



ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO FALERONE

Via Spineto, 1/F – 63837 FALERONE (FM)
Tel.: 0734 710165 – fax: 0734 759391
Cod. fiscale: 81006440440 – e-mail apic825004@istruzione.it

OGGETTO: relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto relativa all'Anno Scolastico 2021/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;
VISTO il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;
VISTE le sequenze contrattuali relative al FIS dell'08/04/2008 e del 25/07/2008;
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la circolare MEF n. 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40 comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001)";
VISTA l'ipotesi di CCNI del 22/09/2021 sottoscritta dalle parti Miur-OOSS per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2021-2022;
VISTA la nota MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021 relativa alla predisposizione del Programma Annuale per l'e.f. 2022 in cui viene comunicata la somma relativa al fondo istituto per l'a.s. 2021/2022;
VISTA la tabella MIUR relativa alla ripartizione del fondo di istituto a.s. 2021/2022;
VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 07/09/2021, relativa alla percentuale di ripartizione del fondo con riferimento alle consistenze organiche del personale docente ed ATA;
VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 27/10/2021, relativa all'adozione del POF per l'a.s. 2021/2022;
VISTO il piano delle attività del personale docente e ATA;
VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 10/01/2022;
CONSIDERATA l'entità numerica del personale in organico;

relaziona quanto segue:

le risorse finanziarie oggetto di contrattazione di istituto per l'anno scolastico 2021/2022 sono di seguito dettagliate.

MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

Parametri

Docenti Infanzia 23	}	69	}	totale organico 126	punti di erogazione 13 classi secondaria 17
Docenti Primaria 46					
Docenti Secondaria	31				
Ass. Amm. 5	}	26			
Coll. Scol. 20					
DSGA 1					

Risorse a.s 2021/2022	Lordo stato	Lordo dipendente
Fondo di istituto Punti di erogazione 13 Totale personale 126	73.663,74	55.511,48
Funzioni strumentali docenti Totale personale docente 100	5.667,98	4.271,28
Incarichi specifici ATA Totale personale ATA 25	3.767,25	2.838,92
Ore eccedenti avviamento pratica sportiva N. classi scuola secondaria 17	1.444,32	1.088,41
Aree a rischio	2.030,54	1.530,17
Fondo valorizzazione merito personale	17.296,71	13.034,45
Totale assegnazione	103.870,54	78.274,71
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.341,81	2.518,32

Calcolo indennità direzione DSGA

Complessità n. 1 750,00

Totale personale 126 x 30,00 = 3.780,00

Totale indennità **4.530,00** lordo dipendente (6.011,31 lordo stato)

SEZIONE II

Risorse variabili

Le economie dell'anno scolastico precedente sono:

Economie derivanti dall'anno scolastico 2020/2021	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo di istituto	8.071,42	6.082,46
Incarichi specifici ATA	659,72	497,15
Ore eccedenti avviamento pratica sportiva	1.944,28	1.465,17
Aree a rischio	3.611,15	2.721,29
Fondo valorizzazione merito personale	1.942,52	1.463,84
Totale	16.229,09	12.229,91
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	1.844,13	1.389,70

SEZIONE III

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Risorse disponibili per il fondo di istituto (alla data odierna le risorse non sono state ancora accreditate dal MIUR tramite il SICOGE)

Risorse a.s 2021/2022	Lordo stato	Lordo dipendente
Totale delle risorse fisse	103.870,54	78.274,71
Totale delle risorse variabili fondo istituto	16.229,09	12.229,91
Totale fondo sottoposto a certificazione	120.099,63	90.504,62

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili per contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da contratto integrativo sottoposto a certificazione

Risorse a.s 2021/2022	Lordo Stato	Lordo dipendente
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (quota definibile a resoconto eventualmente dal fondo di riserva)	0,00	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	6.011,31	4.530,00
Compensi ore eccedenti	5.185,94	3.908,02
Totale	11.197,25	8.438,02

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa

Le attività da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative effettuate dal personale interno alla scuola in correlazione al PTOF.

Di seguito si elencano i compensi da corrispondere a:

<i>Tipologia CCNL 29.11.2007 e specifiche norme</i>	<i>Importo spesa previsto Lordo Stato</i>	<i>Importo spesa previsto Lordo dipendente</i>
Personale docente		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	49.334,55	37.177,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	5.308,00	4.000,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	15.508,99	11.687,26
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.667,98	4.271,28
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	3.388,60	2.553,58
Risorse scuole a rischio ed a forte processo immigratorio (art. 9 CCNL 29/11/2017)	5.641,69	4.251,46
Totale personale docente	84.849,81	63.941,08
Personale ATA		
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88 co. 2 lett. e) CCNL 29/11/2007)	925,58	697,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	20.127,27	15.167,50
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.299,48	3.240,00
Indennità di Direzione DSGA	6.011,31	4.530,00
Indennità sostituzione DSGA	0,00	0,00
Totale personale ATA	31.363,64	23.635,00
Totale generale	116.213,45	87.576,08

SEZIONE III

Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono somme da destinare in seguito.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo Stato)	Risorse a.s. 2021/2022 (lordo dipendente)
<u>Personale docente:</u>		
Fondo di Istituto	70.151,54	52.864,76
Funzioni strumentali	5.667,98	4.271,28
Pratica sportiva	3.388,60	2.553,58
Area a rischio	5.641,69	4.251,46
<u>Personale ATA:</u>		
Fondo di Istituto	21.052,85	15.865,00
Incarichi specifici	4.299,48	3.240,00
Indennità DSGA	6.011,31	4.530,00
Totale somme impegnante nella contrattazione	116.213,45	87.576,08

SEZIONE V

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di una disponibilità complessiva quantificata in € 90.504,62 lordo dipendente (€ 120.099,63 lordo stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a 87.576,08 lordo dipendente (€ 116.213,45 lordo stato) (in percentuale % 75,36).

I criteri di destinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.
La distribuzione in percentuale tra personale docente e ATA rientra nei parametri deliberati dal Consiglio di Istituto.

MODULO III

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Disponibilità cedolino unico

	Lordo Stato	Lordo dipendente
Fondo di Istituto, funzioni strumentali, incarichi specifici, fondo valorizzazione merito personale	100.395,68	75.656,13
Ore eccedenti pratica sportiva	1.444,32	1.088,41
Area a rischio	2.030,54	1.530,17
Economie anni precedenti	16.229,09	12.229,91
Totale	120.099,63	90.504,62

SEZIONE II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Vista la tabella MIUR relativa alla ripartizione del fondo di istituto a.s. 2021/2022 (somme alla data odierna ancora da caricare al SICOGE);

Vista la nota MIUR n. 21503 del 30 settembre 2021 relativa alla predisposizione del Programma Annuale per l'e.f. 2022 in cui viene comunicata la somma relativa al fondo istituto per l'a.s. 2021/2022;

Vista la contrattazione integrativa di Istituto sottoscritta in data 10 gennaio 2022;

Considerato che il contratto integrativo di Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché degli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto;

Considerato che l'impegno di spesa derivante dalla ripartizione delle somme sopra descritto è compreso nella disponibilità accertata;

ATTESTA

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto dell'Istituto Comprensivo di Falerone per l'anno scolastico 2021/2022 siglato in data 10/01/2022.

Falerone 10/01/2022

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amm.vi
Maria Grazia Cantella