



## Istituto Comprensivo Statale "Rita Levi Montalcini"

Via Fontanella 2 - 63821 Porto Sant'Elpidio (FM) - Tel. 0734 992287 - Fax 0734 801181

E-mail: [apic83600e@istruzione.it](mailto:apic83600e@istruzione.it) - Pec: [apic83600e@pec.istruzione.it](mailto:apic83600e@pec.istruzione.it)

C.F.: 90055060447 - Cod.Univoco fatturazione elettronica: UF15IP

Sito web: [www.iscmontalcini.edu.it](http://www.iscmontalcini.edu.it)



Prot. n./data (vedi segnatura di protocollo)

Porto Sant'Elpidio

### Relazione tecnico-finanziaria

sull'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2024-2027, con validità della parte economica per l'a.s. 2025/26

#### Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- Visto** l'art. 40 del D.Lgs. 165 del 30/3/2001, integrato e modificato dal D.Lgs. 150 del 27/10/2009 e dal D.Lgs. 141 del 1/8/2011, in forza del quale le P.A. nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tener conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- Visto** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D. Lgs 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica-finanziaria;
- Vista** la Circolare n. 25 prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D.L.vo 165/2001;
- Visti** il CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola, il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca; il CCNL 06 dicembre 2022 e il CCNL 18 gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca;
- Vista** l'ipotesi di CCNI concernente i "Criteri per la ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'anno sc. 2024/2025" del 26/09/2024;
- Vista** la comunicazione MIM prot. n. 12778 del 01/10/2025 a mezzo della quale sono state assegnate le risorse per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente nonché le successive note concernenti l'assegnazione delle risorse integrative prot. n. 25419 del 18/11/2025 (€ 220,51 per sottoscrizione del CCNI 25/09/2025; prot. n. 45193 del 06/12/2025 (€ 3.674,38 previste dal CCNI 23/10/2025); prot. n. 52300 del 06/12/2025 (€ 452,15 previste dal CCNI 25/09/2025 finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio in esito a monitoraggio USR);
- Richiamato** il proprio documento agli atti con prot. n. 27268 del 10/12/2025 con il quale è stata comunicata al Dirigente scolastico la quantificazione delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa dell'a.s. corrente;
- Accertata** la consistenza e tipologia delle giacenze POS non utilizzate nel precedente anno scolastico, riassegnate dal MEF, per le competenze accessorie (cd. "Cedolino Unico");
- Viste** le ulteriori risorse disponibili inserite nel Programma annuale del corrente E.F. utilizzabili per compensi accessori al personale;
- Visto** il piano triennale dell'offerta formativa aggiornato per l'anno 2025/26, approvato dal Consiglio di istituto con delibera n. 27 del 19/12/2025 e in coerenza con le previsioni del piano stesso;
- Visto** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente scolastico con provvedimento prot. n. 26050 del 24/11/2025;
- Vista** l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto 2024-2027, con validità della parte economica per l'a.s. 2025/26, siglata tra le parti in data **11/02/2026** che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali);

relaziona quanto segue:

## MODULO I

**COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/26 sono determinate come segue:

**SEZIONE I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo (Lordo dip.)
Fondo per l'Istituzione Scolastica € 51.284,03 Quota a.s. corrente + <b>€ 2.342,12 Quota assegnazioni integrative non soggette a contrattazione:</b>	53.626,15
CCNI 23/10/2025 arretrati ind.di direzione (variabile) al Dsga a.s. 2023/24	512,00
CCNI 23/10/2025 per arretrati indennità di direzione (fissa) ai sostituti Dsga 1° gennaio 2022 - 31 agosto 2024	897,53
CCNI 23/10/2025 per Incremento una-tantum indennità di direzione (variabile) al Dsga a.s. 2025/26	480,44
CCNI 25/09/2025 compensi ata-aa per gestione pensionamenti	452,15
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa € 4.882,11 Quota a.s. corrente + <b>€ 232,19 Quota assegnazione integrativa</b>	5.114,30
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti € 3.372,03 Quota a.s. corrente + <b>€ 825,04 Quota assegnazione integrativa</b>	4.197,07
Ore eccedenti del personale ins.te di ed. fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.093,41
Valorizzazione del personale scolastico, da utilizzare come indicato dalla Legge 27 dicembre 2019 n. 160 comma 249.	15.097,08
Risorse ulteriori per la valorizzazione art. 1 comma 592 della Legge n. 205/2017	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli USR	
Incarichi specifici del personale ATA, art. 2 comma 2 CCNL 07/08/2014 € 3.452,30 Quota a.s. corrente + <b>€ 220,51 Quota assegnazioni integrativa</b> CCNI 25/09/2025 + <b>(181,27 + 545,91) per Quote assegn. integrative</b> CCNI 23/10/2025	4.399,99
Turni notturni e festivi svolti presso Convitti ed Educandati	
Indennità di bilinguismo Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del DSGA come somma assegnata dal MIM	

**Totale risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa 83.528,00**

**SEZIONE II - Risorse Variabili**

Descrizione	Importo (Lordo dip.)
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	0,00
Somme non utilizzate provenienti da Fondo Mof esercizi precedenti - <u>Riassegnazione Giacenze POS previste</u>	6.762,45
Fondo per l'Istituzione Scolastica	4.675,34
Incarichi specifici del personale ATA	0,01
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.048,06
Ore eccedenti inss. di ed. fisica per avviamento pratica sportiva	39,04

**TOTALE COMPLESSIVO 6.762,45**

**SEZIONE III - Decurtazione del Fondo**

*Non previste*

**SEZIONE IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a Certificazione**

Tipologia delle risorse	Importo (Lordo dip.)
a. Totale delle risorse fisse	83.528,00
b. Totale delle risorse variabili	6.762,45
<b>c. Totale della dotazione sottoposta a certificazione</b>	<b>90.290,45</b>

**SEZIONE V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*Non previste*

**MODULO II  
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo (Lordo dip.)
Quota variabile dell'indennità di direzione al DSGA titolare € 5.106,00 Quota Organico (148 posti x 34,50) + € 825,00 (Quota Istituto Verticalizzato)	5.931,00
Quota variabile dell'indennità di direzione al sostituto del DSGA	637,20
arretrati indennità di direzione - parte variabile al Dsga a.s. 2023/24	512,00
arretrati indennità di direzione - parte fissa sostituti Dsga 01/01/2022 – 31/08/ 2024	897,53
Incremento una-tantum indennità di direzione - parte variabile al Dsga a.s. 2025/26	480,44
Compensi ATA-aa per la gestione delle pratiche di pensionamento a.s. 2024/25 - l'importo incrementa il fondo per prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 2007)	452,15
Compensi per ore di sostituzione docenti	6.245,13
<b>TOTALE</b>	<b>15.155,45</b>

**SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa**

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere:

<b>Personale docente</b>	Descrizione	Importo (Lordo dip.)
	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	4.115,00
	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	3.734,50
	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	
	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	15.900,50
	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.250,00

Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	21.428,69
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, co. 2, lett. l) CCNL 2007)	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.132,45
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	5.114,30
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	(vedi sez. I)
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	(vedi Nota 1)
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)	
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (Cedolino Unico)</b>	<b>55.675,44</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>0,00</b>

**TOTALE PERSONALE DOCENTE 55.675,44**

<b>Personale ATA</b>	Descrizione	Importo (Lordo dip.)
	Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 2007)	(vedi sez. I)
	Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 2007)	(vedi sez. I)
	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 2007)	15.059,56
	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 2007)	
	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
	Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	

Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.400,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	(vedi <b>Nota 1</b> )
<b>Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)</b>	<b>19.459,56</b>
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
<b>Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio</b>	<b>0,00</b>

**TOTALE PERSONALE ATA 19.459,56**

**Nota 1:** La quota di cui all'art. 1 c. 249 L. 160/2019 per la Valorizzazione del personale scolastico è aggiunta al FIS, scorporato della quota non disponibile di cui alla SEZIONE I del MODULO II, e impiegata nelle medesime attività e progetti di cui all'art. 88 CCNL 2007 tenuto conto delle percentuali di assegnazione docenti e ATA definite dalla contrattazione (come chiarito nella nota MIM prot. n. 12778 del 01/10/2025 di assegnazione risorse per il corrente a.s.).

**SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare**

*Nessuna quota accantonata e non distribuita da rinviare ad una negoziazione successiva.*

**SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Importo (Lordo dip.)
SEZIONE I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione	15.155,45
SEZIONE II - Destinazioni specificatamente regolate dalla contrattazione integrativa di cui:  <i>personale DOCENTE € 55.675,44</i> <i>personale ATA € 19.459,56</i>	75.135,00
SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare	0,00

**TOTALE 90.290,45**

**SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

*Nessuna quota.*

**SEZIONE VI - Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali**

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- a) le risorse per la costituzione del Fondo sottoposto a Certificazione sono illustrate come segue:  
 € 79.180,96 nota MI n. 12778 del 01/10/2025 con cui, oltre ad istruzioni sul programma annuale, sono state comunicate le risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" di cui al CCNI del 29/09/2025;  
 € 220,51 nota MIM n. 25419 del 18/11/2025 con cui è stata assegnata la risorsa finanziaria pari ad euro 220,51 a seguito della sottoscrizione del CCNI 25/09/2025 e in particolare l'art. 3 concernente il personale ata (da destinare ad incarichi specifici);  
 € 3.674,38 nota MIM in data 06/12/2025 (prot. n. 45193) di assegnazione di ulteriori risorse integrative per euro 3.674,38 previste dal CCNI 23/10/2025;  
 € 452,15 nota MIM prot. n. 52300 del 06/12/2025 di assegnazione di euro 452,15 previste dal CCNI 25/09/2025 finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio in esito a monitoraggio USR;  
 € 6.762,45 giacenze POS (Lordo dip.) non utilizzate nel precedente a.s. riassegnate dal MEF per le competenze accessorie gestite col "Cedolino Unico" a rendiconto attività Mof certificato del precedente anno di cui € 4.675,34 Fis, € 0,01 per incarichi specifici ATA, € 2.048,06 per ore eccedenti di sostituzione docenti ed € 39,04 per pratica sportiva.
- b) i compensi sono stati definiti in base ai principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto che ha tenuto conto delle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e delle aree di personale interno alla scuola, prevedendo compensi anche in misura forfetaria, in correlazione con il PTOF e il suo aggiornamento per l'anno 2025/26 approvato con delibera n. 27 del 19/12/2025. La ripartizione delle risorse del Fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'Istituto e delle diverse tipologie di attività.
- c) le norme di cui ai CCNL del 29 novembre 2007 comparto scuola, CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca; CCNL 06 dicembre 2022 e il CCNL 18 gennaio 2024 comparto Istruzione e Ricerca, del D.L.vo 165/2001 e D.L.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

### MODULO III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO SCOLASTICO 2024/2025		ANNO SCOLASTICO 2025/2026	
Fondo certificato (lordo dip.)	Fondo impegnato (lordo dip.)	Fondo Totale (lordo dip.)	Tot. poste di destinazione (lordo dip.)
88.996,30	82.233,85	90.290,45	90.290,45

Complessivamente risulta la seguente differenza:

Fondo Certificato (*) 2024/2025 (lordo dip.)	Fondo Totale 2025/2026 (lordo dip.)	DIFFERENZA Anno scolastico precedente (lordo dip.)
88.996,30	90.290,45	1.294,15

(\*) Nell'a.s. 2024/25, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001, la delegazione di parte pubblica ha proceduto alla stipula del contratto integrativo senza il parere dell'organo di controllo essendo decorso senza esito il termine di trenta giorni previsto per rendere il parere stesso.

### MODULO IV

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

**SEZIONE I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Istituzione Scolastica presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria di gestione.**

In applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n.191/2009 (cd. Cedolino Unico), a decorrere dall'anno 2011 il pagamento delle competenze accessorie dovute al personale scolastico è disposto congiuntamente alle competenze fisse, mediante ordini collettivi di pagamento, emessi dal Service Personale Tesoro (SPT). Con proprio decreto di riparto il MIM individua la quota massima a disposizione di ciascuna istituzione scolastica relativa alle competenze accessorie gestite a mezzo cedolino unico a lordo dipendente che viene inserita in SPT.

Con la funzione "Consultazione piano di riparto" è possibile visualizzare gli importi residuali a seguito dei pagamenti effettuati. Va precisato che la SPT non accetta elenchi di liquidazione che determinino il pagamento di somme superiori a quelle attribuite all'Istituto.

Come per i decorsi anni le giacenze POS non utilizzate al 31 dicembre 2025, ad oggi non riassegnate, risultano così composte:

Riepilogo giacenze POS (Lordo dip.)

Capitolo e Piano gestionale	Importo max Disponibile (Lordo dip.)	Importo max da impegnare (Lordo dip.)	Differenza
2556/05	4.675,35	4.675,35	0,00
2556/06	2.048,06	2.048,06	0,00
2555/12	39,04	39,04	0,00
TOT.	<b>6.762,45</b>	<b>6.762,45</b>	<b>0,00</b>

**SEZIONE II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno scolastico precedente, di cui non è presente il verbale dei Revisori dei Conti in quanto decorso il termine per il parere senza rilievi, è stato rispettato come risulta dal consuntivo sottostante relativo ai pagamenti effettuati nell'a.s. 2024/25:

**Personale docente:**

Descrizione compenso	Risorse a.s. 2024/25 (Lordo dip.)	Spese a.s. 2024/25 (Lordo dip.)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 2007)	2.906,75	2.906,75
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 2007)	2.464,00	1.982,75
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 2007)		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 2007)	13.244,00	12.444,51
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 2007)	4.250,00	4.250,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 2007)		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 2007)	27.580,81	26.610,21
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2,		

lettera l) CCNL 2007)		
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	1.125,84	1.086,80
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali		
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 33 CCNL 2007)	4.982,42	4.982,42
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 2007)		
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	3.472,98	1.424,92
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019		
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze (art. 1, commi 592 e 593 della legge n. 205/2017)		
<b>TOTALE DOCENTI</b>	<b>60.026,80</b>	<b>55.688,36</b>

**Personale ata:**

Descrizione compenso	Risorse a.s. 2024/25 (Lordo dip.)	Spese a.s. 2024/25 (Lordo dip.)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 2007)	6.103,50	6.103,50
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 2007)	642,00	0,00
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 2007)	18.772,09	16.990,09
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 2007)		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia		
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.451,91	3.451,90
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018		
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019		
<b>TOTALE ATA</b>	<b>28.969,50</b>	<b>26.545,49</b>

<b>TOTALE COMPLESSIVO 2024/25</b>	<b>88.996,30</b>	<b>82.233,85</b>
-----------------------------------	------------------	------------------

**SEZIONE III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Con riferimento al **FIS (Fondo d'Istituto e Fondo Valorizzazione)** a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **73.398,57** (lordo dip.) (di cui 51.284,03 quota a.s. corrente +

4.675,34 economie + 15.097,08 fondo valorizzazione inglobato nel FIS + 2.342,12 quota assegnazione integrativa non soggetta a contrattazione) è stata prevista un'utilizzazione pari ad € **73.398,57** (in percentuale: 100,00%) di cui € **13.160,32** scorporate a monte del riparto tra docenti e ata per i seguenti impegni:

- € 2.342,12 quota non soggetta a contrattazione per arretrati e una tantum dell'indennità di direzione al dsga e sostituti e compensi al personale ata-aa impegnato nelle pratiche di gestione dei pensionamenti 2024/25;
- € 6.568,20 per l'indennità di direzione, parte variabile, dovuta al Direttore SGA e sostituto relativa al corrente a.s.;
- € 4.250,00 per compensi ai collaboratori del Dirigente,

la quota residuale di € **60.238,25** (di cui € 45.141,17 Fis ed € 15.097,08 valorizzazione) è impiegata al 75% per il personale docente (€ **45.178,69**) ed al 25% per il personale ATA (€ **15.059,56**). La distribuzione in percentuale rientra nei parametri concordati. Le unità di personale potenzialmente interessate sono complessivamente n.168 docenti e n. 33 personale A.T.A.

Per le altre voci del MOF si riporta di seguito il quadro sinottico (lordo dipendente):

Causale	Assegnazioni e integrazioni 2025/26	Economie	Tot. disponibilità (A)	Impegni a.s. 2025/2026 (B)	Importi non utilizzati (C =A-B)
<b>Funzioni Strumentali</b>	5.114,30	0	5.114,30	5.114,30	0,00
<b>Incarichi specifici ATA</b>	4.399,99	0,01	4.400,00	4.400,00	0,00
<b>Ore eccedenti</b>	4.197,07	2.048,06	6.245,13	6.245,13	0,00
<b>Attività complementari E.F.</b>	1.093,41	39,04	1.132,45	1.132,45	0,00
	<b>14.804,77</b>	<b>2.087,11</b>	<b>16.891,88</b>	<b>16.891,88</b>	<b>0,00</b>

Il totale delle risorse finanziarie indicate nell'Intesa non comprende le seguenti risorse:

- autonome risorse di bilancio, in corso di definizione provenienti, da Enti pubblici o privati finalizzate ad implementare l'offerta formativa, su delibera del Consiglio d'Istituto;

Tali risorse, costituiranno oggetto di informativa.

### Tutto quanto sopra relazionato

**Verificato** che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

**Verificato** che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

**Considerato** che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

**Visto** che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF aggiornato per l'anno scolastico in corso.

### ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 11 febbraio 2026.

Il Direttore SGA  
(Pio Capriotti)

*Documento firmato digitalmente*