LICEO SCIENTIFICO STATALE "I. CALZECCHI ONESTI"

Indirizzi: Scientifico - Scientifico scienze applicate - Quadriennale delle scienze applicate TrED
Linguistico - Musicale e Coreutico

Via dei Mille n. 2 63900 Fermo (FM)

PEO: apps030005@istruzione.it - PEC: apps030005@pec.istruzione.it

Tel: 0734/224005 - Cod. Mecc. APPS030005 - C.F. 81003740446 - CU: UFC6WI

Docenti e Personale ATA a Tempo Determinato (annuali, al 30/06 e supplenze brevi)
Docenti e Personale ATA a Tempo Indeterminato

Al DSGA

Albo e Sito Web / NUVOLA

OGGETTO: Disciplina della fruizione delle ferie a.s. 2026/2027 per il personale docente e ATA (tempo determinato, supplenze brevi e tempo indeterminato). Formale invito alla fruizione, divieto generale di monetizzazione (D.L. 95/2012, L. 228/2012, CCNL 18/01/2024), modalità su piattaforma NUVOLA e avviso espresso di decadenza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO — Visti l'art. 36 Cost., l'art. 5, c. 8, del D.L. 95/2012 (divieto di monetizzazione ferie nel pubblico impiego), l'art. 1, commi 54-56 della L. 228/2012 (obbligo fruizione ferie docenti nelle sospensioni didattiche), il CCNL Istruzione e Ricerca 18/01/2024, nonché la consolidata giurisprudenza della Corte di Giustizia UE (cause C-569/16, C-684/16 e C-218/22) e della Corte di Cassazione Civile - Sez. Lavoro (sent. n. 13613/2020 e ord. n. 14268/2024), che pongono a carico del datore di lavoro il debito di formale invito e avviso di decadenza per escludere contenziosi economici,
EMANA LA SEGUENTE DISCIPLINA OPERATIVA E FORMALE INTERPELLO:

1. Divieto Generale di Monetizzazione ed Esercizio Effettivo delle Ferie

Le ferie costituiscono un diritto-dovere primario e devono essere effettivamente godute entro la vigenza del rapporto di lavoro. In virtù dell'art. 5, comma 8, D.L. n. 95/2012, è categoricamente vietata la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi (monetizzazione) qualora il dipendente, posto nelle condizioni di fruirne, sia rimasto inerte o non abbia tempestivamente richiesto le ferie spettanti.

2. Docenti a Tempo Determinato con Contratto al 30 Giugno (Termine Attività Didattiche)

• Obbligo di fruizione nelle sospensioni: I docenti con contratto al 30/06 fruiscono obbligatoriamente delle ferie maturate esclusivamente nei periodi di sospensione delle lezioni (vacanze natalizie, vacanze pasquali, eventuali ponti e periodo tra il termine delle lezioni e il 30 giugno, al netto di scrutini ed esami calendarizzati).

• Esclusione della «messa a disposizione passiva»: Durante le sospensioni didattiche non vi è obbligo di presenza fisica a scuola in assenza di attività collegiali formali. È priva di efficacia la dichiarazione di «rimanere a disposizione» al solo scopo di preservare giorni feriali per chiederne la monetizzazione: i giorni di sospensione non coperti da impegni vanno imputati a ferie su espressa richiesta del lavoratore.

3. Disciplina Specifica per le Supplenze Brevi e Saltuarie (Docenti e ATA)

a) Docenti con supplenza breve SENZA giorni di sospensione (esclusivi giorni di lezione):

Non sussistendo finestre giuridiche di sospensione delle lezioni per la fruizione del congedo, l'impossibilità di godere delle ferie è assoluta e oggettiva. In tal caso l'indennità sostitutiva è dovuta per legge e viene liquidata automaticamente da NoiPA alla chiusura del contratto.

b) Docenti con supplenza breve che INTERCETTA sospensioni didattiche (Natale, Pasqua o post-lezioni):

Il supplente ha l'obbligo di fruire delle ferie maturate durante i giorni di sospensione ricadenti nel contratto. La monetizzazione finale a carico NoiPA opererà unicamente per l'eventuale eccedenza di ferie maturate non capiente nei giorni di sospensione disponibili.

c) Personale ATA con supplenza breve:

Poiché le attività amministrative e ausiliarie non si interrompono durante la sospensione delle lezioni e la supplenza è conferita per inderogabili esigenze di funzionamento, le ferie non fruite per continuità del servizio vengono regolarmente monetizzate da NoiPA su attestazione della scuola a fine contratto, salvo fruizione concordata col DSGA.

4. Personale a Tempo Indeterminato e Supplenti Annuali (al 31 Agosto)

• Docenti (T.I. e fino al 31/08): Fruiscono delle ferie maturate (30 o 32 giorni + 4 festività soppresse) nei mesi di luglio e agosto, esclusi gli impegni per esami di Stato o scrutini. Durante l'anno scolastico possono chiedere max 6 giorni a condizione che non vi siano oneri per l'amministrazione e vi sia integrale copertura a titolo gratuito.

• Personale ATA: Fruisce delle ferie su richiesta e previa autorizzazione, con garanzia di almeno 15 giorni lavorativi continuativi tra il 1° luglio e il 31 agosto. Il Piano Ferie Estive deve essere presentato improrogabilmente entro il 30 aprile 2027.

5. Modalità Operative su Registro "NUVOLA" e Termini Perentori

Tutte le richieste di ferie e festività soppresse devono essere inoltrate esclusivamente tramite la piattaforma NUVOLA (sezione Modulistica / Richieste Personale) rispettando i seguenti termini perentori:

1. Vacanze Natalizie (docenti a termine): entro e non oltre il 10 dicembre 2026;
2. Vacanze Pasquali (docenti a termine): entro 7 giorni dall'inizio del periodo festivo;
3. Periodo estivo post-lezioni (docenti al 30/06): entro il 20 maggio 2027;

Firmato digitalmente da GIORGI EMILIANO

LICEO SCIENTIFICO STATALE "I. CALZECCHI ONESTI"
Indirizzi: Scientifico - Scientifico scienze applicate - Quadriennale delle scienze applicate TrED
Linguistico - Musicale e Coreutico
Via dei Mille n. 2 63900 Fermo (FM)
PEO: apps030005@istruzione.it - PEC: apps030005@pec.istruzione.it
Tel: 0734/224005 - Cod. Mecc. APPS030005 - C.F. 81003740446 - CU: UFC6WI

4. Supplenze brevi a cavallo di sospensioni: almeno 3 giorni lavorativi prima della sospensione;
5. Piano ferie estive ATA: entro il 30 aprile 2027.

6. Formale Diffida, Avviso Espresso di Decadenza e Casi Tassativi di Monetizzazione

• **FORMALE INTERPELLO E AVVISO DI DECADENZA:** La presente circolare costituisce formale atto di interpello e diffida. Il dipendente che, pur avendone la concreta possibilità giuridica e temporale, ometta di richiedere le ferie o rifiuti di fruirne andrà incontro alla totale decadenza dal diritto, con divieto assoluto per la scuola di disporre la monetizzazione.

• **ECCEZIONI TASSATIVE:** La monetizzazione è consentita esclusivamente in presenza di eventi impeditivi oggettivi e non imputabili al lavoratore, protrattisi ininterrottamente sino al termine del contratto: decesso, recesso datoriale incolpevole, congedo di maternità/interdizione obbligatoria o grave malattia/infortunio debitamente certificati.

TABELLA DI SINTESI: PROFILO, FINESTRE DI FRUIZIONE E REGIME MONETIZZAZIONE

Tipologia Personale	Periodo di Fruizione Obbligatoria	Termine Istanza NUVOLA	Monetizzazione a Fine Contratto
Docenti al 30/06	Sospensioni didattiche (Natale, Pasqua, fine lezioni - 30/06, detratti scrutini)	Natale: entro 10/12 Pasqua: 7 gg prima Fine lezioni: 20/05	VIETATA: perdita totale del congedo e dell'indennità per mancata richiesta.
Docenti Supplenza Breve (Senza sospensioni)	Nessuna finestra utile (attività didattica in corso continuativa)	Non applicabile	DOVUTA PER LEGGE: liquidata direttamente da NoiPA per impossibilità oggettiva.
Docenti Supplenza Breve (A cavallo sospensioni)	Nei giorni di sospensione didattica ricadenti nel periodo di contratto	Entro 3 gg lavorativi prima della sospensione	ESCLUSA per i giorni di sospensione coperti; liquidata solo eventuale eccedenza.
Personale ATA Supplenti Brevi	Compatibile con le esigenze di servizio concordate con DSGA	Almeno 3 gg prima	DOVUTA ordinariamente da NoiPA per garantire la continuità dei servizi d'istituto.
Docenti e ATA al 31/08 e a T.I.	Docenti: luglio e agosto. ATA: entro 31 agosto (min. 15 gg nel periodo 01/07-31/08)	Docenti: piano impegni ATA: entro 30/04/2027	VIETATA (salvo cause tassative: decesso, malattia grave continuativa o maternità).

7. Notifica e Presa Visione: La presente circolare è notificata su portale NUVOLA. La registrazione digitale della presa visione possiede valore legale di piena notifica ed interpello individuale ex D.Lgs. 82/2005 (CAD).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof. Emiliano Giorgi
(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 - CAD)

Firmato digitalmente da GIORGI EMILIANO