



Prot. n./Vedi segnatura

Agli Atti
Albo on line – Sito Web d’Istituto
Amministrazione Trasparente

Oggetto: Avviso pubblico interno ed esterno per l'affidamento dell'incarico di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria di durata annuale - anno 2025

VISTO il Decreto M.P.I. n. 292/1996 che individua come “datori di lavoro” nell’ambito scolastico i Capi d’Istituto;

VISTO l’art. 40 della Legge 449/1997 che consente la stipula di contratti a prestazione d’opera con esperti per particolari attività;

VISTO l’ex art. 31 del D.I. n. 44 del 01/02/2001 che conferma il diritto da parte delle Istituzioni Scolastiche di stipulare contratti di prestazione d’opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività;

VISTO il D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. Attuazione dell’art. 1 Legge n. 123 del 03/08/2007, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro” e gli obblighi dei datori di lavoro;

VISTO il D. Lgs. n. 106/2009 Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO il D.I. n. 129/2018 (in vigore dal 1^o gennaio 2019) – Nuovo Regolamento di contabilità delle scuole;

VISTO il D.Lgs.n.36/2023 Nuovo Codice degli appalti che disciplina l’attività negoziale;

VISTO in particolare l’art.17 del comma 1 del D.Lgs.36/2023;

VISTO l’art.50 comma 1 lettera b) del D.Lgs.36/2023;

CONSIDERATO che, in base a quanto previsto dal Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto, si rende opportuno procedere all’individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria;

PREMESSO Che ai sensi dell’art.38 del sopra citato Decreto Legislativo per svolgere le funzioni di medico competente necessario possedere i titoli indicati nello stesso provvedimento;

CONSIDERATO che il fine pubblico da perseguire è quello di consentire la sorveglianza sanitaria al personale ai sensi del D.Lgs.81/2008 **per anni 1 (uno) dalla data** di stipula del contratto;

CONSIDERATO Che è disponibile la copertura finanziaria per la predetta spesa in bilancio;

CONSIDERATO che gli oneri di sicurezza per l’eliminazione dei rischi di interferenza, non soggetti a ribasso, sono pari a zero, trattandosi di servizi di natura intellettuale;

VERIFICATO Che non esistono, tra il personale interno all’Istituzione Scolastica, figure professionali in possesso di specifiche competenze per assumere l’incarico di medico competente;

Firmato digitalmente da ROBERTO VESPASIANI



DATO ATTO che non esistono convenzioni CONSIP attive in merito a tale merceologia;
VISTA La Determina prot. 326 del 10/01/2025 di questa Istituzione Scolastica di indizione della procedura per l'affidamento del servizio di Medico competente **per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto.**

EMANA

il seguente bando di selezione pubblica per la selezione di Medico Competente ai sensi del D.Lgs.n.81/2008 , di durata annuale a partire dalla data di stipula del contratto

ART.1 – OGGETTO DELL’INCARICO

L’incarico prevede la nomina del Medico Competente al fine di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori, nei casi previsti dalla normativa vigente.

ART.2 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria all’interno di questo Istituto, dovrà svolgere i compiti previsti dal D. Lgs.81/2008 e ss.mm., e qualsiasi attività che tale normativa e la norma pone a carico del medico competente.

In particolare dovrà provvedere all’integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico dal D. Lgs.81/2008 e in particolare dovrà:

- Collaborare con il datore di lavoro, con il RSPP dell’Istituto e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche a i fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell’attuazione delle misure per la tutela della salute e dell’integrità psico-fisica dei lavoratori, all’attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dall’articolo 41 del D. Lgs.81/2008;
- effettuare la visita specialistica comprensiva di eventuali esami diagnostici a seconda del rischio lavorativo;
- effettuare gli accertamenti sanitari ed esprimere giudizi di idoneità alle mansioni specifiche del personale, con particolare riferimento al personale ATA addetto ai video terminali;
- effettuare periodica informativa a tutto il personale in merito a comportamenti di prevenzione del rischio;
- informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
- istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, che sarà custodita nel rispetto delle disposizioni di cui al DLgs.196/2003 presso l’Istituto con garanzia del segreto professionale e nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs.81/2008;



- consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso all'Istituzione Scolastica, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- fornire informazioni ai lavoratori e su richiesta al RLS sul significato della sorveglianza sanitaria a cui sono sottoposti;
- informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del D. Lgs. 81/2008
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno come previsto dal D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- redazione del Protocollo Sanitario per gli accertamenti preventivi e periodici in base alla mansione specifica e le relative periodicità;
- redazione di relazione annuale nella quale saranno riassunti in forma anonima gli esiti delle visite mediche e degli accertamenti sanitari;
- predisposizione nella valutazione dei rischi, della sorveglianza sanitaria e delle misure da attuare rispetto ad una eventuale emergenza epidemiologica;
- ogni altro adempimento affidato dalla normativa vigente al medico competente.

ART. 3 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- a) Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia con specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica, **oppure** docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro **o specializzazione in igiene**
- b) autorizzazione di cui all'articolo 55 del D.Lgs. 15/08/1991, n. 277;

Devono, inoltre:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali definitive che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- non trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D. Igs. n.39/2013;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche per persistenze insufficiente rendimento ovvero licenziato a seguito di procedimento disciplinare o per la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non trovarsi in situazione di conflitto di interessi anche a livello potenziale intendendosi per tale quello astrattamente configurato dall'art.7 del DP.R. n.62/2013.

Per i requisiti preferenziali si rimanda alla tabella di cui all'articolo 3.

Firmato digitalmente da ROBERTO VESPASIANI



I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

ART. 4 – SOGGETTI AMMESSI

Possono partecipare alla selezione, purché in possesso dei requisiti richiesti:

- liberi professionisti singoli od associati in conformità alle vigenti norme di legge;
- società di medici professionisti;
- soggetti fornitori di servizi sanitari.

Ai fini che precedono i soggetti indicati ove in associazione, in società, ovvero ove soggetti fornitori di servizi sanitari devono indicare nella domanda di partecipazione alla selezione le generalità del professionista che assumerà l’incarico di medico competente.

La valutazione dei titoli e l’assegnazione del punteggio verrà fatta dal Dirigente Scolastico, sulla base dei requisiti professionali del soggetto che assumerà l’incarico di medico competente.

Una volta nominato, il medico competente non può essere sostituito da altri per lo svolgimento delle attività oggetto dell’incarico conferito.

ART.5 – DURATA DELL’INCARICO

L’incarico avrà durata **di anni 1 (uno) dalla data di sottoscrizione del contratto** In caso di rinuncia alla nomina si procederà, ove possibile, alla surroga utilizzando la graduatoria. Non sarà ammesso alcun rinnovo tacito dell’incarico e di alcuna disdetta in quanto l’incarico si intende automaticamente risolto alla scadenza.

ART.6 – COMPOSIZIONE DELL’ISTITUTO

L’Istituto Comprensivo “Nardi” di Porto San Giorgio, quale Ente gestore rappresentato legalmente dal Dirigente Scolastico dott. Roberto Vespasiani è così composto da n. 8 plessi scolastici, tutti siti nel comune di Porto San Giorgio.

ART.7 – CRITERI DI VALUTAZIONE

L’incarico verrà assegnato al professionista o alla ditta che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti sulla base dei criteri sotto elencati. La valutazione delle offerte è affidata al Dirigente Scolastico.

L’incarico o servizio sarà conferito **anche in presenza di una sola istanza, purché ritenuta valida.**

I criteri per la valutazione delle offerte, ai fini dell’aggiudicazione, saranno i seguenti:

a. Offerta tecnica (esperienze) max 60 punti

Esperienze di medico competente Istituto Comprensivo “Nardi” di Porto San Giorgio	punti 7 per ogni incarico fino a un max di punti 28
esperienze di medico competente in istituti scolastici	punti 4 per ogni incarico fino a un max di punti 16



esperienze di medico competente in enti pubblici o ditte private	punti 4 per ogni incarico fino a un max di punti 16
--	---

b. Offerta economica (max 40 punti): l'offerta dovrà essere formulata considerando un importo fisso (incarico) e il coto delle singole visite mediche

INCARICO	
Da euro 100 ad euro 500,00	Punti 20
Da euro 501,00 ad euro 1.000,00	Punti 10
Oltre euro 1.000,00	Punti 5
VISITE MEDICHE	
Fino a euro 50,00	Punti 20
Da euro 51,00 fino ad euro 100,00	Punti 10
Oltre euro 100,00	Punti 5

I costi di cui sopra si intendono comprensivi di tutte le spese ed oneri (ritenuta d'acconto iva e oneri previdenziali) relativi ai servizio oggetto.

A parità di punteggio sarà data preferenza in primo luogo il Candidato che ha avuto incarichi precedenti presso l'Istituto Comprensivo di Porto San Giorgio e in caso di ulteriore parità sarà data precedenza al soggetto di età anagrafica più giovane di età e a parità di età si procederà ad effettuare un sorteggio.

Nel caso l'aggiudicazione avvenga in favore di soggetti dipendenti da altra amministrazione pubblica o di diritto pubblico, si darà corso alla convenzione solo dopo aver acquisito il consenso scritto da parte dell'Amministrazione titolare del contratto di lavoro. La mancata presentazione provocherà l'esclusione dall'incarico.

ART.8 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare al bando di selezione gli interessati dovranno far pervenire la propria disponibilità, a pena di esclusione, presentando la domanda di partecipazione a mano in busta chiusa o per pec: apic82300c@pec.istruzione.it entro e non oltre le ore 12:00 del 28 gennaio 2025.

Nell'oggetto della mail o nella busta deve essere indicata la dicitura: Bando di gara per l'aggiudicazione del servizio di sorveglianza sanitaria.

Le candidature pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno valutate.

Le candidature redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi ai requisiti richiesti saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dalla gara.

La candidatura dovrà contenere:



- istanza di partecipazione (allegato 1);
- copia di un documento d'identità in corso di validità;
- curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali professionali necessari per l'espletamento dell'incarico, con indicazione delle precedenti esperienze nel settore specifico di cui al presente avviso;
- offerta economica;
- scheda criteri di selezione (allegato 2);
- ogni altra informazione/documento l'interessato ritenga utile fornire all'amministrazione al fine dell'assegnazione dell'incarico.

ART.9 – CONTRATTO DA STIPULARE, DURATA.

Al candidato selezionato all'esito della procedura di valutazione di cui ai precedenti artt., il Dirigente Scolastico assegnerà un incarico o stipulerà con lo stesso un contratto di prestazione d'opera ai sensi degli artt. 2222 e seguenti del Codice Civile.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti. *La durata del presente contratto è dalla stipula per n .1(uno) anno a decorrere dalla data di stipula dello stesso.*

ART. 10 – ATTIVITA' OGGETTO DELL'INCARICO

Il soggetto sarà incaricato di svolgere, in piena autonomia e indipendenza, i seguenti compiti e funzioni:

1. visite mediche periodiche e/o preventive per il personale soggetto a rischio lavorativo, controllo vista e visiotest per personale amministrativo;
2. alcool test;
3. redazione protocollo di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 del D.Lgs. n. 81/2008 definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi più avanzati;
4. tenuta cartelle sanitarie e di rischio;
5. espressione dei giudizi di idoneità;
6. sopralluogo annuale negli ambienti di lavoro con relativa relazione;
7. collaborazione e programmazione con Datore di Lavoro e RSPP per la valutazione dei rischi e le misure di tutela della salute dei lavoratori ed alla organizzazione del servizio di pronto soccorso;
8. riunioni di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008 e la comunicazione scritta sui risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria.

ART.11 – COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato, entro 30 giorni dal ricevimento della fattura elettronica previo accertamento della regolarità del DURC.

Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'Istituzione



Scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

ART. 12 – CLAUSOLA RISOLUTIVA ESPRESSA

È facoltà dell'Istituzione Scolastica risolvere anticipatamente il contratto qualora il professionista incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero per grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, ai sensi dell'articolo 1456 del Codice Civile, fatto salvo il diritto al risarcimento del danno. La risoluzione avverrà mediante semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione. Determina la decadenza dal contratto la mancanza od il venir meno, in costanza di rapporto, dei requisiti richiesti per l'esercizio dell'attività quali la sospensione o la radiazione dall'Albo professionale o dell'abilitazione all'esercizio della specifica attività o la condanna passata in giudicato per reati gravi in danno dello Stato che incidano sulla moralità professionale o che impediscano di contrarre con la Pubblica Amministrazione.

ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI

I dati raccolti in ordine al procedimento instaurato dal presente avviso saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura, nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo in materia di privacy GDPR.

ART. 14 – DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso non impegna in alcun modo l'Istituzione Scolastica proponente che si riserva, pertanto, la facoltà di sospendere o revocare per qualsiasi motivo la procedura fino al momento del formale affidamento senza che ciò ingeneri pretese o aspettative.

L'Istituzione Scolastica si riserva la facoltà di procedere all'affidamento anche in presenza di una sola candidatura/offerta ritenuta valida e congrua ovvero di non procedere ad alcuna aggiudicazione se nessuna offerta risultì conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto o per qualsiasi altro motivo.

Non sono ammesse offerte parziali, indeterminate o condizionante.

L'esito della selezione verrà pubblicata nel sito istituzionale e nell'albo pretorio on line.

Il Responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico dott. Roberto Vespasiani.

Il Dirigente Scolastico
Dott. Roberto Vespasiani*
Firmato digitalmente