



# **ISTITUTO SCOLASTICO COMPRENSIVO FALERONE**

**Via Spineto, 1/F – 63837 FALERONE (FM)**

Tel.: 0734 710165 – fax: 0734 759391

Cod. fiscale: 81006440440 – e-mail [apic825004@istruzione.it](mailto:apic825004@istruzione.it)

**Ai Revisori dei Conti  
dell'Istituto Comprensivo di Falerone**

## **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/2022 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **PREMESSE**

- In data 10/01/2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Scolastico Comprensivo di Falerone, la R.S.U. d'Istituto e le Rappresentanze delle OO.SS firmatarie del contratto, hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL Scuola 2016-2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001";

VISTO il CCNL Scuola 2016-2018;

VISTO il CCNL Scuola del 29/11/2007;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011;

VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo Nazionale sul Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 2021/2022 sottoscritta in data 22 settembre 2021;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;

CONSIDERATA l'entità numerica del personale in organico distinto tra docenti ed ATA;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Istituto del 27/10/2021 relativa all'adozione del POF 2021-2022;

VISTA la relazione tecnico finanziaria del DSGA;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 10/01/2022 coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

**relaziona** quanto segue:

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA**  
**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed  
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data della prima convocazione	04/01/2022
Data della sottoscrizione	10/01/2022
Periodo temporale di vigenza (parte normativa)	2018/2021
Periodo temporale di vigenza (parte economica)	2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente Scolastico pro-tempore Patrizia Tirabasso La R.S.U. d'Istituto: Antognozzi Bruna Morichetti Stefania Staffolani Mariolina Organizzazioni sindacali territoriali ammesse alla contrattazione <ul style="list-style-type: none"><li>- Cisl/Scuola</li><li>- Snals/Confsal</li><li>- FLCCGL</li><li>- Uil/Scuola</li><li>- Gilda/Unams</li></ul>
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituto Scolastico Comprensivo di Falerone
Materie trattate dal contratto integrativo	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata Art. 2 – Interpretazione autentica Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Capo I – Relazioni sindacali Art. 4 – Obiettivi e strumenti Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente Art. 6 – Informazione Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

	<p>Art. 8 – Confronto</p> <p>Capo II – Diritti sindacali</p> <p>Art. 9 – Attività sindacale</p> <p>Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro</p> <p>Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti</p> <p>Art. 12 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990</p> <p>TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>Art. 13 – Collaborazione plurima del personale docente</p> <p>Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA</p> <p>TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</p> <p>Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA</p> <p>Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio</p> <p>Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione</p> <p>TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</p> <p>Capo I – Norme generali</p> <p>Art. 18 – Fondo per il salario accessorio</p> <p>Art. 19 – Fondi finalizzati</p> <p>Capo II – Utilizzazione del salario accessorio</p> <p>Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio</p> <p>Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica</p> <p>Art. 22 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale</p> <p>Art. 23 – Utilizzo delle risorse</p> <p>Art. 24 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente</p> <p>Art. 25 – Conferimento degli incarichi al personale docente</p> <p>Art. 26 – Quantificazione delle risorse per il personale ATA</p> <p>Art. 27 – Incarichi specifici</p>
--	--

		Art. 28 – Conferimento degli incarichi personale ATA Art. 29 – Fondi provenienti dall'Amministrazione per compensi relativi a progetti Nazionali e Comunitari TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO Art. 30 – Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Art. 31 – Il responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) Art. 32 – Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 10/01/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto
Eventuali osservazioni		

## MODULO I

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### SEZIONE I

##### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/2022 sono determinate come segue:

# RISORSE FISSE GESTIONE

<b>Risorse anno scolastico 2021/2022</b>	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione Scolastica	73.663,74	55.511,48
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL2007)	5.667,98	4.271,28
Incarichi specifici al personale ATA	3.767,25	2.838,92
Attività complementari di educazione fisica	1.444,32	1.088,41
Aree a rischio	2.030,54	1.530,17
Fondo valorizzazione merito docenti	17.296,71	13.034,45
<b>TOTALE</b>	<b>103.870,54</b>	<b>78.274,71</b>
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.341,81	2.518,32

## Economie anno scolastico precedente

<b>ECONOMIE derivanti dall'anno scolastico 2020/21</b>	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo dell'Istituzione Scolastica importo CED	8.071,42	6.082,46
Incarichi specifici ATA importo CED	659,72	497,15
Ore eccedenti avviamento pratica sportiva importo CED	1.944,28	1.465,17
Aree a rischio importo CED	3.611,15	2.721,29
Fondo valorizzazione merito docenti importo CED	1.942,52	1.463,84
<b>TOTALE</b>	<b>16.229,09</b>	<b>12.229,91</b>
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti importo CED	1.844,13	1.389,70

## SEZIONE II

Risorse da gestire a carico del bilancio dell'Istituto scolastico che non confluiscono nel CED: non ci sono risorse.

## SEZIONE III

### SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE (importi lordo dipendente)	LORDO DIPENDENTE
<b>a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE GESTIONE CED</b>	78.274,71
<b>b. TOTALE DELLE ECONOMIE GESTIONE CED</b>	12.229,91
<b>c. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI GESTIONE BILANCIO SCUOLA</b>	0,00
<b>d. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>90.504,62</b>

## MODULO II

### DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

<b>Risorse anno scolastico 2021/2022</b>	<b>(lordo dipendente)</b>
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (quota definibile a resoconto)	0,00
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	4.530,00
Compensi ore eccedenti	3.908,02
<b>TOTALE</b>	<b>8.438,02</b>

#### SEZIONE II

#### DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

##### Finalizzazioni

Le attività da retribuire correlate al P.T.O.F. sono quelle effettuate per soddisfare le esigenze didattiche ed organizzative e vengono prestate dal personale interno alla scuola, distinto in due aree principali: docente ed ATA.

Dopo aver sottratto dalla quota del fondo di istituto di € 55.511,48 l'indennità spettante al DSGA € 4.530,00 e il compenso ai collaboratori del dirigente € 4.000,00, rimane la cifra di € 46.981,48 da ripartire + economie € 6.082,46 (€ 5.311,71 docente + € 770,75 ATA).

Il Fondo valorizzazione merito docenti da ripartire tra docenti e ATA è di € 13.034,45 + economie € 1.463,84 (€ 1.364,29 docenti + € 99,55 ATA).

TOTALE UNITA' DI PERSONALE ORGANICO DIRITTO 126 di cui 100 docenti e 26 ATA.

Esaminando la ripartizione delle quote, tenuto conto degli incarichi conferiti e delle attività pianificate nel Ptof si riscontra che il FIS (fondo istituto + fondo valorizzazione merito personale) è stato ripartito come segue:

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>%</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
PERCENTUALE DOCENTE	75,00	59.730,85	45.011,95
PERCENTUALE ATA	25,00	19.910,28	15.003,98

45.011,95 + 6.676,00 (avanzo) + 4.251,46 (aree a rischio) = **55.939,41 + quota docenti** lordo dipendente

15.003,98 + 870,30 (avanzo) = **€ 15.874,28 quota ATA** lordo dipendente

Le attività da retribuire a loro volta si possono distinguere in due categorie:

- A.** Attività compensabili forfetariamente, poiché prestate a fronte di una maggiore assunzione di impegni che comportano un superlavoro e/o una prestazione di servizio eccedente

l'orario individuale, per la gestione del regolare funzionamento didattico ed amministrativo dell'Istituto.

- B. Attività da retribuire poiché prestate in orario aggiuntivo/straordinario (progetti) e riconducibili ad una prestazione oraria certa e quantificabile.

## Personale DOCENTE

### A - ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON COMPENSI FORFETARI

DESCRIZIONE	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Fiduciari di plesso	18.531,56	13.965,00
Accompagnatori viaggi di istruzione	2.322,25	1.750,00
Tutor	1.393,35	1.050,00
Coordinatori di classi	5.921,74	4.462,50
Gestione sito internet	1.194,30	900,00
Referenti	7.626,93	5.747,50
ASPP	464,45	350,00
Supporto tecnico DDI	663,50	500,00
Incremento FS	2.984,05	2.248,72
Comitato di valutazione	348,34	262,50
Formatori interni	530,80	400,00
Organizzazione prove INVALSI	663,50	500,00
Animatore digitale	663,50	500,00
<b>TOTALE FORFETARI</b>	<b>43.308,27</b>	<b>32.636,22</b>

### B- ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON COMPENSI ORARI

DESCRIZIONE	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
Commissioni (continuità-NIV-PTOF-intercultura-inclusione)	8.824,55	6.650,00
Tavolo della legalità	185,78	140,00
Progetti FIS	18.166,63	13.690,00
<b>TOTALE</b>	<b>27.176,96</b>	<b>20.480,00</b>

	Importo Lordo Stato	Importo Lordo Dipendente
<b>TOTALE QUOTA DOCENTE</b>	<b>70.485,23</b>	<b>53.116,22</b>

## Personale ATA:

DESCRIZIONE	Lordo Stato	Lordo Dipendente
FORFETTARIO	20.127,27	15.167,50
STRAORDINARIO	925,58	697,50
<b>TOTALE</b>	<b>21.052,85</b>	<b>15.865,00</b>

## SEZIONE III

### Destinazione quote

Non si prevedono fondi di riserva.

**SEZIONE IV**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

<b>Risorse anno scolastico 2021/2022</b>	<b>Lordo Stato</b>	<b>Lordo Dipendente</b>
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATT. INTEGR. DOCENTI (FIS+F.S.+pratica sportiva+area a rischio)	84.849,81	63.941,08
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZ. INTEGR. ATA (FIS+I.S.)	25.352,33	19.105,00
DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	6.011,31	4.530,00
<b>TOTALE</b>	<b>116.213,45</b>	<b>87.576,08</b>

**SEZIONE V**

**Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

A fronte di una disponibilità complessiva quantificata in € 90.504,62 lordo dipendente (€ 120.099,63 lordo stato) è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 87.576,08 lordo dipendente (€ 116.213,45 lordo stato) (in percentuale % 75,36).

**MODULO III**

**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO**

**SEZIONE I**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**





**CEDOLINO UNICO**

<b>DESCRIZIONE</b>	<b>LORDO STATO</b>	<b>LORDO DIPENDENTE</b>
Fondo di istituto, funzioni strumentali, incarichi specifici, fondo valorizzazione merito personale	100.395,68	75.656,13
Ore eccedenti pratica sportiva	1.444,32	1.088,41
Area a rischio	2.030,54	1.530,17
Economie anni precedenti	16.229,09	12.229,91
<b>TOTALE</b>	<b>120.099,63</b>	<b>90.504,62</b>



### **SEZIONE III**

#### **Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

-  Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
-  Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;
-  Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
-  Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022;

#### **ATTESTA**

che la presente relazione illustrativa, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Falerone, 10/01/2022

*Il Dirigente Scolastico pro tempore*  
*Dott.ssa Patrizia Tirabasso*