



ISTITUTO COMPRENSIVO MONTEGRANARO

Sc. Infanzia , Sc. Primaria , Sc. Secondaria di I grado di Montegrano
Cod. Mecc.: APIC824008 e-mail: APIC824008@istruzione.it - APIC824008@PEC.ISTRUZIONE.IT

via Martiri d'Ungheria, n. 98 - 63812 - MONTEGRANARO ☎ 0734-891987 - fax 892685 - c.f. 90030460449

Al Collegio dei Revisori dei Conti Ambito ATS 14
Revisore dei conti MIM: Dott.ssa Sonia Razzetti
Revisore dei conti MEF: in attesa di nomina

**OGGETTO: IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s. 2022/2023-
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
(art. 40, comma 3 – sexies, D. Lgs. 165/2001)**

PREMESSO

-che in data 22/12/2022, presso l'IC di Montegrano ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Montegrano Prof.ssa Chiara Cudini e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto RSU.

Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione per l'anno scolastico 2022/23, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9,30,33,47,62,84,87,88 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art. 22 del CCNL 19 aprile 2018.

-che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

- che la Contrattazione Integrativa è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e complessi atti di gestione.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono la seguente Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 parte giuridica per il triennio 21/22-22/23-23/24- parte economica – anno scolastico 2022/23;

-VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- VISTA la legge 13 luglio 2015, n.107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4,5,7,14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

- VISTA la comunicazione del MI prot. n. 46445 del 4/10/2022, riferita alle risorse disponibili per il MOF anno scolastico 2022/23;

-VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

-VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

Firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico Prof.ssa CHIARA CUDINI

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
Del dirigente scolastico**

(art.40 bis, c.5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Inizio trattative :16/11/2022
		Intesa:22/12/2022
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2022/2023
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Prof.ssa Chiara Cudini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): (FLC-CGIL), CISL, UIL, (GILDA- UNAMS), (SNALS – CONFSAI) nella seduta di intesa è stato invitato anche ANIEF Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): CISL- presente, UIL (RSA) presente RSU interna (elenco sigle): FLC-CGIL; CISL – tutte presenti</p>
Soggetti destinatari		<p>Personale dell'Istituto: -Docenti -Personale ATA (assistenti amm.vi; collaboratori scolastici)</p>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>CCNL Istruzione e ricerca 2016 – 2018 del 19 aprile 2018 Titolo 1 – RELAZIONI SINDACALI Art.22 – Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali Parte normativa Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. dell'art. 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9. Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 6 CCNL, le materie di cui all'art. 22 comma 8, punto b, sub da b1 a b4. Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2. Parte economica Anno Scolastico 2022/23 Prospetto per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2022/2023 docenti. Allegato A Prospetto per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2022/2023 ATA. Allegato B.</p>
Rispetto dell'iter : adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata – art. 6 p.i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico – art. 6 punto f.	<p>L'ipotesi di Contratto integrativo stipulato il 22 Dicembre 2022 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>

APIC824008 - A40KBDW - REGISTRO PROTOCOLLO - 0014030 - 30/12/2022 - II.10 - I

Firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico Prof.ssa CHIARA CUDINI

	Attuazione della normativa in materia di sicurezza – art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali - periodo	<p>Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI</p> <p>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) sulla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. 		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

L'istituto Comprensivo di Montegranaro comprende il territorio del Comune di Montegranaro, conta una popolazione scolastica di n.1051 alunni, distribuiti in n. 3 scuole dell'Infanzia, n. 3 Scuole Primarie e n. 1 Scuola Secondaria di 1° grado.

Il Piano dell'Offerta Formativa 2022/23 è stato elaborato dal Collegio Docenti tenendo conto dei bisogni degli alunni e del territorio.

A partire dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato elaborato il Contratto Integrativo di Istituto 2022-2023, in cui si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS e MOF sia per il personale docente sia per il personale ATA.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio sono emerse specifiche richieste quali facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, cercando di assicurare la didattica in presenza, ma prevedendo anche integrazioni in D. a D. sia per assicurare il servizio in situazione emergenziale, nel caso di una chiusura totale dei plessi, sia eventualmente per l'attivazione dell'Istruzione Domiciliare, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri e la riflessione sulla lingua madre, il recupero di abilità linguistiche/logico-matematiche per gli studenti disagiati, l'avvio di percorsi di continuità ed orientamento in presenza, lo studio delle lingue straniere, lo sviluppo non solo di abilità cognitive, operativo-motorie, ma anche creative, grafiche, espressive, musicali. In questa ottica, l'Istituto riconosce alcune priorità:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti
- la conquista dell'identità e dell'autonomia
- la conquista di competenze come conoscenze funzionali allo sviluppo e a una cittadinanza attiva
- l'auto-formazione di Istituto come modalità di valorizzazione del personale docente e di riqualificazione delle competenze didattico-metodologiche/giuridiche;

Nello specifico, la ripartizione del MOF è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica garantendo:

- a) Il diritto di apprendimento degli alunni anche in situazione emergenziale o soggetti a lunga degenza (almeno 30 giorni anche non continuativi);
- b) il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza;
- c) La promozione e l'attuazione di tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti, utilizzando anche altre modalità organizzative più avanzate e tecnologiche rispetto a un percorso tradizionale di studi;
- d) La qualificazione del personale, con particolare riferimento alla riflessione sulle metodologie utilizzate e alle nuove dimensioni della didattica (utilizzo delle tecnologie informatiche, LIM, monitor interattivi, registro elettronico, ecc.), la promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione di quelli di apprendimento;
- e) il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza;
- f) il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e il progresso comunicativo attraverso la creazione di interfacce con l'utenza più efficaci;
- g) gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa espletabili a livello emergenziale anche a distanza;
- h) l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto.

-QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO

ESITI COMPLESSIVI Intero Fondo	Lordo dipendente	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	80.167,19 €	
Utilizzazione totale di risorse	80.093,11 €	99,91%

ESITI COMPLESSIVI Solo FIS	Lordo dipendente	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	48.895,14 €	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione DSGA e sost. DSGA	5.174,68 €	10,59%
Personale docente	34.975,00 €	71,56%
Personale ATA	8.728,00 €	17,86%
Utilizzazione totale delle risorse	48.877,68 €	99,96%

PERSONALE DOCENTE

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/2023 (lordo stato)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	1.680,00 €	2.229,36 €
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	8.120,00 €	10.775,24 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	20.475,00 €	27.170,33 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.700,00 €	6.236,90 €
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	11.340,00 €	15.048,18 €
TOTALE FIS e Valorizzazione Personale Scolastico	46.315,00 €	61.460,01 €
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) nota MI 46445 del 04/10/2022	4.372,20 €	5.801,91 €
Economie da FIS per FS	3.227,80 €	4.283,29 €
TOTALE A DISPOSIZIONE PER FS a.s. 2022/2023	7.600,00 €	10.085,20 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) nota MI 46445 del 04/10/2022	960,14 €	1.274,11 €
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) nota MI 46445 del 04/10/2022	2.470,02 €	3.277,72 €
TOTALE	57.345,16 €	76.097,04 €

Inoltre il MI con la nota sopra citata, ha assegnato a questo istituto un finanziamento per le ore eccedenti sostituzione docenti assenti per l'a.s. 2022/2023 una somma pari ad € **2.653,09**

PERSONALE ATA

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2022/2023 (Lordo dipendente)	Risorse a.s. 2022/2023 (Lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	7.328,00 €	9.724,26 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	1.400,00 €	1.857,80 €
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	3.166,50 €	4.201,95 €

Firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico Prof.ssa CHIARA CUDINI

TOTALE FIS e Valorizzazione personale scolastico	11.894,50 €	15.784,01 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) nota MI 46445 del 04/10/2022	2.952,68 €	3.918,21 €
Incarichi specifici economie a.s. 21/22	73,00 €	96,87 €
TOTALE A DISPOSIZIONE PER Incarichi specifici	3.025,68 €	4.015,08 €
TOTALE	14.920,18 €	19.799,09 €
Indennità di Direzione DSGA e sostituti	5.174,68 €	6.866,80 €

L'assegnazione delle quote del FIS è coerente con l'organico di fatto dell'Istituto e che l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nella comunicazione MI prot. n. 46445 del 04/10/2022.

In base alle attività programmate con il FIS e contrattate, rimane **un'economia di € 7,48** per i docenti ed **€ 9,98 per il personale ATA**.

In base agli importi relativi alla **Valorizzazione del personale scolastico**, rimane **un'economia di € 19,23 per i docenti ed € 37,39 per il personale ATA**.

Il Collegio dei Docenti ha deliberato l'attivazione di **n. 8 AREE di Funzioni Strumentali** attribuite a **n. 8 Docenti** che si riassumono di seguito:

Funzione Area 1 – Gestione PTOF n. 1 doc - imp € 1.200,00

Funzione Area 2 - Sostegno Studenti -stranieri, adottati e dispersione n. 1 doc importo € 800,00

Funzione Area 3 - Orientamento e continuità- n. 1 docente - importo € 800,00

Funzione Area 4-5-6-Alunni diversamente abili n. 3 doc - importi € 300,00 inf. € 1.300,00 primaria € 1.200,00 secondaria

Funzione Area7 -rav-pdm-invalsi e bilancio sociale n. 1 docente - importo € 900,00

Funzione Area 8 -docenti, formazione e tirocinio- n. 1 docente - importo € 1100,00

Le risorse attribuite a codesta Istituzione Scolastica per le Funzioni Strumentali a.s. 2022/2023 sono pari ad € **4.372,20 (nota MI 46445 del 04 ottobre 2022)**. A questa somma vanno aggiunte le economie del FIS pari ad € 3.227,80. Le risorse totali a disposizione per le FS sono pari ad € **7.600,00**.

Le linee di indirizzo di politica scolastica sono in definitiva: Sostegno, Recupero, lo sviluppo di competenze, la Formazione, il Coordinamento didattico e organizzativo, il funzionamento amministrativo.

Le risorse dell'Istituto sono oltre al FIS, i contributi degli Enti Locali, di altre Istituzioni/Enti ed imprese private, i finanziamenti del MI (dotazione ordinaria, Risorse art. 1 comma 697 D.L. 234/2021, Risorse ex art. 39-bis comma 1 D.L. 115/2022), i Finanziamenti Europei (FESR-FSE) e i contributi dei genitori.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati. Il contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto. Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza.

Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni, l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Il Dirigente Scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.

In data 30/12/2022 viene trasmessa ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Chiara Cudini