ISTITUTO COMPRENSIVO DI FALERONE
Scuola Infanzia – Scuola Primaria – Scuola Secondaria I°
Via Spineto, 1 – 63837 – FALERONE (FM) – Tel. 0734 710165
http://icsfalerone.edu.it
apic825004@istruzione.it apic825004@pec.istruzione.it

Al Personale docente
Al Personale ATA
Alla DSGA

Fruizione delle ferie da parte del personale scolastico

In merito alla questione indicata in oggetto, e tenuto conto della normativa vigente (D.L. 95/2012 convertito in Legge 135/2012; Legge 228/2012; CCNL 2007; Circolare MEF n. 2/2015 – che ribadisce l'assoluto divieto di monetizzazione delle ferie e specifica che la responsabilità del dirigente *non* sussiste quando il mancato godimento delle ferie dipende dal dipendente; Nota MIUR prot. 1804 del 3/03/2013, relativa al personale della scuola; art. 2109 c.c., che riconosce il diritto irrinunciabile alle ferie ma ne subordina la fruizione all'autorizzazione del datore di lavoro; per il personale ATA, CCNL 2018 artt. 13 e 14, che richiamano il principio delle ferie compatibili con le esigenze di servizio), si comunica quanto segue:

Le ferie costituiscono un diritto irrinunciabile e non monetizzabile per tutto il personale. Si invitano, pertanto, i docenti a programmare per tempo l'intero periodo spettante, così determinato:

- 30 giorni annuali per chi ha fino a 3 anni di servizio, più 4 giorni di festività soppresse;
- 32 giorni annuali per chi ha più di 3 anni di servizio, più 4 giorni di festività soppresse.

Per il personale con supplenze brevi, i giorni di ferie devono essere calcolati in proporzione ai giorni di servizio effettivamente svolti. La pianificazione dovrà avvenire utilizzando i periodi di sospensione delle attività didattiche previsti dal calendario scolastico della Regione Marche, integrato dalle delibere degli OO.CC., escludendo i giorni dedicati a scrutini, esami e attività valutative.

Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012, e della Circolare MEF n. 2/2015, le ferie costituiscono un diritto irrinunciabile del dipendente e non possono essere monetizzate, salvo nei soli casi di rapporto di lavoro a tempo determinato in cui risulti oggettivamente impossibile fruirne.

La mancata fruizione delle ferie dovuta all'inerzia del dipendente esclude qualsiasi responsabilità da parte dell'Amministrazione e non consente la liquidazione dell'indennità sostitutiva.

Pertanto, il personale è tenuto a richiedere e a fruire integralmente delle ferie maturate; in caso contrario, potrà essere disposta l'assegnazione d'ufficio e non sarà possibile riconoscere alcuna forma di monetizzazione.

Firmato digitalmente da GESUE' ODA

Fanno eccezione i docenti a tempo determinato, per i quali l'eventuale monetizzazione è limitata alla differenza tra i giorni di ferie spettanti e i giorni in cui è loro consentito fruirne (ovvero i periodi di sospensione delle lezioni compresi nel contratto). In ogni caso, i docenti a tempo determinato sono invitati a richiedere ed utilizzare le ferie spettanti prima della cessazione del servizio, con l'avvertenza che, in caso contrario, potrà essere disposta l'assegnazione d'ufficio e non sarà comunque possibile procedere alla liquidazione dell'indennità sostitutiva delle ferie (Cass. ord. n. 14268/2022).

La mancata fruizione delle ferie dipende da inerzia del dipendente

- **DOCENTI**
  Fermo restando l'obbligo di utilizzare i periodi di sospensione delle attività didattiche, si invitano i docenti, qualora il numero dei giorni residui di sospensione lo consenta, ad escludere dalla pianificazione delle ferie i giorni in cui, secondo il piano annuale, sono previste attività collegiali o formative. Le richieste di ferie saranno soggette ad autorizzazione, che verrà rilasciata tenendo conto delle esigenze di servizio come previsto dal CCNL. In caso di inerzia da parte del dipendente, le ferie verranno assegnate d'ufficio.

La presente comunicazione vale anche come sollecito rivolto a tutto il personale a tempo determinato in servizio presso questo Istituto che non abbia ancora usufruito delle ferie maturate nell'anno in corso. Si invitano pertanto i docenti interessati a prendere contatto con la Segreteria (U.O. Personale) al fine di evitare le conseguenze derivanti dalla mancata fruizione delle ferie.

- **ATA**
  Si ritiene opportuno che il dipendente condivida con l'U.O. Personale la propria proposta di ferie, indicando espressamente i 15 giorni prescelti. Le ferie saranno concesse garantendo in ogni settore o ufficio il mantenimento dei servizi minimi, salvo eventuali e imprescindibili esigenze, in particolare quelle derivanti da provvedimenti normativi relativi alle operazioni di chiusura dell'anno scolastico 2025/2026 e di avvio dell'anno scolastico 2026/2027.

Si suggerisce di privilegiare, ove possibile, un periodo continuativo di almeno 15 giorni, fatti salvi eventuali motivi personali o esigenze di servizio.

Per esigenze organizzative legate alla preparazione e all'avvio del nuovo anno scolastico e al rientro degli alunni, le ferie del personale ATA potranno essere concesse **non oltre il 20/08/2027.**

Le richieste di ferie devono essere presentate entro il 21 novembre 2026**.**

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Professoressa Oda Gesuè

Firmato digitalmente da GESUE' ODA