	ORE ASSEGNATE		TOTALE ORE	TOTALE I. dip.
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI nel plesso	22	TUTTI	FORFETARIO	10	ore pro-capite	220	€ 2.750,00
Intensificazione infanzia	1	costa infanzia	FORFETARIO	30	ore pro-capite	30	€ 375,00
	1	costa infanzia	FORFETARIO	10	ore pro-capite	10	€ 125,00
	0	centro infanzia	FORFETARIO	15	ore pro-capite	0	€ 0,00
	0	centro infanzia	FORFETARIO	3	ore pro-capite	0	€ 0,00
	0	centro infanzia	FORFETARIO	3	ore pro-capite	0	€ 0,00
	2	rosselli infanzia	FORFETARIO	5	ore pro-capite	10	€ 125,00
	1	rosselli infanzia	FORFETARIO	10	ore pro-capite	10	€ 125,00
pulizia locali utilizzati da esterni MAGGIOR CARICO DI LAVORO	1	media nardi	FORFETARIO	5	ore pro-capite	5	€ 62,50
	1	media nardi	FORFETARIO	40	ore pro-capite	40	€ 500,00
	2	media rosselli	FORFETARIO	4	ore pro-capite	8	€ 100,00
COMUNICAZIONE BUONI PASTO MENSE SCOLASTICHE	1	costa infanzia	FORFETARIO	5	ore pro-capite	5	€ 62,50
	1	centro infanzia	FORFETARIO	5	ore pro-capite	5	€ 62,50
	2	rosselli infanzia	FORFETARIO	5	ore pro-capite	10	€ 125,00
	1	rosselli infanzia	FORFETARIO	5	ore pro-capite	5	€ 62,50
	3	primaria centro	FORFETARIO	5	ore pro-capite	15	€ 187,50
	4	primaria rosselli	FORFETARIO	5	ore pro-capite	20	€ 250,00
accoglienza alunni pre scuola	4	primaria centro	FORFETARIO	20	ore pro-capite	80	€ 1.000,00
accoglienza alunni pre scuola	0	isc	FORFETARIO	0	ore pro-capite	0	€ 0,00
piccole manutenzioni	1	mm Rosselli	FORFETARIO	10	ore pro-capite	10	€ 125,00
supporto sistema allarme e internet	1	cs coinvolti	FORFETARIO	7	ore pro-capite	7	€ 87,50
piccole manutenzioni	1	cs coinvolti	FORFETARIO	5	ore pro-capite	5	€ 62,50
MONTE ORE STRAORDIN	24	TUTTI	ENDICONTAZION	12,00	ore pro-capite	288	€ 3.600,00
TOTALE COMPLESSIVO ORE						783,00	€ 9.787,50

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI							
	N°	NOMINATIVO	FORFETARIO O O RENDICONT	ORE ASSEGNATE		TOTALE ORE	TOTALE I. dip.
auto aggiornamento sulla normativa e sulle nuove procedure informatiche e attività su più plessi	5		FORFETARIO	30	ore pro-capite	150	€ 2.175,00
auto aggiornamento sulla normativa e sulle attività su più plessi	1	aa	FORFETARIO		ore pro-capite	0	€ 0,00
	1	at	FORFETARIO	15	ore pro-capite	15	€ 217,50
referente uff. Personale	1		FORFETARIO	0		0	€ 0,00
Servizio esterno	1		FORFETARIO	5	ore pro-capite	5	€ 72,50
MONTE ORE STRAORDINARIO	6	TUTTI	RENDICONTAZIONE	6	rendicontazione	36	€ 522,00
TOTALE COMPLESSIVO ORE						206,00	€ 2.987,00

lordo dip.

assegnato	€ 12.951,76
programmato	€ 12.774,50
resti	€ 177,26
dsga	€ 5.430,00
dsga (sostituta)	€ 266,85
Tot. DSGA+Sost.	€ 5.696,85

Def
Epui

Me

EX Merito docenti					
FINANZIATO 2020/2021				16979,74	
Percentuale DOCENTI	84,9		1441580		
Percentuale ATA	15,1		256394,1		
	TOTALE ASSEGNATO	N. doc.tot.	di cui	IMPORTO	Attività remunerate
SCUOLA INFANZIA	€ 3.100,00	28	1	€ 100,00	tutor neoassunti
			15	€ 100,00	DID
			9	€ 100,00	DID-BUONE PRATICHE
			1	€ 200,00	DID-BUONE PRATICHE
			2	€ 200,00	Tutor tirocinanti-DID
SCUOLA PRIMARIA	€ 7.100,00	52	28	€ 100,00	DID
			1	€ 100,00	Tutor TFA
			1	€ 100,00	Tutor tirocinanti
			3	€ 100,00	tutor neoassunti
			4	€ 200,00	Tutor tirocinanti-DID
			1	€ 200,00	Tutor TFA-DID
			14	€ 200,00	DID-BUONE PRATICHE
SCUOLA SEC. I GRADO	€ 4.200,00	28	12	€ 100,00	DID
			2	€ 100,00	Tutor TFA
			14	€ 200,00	DID-BUONE PRATICHE
PERSONALE ATA					Intensificazione attività per situazione pandemica:
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 650,00	5	3	€ 150,00	1- comunicazioni a famiglie, EE.LL., ASUR 2- gestione assenze del personale
			2	€ 100,00	monitoraggi vari
COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 1.900,00	17	7	€ 150,00	1- presidi di protezione 2- sanificazione ambienti 3- assistenza alunni isolati in attesa di uscire da scuola
			4	€ 100,00	1- presidi di protezione 2- sanificazione ambienti 3- assistenza alunni isolati in attesa di uscire da scuola
			5	€ 80,00	1- sanificazione ambienti 2- assistenza alunni isolati in attesa di uscire da scuola
			1	€ 50,00	1- sanificazione ambienti 2- assistenza alunni isolati in attesa di uscire da scuola part-time

PMesa

Difesa
D. Alf