



I. C. "Luciani – SS. Filippo e Giacomo"

Con sezioni ad indirizzo musicale

Via 3 Ottobre, 8/C – 63100 Ascoli P. – Tel. 0736.43805– CF 92053530447

Email: apic82900b@istruzione.it – Pec: apic82900b@pec.istruzione.it – Cod. Mecc. isc. APIC82900B - Sito web: www.isclucianiap.edu.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2020-2023 aggiornamento Allegato 1C a.s. 2022/2023. VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 13/12/2022 alle ore 10.00 nei locali nei locali dell'ufficio di segreteria dell'Istituto "Luciani SS. Filippo e Giacomo" -AP

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 22/11/2022
ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti agli atti dell'istituzione scolastica con prot. n. 21838 del 3-12-22.

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica "Luciani SS. Filippo e Giacomo"-AP 2020-2023- aggiornamento Allegato 1C a.s. 2022/2023.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Dott.ssa Elvia Cimica

PARTE SINDACALE

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

Elvia Cimica H. Rita Peleri
Gracch. S. D. G. G. Peleri

CISL/SCUOLA.....

SNALS CONFSAL.....

UIL/SCUOLA.....

GILDA/UNAMS.....

Allegato: Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica "Luciani San Filippo e Giacomo" di Ascoli Piceno 2020-2023 - aggiornamento Allegato 1C a.s. 2022/2023.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Elvia Cimica

21674



I. C. "Luciani – SS. Filippo e Giacomo"

Con sezioni ad indirizzo musicale



Via 3 Ottobre, 8/C – 63100 Ascoli P. – Tel. 0736.43805 – CF 92053530447

Email: apic82900b@istruzione.it – Pec: apic82900b@pec.istruzione.it – Cod. Mecc. isc. APIC82900B – Sito web: www.isclucianiap.edu.it

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2020-2023 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI dell'aggiornamento Allegato 1 C a.s. 2022/2023

Il giorno 22 novembre 2022 alle ore 12,00, dopo raccordo telematico sulla sottoscrizione Contrattazione d'Istituto parte finanziaria A.S. 2022/2023 avvenuto tra le Componenti della R.S.U. dell'Istituto Celani Maria Rita, De Carolis Leonardo, Fanini Giorgia e i Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali Sturba Giancarlo - Cisl, De Vita Enzo FLC-CGIL, Depergola Serena -UIL firmatarie del vigente C.C.N.L. del Comparto Scuola intervenuti all'incontro dalle ore 9,00 alle ore 10,00, viene sottoscritta la presente Ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica "Luciani San Filippo e Giacomo" di Ascoli Piceno 2020-2023 - aggiornamento Allegato 1C a.s. 2022/2023 nei locali dell'ufficio di segreteria dell'Istituto.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Dott.ssa Elvia Cimica

PARTE SINDACALE

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA.....

SNALS CONFSAL.....

UIL/SCUOLA.....

GILDA/UNAMS.....

Allegato: Ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica "Luciani San Filippo e Giacomo" di Ascoli Piceno 2020-2023 - aggiornamento Allegato 1C a.s. 2022/2023.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Elvia Cimica

ALLEGATO 1-C-

-DISPONIBILITA' RISORSE RELATIVE ALL'A.S. 2022/23

Per l'esercizio finanziario **2022** si prevede di poter contare, salvo mancata o ridotta assegnazione del saldo, sulle seguenti disponibilità:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Avanzo F. I. 2021/22	7.354,77	
Budget a.s. 2022/23	50.918,70	
Totale budget a.s. 2022/23	58.273,47	77.328,89

- Compensi dovuti al DSGA e al suo sostituto (art.88 lettera j e i) e ulteriori compensi detratti prima della ripartizione del fondo tra docenti e ata

	Num persone	Lordo dipendente	Lordo stato
Indennità di Direzione DSGA	1	5.190,00	
Indennità sostituto DSGA	1	647,52	
Compensi ai collaboratori	2	1925,00	
H eccedenti sostituzione CCSS	Max 19	875,00	
Totale		8.637,52	11.461,99

a) **Il FONDO ISTITUTO, calcolato sulla base della circolare ministeriale prot. n. 46445 del 04/10/22 per l' anno 2022/2023 di € 49.635,94 lordo dipendente (al netto dei compensi sopra descritti), viene ripartito proporzionalmente tra il personale Docente e ATA rispettivamente nella misura dell' 82% ai docenti e per differenza nella misura del 18% all'ATA compreso il rispettivo riutilizzo dell'economie dell'anno precedente del fis.**

DOCENTI

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Budget a.s.2022/23	40.701,47	54.010,85

A.T.A.

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Budget a.s.2022/23	8.934,47	11.856,04

b) Ulteriori finanziamenti oggetto di contrattazione**FUNZIONI STRUMENTALI**

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2021/22	0,78	
Budget a.s. 2022/23	4.804,45	
Totale	4.805,23	6.376,54

INCARICHI SPECIFICI ATA

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2021/22	625,33	
Budget a.s. 2022/23	2.952,68	
Totale	3.578,01	4.748,02

ATTIVITA' EDUCAZIONE FISICA

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia anni precedenti	2.019,47	
Budget a.s. 2022/23	1.216,17	
Totale	3.235,64	4.293,69

AREE A RISCHIO

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2021/22	1.281,56	
Budget a.s. 2022/23	1.247,23	
Totale	2.528,79	3.355,70
QUOTA DOCENTI 82%	2.073,61	
QUOTA ATA 18%	455,18	

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2021/22	1.866,13	
Budget a.s. 2022/23	15.550,23	
Totale a.s. 2022/23	17.416,36	23.111,51
QUOTA DOCENTI 82%	14.281,42	
QUOTA ATA 18%	3.134,94	

A titolo informativo si comunicano le disponibilità per le ore eccedenti:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2021/22	4.863,60	
Budget a.s. 2022/23	3.067,38	
Totale	7.930,98	10.524,41

RIPARTIZIONE RISORSE
a- Ufficio di direzione

Oltre i collaboratori individuati dal DS fanno parte dell'Ufficio di direzione anche le seguenti figure individuate per il supporto organizzativo e logistico finalizzato alla realizzazione del POF e deliberato dal Consiglio d'Istituto ai sensi dell'art. 88 lett. k del CCNL

Descrizione	Ore previste	numero max persone	Lordo dipendente	Lordo stato
Fiduciari di plesso (fiduciario-addetto antincendio/evacuazione emergenza/ primo soccorso-preposto antifumo/antialcool e ref. covid)	479	12	8.382,50	
Roi	55	1	962,50	
Referente dei progetti	20	1	350,00	
Referente IC cyberbullismo	4	1	70,00	
Coordinatori dei consigli di classe	475	19	8.312,50	
Coordinatore equipe di classe	351	27	6.142,50	
Coordinatore equipe di sezione	72	9	1.260,00	
Segretario consiglio di classe	152	19	2.660,00	
Segretario consiglio di intersezione	12	2	210,00	
Segretario consiglio di interclasse	30	5	525,00	
Coordinatore dipartimento secondaria	42	6	735,00	
Referente classi parallele	20	5	350,00	
Referente trasversale sostegno	4	1	70,00	
Commissione esiti	21	3	367,50	
Commissione continuità orientamento	36	6	630,00	
Commissione ambiente territorio	48	8	840,00	
Commissione Montessori verticale	30	5	525,00	
Gruppo tecnico digitale	45	3	787,50	

Gruppo didattico digitale	70	7	1.225,00	
Referente disseminazione (uf18 disseminazione uf8 PNSD)	75	15	1.312,50	
Gli	15	15	262,50	
Team antibullismo/cyberbullismo	12	3	210,00	
Totale	2068		36.190,00	48.024,13

b -Attività da retribuire ai docenti per esigenze didattiche, di ricerca e di valutazione

La finalizzazione delle risorse è orientata prioritariamente agli impegni didattici e valorizza anche le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento che supportano e facilitano la realizzazione del piano annuale delle attività deliberato dal Collegio dei docenti.

b.1 attività aggiuntive di insegnamento e non insegnamento

Saranno liquidate ai docenti le ore di insegnamento effettivamente prestate oltre l'orario d'obbligo, fino ad un massimo di 6 ore settimanali e ore funzionali all'insegnamento che consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e produzione dei materiali utili alla didattica, così programmate:

ATTIVITA'/PROGETTI	ORE	lordo dipendente	lordo stato
Attività progettuali d'Istituto ins.to	98	3.430,00	
Attività di supporto ai progetti di robomatica ore funz.li non ins.to	Comp. Forf.	1.050,00	
TOTALE Attività progettuali d'Istituto		4.480,00	5.944,96

c -Funzioni Strumentali (Art.33- comma 2)

	N. persone	Totale compensi forfetari Lordo dipendente	Lordo stato
Area 1	1	800,87	
Area 2	2	1.601,74	
Area 3	2	1.601,74	
Area 4	1	800,88	
Totale	6	4.805,23	6.376,54

d-attività educazione fisica

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
css	3.235,64	4.293,69

e-aree a rischio

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Progetti inclusione	2.073,61	2.751,68

f- Valorizzazione personale docente

La quota di euro 14.281,42 destinata al personale docente sarà assegnata sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

Azioni:	Criteri	Compenso LD
a)per alimentare la qualità dell'insegnamento, contribuire al miglioramento dell'istituzione scolastica e del successo formativo e scolastico degli studenti: formazione di tipo organizzativo-didattico predisposta/autorizzata in Istituto, oltre il numero di ore di formazione obbligatorio previsto in Istituto, ed effettuata senza fruizione di permesso	N [^] ore max 7500 Ore max riconoscibili a docente n [^] 50	7.500,00

b) per potenziare le competenze degli alunni, l'innovazione didattica e metodologica, la ricerca didattica, la documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche: partecipazione attiva ad azioni/attività aggiuntive di potenziamento-innovazione programmate dall'Istituto (es. Attività di Gruppo nuova valutazione primaria)	Commissione curriculo trasversale h 132-UF14 percorso di ricerca (n. comp.11) e dip. Tecnico indirizzo Montessori secondaria h 140 (n. comp.14)	4.760,00
c) di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: tutor interni per tirocinanti dei percorsi universitari quali TFA	Max compenso forfettario a docente euro 100,00	2.021,42

In caso di eccedenza, si procederà ad una ripartizione percentuale

g - Attività da retribuire al personale ATA relative all'esigenze del POF.

g 1-Prestazioni oltre l'orario d'obbligo

I collaboratori e gli assistenti per le ore prestate in eccedenza, limitatamente alle esigenze di servizio, a richiesta potranno optare per il pagamento o riposo compensativo.

Potranno accedere allo straordinario tutte le unità di personale in base alle esigenze di servizio come da prospetto.

Progetti inclusione	Num.ore	Compenso orario	Lordo dipendente	Lordo stato
Assistenti amministrativi max n. 2	14	14,50	203,00	
Collaboratori scolastici max n. 5	20	12,50	250,00	
Totale			453,00	601,13

g.2 -Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio

Assistenti amministrativi

	Num.max persone	Compensi forfetari LD	Lordo stato
compensi forf. per ulteriori adempimenti connessi alla mitigazione delle infezioni da covid (rendicontazioni/monitoraggi/comunicazioni/sostituzioni)	6	5.394,00	
Totale		5.394,00	7.157,83

g.3 -Intensificazione di prestazioni di lavorative in orario di servizio

Collaboratori scolastici

	Num.max ore o persone	Totale Compensi forfetari LD	Lordo stato
compensi forf. per ulteriori adempimenti connessi alla mitigazione delle infezioni da covid (sanificazione/prevenzione salute)	18	3.250,00	
Maggior carico di lavoro connessi ad impegni per intensificazioni incarico sistema allarme e altro.	1	287,50	
Totale	1	3.537,50	4.694,26

g.4 Incarichi Specifici per il personale ATA (art. 47 comma 1b)

In considerazione dell'esiguo numero di unità di personale in servizio l'incarico sarà affidato a n.1 assistenti amm.vo e a n.13 collaboratori scolastici con la precisazione che al personale titolare dell'art.7 non saranno attribuiti ulteriori compensi con fondi assegnati per incarichi specifici.

Assistenti amministrativi

	Num. persone	Compenso forfettario unitario LD	Lordo stato
Attività di coordinamento e raccordo uffici	1	1.200,00	1.592,40

Collaboratori scolastici

	Max persone	Compenso forfettario unitario LD	Lordo stato
Assistenza alla persona e agli allievi diversamente abili	2	240,00	
Assistenza alla persona e agli allievi diversamente abili	8	1.554,88	
Supporto ai servizi amministrativi e alle attività didattiche	1	194,36	
Responsabile approvvigionamento materiale di pulizia - prelievo e spedizione posta	1	194,36	
Piccola manutenzione	1	194,36	
Totale	13	• 3.577,96	4.747,95

g.5 Valorizzazione personale Ata

Attività	Profili	Compenso forfettario LD	Lordo stato
Progetti- servizi on line (intensificazione)	Assistenti amm.vi (max 6)	1.581,00	
Sicurezza-pronto soccorso (collaborazione)	Collaboratori scolastici (max 18)	1.553,94	
TOTALE		3.134,94	4.160,06

- disposizioni finali:

- a) è stato contrattato l'intero importo del FIS relativo all'a.s. 22/23 calcolato nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale integrativa tra UIL scuola, CISL scuola, SNALS e MIUR sottoscritto il 19/04/2018;
- b) nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo su di esse sarà effettuata contrattazione e in quella sede fornite le variazioni conseguenti;
- c) i compensi saranno rapportati all'effettiva presenza in servizio/on line e/o al raggiungimento degli obiettivi;
- d) il compenso previsto per il I° collaboratore è alternativo all'indennità di funzione superiore;
- e) il pagamento avverrà dopo aver verificato l'attuale realizzazione di tutte le attività previste e la presentazione di tutta la documentazione richiesta indicata nella lettera di incarico.

Ascoli Piceno, 22-11-22

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente

Dott.ssa Elvia Cimica



PARTE SINDACALE

RSU

DE CAROLIS Leonardo - Docente Scuola Secondaria di I grado *Luca De Carolis*

CELANI Maria Rita - Docente Scuola Secondaria di I grado *M. Rita Celani*

FANINI Giorgia - Docente Scuola Infanzia *Giorgia Fanini*

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL *Flavia Longo*

CISL/SCUOLA *Giuseppina Stabile*

UIL/SCUOLA *Giulio Mazzoni*

SNALS/SCUOLA