


ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARTIRI DI CIVITELLA

Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana
 (AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215
 Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it
 MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzione.it



Relazione illustrativa del dirigente scolastico sul contratto integrativo d'istituto a.s. 2025-26

Premessa

La presente relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, a corredo del contratto integrativo d'istituto, è predisposta secondo lo schema definito dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta in data 25 febbraio 2026, è stata redatta nel rispetto degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e delle disposizioni contenute nel **CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019–2021, come modificato e integrato dal CCNL 2022–2024 sottoscritto il 23 dicembre 2025**, nonché nel rispetto delle competenze attribuite dalla normativa vigente agli organi dell'istituzione scolastica.

Il contratto disciplina esclusivamente le materie demandate alla contrattazione integrativa dal CCNL vigente ed è coerente con i documenti fondamentali dell'istituzione scolastica: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Rapporto di Autovalutazione e Piano di Miglioramento.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 25 febbraio 2026
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2025/26
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla firma: <ul style="list-style-type: none"> - CISL SCUOLA - SNALS - ANIEF - GILDA - UIL - RSU d'Istituto Organizzazioni
firmatari	- RSU d'Istituto
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed ATA


ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARTIRI DI CIVITELLA

Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana
 (AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215
 Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it
 MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzione.it


**Materie trattate dal contratto integrativo
 (descrizione sintetica)**

Il contratto integrativo d'istituto disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 22, comma 4, lett. c), del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019–2021, come modificato e integrato dal CCNL 2022–2024, ed in particolare i criteri concernenti:

- l'attuazione della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- la ripartizione delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (FMOF);
- l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA;
- la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ai sensi della normativa vigente;
- i criteri per l'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA;
- i criteri per l'attribuzione di compensi relativi a progetti nazionali, europei o comunque finanziati con risorse aggiuntive;
- le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'Accordo sull'attuazione della legge 12 giugno 1990, n. 146;
- i criteri per l'individuazione del personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali in caso di sciopero;
- l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA;
- i criteri generali relativi all'organizzazione del lavoro del personale ATA nei limiti previsti dal CCNL;
- la ripartizione delle risorse destinate alla formazione del personale;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- le materie eventualmente demandate alla contrattazione integrativa in tema di lavoro agile e lavoro da remoto, nei limiti previsti dal CCNL vigente.

Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE MARTIRI DI CIVITELLA

Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana
 (AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215
 Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it
 MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzione.it



<ul style="list-style-type: none"> - Intervento dell’Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa - Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria 	<p>L’ipotesi del Contratto stipulato il 25 febbraio 2026 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell’istituzione scolastica, verrà acquisita e allegata alla presente relazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> - È stato applicato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lds. n. 150/2009: <u>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</u>. Non si applica alla scuola ai sensi dell’art. 5 del DPCM 26/01/11 - È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: <u>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</u>. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 - La relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: <u>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09</u> - È stato assolto, per quanto di competenza, l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009.
<p>Eventuali osservazioni</p>	<p>// //</p>



MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in raccordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dai competenti organi collegiali.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici. Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Lettera a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Gli ambiti di seguito indicati sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 22 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019–2021, come modificato e integrato dal CCNL 2022–2024 sottoscritto il 23 dicembre 2025, nel rispetto delle competenze attribuite dalla normativa vigente agli organi dell'istituzione scolastica.:

TITOLO PRIMO – PARTE NORMATIVA- DISPOSIZIONI GENERALI (artt.1-3).

- CAPO 1- relazioni sindacali criteri e modalità dei diritti sindacali (artt. 4-15).

TITOLO SECONDO – CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO.

- CAPO 1- attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro (artt. 16-21);
- CAPO 2- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L. 146/90 (art. 22).

TITOLO TERZO-DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE DOCENTE.

- CAPO 1 – organizzazione del lavoro (art. 23);
- CAPO 2- orario di lavoro (artt. 24-27);
- CAPO 3- la comunità educante (art. 28);
- CAPO 4- disposizioni comuni a tutto il personale scolastico (artt. 29-31).

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI CONCERNENTI IL PERSONALE ATA.

- CAPO 1- norme generali (artt. 32-36);
- CAPO 2- organizzazione del lavoro (artt. 37-39)
- CAPO 3- criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- CAPO 4- criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- CAPO 5- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- CAPO 6- orario di lavoro (artt. 40-47).



Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana
 (AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215
 Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it
 MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzione.it



- **TITOLO QUINTO- DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO.**
- CAPO 1- norme generali (artt. 48-52);
- CAPO 2- personale docente (artt.53-54);
- CAPO 3- personale ATA (art.55).
- CAPO 4- compensi per le attività complementari di educazione fisica.
- **TITOLO SESTO – DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE.**

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il Contratto di Istituto prevede un utilizzo delle risorse incentrato sulla qualità della didattica e del servizio.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni

- **Area delle attività didattiche e di progetto:**

svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.

- **Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica.**

Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure (collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei Plessi, dei consigli di classe, di intersezione e di interclasse, coordinatori di Dipartimento, componenti di commissioni) e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie.

- **Area dell'Organizzazione dei servizi.**

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla vigilanza degli alunni dello scuolabus, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) e dalla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

A) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Si precisa, in premessa, che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte le dotazioni ulteriori (risorse art.1 comma 126 L.107/2015 come modificato dalla L. 160/19 art. 1 comma 249, Funzioni strumentali, incarichi specifici, attività complementari ed. fisica sec. primo grado, ore



Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana
 (AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215
 Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it
 MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzione.it



eccedenti, economie degli anni precedenti). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Tabella analitica della costituzione del fondo: (importi lordo dipendente)

DESCRIZIONE	Lordo dip.
1) Fondo dell'Istituzione Scolastica 2025/26	€ 33.568,43
Economie A.S. 2024/25	€ 6.092,88
TOTALE FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 39.661,31
2) Funzioni strumentali 2025/26 personale docente art. 30	€ 3.589,55
Economie Funzioni Strumentali Docenti a.s. 2024/25	€ 0,00
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI	€ 3.589,55
3) Incarichi specifici ATA a.s. 2025/26	€ 2.889,06
Economie inc. spec. 2024/25	€ 152,66
TOTALE INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	€ 3.041,72
4) Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. 2025/26	€ 2.455,43
Economie ore eccedenti a.s. 2024/25	€ 776,53
TOTALE ORE ECCEDENTI	€ 3.231,96
5) Attività complementari ed. fisica A.S. 2025/26	€ 707,50
Avanzo attività compl. ed. fisica a.s. 2024/25	€ 13,64
TOTALE ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	€ 721,14
6) valorizzazione del personale scolastico a.s. 2025/26	8.666,62
Avanzo valorizzazione a.s. 2024/25	€ 1,64
TOTALE VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	€ 8.668,26

Suddivisione tra il personale:

Prima della suddivisione del F.I.S. vengono accantonate le seguenti somme:

1. indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 4.442,96 ;
2. sostituzione DSGA - totale lordo dipendente € 461,7;
3. compenso per il docente vicario, totale lordo dipendente € 3.000,00;
4. compenso secondo collaboratore, totale lordo dipendente € 2.000,00.

La disponibilità residua del F.I.S. viene così suddivisa: · Docenti: 70% · ATA: 30%



Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana
 (AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215
 Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it
 MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzione.it



B) Effetti Abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità i fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), dotati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POF e capaci di rispondere con efficacia alle diverse esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica, pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente e della complessità dell'Istituzione scolastica stessa.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi, la liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

F) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011



Via G. Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana
(AR)C.F. 80010080515 Tel. 0575497215
Sito web: www.icmartiridicivitella.edu.it
MAIL: aric81000g@istruzione.it – aric81000g@pec.istruzione.it



IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

1. L' invio ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.7 CCNL 2016/18, dell'ipotesi di contratto integrativo definito in data 25/02/2026, entro 10 giorni dalla summenzionata data di sottoscrizione.

2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'invio TELEMATICO all'ARAN del Contratto integrativo definitivo, entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva.

3. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico

Patrizia Lombardi