



I.S.C. "Luciani – SS. Filippo e Giacomo"

Con sezioni ad indirizzo musicale

Via 3 Ottobre, 8/C – 63100 Ascoli P. – Tel. 0736.43805 – Fax. 0736.44544 – CF 92053530447

Email: apic82900b@istruzione.it – Pec: apic82900b@pec.istruzione.it – Cod. Mecc. isc. APIC82900B – Sito web: www.isclucianiap.edu.it



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2020-2023
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE
DELL'AGGIORNAMENTO -ALLEGATO 1 A.S. 21/22-**

Il giorno 10/02/2022 alle ore 12,00 nei locali dell'ufficio di segreteria dell'Istituto "Luciani SS. Filippo e Giacomo" -AP

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 20/01/22;
ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti riportato nel verbale athena per la certificazione di compatibilità finanziaria n. 2022/002 (inviato in data 1/2/2022) agli atti dell'istituzione scolastica;

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica aggiornamento allegato 1 a.s. 21-22 "Luciani SS. Filippo e Giacomo"-AP

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Dott.ssa Elvia Cimica

PARTE SINDACALE

**SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI**

FLC/CGIL..... *M. Rita Alami*.....

CISL/SCUOLA..... *Prof. - Oreste*..... *Fanni Giavaruz*

SNALS CONFSA..... *Andhe Cimice*.....

UIL/SCUOLA.....

GILDA/UNAMS.....

Allegato: Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituzione scolastica aggiornamento allegato 1 a.s. 21-22 "Luciani San Filippo e Giacomo" di Ascoli Piceno

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Dott.ssa Elvia Cimica

ALLEGATO 1-B-

-DISPONIBILITA' RISORSE RELATIVE ALL'A.S. 2021/22

Per l'esercizio finanziario **2021** si prevede di poter contare, salvo mancata o ridotta assegnazione del saldo, sulle seguenti disponibilità:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Avanzo F. I. 2020/21	14.160,29	
Budget a.s. 2021/22	50.265,44	
Totale budget a.s. 2021/22	64.425,73	85.492,94

- Compensi dovuti al DSGA e al suo sostituto (art.88 lettera j e i) e ulteriori compensi detratti prima della ripartizione del fondo tra docenti e ata

	Num persone	Lordo dipendente	Lordo stato
Indennità di Direzione DSGA	1	5.070,00	
Indennità sostituto DSGA	1	659,20	
Compensi ai collaboratori	2	1925,00	
H eccedenti sostituzione CCSS	Max 19	875,00	
Totale		8.529,20	11.318,25

a) **IL FONDO ISTITUTO, calcolato sulla base della circolare ministeriale prot. n. 21503 del 30/09/2021 per l'anno 2021/2022 di € 55.896,53 lordo dipendente, viene** ripartito proporzionalmente tra il personale Docente e ATA rispettivamente nella misura dell'81% ai docenti e per differenza nella misura del 19% all'ATA compreso il rispettivo riutilizzo dell'economie dell'anno precedente del fis.

b) **Ai sensi della nota prot. n. 21503 del 30/09/21 le parti concordano di utilizzare le economie degli anni precedenti incrementando il budget per la contrattazione dell'a.s. 21/22, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica:**

Economia aree a rischio € 4539,55

Economia attività educazione fisica € 1336,99

Totale economie utilizzate € **5.876,54** nella misura proporzionale tra il personale Docente e ATA rispettivamente dell'81% e del 19%.

DOCENTI

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Budget a.s.2021/22	50.036,18	66.398,01

A.T.A.

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Budget a.s.2021/22	11.736,89	15.574,85

c) Ulteriori finanziamenti oggetto di contrattazione**FUNZIONI STRUMENTALI**

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 202/21	0,23	
Budget a.s. 2021/22	4.736,05	
Totale	4.736,28	6.285,04

INCARICHI SPECIFICI ATA

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2020/21	31,49	
Budget a.s. 2021/22	2.952,48	
Totale	2.983,97	3.959,73

ATTIVITA' EDUCAZIONE FISICA

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2020/21	867,04	
Budget a.s. 2021/22	1152,43	
Totale	2.019,47	2.679,84

AREE A RISCHIO

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2020/21	0	
Budget a.s. 2021/22	1.281,56	
Totale	1.281,56	1.700,63
QUOTA DOCENTI 81%	1.038,06	
QUOTA ATA 19%	243,50	

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2020/21	1.081,59	
Budget a.s. 2021/22	15.370,58	
BUDGET a.s. 2020/21	16.452,17	21.832,03
QUOTA DOCENTI 81%	13.326,26	
QUOTA ATA 19%	3.125,91	

A titolo informativo si comunicano le disponibilità per le ore eccedenti:

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Economia a.s. 2020/21	2.711,52	
Budget a.s. 2021/22	2.988,63	
Totale	5.700,15	7.564,10

RIPARTIZIONE RISORSE
a- Ufficio di direzione

Oltre i collaboratori individuati dal DS fanno parte dell'Ufficio di direzione anche le seguenti figure individuate per il supporto organizzativo e logistico finalizzato alla realizzazione del POF e deliberato dal Consiglio d'Istituto ai sensi dell'art. 88 lett. k del CCNL

Descrizione	Ore previste	numero max persone	Lordo dipendente	Lordo stato
Fiduciari di plesso e Roi -divieto fumo	265	10	4637,50	
Coordinatori dei consigli di classe	450	18	7.875,00	
Segretari dei consigli di classe	144	18	2520,00	
Gruppo Tecnico Digitale	75	5	1312,50	
Gruppo Didattico Digitale	140	7	2450,00	
Commissione Curricolo Trasversale	54	9	945,00	
Coordinatore Commissione curricolo trasversale	5	1	87,50	
Esiti	24	3	420,00	
Coordinamento commissione esiti	5	1	87,50	
Commissione Ambiente territorio	66	11	1155,00	
Commissione Continuità Orientamento	36	6	630,00	
Gruppo di lavoro inclusione d'istituto	56	14	980,00	
Commissione verticale Montessori	18	3	315,00	
Coordinatore gruppo tecnico indirizzo Montessori	11	1	192,50	
Referenti covid 1	120	8	2100,00	
Referenti covid 2	40	8	700,00	



Addetto sicurezza -PI	112	14	1960,00	
Addetto sicurezza -PS	68	17	1190,00	
Addetto sicurezza - ANTINCENDIO	42	14	735,00	
Referente IC cyberbullismo	4	1	70,00	
Team antibullismo/cyberbullismo	24	3	420,00	
Coordinatori di classe primaria	364	28	6.370,00	
Segretari consigli intersezione e interclasse	42	7	735,00	
Gruppo tecnico indirizzo Montessori	114	19	1995,00	
Segretari dipartimenti secondaria	20	5	350,00	
Coordinatori gruppi di classe parallele	20	5	350,00	
Coordinatori dipartimenti secondaria	40	5	700,00	
Totale	2359		41.282,50	54.781,88

b -Attività da retribuire ai docenti per esigenze didattiche, di ricerca e di valutazione

La finalizzazione delle risorse è orientata prioritariamente agli impegni didattici e valorizza anche le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento che supportano e facilitano la realizzazione del piano annuale delle attività deliberato dal Collegio dei docenti.

b.1 attività aggiuntive di insegnamento e non insegnamento

Saranno liquidate ai docenti le ore di insegnamento effettivamente prestate oltre l'orario d'obbligo, fino ad un massimo di 6 ore settimanali e ore funzionali all'insegnamento che consistono nello svolgimento di compiti relativi alla progettazione e produzione dei materiali utili alla didattica, così programmate:

ATTIVITA'/PROGETTI	ORE	lordo dipendente	lordo stato
Attività progettuali d'Istituto ins.to	98	3.430,00	
Attività progettuali d'Istituto non ins.to	304	5.320,00	
TOTALE Attività progettuali d'Istituto		8.750,00	11.611,25

c -Funzioni Strumentali (Art.33- comma 2)

	N. persone	Totale compensi forfetari Lordo dipendente	Lordo stato
Area 1	1	789,38	
Area 2	2	1578,76	
Area 3	2	1578,76	
Area 4	1	789,38	
Totale	6	4.736,28	6.285,04

d-attività educazione fisica

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
css	2.019,47	2.679,84

e-aree a rischio

Descrizione	Lordo dipendente	Lordo Stato
Progetti inclusione	0,00	0,00

Cimica

Firmato digitalmente da Dott.ssa CIMICA ELVIA

f- Valorizzazione personale docente

La quota di euro 13.326,26 destinata al personale docente sarà assegnata sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

Azioni:	Criteri	Compenso LD
a) per alimentare la qualità dell'insegnamento, contribuire al miglioramento dell'istituzione scolastica e del successo formativo e scolastico degli studenti: formazione di tipo organizzativo-didattico predisposta/autorizzata in Istituto, oltre il numero di ore di formazione obbligatorio previsto in Istituto, ed effettuata senza fruizione di permesso	N° ore max 7500 Ore max riconoscibili a docente n°50	11250
b) per potenziare le competenze degli alunni, l'innovazione didattica e metodologica, la ricerca didattica, la documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche: partecipazione attiva ad azioni/attività aggiuntive di potenziamento-innovazione programmate dall'Istituto (es. Attività di Gruppo nuova valutazione primaria)	Max compenso forfettario a docente euro 75,00	1000
c) di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale: tutor interni per tirocinanti dei percorsi universitari quali TFA	Max compenso forfettario a docente euro 71,75	1076,26

In caso di eccedenza, si procederà ad una ripartizione percentuale

g -Attività da retribuire al personale ATA relative all'esigenze del POF.**g.1-Prestazioni oltre l'orario d'obbligo**

I collaboratori e gli assistenti per le ore prestate in eccedenza, limitatamente alle esigenze di servizio, a richiesta potranno optare per il pagamento o riposo compensativo.

Potranno accedere allo straordinario tutte le unità di personale in base alle esigenze di servizio come da prospetto.

	Num.ore	Compenso orario	Lordo dipendente	Lordo stato
Assistenti amministrativi max n. 7	80	14,50	1.160,00	
Collaboratori scolastici max n. 19	74	12,50	925,00	
Totale			2.085,00	2.766,80

g.2 -Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di servizio**Assistenti amministrativi**

	Num.max persone	Compensi forfetari LD	Lordo stato
compensi forf. per ulteriori adempimenti connessi a emergenza covid19 (rendicontazioni/monitoraggi/comunicazioni/sostituzioni)	7	5.460,34	
Totale		5.460,34	7.245,87

Elvia

g.3 -Intensificazione di prestazioni di lavorative in orario di servizio**Collaboratori scolastici**

	Num.max ore o persone	Totale Compensi forfetari LD	Lordo stato
compensi forf. per ulteriori adempimenti connessi a emergenza covid19 (sanificazione/prevenzione salute)	19	3.866,54	
Maggior carico di lavoro connessi ad impegni per intensificazioni incarico sistema allarme e altro.	1	325,00	
Totale	1	4.191,54	5.562,17

g.4 Incarichi Specifici per il personale ATA (art. 47 comma 1b)

In considerazione dell'esiguo numero di unità di personale in servizio l'incarico sarà affidato a n.1 assistenti amm.vo e a n.11 collaboratori scolastici con la precisazione che al personale titolare dell'art.7 non saranno attribuiti ulteriori compensi con fondi assegnati per incarichi specifici.

Assistenti amministrativi

	Num. persone	Compenso forfettario unitario LD	Lordo stato
Attività di coordinamento e raccordo uffici	1	1160,00	1.539,32

Collaboratori scolastici

	Max persone	Compenso forfettario unitario LD	Lordo stato
Assistenza alla persona e agli allievi diversamente abili	10	1276,80	
Supporto ai servizi amministrativi e alle attività didattiche	1	182,39	
Responsabile approvvigionamento materiale di pulizia - prelievo e spedizione posta	1	182,39	
Piccola manutenzione	1	182,39	
Totale	13	1.823,97	2.420,41

g.5 Valorizzazione personale Ata

Attività	Profili	Compenso forfettario LD	Lordo stato
Progetti- servizi on line	Assistenti amm.vi (max 7)	1.131,00	
Preposto incaricato del Progetto" (PIS) di tipo amministrativo-covid19-servizi on line	Dsga (1)	450,00	
Sicurezza-pronto soccorso (aggiornamento e collaborazione)	Collaboratori scolastici (max 18)	1.544,91	
TOTALE		3.125,91	4.148,08

Elvia

Firmato digitalmente da Dott.ssa CIMICA ELVIA

- disposizioni finali:

- a) è stato contrattato l'intero importo del FIS relativo all'a.s. 21/22 calcolato nel rispetto della contrattazione collettiva nazionale integrativa tra UIL scuola, CISL scuola, SNALS e MIUR sottoscritto il 19/04/2018;
- b) nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo su di esse sarà effettuata contrattazione e in quella sede fornite le variazioni conseguenti;
- c) i compensi saranno rapportati all'effettiva presenza in servizio/on line e/o al raggiungimento degli obiettivi;
- d) il compenso previsto per il I° collaboratore è alternativo all'indennità di funzione superiore;
- e) il pagamento avverrà dopo aver verificato l'attuale realizzazione di tutte le attività previste e la presentazione di tutta la documentazione richiesta indicata nella lettera di incarico.

Ascoli Piceno, 20/01/22

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente

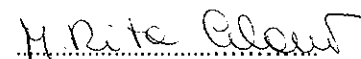
Dott.ssa Elvia Cimica

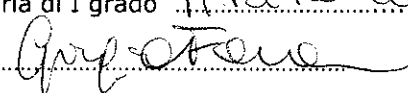
..... 

PARTE SINDACALE

RSU

CIMICA Annalisa - Docente Scuola Secondaria di I grado

CELANI Maria Rita - Docente Scuola Secondaria di I grado 

FANINI Giorgia - Docente Scuola Infanzia 

SINDACATI

SCUOLA

TERRITORIALI

FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA.....

SNALS/SCUOLA 