



ISTITUTO COMPRENSIVO MONTEGRANARO

Sc. Infanzia , Sc. Primaria , Sc. Secondaria di I grado di Montegranaro
Cod. Mecc.: APIC824008 e-mail: APIC824008@istruzione.it - APIC824008@PEC.ISTRUZIONE.IT

via Martiri d'Ungheria, n. 98 - 63812 - MONTEGRANARO ☎ 0734-891987 - fax 892685 - c.f. 90030460449

Al Collegio dei Revisori dei Conti Ambito ATS 14
Revisore dei conti MIM: Dott.ssa Alessandra Auriemma
Revisore dei conti MEF: Dott. Giuseppe Carosi

OGGETTO: IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s. 2024/2025
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
(art. 40, comma 3 – sexies, D. Lgs. 165/2001)

PREMESSO

-che in data 28/03/2025, presso l'IC di Montegranaro ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Montegranaro Prof.ssa Chiara Cudini e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto RSU.

Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione per l'anno scolastico 2024/25, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, 88 del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dagli artt.4, 5, 6, 7, 8, 9 e art. 30 del CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024.

-che la contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

- che la Contrattazione Integrativa è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e complessi atti di gestione.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono la seguente Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 parte giuridica per il triennio 2024/2025-2025/2026-2026/2027 - parte economica – anno scolastico 2024/25;

-VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

-VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA;

- VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

- VISTA la legge 13 luglio 2015, n.107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4,5,7,14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

- VISTA la nota MIM prot. 36704 del 30/09/2024 contenente l'assegnazione degli istituti contrattuali – MOF a.s. 2024/25;

-VISTA la nota MIM prot. n. 40436 del 28/10/2024 contenente l'incremento pari ad € 366,84 dell'assegnazione delle risorse disponibili per il FIS per l'a.s. 2024/25;

Firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico Prof.ssa CHIARA CUDINI

-VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;
 -VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**Relazione illustrativa di legittimità giuridica
 Del dirigente scolastico**

(art.40 bis, c.5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ MEF n. 25 del 19/07/2012)

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Inizio trattative: 20/12/2024
	Intesa: 28/03/2025
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico: Prof.ssa Chiara Cudini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): (FLC-CGIL), CISL, (GILDA- UNAMS), (SNALS – CONFSAI), ANIEF Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): CISL- presente, CGIL- presente, RSU interna (elenco sigle): FLC-CGIL; CISL – tutte presenti
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto: -Docenti -Personale ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	CCNL 2019-2021 del 18 gennaio 2024 A. PARTE COMUNE Titolo II – RELAZIONI SINDACALI B. SEZIONE SCUOLA Titolo I – RELAZIONI SINDACALI Art.30– Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali Parte normativa Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 8 CCNL, le materie di cui all'art. 30, comma 4, punto c, lettere da c1) a c11). Sono stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 6 CCNL, le materie di cui all'art. 30 comma 9, punto b, lettere da b1) a b6). Sono stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, comma 6, le materie di cui all'art. 30, comma 10, punto b, lettere da b1) a b3). Parte economica Anno Scolastico 2024/25 Prospetto per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2024/25 docenti. Allegato A Prospetto per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2024/25 ATA. Allegato B.

Rispetto dell'iter: adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente e ata – art. 6 p.i Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico – art. 6 punto f.	L'ipotesi di Contratto integrativo stipulato il 28 Marzo 2025 viene inviato per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.
	Attuazione della normativa in materia di sicurezza – art. 6 punto g Determinazione permessi sindacali - periodo	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Parte non pertinente. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente, amministrazione esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs 150/2009
Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite “imperative” e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) sulla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo

L'istituto Comprensivo di Montegranaro comprende il territorio del Comune di Montegranaro, conta una popolazione scolastica di n. 1021 alunni, distribuiti in n. 3 scuole dell'Infanzia, n. 3 Scuole Primarie e n. 1 Scuola Secondaria di 1° grado.

Il Piano dell'Offerta Formativa 2024/25 è stato elaborato dal Collegio Docenti tenendo conto dei bisogni degli alunni e del territorio.

A partire dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa è stato elaborato il Contratto Integrativo di Istituto 2024-2025, in cui si sono individuate le priorità alle quali destinare le risorse del FIS e MOF sia per il personale docente sia per il personale ATA.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio sono emerse specifiche richieste quali facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la didattica in presenza, prevedendo anche integrazioni in D. a D. sia per assicurare il servizio in situazione emergenziale, sia eventualmente per l'attivazione dell'Istruzione Domiciliare, la valorizzazione delle attitudini

Firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico Prof.ssa CHIARA CUDINI

personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri e la riflessione sulla lingua madre, il recupero di abilità linguistiche/logico-matematiche per gli studenti con carenze e/o disagiati, l'avvio di percorsi di continuità ed orientamento, lo studio delle lingue straniere, lo sviluppo non solo di abilità cognitive, operativo-motorie, ma anche creative, grafiche, espressive, musicali. In questa ottica, l'Istituto riconosce alcune priorità:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia;
- l'acquisizione di competenze come conoscenze funzionali allo sviluppo e a una cittadinanza attiva;
- la formazione d'Istituto come modalità di valorizzazione del personale docente e di riqualificazione delle competenze didattico-metodologiche/giuridiche;

Nello specifico, la ripartizione del MOF è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali e il maggior impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'Istituzione Scolastica garantendo:

- a) Il diritto di apprendimento degli alunni anche in situazione emergenziale o soggetti a lunga degenza (almeno 30 giorni anche non continuativi);
- b) il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli allievi con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza;
- c) la promozione e l'attuazione di tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola, sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti, integrando anche altre modalità organizzative più avanzate e tecnologiche rispetto a un percorso tradizionale di studi;
- d) La qualificazione del personale, con particolare riferimento alla riflessione sulle metodologie utilizzate e alle nuove dimensioni della didattica, la promozione della qualità dei processi formativi e l'innovazione di quelli di apprendimento;
- e) il pieno rispetto delle normative sulla sicurezza;
- f) il miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e il progresso comunicativo attraverso la creazione di interfacce con l'utenza più efficaci;
- g) gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;
- h) l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto.

Nel corrente a.s. le risorse del FIS sono state utilizzate per adeguare gli incarichi del folto organigramma di Istituto al CCNL 2019-2021 e la nuova figura del Referente eTwinning Erasmus, per retribuire l'ampliamento del NIV e la Commissione curricolo di educazione Civica che ha lavorato all'omonimo curricolo, per sostenere una piccola parte della progettualità strutturale di Istituto o i progetti fortemente vincolati al miglioramento di istituto e per ampliare le risorse per remunerare i tutor dei tirocinanti. Questi ultimi sono aumentati numericamente nel corrente a.s. in quanto l'I.C. ha ottenuto l'accreditamento di cui al DPCM 04/08/2023.

-QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO

ESITI COMPLESSIVI <i>Intero Fondo</i>	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 80.855,76	€ 107.295,61	
Utilizzazione totale di risorse	€ 80.837,91	€ 107.271,92	99,98%

ESITI COMPLESSIVI <i>Solo FIS</i>	LORDO dip.	LORDO Stato	Percentuale di utilizzo delle risorse
Assegnazione complessivamente quantificata	€ 55.533,75	€ 73.693,29	
Destinazioni non disponibili: Ind. di Direzione	€ 6.007,50	€ 7.971,95	10,82%

Personale docente	€ 40.274,00	€ 53.443,60	72,53%
Personale ATA	€ 9.242,20	€ 12.264,40	16,65%
Utilizzazione totale delle risorse	€ 55.523,70	€ 73.679,95	99,98%

PERSONALE DOCENTE

PERSONALE DOCENTE	Risorse a.s. 2024/25 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2024/25 (lordo stato)
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	5.390,00 €	7.152,53 €
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	30.184,00 €	40.054,17 €
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.700,00 €	6.236,90 €
Funzioni strumentali al PTOF	4.421,10 €	5.866,80 €
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	897,18 €	1.190,56 €
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	10.452,75 €	13.870,80 €
TOTALE	56.045,03 €	74.371,76 €

Inoltre il MIM con la nota sopra citata, ha assegnato a questo istituto un finanziamento per le ore **eccedenti sostituzione docenti assenti** per l'a.s. 2024/2025 una somma pari ad **€ 3.016,01**.

PERSONALE ATA

PERSONALE A.T.A.	Risorse a.s. 2024/25 (lordo dipendente)	Risorse a.s. 2024/25 (lordo stato)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	6.492,20 €	8.615,15 €
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	2.750,00 €	3.649,25 €
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.584,67 €	4.756,86 €
Valorizzazione del personale scolastico (l. 160/2019)	2.942,50 €	3.904,70 €
TOTALE	15.769,37 €	20.925,96 €
Indennità di Direzione DSGA e Sostituti	6.007,50 €	7.971,95 €

L'assegnazione delle quote del FIS è coerente con l'organico di fatto dell'Istituto e che l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nella comunicazione MIM prot. n. 36704 del 30/09/2024 e successiva nota prot. n. 40436 del 28/10/2024 con la quale veniva comunicata la risorsa pari ad € 366,84 ad integrazione delle risorse disponibili per il FIS a.s. 2024/25.

In base alle attività programmate con il FIS e contrattate, rimane **un'economia di € 4,97** per i docenti ed **€ 5,08 per il personale ATA.**

In base agli importi relativi alla **Valorizzazione del personale scolastico**, rimane **un'economia di € 7,80 per il personale ATA.**

Il Collegio dei Docenti ha deliberato l'attivazione di **n. 8 AREE di Funzioni Strumentali** attribuite a **n. 8 Docenti** che si riassumono di seguito:

Funzione Area 1 – Gestione PTOF n. 1 doc - imp € 731,10

Funzione Area 2 - Sostegno Studenti -stranieri, adottati e dispersione n. 1 doc importo € 448,00

Funzione Area 3 - Orientamento e continuità- n. 1 docente - importo € 448,00

Funzione Area 4-5-6-Alunni diversamente abili n. 3 doc - importi € 196,00 inf. € 784,00 primaria € 644,00 secondaria

Funzione Area7 -rav-pdm-invalsi e bilancio sociale n. 1 docente - importo € 504,00

Funzione Area 8 -docenti, formazione e tirocinio- n. 1 docente - importo € 666,00

Le risorse attribuite a codesta Istituzione Scolastica per le Funzioni Strumentali a.s. 2024/2025 sono pari ad **€ 4.421,10 (nota MIM prot. 36704 del 30/09/2024).**

Le linee di indirizzo di politica scolastica sono in definitiva: Sostegno, Recupero, sviluppo di competenze, Formazione, Coordinamento didattico/organizzativo e il funzionamento amministrativo.

Le risorse dell'Istituto sono oltre al FIS, i contributi degli Enti Locali, di altre Istituzioni/Enti/Associazioni ed imprese private (sponsor), i finanziamenti del MIM (dotazione ordinaria), i Finanziamenti Europei (PNRR) e i contributi dei genitori.

Nel corrente a.s. sono state ampliate le risorse a disposizione dell'I.C. in quanto lo stesso ha ottenuto l'accreditamento di cui al DPCM 04/08/2023.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati, così come stabilito nella parte giuridica del Contratto Integrativo di Istituto. Quest'ultimo risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto. Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza.

Il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni, l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Il Dirigente Scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del DSGA e la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF.

In data 04/04/2025 viene trasmessa ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

*IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Chiara Cudini*