



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "RODARI - MARCONI"



Via Patrioti delle Marche, 5 - 63821 Porto Sant'Elpidio (FM)
C.F. 90055050448 - tel. 0734/993437
apic83700a@istruzione.it - apic83700a@pec.istruzione.it



Ai Revisori dei Conti

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2022/2023

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, articoli 3 e 6 del vigente CCNL)

PREMESSA	
Obiettivo	Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno 2022/2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.
Struttura	La relazione risulta composta da due moduli: - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto; - Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO I

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa siglata in data: 31/01/2023
	Contratto: in attesa di visti di regolarità
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (dirigente scolastico): Prof./Prof.ssa Gentili Ombretta RSU DI ISTITUTO Componenti: Prof.ssa Fiorani Daniela – FLC CGIL sig.ra Di Stefano Anna Lisa – Federazione CISL-Scuola, Università, Ricerca sig.re Paparo Giovanni – SNALS CONFSAL Firmato digitalmente da Gentili Ombretta

	Risultano assenti alla seduta di sottoscrizione: Di Stefano Anna Lisa
	<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC GGIL, Federazione CISL-Scuola, Università, Ricerca , FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS e SNALS.</p> <p>Firmatarie della pre-intesa.</p> <p>ed ANIEF (dal 6 dicembre 2022)</p> <p>Risultano assenti alla seduta di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo le seguenti sigle sindacali:- FLC CGIL- UIL SCUOLA - GILDA UNAMS-</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</p> <p>2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>3.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>4.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto stipulato in data 31/01/2023 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti .La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria .</p> <p>Rilievi dell'Organo di controllo interno:</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Assolvimento dell'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</p> <p>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemporaneare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le limitate risorse concesse dall'attuale grave situazione economica nella quale versa il Paese. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Art.	Descrizione
Art. 1	<i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili</i>
Art. 2	<i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno dei coordinatori, di classe e di dipartimento, alle figure fondamentali per l'organizzazione delle attività didattiche stesse, alle attività di orientamento al fine di evitare disagio scolastico e dispersione. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i>
Art. 3	<i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>

Tabella Risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo Miglioramento Offerta Formativa:

Risorse	Importo Lordo Dip. €
FIS a.s. 2022/23 (inclusa Ind. Direz. Dsga e sost.)	45.634,28
Economie FIS anno precedente	4.181,25
Funzioni strumentali a.s.22/23	4.507,28
Economie 21/22 funz.str.	= =
Incarichi specifici ata a.s.22/23	2.611,98
Economie 21/22 inc.spec.	139,73
per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Economie a.p. **	2.714,57 8.930,57
Finanz. pratica sportiva a.s. 2022/23 in previsione	1.024,14
Economie a.p.	= =
per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 22/23	2.694,37
economie a.p	3.351,32
per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011 economie a.p.	15.165,37 61,62

Determinazione Fis:

Descrizione FIS	Importo Lordo Dipendente €
F.I.S. anno scolastico 2022/23	45.634,28
Indennità di Direzione D.S.G.A. a. s. 2022/23	4.740,00
Indennità Direz. sost. dsga	347,38
Totale Lordo Dipendente disp. a. s. 2022/23	40.546,90
Economie anno scolastico precedente	4.181,25
Totale disponibile lordo dip. Fis	44.728,15

Si procede alla decurtazione, a monte, delle seguenti quote:

- Compensi collaboratori Dirigente per € 2.800,00 lordo dip (n. 2 unità ore 100+60)

Le risorse fis restanti di **€ 41.928,15 lordo dip.** (al netto dei compensi per collab. scol.) sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente **€ 33.542,52** e per le attività del personale ATA **€ 8.385,63**

Le eventuali economie del Fondo confluiscano nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

** Ai sensi dell'art.40 ccnl/scuola è previsto l'utilizzo di quota parte delle economie "Aree a rischio" per un incremento FIS di € 3.950,00 come di seguito indicato :

Incremento budget Fis personale docente con utilizzo economie anni precedenti per finalità diverse da quelle originarie (art.40 ccnl 2016-2018)

Descrizione	Importo Lordo Dipendente Utilizzo economie
Utilizzo parziale Economie Aree a rischio	3.250,00
Totale incremento Lordo dip.Fis/docenti	3.250,00

Incremento Budget Fis personale ata con utilizzo economie anni precedenti per finalità diverse da quelle originarie (art.40 ccnl 2016-2018)

Descrizione	Importo Lordo Dipendente Utilizzo economie
Utilizzo parziale Economie Aree a rischio	700,00
Totale incremento Lordo dip.Fis/ata	700,00

Pertanto la somma complessiva a disposizione del personale docente da ripartire per attività da retribuire con fondo dell'Istituzione Scolastica derivante dall'importo di € 33.542,52 più incremento di € 3.250,00 ammonta complessivamente ad **€ 36.792,52**.

Per quanto concerne il personale ata la somma complessiva a disposizione derivante dall'importo di € 8.385,63 più incremento di € 700,00 ammonta complessivamente ad **€ 9.085,63**.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente) €
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	1.750,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	9.327,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	2.800,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	25.707,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.500,00
Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.024,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	7.695,14
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	12.180,00
Compensi relativi ai PCTO (ex alternanza scuola lavoro)	
Somme ancora non programmate	
TOTALE COMPLESSIVO	64.984,28

Altre risorse (economie + assegnazioni a.s. corrente) – indicate al LORDO STATO e solo a titolo informativo	
Risorse specificamente destinate alla remunerazione del personale (progetto CinemaScuola LAB azione a di cui all'avviso n.861 del 11/03/2022)	€ 1.350,00

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente) €
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	9.075,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	
Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	347,38
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.740,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	
Incarichi specifici	2.750,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007)	
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	3000,00
Compensi relativi ai PCTO (ex alternanza scuola lavoro)	
Somme ancora non programmate	
TOTALE COMPLESSIVO	€ 19.912,38

Accantonamento Fondo di riserva	==
---------------------------------	----

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Il Dirigente scolastico
Dr.ssa Gentili Ombretta