



Prot. n. 8459/II.10

Porto San Giorgio, 20/06/2025

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)**

PREMessa

In data 18 Giugno 2025 il DS dell'ISC "NARDI" di Porto San Giorgio e la RSU d'istituto hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto relativo al personale dipendente dell'Istituto, redatto ai sensi dell'art. 22 comma 4 del CCNL Istruzione e ricerca del 18/04/2018.

La contrattazione integrativa di Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questa ultima prevede.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione.

Per quanto sopra riferito

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- **Visto** il Piano delle attività proposto dal Collegio Docenti e riconosciuta la pertinenza rispetto agli obiettivi del P.T.O.F.;
- **Vista** la Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Provinciale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art., comma 3 – sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **Visti** gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001;
- **Visto** il Piano di lavoro del Personale ATA predisposto dal DSGA;
- **Vista** la comunicazione del MIM prot. 36704 del 30/09/2024;
- **Visto** il nuovo CCNL del 18/01/2024;
- **Vista** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, *sottoscritta il 18/06/2025* fra le RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL vigente;
- **Vista** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto:18/06/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025



Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.Roberto Vespasiani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FLC/CGIL - CISL Scuola - CONFESAL SNALS - GILDA/UNAMS - ANIEF</i> Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: R.S.U. di Istituto:, C.S. Lucia Camilletti Doc. Paola Trastullo Doc. Paolo Strappa
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto scolastico
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dal CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: - la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; - l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; - le relazioni sindacali; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'intesa relativa al Contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)</p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</i>)</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Validazione dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (<i>Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D. Lgs.150/2009</i>)</p>
Eventuali osservazioni	Nessuna osservazione

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - altre informazioni utili)



SEZ. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	<p>Il contratto d'istituto è finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse assegnate.</p> <p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata incardinata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del P.T.O.F. Nello specifico, la ripartizione del FI.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione scolastica garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none">• il diritto d'apprendimento degli alunni;• l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione;• gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;• le competenze professionali presenti;• l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;• i carichi di lavoro;• l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p>PERSONALE DOCENTE</p> <p>Tutte le attività connesse alle innovazioni, alla ricerca didattica, flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, CCNL 29/11/2007). In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo sull'attività scolastica si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le attività didattiche e di staff di direzione e servizi. Questa istituzione scolastica intende promuovere e attivare iniziative volte a:</p> <ul style="list-style-type: none">• favorire il miglioramento delle progettazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale ATA con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti.• Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione



Giova descrivere, se pure in forma sintetica, le attività e gli incarichi retribuiti con il fondo d’Istituto nel rispetto puntuale del CCNL Comparto scuola vigente:

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Collaboratori del Dirigente	<ul style="list-style-type: none">• Coadiuvare il Dirigente Scolastico in compiti gestionali e organizzativi;• Sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento.• Controllare il rispetto del Regolamento di Istituto e del Patto Educativo e di Corresponsabilità.• Sostituzione dei docenti assenti secondo criteri di equità ed efficienza. <p>OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell’impegno e della responsabilità.</p>	Consentire al Dirigente Scolastico di assolvere tutti i compiti connessi alla gestione unitaria della Istituzione Scolastica e garantire un servizio di qualità.
Coordinatore dei plessi	<ul style="list-style-type: none">• Predisporre supplenze per eventuali assenze dei docenti;• concessione permessi entrata e uscita alunni fuori orario;• vigilanza alunni;• supporto organizzativo al capo d’Istituto. <p>OSSERVAZIONI Il compenso assegnato in sede di contrattazione integrativa tiene conto dell’impegno orario. In particolare si rileva come il docente preposto a coordinatore del plesso si presta ad un orario flessibile, anche al di fuori del proprio servizio ai fini di una efficiente organizzazione del plesso.</p>	Assicurare la gestione unitaria dell’Istituzione Scolastica
Coordinatore di classe	<ul style="list-style-type: none">• favorire ogni opportuna intesa tra i docenti della classe, curare i rapporti con le famiglie nell’intento di cercare soluzioni ad eventuali problemi rappresentati dagli alunni;• facilitare il processo di crescita umana, sociale e civile degli alunni al fine di attenuare il fenomeno della dispersione scolastica, indicando tempestivamente situazioni di rischio;• coordinare la predisposizione del materiale necessario per le operazioni di scrutinio;• accogliere le richieste in merito alle assemblee di classe;• verificare il corretto svolgimento di quanto concordato in sede di programmazione della classe;• la funzione di verbalizzazione può essere inserita o disgiunta dai compiti attinenti la funzione di coordinamento di classe. Nel caso di non disponibilità dello stesso si designerà, con il criterio della turnazione, un segretario tra i docenti componenti il consiglio di classe.	Offrire ogni utile collaborazione al Dirigente Scolastico perché possa essere informato sull’andamento didattico disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente azioni atte a rimuovere situazioni di rischio e/o disagio.



Funzioni strumentali	<p>AREA P.T.O.F.:</p> <ul style="list-style-type: none">• coordinamento delle attività di stesura e aggiornamento del P.T.O.F.• gestione e coordinamento dei progetti di istituto;• coordinamento del servizio di psicologia scolastica;• supporto organizzativo al Dirigente Scolastico• revisione ed aggiornamento P.T.O.F. <p>AREA tecnologie multimediali sito- settore informatico:</p> <ul style="list-style-type: none">• responsabile del sito istituzionale• Classroom• impaginazione, veste grafica del P.T.O.F. <p>AREA VALUTAZIONE - AUTOVALUTAZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none">• Coordinamento e gestione delle attività di rilevazione degli apprendimenti degli alunni dell'Istituto (INVALSI);• Coordinamento e gestione delle attività al nucleo di autovalutazione di istituto; <p>AREA Tecnologie Multimediali</p> <ul style="list-style-type: none">• responsabile del registro elettronico <p>OSSERVAZIONI</p> <p>Sono stati conferiti 5 incarichi di funzioni strumentali per tutte le 4 aree sopra indicate. Tutti i docenti con incarico di F.S. costituiscono il nucleo interno di autovalutazione di istituto.</p>	
Attività di eccellenza	<p>Oltre alle iniziative interne gli studenti del corso musicale si inseriscono anche in attività concertistica con musicisti affermati ed alunni di altre scuole ad indirizzo musicale del territorio.</p> <p>In orario curricolare e/o extracurricolare si svolgono:</p> <ul style="list-style-type: none">- attività di preparazione degli studenti nelle varie discipline sportive per partecipare alle varie fasi di gara. <p>OSSERVAZIONI</p> <p>Le attività formative di strumento musicale costituiscono una tradizione per questo Istituto e negli ultimi anni hanno fatto registrare risultati positivi, talvolta anche di ottimo livello.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Favorire la coesione di gruppo all'interno di una attività artistica• Scambio culturale e di competenze attraverso la collaborazione con altri istituti ad indirizzo musicale
Viaggi di istruzione e visite guidate	<p>Programmati, ad inizio anno, dai Consigli di classe; attualmente sospesi causa pandemia.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Promuovere esperienze di qualificante arricchimento culturale (storico, artistico, socio-politico, tecnico-scientifico);



		<ul style="list-style-type: none"> • Consolidare i rapporti interpersonali tra studenti delle classi partecipanti e tra studenti e docenti.
Iniziative di formazione a favore del personale docente e ATA	<ul style="list-style-type: none"> • Formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, primo soccorso e antincendio • Transizione digitale • Tecnologia didattica • L'accoglienza e la vigilanza • La dematerializzazione • Formazione Privacy <p>OSSERVAZIONI L'Istituto oltre a realizzare iniziative condivise con le altre scuole appartenenti all'ambito, ne avvia di autonome; favorisce, inoltre, la partecipazione dei docenti alle attività di formazione promosse dal MIM.</p>	Crescita professionale del personale per innalzare il livello qualitativo del servizio, formare alla cultura della prevenzione e sicurezza.

Sono altresì previste risorse a favore del personale ATA per le attività e finalità riportate, in maniera analitica, negli specifici articoli del Contratto Integrativo d'Istituto.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

SEZ. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Risorse

Il totale delle risorse finanziarie per il Miglioramento Offerta Formativa assegnate per l'a.s. 2024/25 per il presente contratto, è riportato nel prospetto sottostante:

Descrizione	Totale lordo Dipendente	Totale lordo stato
F.I.S.	55.861,84	74.128,66
Funzioni strumentali	5.142,80	6.824,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a Rischio	0,00	0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.587,22	4.760,24
Attività complementari di Educazione Fisica	1.281,69	1.700,80



Fondo Valorizzazione personale scolastico di cui art.1, comma 126 L.107/2015	15.337,11	20.352,34
Incarichi specifici del personale ATA	3.319,14	4.404,50
TOTALE RISORSE FISSE	84.529,80	112.171,04

Il totale delle risorse così calcolate coincide con il totale delle risorse comunicate dal MIUR con la nota sopra richiamata.

Risorse variabili

<i>Risorse relative al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti</i>	Lordo dipendente	Lordo Stato
Fondo di istituto	3.103,29	4.118,07
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	2.588,02	3.434,30
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a Rischio	2.455,34	3.258,24
Attività complementari di educazione fisica	100,04	132,75
Fondo di Valorizzazione del personale	90,54	120,15
TOTALE ECONOMIE	8.337,23	11.063,51
TOTALE RISORSE VARIABILI	8.337,23	11.063,51

Pertanto il totale delle risorse finanziarie fisse e variabili oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'a.s. 2024/2025 sono determinate come segue:

RISORSE	Anno scolastico 2024/25 (lordo dipendente)	Anno scolastico 2024/25 (lordo stato)
Fondo d'Istituto a.s. 2024/25	55.861,84	74.128,66
Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa	5.142,80	6.824,50
Misure incentivanti per progetti alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.2 comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014)	0,00	0,00



Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art.30 del CCNL 29/11/2007)	3.587,22	4.760,24
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento della pratica sportiva	1.281,69	1.700,80
Risorse Fondo Valorizzazione di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	15.337,11	20.352,34
Incarichi specifici al personale ATA	3.319,14	4.404,50
TOTALE RISORSE “FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA 24-25 (Cedolino unico)	84.529,80	112.171,04
Totale Economie non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti (Fis € 3.103,29 + Ore ecced. Sost. Coll. Ass. € 2.588,02+Misure inc. Aree a Rischio € 2.455,34+ ass. attività comp. Educazione fisica € 100,04 + fondo valorizzazione personale € 90,54)	8.337,23	11.063,51
TOTALE RISORSE	92.867,03	123.234,55

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il totale delle risorse sopra riportate vengono utilizzate nel seguente modo:

PERSONALE DOCENTE:

ATTIVITA'	Risorse anno scolastico 24/25 (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 24/25 (Lordo stato)
Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica – (art.88, comma 2 lett. a CCNL 29/11/2007)	2.598,75	3.448,54
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00



Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lett. c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	3.500,00	4.644,50
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art.88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	35.054,25	46.156,99
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 87 CCNL 29/11/2007)	1.381,73	1.833,56
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.142,80	6.824,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica(art.9 CCNL 29/11/2007)	2.455,34	3.258,23
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti art.40 CCNL 8/02/2018	6.175,24	8.194,54
Valorizzazione ai sensi dell'art.1, comma da 126 a 128 della legge n.107/2015 e dell'art. 1 comma 249 della legge n.160/2019	11.879,29	15.763,82
TOTALE FINALIZZAZIONI “FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL’OFFERTA FORMATICA” – Cedolino unico	68.187,40	90.484,68
TOTALE PERSONALE DOCENTE	68.187,40	90.484,68



PERSONALE ATA

ATTIVITA'	Risorse anno scolastico 2024/2025 Lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2024/2025 Lordo stato
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	6.276,00	8.328,25
Compenso per il sostituto del DSGA	0,00	0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	11.476,25	15.228,98
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.319,14	4.404,50
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio	0,00	0,00
Valorizzazione ai sensi dell'art.1, comma da 126 a 128 della legge n.107/2015 e dell'art. 1 comma 249 della legge n.160/2019	3.548,36	4.708,67
TOTALE FINALIZZAZIONI " Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	24.619,75	32.670,40
TOTALE PERSONALE ATA	24.619,75	32.670,40

In base al nuovo contratto del 2024, per i docenti, il compenso orario previsto per le attività funzionali all'insegnamento è di € 19,25 e per le attività aggiuntive di insegnamento di € 38,50.

Mentre per il personale ATA i compensi orari sono così articolati: € 15,95 per Assistenti amministrativi e tecnici ed € 13,75 per i collaboratori scolastici.



SEZ. C - Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa
Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto.
Tutte le norme previgenti sono abrogate.

SEZ. D- Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

SEZ. E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con i principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

SEZ. F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si precisa, in premessa, che nella scuola non è previsto un Piano della Performance ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal P.T.O.F. e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del P.T.O.F. e capaci di rispondere con efficacia alle varie esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte.

Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunerava attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

SEZ. G - Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

Il Dirigente Scolastico

Dispone

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 18/06/2025 , in attesa che i Revisori dei Conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, art.8, comma 8, del CCNL 2019/2021.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Roberto Vespaiani*

*Firmato digitalmente