



ISC "Borgo Solestà-Cantalamessa" di Ascoli Piceno
con corso a Indirizzo Musicale

Via San Serafino da Montegranaro, n. 1 - tel.0736 251408

C.M. APIC83100B – C.F. 92053490444- mail: apic83100b@istruzione.it - pec: apic83100b@pec.istruzione.it

www.iscsolecanta.edu.it



Al Collegio dei Docenti

Al Sito Web

I. C. "Borgo Solestà Cantalamessa"

E p.c.

Al D.sga

Al Consiglio d' Istituto

Al personale ATA

OGGETTO: Atto di Indirizzo del Dirigente Scolastico per la predisposizione e l'integrazione del Piano triennale dell'Offerta formativa ex art 1 comma 14 L 107/2015 (triennio 2019-2022)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 107 del 13.07.2015 (d'ora in poi: *Legge*), recante la "*Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti*";

PRESO ATTO che l'art.1 della predetta legge, ai commi 12-17, prevede che:

- 1) le istituzioni scolastiche predispongono, entro il mese di ottobre dell'anno scolastico precedente il triennio di riferimento, il piano triennale dell'offerta formativa (d'ora in poi: *Piano*);
- 2) il piano deve essere elaborato dal collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal dirigente scolastico;
- 3) il piano è approvato dal consiglio d'istituto;
- 4) esso viene sottoposto alla verifica dell'USR per accertarne la compatibilità con i limiti d'organico assegnato e, all'esito della verifica, trasmesso dal medesimo USR al MIUR;
- 5) una volta espletate le procedure di cui ai precedenti punti, il Piano verrà pubblicato nel portale unico dei dati della scuola;

TENUTO CONTO degli esiti dell'autovalutazione di Istituto rilevate tramite questionari all'utenza e del RAV (Rapporto di Autovalutazione);

TENUTO CONTO delle osservazioni emerse nei Consigli di Intersezione, Interclasse e Classe e dei pareri espressi dai membri del Consiglio di istituto;

TENUTO CONTO delle risultanze pervenute progressivamente dal Collegio Docenti in riferimento ai bisogni educativi e formativi dell'utenza;

TENUTO CONTO delle proposte e dei pareri formulati dagli enti locali e dalle diverse realtà istituzionali, culturali, sociali ed economiche operanti nel territorio;

CONSIDERATE le valutazioni dello staff del dirigente scolastico periodicamente riunitosi per l'analisi della vita scolastica

CONSIDERATE le iniziative promosse negli anni per il miglioramento dell'organizzazione, dell'offerta didattica, dell'inclusione, del clima, della relazione interna ed esterna;

TENUTO CONTO delle esigenze condivise di innovazione delle metodologie, degli ambienti e delle dotazioni strumentali dell'istituzione scolastica;

VISTA l'esigenza di revisionare il PTOF approvato nell'a.s. 2018-2019

EMANA

Firmato digitalmente da SILVIA GIORGI

APIC83100B - REGISTRO PROTOCOLLO - 0008596 - 11/10/2019 - A.15.b - U

il seguente

ATTO D'INDIRIZZO

PER LE ATTIVITÀ DELLA SCUOLA E LE SCELTE DI GESTIONE E DI AMMINISTRAZIONE

nel quale definisce gli indirizzi generali sulla base dei quali il Collegio dei Docenti elaborerà il Piano dell'Offerta Formativa relativo al triennio 2019/2020-2020/2021-2021/2022.

Il PTOF rappresenta il documento con il quale l'Istituzione Scolastica dichiara la propria identità e programma il proprio piano di attività in coerenza con i principi e i valori su cui si fonda e con le finalità che persegue.

La sua elaborazione, affidata al Collegio dei Docenti, richiede il coinvolgimento, la partecipazione e la piena consapevolezza di tutti i suoi componenti affinché, superando la dimensione del mero adempimento burocratico, esso diventi la premessa per la sua implementazione dando senso e unitarietà alle attività dei singoli e a quella dell'Istituzione Scolastica nel suo complesso.

Fermo restando che il Piano dell'Offerta Formativa debba, facendo riferimento all' articolo 1 della Legge 107/2015, mantenere la sua struttura di base e dunque essere articolato nelle seguenti quattro sezioni:

1. La scuola e il suo contesto
2. Le scelte strategiche
3. L'offerta formativa
4. L'organizzazione

nell'esercizio delle sue funzioni il Collegio dei Docenti è invitato a riflettere collegialmente e costruttivamente allo scopo di revisionare il Piano dell'Offerta formativa sullo sfondo di una vision che consideri:

- la scuola una COMUNITA'
- l'EDUCARE come "riconoscere e prendersi cura"
- la FORMAZIONE CONTINUA come indispensabile presupposto del miglioramento:

Al fine della suddetta revisione il Dirigente Scolastico rivolge ai docenti le seguenti indicazioni:

- riconoscere come orizzonte di riferimento il quadro delle otto competenze-chiave per l'apprendimento permanente definite dal Parlamento Europeo e dal Consiglio dell'Unione Europea;
- inquadrare l'azione didattica nella logica delle competenze e dello sviluppo di una conoscenza flessibile e trasferibile;
- migliorare il percorso già intrapreso nella sfera dell'organizzazione didattico-pedagogica per la fattiva realizzazione del curriculum verticale;
- predisporre aree di lavoro di tipo interdisciplinare finalizzate al conseguimento di traguardi di competenza trasversali e all'innalzamento dei risultati delle prove nazionali Invalsi;
- proseguire nel percorso di miglioramento del livello di inclusione attraverso una sempre più attenta personalizzazione dei percorsi di insegnamento- apprendimento;
- individuare modalità condivise di verifica dei processi di insegnamento apprendimento realizzando prove per classi parallele almeno all'inizio e in conclusione delle attività didattiche annuali e proponendo compiti di realtà che permettano la valutazione delle competenze;

Firmato digitalmente da SILVIA GIORGI

- potenziare prassi didattiche volte a sviluppare competenze di cittadinanza attiva e democratica e di comportamenti responsabili con particolare riferimento all'educazione per l'ambiente, la salute e la legalità;
- potenziare il lavoro di educazione alla lettura e all'amore per i libri attraverso progetti di settore, trasversali e anche attraverso la riorganizzazione e il miglioramento delle biblioteche dei plessi;
- utilizzare le risorse del potenziamento per le finalità legate all'inclusione, al supporto e al potenziamento degli alunni;
- progredire nella flessibilità organizzativa promuovendo attività a classi aperte, piccolo gruppo, ecc.
- proseguire nel processo di europeizzazione dell'istituto attraverso la realizzazione dei due progetti Erasmus+ in corso (ka229 Freedom to Learn – Ka1 Let's take care of emotions), la collaborazione con l'università del New Hampshire in Italy e l'ampliamento del numero dei docenti attivi sulla piattaforma etwinning)
- avanzare nell'uso delle tecnologie nella didattica promuovendo l'utilizzo della dotazione esistente e possibilmente incrementandola;
- rivedere e aggiornare il regolamento di istituto integrandolo anche con una sezione relativa all'e-Safety;
- innovare la metodologia didattica cominciando col mettere a frutto la formazione sul debate realizzata nel mese di settembre 2019;
- mantenere vive le relazioni di collaborazione con enti, associazioni e agenzie del territorio per arricchire l'offerta formativa operando però scelte responsabili per la stesura di un piano delle attività sostenibile;
- migliorare la comunicazione verso l'esterno curando in particolare l'aggiornamento del sito web;
- distribuire le responsabilità e promuovere la partecipazione alla vita della comunità per la realizzazione di un sistema a Leadership diffusa

Il presente atto rivolto al Collegio Docenti è acquisito agli atti della scuola e pubblicato sul sito web della scuola.

Il Piano sarà predisposto dalle Funzioni Strumentali a ciò designate col supporto del Dirigente Scolastico, della collaboratrice del Dirigente e delle altre figure dello Staff.

Esso sarà portato all'esame del Collegio nella seduta fissata nel Calendario degli impegni collegiali annuali per il giorno 8 novembre 2019.

Consapevole dello sforzo che il presente adempimento comporta per il personale coinvolto e dello zelo e della professionalità dallo stesso dimostrati il Dirigente Scolastico auspica che sempre si possa lavorare in un clima relazionale positivo, ringrazia per la collaborazione e assicura il proprio impegno e la propria disponibilità per la crescita e il benessere dell'istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dr.ssa Silvia Giorgi