



**ISTITUTO COMPRENSIVO PETRITOLI**  
Via Agelli, 10 - 63848 Petritoli (FM) - Tel. e fax 0734 658180  
Cod. APIC82700Q - Cod.Fisc.: 90030400445  
Sito web [www.icpetritoli.edu.it](http://www.icpetritoli.edu.it) cod. univoco UF18OT  
E-mail istituzionale [APIC82700Q@ISTRUZIONE.IT](mailto:APIC82700Q@ISTRUZIONE.IT)  
PEC [APIC82700Q@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:APIC82700Q@PEC.ISTRUZIONE.IT)



Ai revisori dei conti

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA INERENTE L'IPOTESI di CONTRATTAZIONE  
INTEGRATIVA DI ISTITUTO a.s. 2024/25**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTO** il CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca;  
**VISTO** il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca;  
**VISTO** il CCNL del 29/11/2007 comparto scuola;  
**VISTE** le sequenze contrattuali 8 aprile e 25 luglio 2008;  
**VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in particolare gli artt. da 40 a 50;  
**VISTA** la circolare MEF n.25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;  
**VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 29/05/2025;

**REDIGE**

la presente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contrattazione integrativa richiamata nelle premesse, come segue:

**PARTE 1 - INDICAZIONI GENERALI**

|                              | <b>Premessa</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Riferimenti normativi</b> | CCNL 18 gennaio 2024 e il CCNL 06 dicembre 2022 del comparto Istruzione e Ricerca; CCNL 19 APRILE 2018 comparto Istruzione e Ricerca, CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS dell'8 aprile 2008 e ATA del 25/07/2008; D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011. |
| <b>Obiettivo</b>             | Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente.                                                                                                                                                                       |

**Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO**

|                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Modalità di redazione</b> | <p>La presente relazione illustrativa è stata redatta sulla scorta del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, ciascuno diviso in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</p> <p>Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p> |
| <b>Finalità</b>              | Utilizzo delle risorse a disposizione dell’anno 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: area della funzione docente e area dei servizi generali e amministrativi.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Struttura</b>             | <p>Parte II - Modulo n.1 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;</p> <p>Parte III - Modulo n.2 (Circ. MEF 25/2012) “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</p>                          |

#### PARTE II – MODULO 1 (Circ. MEF 25/2012)

**Scheda 1.1: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE.**

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | L’ipotesi del contratto integrativo di istituto è stata sottoscritta in data 08/04/2025                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Triennio coincidente con gli aa.ss. 2023/2024, 2024/2025 e 2025/ 2026                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | <b>PARTE PUBBLICA</b><br>- Dirigente scolastico Dott.Lucio Paolo                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                 | <b>RSU D'ISTITUTO Componenti</b><br>ANIEF –Baraschi Alessandra - Presente<br>CISL - Romana Passamonti - Presente                                                                                                                                                                                                                |
|                                                 | <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione integrativa (rappresentanti delle organizzazioni sindacali nazionali di categoria firmatarie del CCNL 18 gennaio 2024<br>FLC CGIL (assente) - CISL SCUOLA (presente)- UIL SCUOLA - (assente) FED.GILDA UNAMS (assente) - SNALS CONFISAL (assente) ANIEF (presente ) |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Personale DOCENTE E ATA IC “PETRITOLI”                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);</li> <li>- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);</li> <li>- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);</li> <li>- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);</li> <li>- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);</li> <li>- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);</li> <li>- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);</li> <li>- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);</li> <li>- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).</li> </ul> |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione                              | L'Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto stipulato in data 29/05/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti. La certificazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.                                                                                                           | riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi della legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.                                                                                         | <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Adozione del Programma triennale per la trasparenza e integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.                                                     | <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009                                                                       | <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009                                                                | <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Eventuali osservazioni                                                                                                                                                  | La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) Ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa,<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge;<br>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) alle compatibilità economico-finanziaria;<br>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |

**A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO:**

Il contratto contiene clausole concernenti:

- disposizioni generali;

**Firmato digitalmente da LUCIO PAOLO**

- relazioni sindacali- diritti sindacali;
- disposizioni concernenti il personale;
- disposizioni di carattere economico;
- disposizioni finali e transitorie.

Tutte le clausole contenute nel contratto integrativo sono demandate espressamente a questo livello di contrattazione dal CCNL 18 gennaio 2024, CCNL 19/4/2018 e dai precedenti CCNL, con particolare riferimento al CCNL 29/11/2007 ed alle sequenze contrattuali dell'8 aprile e 25 luglio 2008. Ogni clausola contrattuale è conforme alle vigenti disposizioni legislative, con particolare riferimento al D. Lgs. 165/2001 (e s.m.i.), alla Legge 146/90 (e s.m.i.), al D. Lgs. 81/2008 (e s.m.i.). La regolamentazione di ogni ambito/materia oggetto di contrattazione tiene, altresì, conto degli atti fondamentali dell'istituzione scolastica. La contrattazione collettiva integrativa è stata finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche e con specifico riferimento all'azione di costante valorizzazione delle professionalità coinvolte. Le attività per le quali si prevede la retribuzione (tutte compatibili con le risorse finanziarie disponibili come dimostrato nella relazione tecnico finanziaria) sono relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e valutazione. Sono previsti anche compensi in misura forfetaria destinati al personale Docente e ATA in riferimento al PTOF. La finalità condivisa dalle parti è quella di ottenere il pieno raggiungimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione delle prestazioni lavorative basate sulla partecipazione e valorizzazione ottimale delle competenze professionali, così come definite nei piani delle attività all'uopo predisposti dal Dirigente Scolastico e dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, in coerenza con quanto previsto nel PTOF.

## B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DISPONIBILI

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

| Descrizione compenso                                       | Risorse anno scolastico 2024/25 |                  |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------|
|                                                            | Lordo Dipendente                | Lordo Stato      |
| INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA                       | 2.920,84                        | 3.875,95         |
| FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA                         | 48.819,50                       | 64.783,48        |
| FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE                     | 3.191,55                        | 4.235,19         |
| ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA | 576,76                          | 765,36           |
| ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI     | 1.850,73                        | 2.455,92         |
| FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO       | 7.437,41                        | 9.869,44         |
| <b>TOTALE</b>                                              | <b>64.796,79</b>                | <b>85.985,34</b> |

### Risorse Variabili

| Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti | Risorse anno scolastico 2024/25 |             |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------|
|                                                         | Lordo Dipendente                | Lordo Stato |
| FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA                      | 393,78                          | 522,55      |
| INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA                    | 0,00                            | 0,00        |
| FIS - FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA                      | 701,31                          | 930,64      |
| FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE                  | 0,00                            | 0,00        |
| FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE               |                                 |             |

|                                                            |                 |                 |
|------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| SCOLASTICO                                                 | 0,00            | 0,00            |
| ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI     | 1.196,21        | 1.587,37        |
| ORE ECCEDENTI ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA | 458,73          | 608,73          |
| FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO       | 17,63           | 23,40           |
| FONDO VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO       | 220,84          | 293,05          |
| <b>TOTALE</b>                                              | <b>2.988,50</b> | <b>3.965,74</b> |

**Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

| Tipologia delle risorse                                                                   | Lordo Dipendente | Lordo Stato      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione | 64.796,79        | 85.985,34        |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione                                      | 2.988,50         | 3.965,74         |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                                           | <b>67.785,29</b> | <b>89.951,08</b> |

Le risorse fis restanti pari ad € **63.594,53 L.D.** sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. Le risorse sono state distribuite come di seguito:

€ 47.365,75 L.D. (in percentuale 75,00 %) per il personale docente

€ 16.228,78 L.D (in percentuale 25,00 %) per personale ATA.

Con una economia pari a € 0,00.

**VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO:** A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **7.675,88 L.D.** è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € **7.675,88** (in percentuale: **100%**) così specificata:

€ 5.798,90 (in percentuale 75 %) personale docente

€ 1.876,98 (in percentuale 25 %) personale ATA

con una **economia di € 0,00 L.D.**

Si specifica di seguito l'utilizzo:

**PERSONALE DOCENTE:**

- **totale FIS € 47.365,75 inclusa valorizzazione € 5.798,90 LD**

Importi non utilizzati: FIS € 0,00 LD – VALORIZZAZIONE € 0,00 LD

| ATTIVITA'                                             |   | N. ore o docenti | IMPORTO STABILITO IN CONTRATTAZIONE |
|-------------------------------------------------------|---|------------------|-------------------------------------|
| <b>ORGANIZZAZIONE (ART. 88, C.2, LETTERE f) e d))</b> |   |                  |                                     |
| PRIMO COLLABORATORE DS                                | 1 | 1                | € 2.000,00                          |
| SECONDO COLLABORATORE DS                              | 1 | 1                | € 1.500,00                          |
| COORDINATORI DI CLASSE SECONDARIA                     | 9 | 9                | € 3.150,00                          |

|                                                                                                 |    |        |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--------|------------|
| SEGRETARI DI CLASSE SECONDARIA                                                                  | 9  | 9      | € 450,00   |
| COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA                                                                 | 14 | 14     | € 3.500,00 |
| FIDUCIARI DI PLESSO <30 ALUNNI                                                                  | 4  | 4      | € 3.300,00 |
| FIDUCIARI DI PLESSO >=30 <=60 ALUNNI                                                            | 10 | 10     | € 4.900,00 |
| REFERENTI ORDINE SCUOLA                                                                         | 3  | 3      | € 750,00   |
| REFERENTI PROVE INVALSI                                                                         | 3  | 3      | € 450,00   |
| COORDINATORE TIROCINI SFP                                                                       | 1  | 1      | € 100,00   |
| NUCLEO INTERNO VALUTAZIONE                                                                      | 9  | 9      | € 720,00   |
| REFERENTE BULLISMO E CYBERBULLISMO                                                              | 1  | 1      | € 150,00   |
| REFERENTE EDUCAZIONE CIVICA                                                                     | 1  | 1      | € 80,00    |
| REFERENTI PIANO ESTATE - PN 21/27                                                               | 2  | 2      | € 400,00   |
| REFERENTE COORDINAMENTO PEDAGOGICO 0-6                                                          |    | 1      | € 100,00   |
| Coordinatori gruppi disciplinari scuola primaria e secondaria                                   |    | 12     | € 600,00   |
| Referente sicurezza lavoratori ed interfaccia RSPP                                              |    | 1      | € 200,00   |
| SUPPORTO SEGRETERIA (iscrizioni, Invalsi, libri testo, rilevazioni alunni, coordinamento tutor) |    | 1      | € 600,00   |
| preposti                                                                                        |    | 14     | € 700,00   |
| referente piccole scuole                                                                        |    | 1      | € 50,00    |
| <b>ATTIVITA' VARIE (ART. 88, C.2, LETTERE a) ,b) e k))</b>                                      |    |        |            |
| TUTOR PCTO                                                                                      |    | 2      | € 160,00   |
| TUTOR UNIVERSITA'/TFA                                                                           |    | 5      | € 500,00   |
| CONCORSI VARI (ARTISTICI, LETTERARI, ETC..)                                                     |    | 1      | € 300,00   |
| INTENSIFICAZIONE DOCENTI PLURICLASSI PRIMARIA > 2 CLASSI                                        |    | 4      | € 400,00   |
| INTENSIFICAZIONE DOCENTI PLURICLASSI PRIMARIA 2 CLASSI                                          |    | 3      | € 180,00   |
| SORVEGLIANZA ALUNNI PASTI ATTESA ATTIVITA' POMERIDIANE/RIENTRO                                  |    | 52 ore | € 866,25   |
| <b>VALORIZZAZIONE</b>                                                                           |    |        |            |
| INSEGNAMENTO INGLESE INFANZIA (50 ORE)                                                          |    | 5      | € 1.925,00 |
| DISSEMINAZIONE FORMAZIONE USR MARCHE                                                            |    | 3      | € 465,00   |
| POTENZIAMENTO DISCIPLINARE                                                                      | ?  | 40 ore | € 1.540,00 |
| INTENSIFICAZIONE DOCENTI SCUOLE APERTE (OPEN DAY)                                               |    | 97 ore | € 1.868,90 |
| <b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE INSEGNAMENTO</b>                                                        |    |        |            |
|                                                                                                 |    |        |            |



|                                                                                    |   |        |            |
|------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|------------|
| POTENZIAMENTO LINGUISTICO ALLIEVI STRANIERI SECONDARIA                             |   | 1      | € 385,00   |
| POTENZIAMENTO LINGUISTICO ALLIEVI STRANIERI PRIMARIA                               |   | 2      | € 770,00   |
| <b>COMMISSIONI</b>                                                                 |   |        |            |
| COMMISSIONE ORARIO SECONDARIA                                                      |   | 3      | € 300,00   |
| Gruppo di lavoro per la valutazione formativa primaria e secondaria                |   | 13     | € 1.000,00 |
| SQUADRA ANTIBULLISMO                                                               |   | 5      | € 218,95   |
| <b>USCITE DIDATTICHE</b>                                                           |   |        |            |
| Firenze - Vinci (classi terze secondaria) 29 - 30 aprile 2025                      |   | 5      | € 500,00   |
| Fabriano e Genga (classi prime secondaria) 28 marzo 2025                           |   | 2      | € 100,00   |
| Recanati (classi terze secondaria) 21 marzo 2025                                   |   | 4      | € 200,00   |
| Colli del Metauro e Fano (classi seconde secondaria) 11 marzo 2025                 |   | 2      | € 100,00   |
| Castello di Gradara (PU)                                                           |   | 7      | € 350,00   |
| Museo del Balì (PU) classi 3-4-5- Primaria di Ortezzano e di Montottone 26/11/2024 |   | 4      | € 200,00   |
|                                                                                    |   |        |            |
| <b>PROGETTI PRIMARIA</b>                                                           |   |        |            |
| PROGETTI "BORGHI MAESTRI"*                                                         | 3 | 2      | € 300,00   |
| PROGETTO "MARCHE DA IMPARARE" - CARIFERMO                                          | 1 | 1      | € 250,00   |
|                                                                                    |   |        |            |
| TUTTI IN SCENA                                                                     |   | 1      | 236,8      |
|                                                                                    |   |        |            |
|                                                                                    |   |        |            |
| <b>PROGETTI SECONDARIA</b>                                                         |   |        |            |
| PROGETTO OPERA DOMANI (REFERENTE)                                                  | 1 | 1      | € 150,00   |
| PROGETTO CNR (REFERENTE)                                                           | 2 | 2      | € 300,00   |
| GIOCHI MATEMATICI DEL MEDITERRANEO                                                 | 1 | 1      | € 150,00   |
| PROGETTO COMPITA MARCHE                                                            |   | 1      | € 150,00   |
|                                                                                    |   |        |            |
| <b>PROGETTI INFANZIA</b>                                                           |   |        |            |
| FESTA DI NATALE                                                                    |   | 30 ore | € 577,50   |
| FESTE DI FINE ANNO                                                                 |   | 30 ore | € 577,50   |
| <b>PROGETTI ISTITUTO</b>                                                           |   |        |            |
| PROGETTO FAI (REFERENTE)                                                           | 2 | 2      | € 301,35   |



|                                                                             |   |               |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------|---|---------------|-------------------|
| <b>ORE FORMAZIONE ECCEDENTI LE 40+40</b>                                    |   |               | <b>€ 1.069,52</b> |
| <b>TOTALE</b>                                                               |   |               | <b>40.091,77</b>  |
| <b>BUDGET</b>                                                               |   |               | <b>40.091,77</b>  |
| avanzo                                                                      |   |               | -                 |
| <b>PROGETTI SPORTIVI</b>                                                    |   |               |                   |
| REFERENTE PROGETTO "SCUOLA ATTIVA KIDS"<br>SCUOLA PRIMARIA a.s. 2024/25     | 1 | 1             | € 100,00          |
| REFERENTE CENTRO SPORTIVO STUDENTESCO                                       | 1 | 1             | € 142,49          |
| REFERENTE PROGETTO "SCUOLA ATTIVA JUNIOR"<br>SCUOLA SECONDARIA a.s. 2024/25 | 1 | 1             | € 100,00          |
| AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA - PROGETTO<br>CENTRO SPORTIVO              |   | 1             | € 693,00          |
|                                                                             |   | <b>totale</b> | <b>1.035,49</b>   |

**PERSONALE ATA : FIS totale € 16.228,78 LD inclusa VALORIZZAZIONE € 1876,98 LD**

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale. A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa. Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata

(Compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

**FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI SPECIFICI**

Attribuzione incarichi Funzioni Strumentali per € 3.191,55 LD

Attribuzione incarichi Specifici per € 2.920,84 LD

**ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZ. FISICA**

Attribuzione Incarichi pratica sportiva per € 1.035,49 LD

**ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI**

Ammontare complessivo delle risorse € 3.046,94 LD

**C) RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Il contratto integrativo d'Istituto, sottoscritto in data \_\_\_\_\_, si ispira alle esigenze di garantire, ponendole in relazione di funzionale complessità, gli inalienabili diritti dei lavoratori della scuola con gli altrettanto stringenti diritti degli studenti e delle famiglie a un'offerta formativa di qualità. La contrattazione integrativa basata sulla logica della collaborazione e dell'incontro, nel rispetto della normativa vigente, nonché delle specifiche peculiarità di questa istituzione scolastica e della sua *mission*, è stata preceduta dalla fase di programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di atti di gestione. Il presente contratto regola

le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto che le norme attribuiscono ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola (PTOF, Programma annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, regolamento d'Istituto) redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e approvati dai competenti organi collegiali.

La contrattazione integrativa d'Istituto non è stata approntata come mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come modalità per rendere efficiente ed efficace il funzionamento dell'intera struttura formativa, nell'ottica del miglioramento della qualità del servizio e in coerenza con il POF, in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati. Essa è incentrata sulla realizzazione della qualità della didattica e dei servizi ed è volta ad assicurare, sulla base del principio di equità, la possibilità per tutti e per ciascuno di un'adeguata crescita culturale, professionale ed umana.

Le risorse del FIS sono state utilizzate, nell'ottica dell'equa distribuzione, per la realizzazione delle attività specifiche programmate nel PTOF, che intercetta le esigenze dell'utenza e del territorio e si propone di garantire uguaglianza nelle opportunità educative e formative, promuove l'innalzamento del successo formativo e il benessere di tutte le componenti la comunità educativa. Il contratto integrativo, dunque, è lo strumento per utilizzare il FIS nel rispetto dei criteri di efficienza, efficacia, economicità e dei principi di trasparenza ed equità con il contributo professionale di tutti gli operatori scolastici. Esaltando le potenzialità di ognuno e valorizzando ogni singola professionalità.

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale.

**Il Dirigente Scolastico**

**Lucio Paolo**

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. enorme  
collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*