

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "RODARI - MARCONI"**

Via Patrioti delle Marche, 5 - 63821 Porto Sant'Elpidio (FM)

C.F. 90055050448 - tel. 0734/993437

[apic83700a@istruzione.it](mailto:apic83700a@istruzione.it) - [apic83700a@pec.istruzione.it](mailto:apic83700a@pec.istruzione.it)[www.icrodarimarconi.edu.it](http://www.icrodarimarconi.edu.it)

Prot.n.1756 del 12/02/2026

**Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico 2025/2026***(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/12, e del vigente CCNL)*

|                              |   |
|------------------------------|---|
| <b>PREMESSA</b>              |   |
| <b>Obiettivo</b>             | Obiettivo della presente relazione è rendere evidente la corretta quantificazione dell'uso delle risorse, il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti dei cittadini.  |
| <b>Modalità di redazione</b> | La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/12. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto-voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti completate dalla formula <i>"parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"</i> .               |
| <b>Finalità</b>              | Utilizzo delle risorse dell'anno <b>2025/2026</b> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br>a) area della funzione docente;<br>b) area dei servizi generali, tecnici, amministrativi.   |
| <b>Struttura</b>             | La relazione risulta composta da due moduli:<br>- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;<br>- Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili. |

**MODULO I****Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

|   |  |                        |
|---|--|------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | <b>Pre-intesa siglata in data: 11/02/2026</b>  |                        |
|   | <b>Contratto:</b> in attesa di visti di regolarità   |                        |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Anno scolastico <b>2025/2026</b>   |                        |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | Parte pubblica (dirigente scolastico) – Dr.ssa Ombretta Gentili  |                        |
|   | RSU DI ISTITUTO  |                        |
|   | Componenti   |                        |
|   | Raparo Giovanna  |                        |
|   | Rossi Eleonora   |                        |
|   | Talamonti Carla  |                        |
|   | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU): FEDERAZIONE UIL SCUOLA, FSUR CISL Scuola , ANIEF , FED. GILDA UNAMS e SNALS CONFISAL |                        |
|   | Risultano <b>presenti</b> alla seduta di sottoscrizione dell'Ipotesi di contrattazione di Istituto:  |                        |
|   | <u>RSU di Istituto</u>   |                        |
|   | Raparo Giovanna  | SNALS-CONFISAL         |
|   | Rossi Eleonora   | FSUR CISL SCUOLA       |
|   | Talamonti Carla  | FEDERAZIONE UIL SCUOLA |
|   | <u>Organizzazioni Sindacali</u>  |                        |
|   | FEDERAZIONE UIL SCUOLA ( Lares Larcher)  |                        |
|   | FSUR CISL SCUOLA( Ciferri Giovanna)  |                        |
|   | SNALS-CONFISAL(Silvestri Silvia)   |                        |

|  |   |
|--|---|
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale DOCENTE e ATA   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  | 1. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;<br>2. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;<br>3. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;  |
| <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | L'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto stipulato in data 11/02/2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti  |
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b><br>Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b><br>Assolvimento obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM26.1.2011.</b><br>Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009<br><b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b> |
| <b>Eventuali osservazioni:</b>   | La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:<br>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;<br>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;<br>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>d) alla compatibilità economico-finanziaria;<br>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.   |
| <b>MODULO 2</b>  |   |

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte, compatibilmente con le risorse concesse. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, personale docente ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni effettivi tenendo presente le ore aggiuntive di insegnamento, di potenziamento nonché l'impegno di supporto organizzativo e gestionale.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

## B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

| Art.          | Descrizione  |
|---------------|--|
| <b>Art. 1</b> | <i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione</i>  |
| <b>Art. 2</b> | <i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.<br/>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni effettivi, con particolare riferimento al riconoscimento dell'impegno delle figure sistemiche (collaboratori, fiduciari, coordinatori di classe, referenti di progetto, funzioni strumentali ecc.) nella promozione dell'arricchimento dell'offerta formativa, del contrasto alla dispersione scolastica e alla promozione dell'orientamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, con riferimento al programma annuale.</i> |
| <b>Art. 3</b> | <i>Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra e dopo le riunioni tenute, nelle quali le RSU hanno illustrato le loro richieste, ha formalizzato la propria proposta contrattuale.</i>   |

Tabella Risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il Fondo Miglioramento Offerta Formativa:

| Risorse  | Importo Lordo Dip. € |
|--|----------------------|
| <b>FIS</b> a.s. 2025/2026 (inclusa Ind. Direz. Dsga e sost.)   | 52.740,43            |
| Economie FIS (incluse ind. Direz. Al sost. DSGA assegnata dal MIM a seguito rilevazione SIDI per €339,20 – nota MIM n.64962 del 16/12/2025)    | 2.654,28             |
| <b>Funzioni strumentali</b> a.s.2025/2026  | 4.882,11             |
| Incremento risorsa 2025/2026 (nota MIM del 06/12/2025)   | 232,19               |
| Economie a.p.  | 55,47                |
| <b>Incarichi specifici ata</b> a.s.2025/2026   | 3.186,74             |
| Risorsa aggiuntiva D.L 160/2024 (nota MIM n. 25420 del 18/11/2025)   | 203,55               |
| Risorsa aggiuntiva inc. spec. ata (nota MIM del 05/12/2025)  | 167,32               |
| Risorsa aggiuntiva Inc Spec. Ata ass.za alunni disabili art. 54 c. 4 CCnl (nota MIM del 05/12/2025)  | 517,17               |
| Economie a.p.  | 14,00                |
| Per le misure incentivanti per progetti portive alle <b>aree a rischio</b> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica | 0,00                 |
| Economie a.p.  | 2.772,06             |
| <b>Finanz. Pratica portive</b> a.s. 2025/2026  | 1.093,41             |
| Economie a.p.  | 0,00                 |
| <b>Ore eccedenti</b> per la sostituzione dei colleghi assenti a.s. 2025/2026   | 3.326,15             |
| Risorsa aggiuntiva 25/26 (nota MIM del 05/12/2025)   | 813,81               |
| Economie a.p.  | 2.349,66             |
| <b>Valorizzazione personale scolastico</b>   | 15.182,92            |
| Economie a.p.  | 65,16                |

| <b>Assegnazioni integrative previste dal CCNI 23/10/2025 (non soggette a contrattazione)</b>       | <b>Importo Lordo Dip.</b> |
|--|---------------------------|
| Indennità di direzione al DSGA a.s. 2023/24  | € 473,00                  |
| Incremento una tantum indennità di direzione al DSGA a.s. 2025/26                                  | € 474,60                  |
| <b>Assegnazioni per lavorazione pratiche pensionistiche di cui al DI 160/2024 rif. A.s.2024/25</b> | <b>Importo Lordo Dip.</b> |
| Risorsa assegnata per a.s. 2024/25 (nota MIM n. 52301 del 06/12/2025)                              | € 904,30                  |

**Totale Generale Risorse € 92.108,33**

### Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

#### Personale docente

| <b>Descrizione attività</b>   | <b>Risorse anno scolastico (lordo dipendente)</b> |
|---|---|
| Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica                     | € 0,00  |
| Attività aggiuntive di insegnamento   | € 1.925,00  |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero   | € 0,00  |
| Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento   | € 34.632,00                                       |
| Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico   | € 2.800,00  |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo   | € 0,00  |
| <b>Indennità di bilinguismo e trilinguismo scuole Friuli Venezia Giulia</b>   | € 0,00  |
| <b>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF</b>   | € 1.078,00  |
| <b>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni</b>   | € 0,00  |
| <b>Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti</b>   | € 6.489,62  |
| <b>Ore eccedenti docenti per attività complementari di educazione fisica</b>  | € 1.093,41  |
| <b>Compensi a docenti coordinatori di Ed. Fisica presso gli UU.SS.RR.</b>   |   |
| <b>Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</b>   | 5.080,00  |
| <b>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</b>       | 822,06  |
| Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI   | € 12.195,00                                       |
| <b>Compensi ore formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, comma 4 (Attività funzionali all'insegnamento) Art. 36, comma 7 CCNL 2019/21</b> |   |
| <b>Tutor Scolastico e orientatore</b>   | € 0,00  |
| Valorizzazione professionalità docente, <b>continuità didattica e servizio in zone dis.</b>   | € 0,00  |
| Valorizzazione professionalità docenti a tempo indeterminato in servizio in II.SS. Coinvolte nel cd. piano <b>AgendaSUD</b>                                 | € 0,00  |
| <b>Indennità di sede disagiata per i docenti assegnati a un plesso sito in una piccola isola</b>  | € 0,00  |
| Somme ancora non programmate  |   |
| <b>Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)</b>  | <b>66.115,09</b>                                  |
| Progetti L. 440/97 – compensi al personale Docente  | € 0,00  |
| Compenti corsi di recupero con fondi del Programma Annuale  | € 0,00  |
| Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - Docenti  | € 0,00  |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari   | € 0,00  |
| <b>Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio</b>  | <b>0,00</b>                                       |
| <b>TOTALE PERSONALE DOCENTE</b>   | <b>€ 66.115,09</b>                                |

## Personale ATA

| Descrizione attività   | Risorse anno scolastico (lordo dipendente) |
|--|--|
| <b>Indennità di direzione quota variabile DSGA titolare</b>  | €5.862,00                                  |
| Integraz. Ind. Direz.dsga a.s.2025/26  | 474,60                                     |
| integr. Indennità di Direzione al Dsga a.s.2023/24   | 473,00                                     |
| Indennità di direzione al <b>sostituto DSGA</b> (di cui € 0 per Ind. funzioni superiori)   | € 386,10                                   |
| <b>Prestazioni aggiuntive del personale ATA</b>  | € 10.611,50                                |
| Comp gestione pratiche pensionistiche a.s.2024/25  | € 904,30                                   |
| Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF  | € 0,00                                     |
| Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA  | € 0,00                                     |
| Indennità di bilinguismo e trilinguismo Regione Friuli Venezia Giulia  | € 0,00                                     |
| <b>Incarichi specifici ATA</b>   | €4.070,87                                  |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) | € 0,00                                     |
| <b>Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA</b>   | € 3.050,00                                 |
| Indennità di disagio personale ATA piccola isola   | 0  |
| Indennità di disagio agli Assistenti Tecnici (I° ciclo)  | € 0,00                                     |
| Somme ancora non programmate   | €  |
| <b>Totale Risorse Fondi MOF (CEDOLINO UNICO)</b>   | <b>€ 25.832,37</b>                         |
| Compensi relativi Formazione Scuola Lavoro (ex PCTO) - personale ATA   | € 0,00                                     |
| Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007) personale ATA                                | € 0,00                                     |
| Progetti L. 440/97 – compensi al personale ATA   | € 0,00                                     |
| <b>Totale finalizzazione su stanziamenti di bilancio</b>   | <b>€ 0,00</b>                              |
| <b>TOTALE PERSONALE ATA</b>  | <b>€ 25.832,37</b>                         |

a fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 84.912,63 (**al netto degli accantonamenti relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al Direttore SGA ed all'indennità di direzione quota fissa e quota variabile dell'indennità eventualmente dovuta al sostituto del Direttore SGA**), **includere economie**, è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 84.751,76. (in percentuale: circa 99,80%) che si suddivide:

€ 66.115,09 (in percentuale 78%) personale docente  
€ 18.636,67 (in percentuale 22%) personale ATA

### Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

P.S.elpidio, 12/02/2026

Il Dirigente scolastico  
Dr.ssa Ombretta Gentili  
(firmato digitalmente)