



Istituto Comprensivo Statale "Rita Levi Montalcini"
Via Fontanella 2 - 63821 Porto Sant'Elpidio (FM) - Tel. +39 0734 992287 - Fax +39 0734 801181
E-mail: apic83600e@istruzione.it - PEC: apic83600e@pec.istruzione.it
Cod.Fisc. 90055060447 - Cod.Univoco fatturazione elettronica UF15IP
sito web: www.iscmontalcini.edu.it



Porto Sant'Elpidio, data del protocollo

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

a.s. 2025/2026

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Il presente documento, redatto in applicazione dell'articolo 40, comma 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, secondo le modalità e gli schemi indicati nell'allegato alla Circolare MEF n. 25 del 19/7/2012, illustra l'ipotesi di accordo finalizzata alla sottoscrizione del Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2025/2026.

I Modulo - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione: 11/02/2026

Periodo temporale di vigenza: aa. ss. 2024/2025-2025/26-2026/27

Composizione della delegazione trattante

Firmatari:

PARTE PUBBLICA: Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Lucia Vagnoni

RSU D'ISTITUTO: Mangoni Francesca, Zappelli Luisella

Hanno partecipato le seguenti organizzazioni sindacali: CISL SCUOLA, SNALS/CONFSAL, UIL

Non hanno partecipato, sebbene invitate: GILDA/UNAMS, ANIEF

Soggetti destinatari: personale scolastico

Materie trattate dal contratto integrativo

Costituiscono oggetto del contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2022/2024 indicate accanto ad ogni voce:

- l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;
- i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative a progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;
- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;

Firmato digitalmente dal Dirigente Scolastico prof.ssa LUCIA VAGNONI

- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Rispetto dell'iter, degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Sono stati acquisiti i seguenti atti:

- Piano annuale delle attività del personale Docente;
- Piano annuale delle attività di lavoro del personale ATA, formulato dal DSGA;
- Delibera n. 20 del Collegio Docenti del 22/10/2025 ad oggetto: Approvazione del PTOF – terza annualità a.s. 2025/2026: progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa;
- Delibera n. 21 del Collegio Docenti del 22/10/2025 ad oggetto: Approvazione del PTOF – terza annualità a.s. 2025/2026: piano delle visite didattiche e viaggi di istruzione;
- Delibera n. 23 del Collegio Docenti del 22/10/2025 ad oggetto: Approvazione del PTOF – terza annualità a.s. 2025/2026: piano di formazione dei docenti.

II Modulo - Illustrazione dell'articolato del contratto

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'art. 1 definisce destinatari e durata del contratto nonché la possibilità di modifica, qualora se ne ravvisasse l'esigenza.

L'art. 2 specifica la procedura da seguire per risolvere eventuali divergenze tra le parti sull'interpretazione del contratto.

L'art. 3 definisce tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

L'art. 4 introduce il capo I e precisa gli obiettivi e gli strumenti per le relazioni sindacali.

L'art. 5 definisce i rapporti tra RSU e Dirigente.

L'art. 6 elenca le materie oggetto di informazione, in accordo con le previsioni del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2022/2024.

L'art. 7 elenca le materie oggetto del contratto, in accordo con le previsioni del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2022/2024.

L'art. 8 descrive le materie oggetto di confronto, in accordo con le previsioni del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca 2022/2024.

L'art. 9 introduce il capo II ed illustra gli strumenti dell'attività sindacale ed i locali messi a disposizione delle RSU di Istituto.

L'art. 10 precisa le modalità di svolgimento di assemblee in orario di lavoro e fissa il numero di personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali.

L'art. 11 definisce le modalità di fruizione dei permessi retribuiti e non retribuiti.

L'art. 12 determina i contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, in base al nuovo Protocollo di Intesa siglato con le OO.SS. ai sensi dell'art 3 co.2 dell'Accordo Nazionale del 02/12/2020, per garantire le prestazioni indispensabili in caso di sciopero. L'art. 13 che introduce al Titolo III, prevede la possibilità di avvalersi della collaborazione plurima del personale docente.

L'art. 14 definisce le modalità di effettuazione delle prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione), le modalità di recupero dei prefestivi e le collaborazioni plurime del personale ATA.

L'art. 15 si occupa della individuazione dei criteri da seguire per la sostituzione dei docenti assenti per tutti e tre gli ordini di Scuola.

L'art. 16 si occupa delle modalità di sostituzione del personale ATA.

L'art. 17 elenca i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita per il personale ATA e l'orario di lavoro del personale docente.

L'art. 18 definisce i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.

L'art. 19 si occupa dei riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione.

L'art. 20 definisce i criteri per la fruizione di permessi per l'aggiornamento del personale docente e ATA.

L'art. 21 elenca le risorse che concorrono alla costituzione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno scolastico 2025/26 a cui si aggiungono le economie dell'a. s. 2024/25, secondo quanto previsto dall'art. 78 CCNL 2019/2021.

L'art. 22 specifica la finalizzazione del salario accessorio rivolto a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica.

L'art. 23 stabilisce la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica tra il personale docente ed ATA.

L'art. 24 definisce i criteri di utilizzo del fondo per la valorizzazione del personale scolastico.

L'art. 25 illustra le modalità di conferimento degli incarichi.

L'art. 26 stabilisce la quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA.

L'art. 27 introduce il TITOLO VI del contratto, dedicato all'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro descrivendo i diritti del R.L.S. all'interno dell'Istituto.

L'art. 28 individua le modalità di incarico al personale per le figure sensibili previste dalle norme di sicurezza.

L'art. 29 prevede la clausola di salvaguardia finanziaria in caso di esorbitanza rispetto ai limiti di spesa.

L'art. 30 fissa i criteri previsti per la riduzione dei compensi accessori in caso di assenza o mancato raggiungimento degli obiettivi programmati.

III Modulo - Utilizzo delle risorse

Si riporta, di seguito, il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della Contrattazione Integrativa, precisando che risulta pienamente coerente con le norme del vigente CCNL e la giurisprudenza contabile:

Personale Docente

- Compensi attribuiti ai collaboratori del DS (art. 88, c. 2, lett. f) CCNL 2007) per un totale di 4.250,00 euro;
- Flessibilità organizzativa-didattica e intensificazione (cambio turno/orario e disponibilità a ulteriori attività aggiuntive) per un totale di 4.115,00 (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007);
- Attività aggiuntive di insegnamento per un totale di 3.734,50 euro (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007);
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento per un totale di 15.900,50 euro (art. 88, c. 2, lett. d) CCNL 29/11/2007);

- Compensi personale docente per ogni altra attività (art.88, c.2, lett.k) CCNL 29/11/2007) per un totale di 45.178,69 euro;
- Funzioni strumentali docenti (art. 33 CCNL 29/11/2007) per un totale di 5.114,30 euro;
- Compensi per ore eccedenti (art. 30 CCNL 29/11/2007) per un totale di 6.245,13 euro;
- Compensi pratica sportiva (art. 87 CCNL 29/11/2007) per un totale di 1.132,45 euro.

Personale Ata

- Somma accantonata a monte della ripartizione - art.88 c.2 lett. i) e j) CCNL per un totale di 6.568,20 euro (quota variabile ind.direzione al DSGA art.88 c.2 lett. j) CCNL e quota variabile ind.direzione all'ass. amm.vo sostituto DSGA art.88 c.2 lett. i) CCNL);
- Prestazioni aggiuntive del personale ATA art. 88, c.2, lett. e) CCNL 2007 per un totale di 9.035,74 euro per i collaboratori scolastici e per un totale di 6.023,82 euro per gli assistenti amministrativi;
- Incarichi specifici ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007) per un totale di 2.640,00 euro per i collaboratori scolastici e per un totale di 1.760,00 euro per gli assistenti amministrativi;
- Finalizzazione assegnazioni integrative non soggette a contrattazione: Assegnazioni integrative previste dal CCNI 25/09/2025 (Maggior impegno pratiche pensioni 01/09/25 in esito al monitoraggio USR euro 452,15), Assegnazioni integrative previste dal CCNI 23/10/2025 (Arretrati ind. di direzione al DSGA - parte variabile periodo 1° gennaio - 31 agosto 2024 euro 512,00, Arretrati ind. di direzione - parte fissa per gli AA sostituti del DSGA 1° gen. 2022 - 31 ago. 2024 euro 897,53, Incremento una-tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'a.s. 2025/26 euro 480,44).

Porto Sant'Elpidio, 16/02/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Lucia Vagnoni