



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Martiri di Civitella"

Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana (AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215

Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzioni.it

e.it

Oggetto: assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 per la valorizzazione del merito del personale

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

VISTO il Piano dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VALUTATE le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione e colloqui;

CONSIDERATO i verbali degli incontri RSU e la proposta di assegnazione elaborata in base ai criteri individuati;

CONSIDERATO che il personale docente e ATA individuato risulta avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati condivisi con RSU;

VISTA la nota MIUR di assegnazione dei fondi per la valorizzazione all'IC Martiri di Civitella;

VISTO la contrattazione d'Istituto per l'AS 2023/24 che definisce l'assegnazione della valorizzazione al personale Docente e ATA;

VISTO il verbale RSU in cui si stabilisce che al personale ATA viene destinata quota del 30 % del bonus per la valorizzazione del personale complessivo da cui viene a monte definita una quota da destinare alla corresponsione del maggior impegno per i responsabili di plesso, per i responsabili della gestione informatica, per la commissione ERASMUS, per i docenti che almeno 6 volte sono stati impegnati nella vigilanza degli alunni all'uscita della secondaria e per l'AT che ha tenuto corsi sulla sicurezza informatica;

Detta quota restante viene attribuita al personale ATA nella misura già prevista dal contratto per la suddivisione tra collaboratori scolastici e segreteria per intensificazione e il maggior carico di lavoro per i numerosi progetti, per i traslochi in atto e per le nuove procedure amministrative attuate;

ASSEGNA

Al dipendente indicato nel successivo elenco allegato la somma indicata nell'elenco medesimo quale bonus per la valorizzazione del merito.

Tale somma è stata determinata assegnando un'unità di valore a ciascun criterio in cui per il docente sono state riscontrate evidenze, nell'a.s. 2023/2024, per accedere ai fondi assegnati ex L. 107/2015, dando luogo ad una distribuzione su 3 fasce di valorizzazione economica.

Nello specifico, l'operato dei docenti, a seguito di valutazione da parte del Dirigente Scolastico, ha trovato corrispondenza nelle seguenti aree e nelle seguenti valutazioni:

A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

- a1) della qualità dell'insegnamento
- a2) del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
- a3) del successo formativo e scolastico degli studenti

B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

- b1) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni
- b2) dell'innovazione didattica e metodologica
- b3) della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale

- c1) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico
- c2) delle responsabilità assunte nella formazione del personale.

Al netto degli importi accantonati a monte, per i docenti sono state previste 3 fasce di valorizzazione:

I fascia: personale che nel corso dell'anno è stato destinatario di 7 o più incarichi

II fascia: personale che nel corso dell'anno è stato destinatario di 5-6 incarichi. Si colloca in questa fascia anche la Prof.ssa [REDACTED] che coordina tutte le attività pomeridiane dei dipartimenti e dei gruppi di lavoro.

III fascia: personale che nel corso dell'anno è stato destinatario di 3-4 incarichi. Si collocano in questa fascia anche i docenti [REDACTED] i quali, pur non rientrando nella fascia, ricoprono incarichi di complessità tale da giustificare l'attribuzione del bonus.

Per il personale ATA- CS sono stati valorizzati:

- il maggior impegno orario per garantire i servizi e per l'apertura pomeridiana della scuola per accogliere tutti i progetti e le attività formative che la scuola offre;
- la gestione del magazzino;
- la partecipazione al team per l'innovazione;
- la disponibilità a coprire i colleghi degli altri plessi che hanno dovuto usufruire delle ferie nel periodo di attività didattiche perché a tempo determinato;
- traslochi per ristrutturazioni dei plessi.

Per il personale amministrativo e tecnico sono state valorizzate:

- la capacità di adattarsi alle innovazioni tecnologiche;
- i maggiori carichi di lavoro per la mole di progetti curricolari;
- i maggiori carichi di lavoro per la progettazione extracurricolare e, in particolare, per i progetti previsti nel PNRR;
- la valutazione delle domande di III fascia ATA che dovrà svolgersi nel periodo estivo;
- la valutazione delle istanze GPS che dovrà svolgersi, altresì, nel periodo estivo;
- disponibilità a sostituire colleghi assenti nei 30 giorni in cui non è possibile procedere a nomina di sostituti e la capacità di coinvolgere e istruire il personale supplente di III fascia nelle attività svolte;
- Partecipazione al team innovazione;
- Tenuta e frequenza di corsi di formazione.

Risultano assegnatari del bonus N° 35 Docenti complessivi pari a circa il 56% del personale complessivo

Risultano assegnatari del bonus N° 17 ATA complessivi pari a circa il 78% del personale ATA complessivo.

Clausola finale di salvaguardia: Il compenso verrà erogato solo dopo l'effettiva assegnazione di risorse da parte del MIUR, fatta salva la necessità di rimodulare detto compenso in caso di variazione nella cifra effettiva assegnata.

Tutti gli atti sono disponibili per l'accesso per semplice richiesta anche informale agli atti della Scuola.

ELENCO DEL PERSONALE DOCENTE BENEFICIARIO DEL BONUS:

TOTALE PAGAMENTO: 7.799,68

...OMISSIS TABELLA DATTAGLIO

ELENCO DEL PERSONALE ATA BENEFICIARIO DEL BONUS:

TOTALE PAGAMENTO: 1.787,76

...OMISSIS TABELLA DETTAGLIO