



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI **pon**  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per Interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Martiri di Civitella"**

*Via Verdi, 40 – 52041 loc. Badia al Pino - Civitella in Val di Chiana (AR)*

*C.F. 80010080515 Tel. 0575497215*

*WEB [www.badiacomp.gov.it](http://www.badiacomp.gov.it) MAIL [aric81000g@istruzione.it](mailto:aric81000g@istruzione.it) - [aric81000g@pec.istruzione.it](mailto:aric81000g@pec.istruzione.it)*

Oggetto: assegnazione fondi ex c. 126 art. 1 L. 13 LUGLIO 2015 N. 107 per la valorizzazione del merito del personale docente

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA la L. 13 luglio 2015 n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti, in particolare gli artt.1 cc. 166 ss.;

VISTA la Nota MIUR 1804 del 19-04-2016 Bonus personale docente art. 1 c. 126 e sgg. L. 13 luglio 2015 n. 107;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione pubblicati all'albo

VISTO il Piano dell'Offerta formativa;

VISTO il Piano di Miglioramento;

VISTE LE NOTE in cui si fissavano le procedure per l'autocandidatura dei docenti;

CONSIDERATO che i docenti in indirizzo non hanno presentato scheda di autocandidatura

VALUTATE le risultanze dell'istruttoria del Dirigente Scolastico condotta sui documenti agli atti della scuola e su elementi di osservazione e colloqui,

CONSIDERATO i verbali degli incontri RSU e la proposta di assegnazione elaborata in base ai criteri individuati

CONSIDERATO che i docenti individuati risultano avere evidenze per l'accesso ai fondi per la valorizzazione del merito secondo i criteri individuati dal Comitato di valutazione;

VISTA la nota MIUR di assegnazione dei fondi per la valorizzazione all'IC Martiri di Civitella

VISTO la contrattazione d'Istituto per l'AS 2021/22 che definisce l'assegnazione della valorizzazione al personale Docente e ATA

VISTO il verbale RSU in cui si stabilisce che al personale ATA viene destinata quota del 30 % dell'avanzo del FIS dello scorso anno per la valorizzazione del personale ATA a monte della suddivisione delle percentuali tra Docenti e ATA e che detta quota viene attribuita a tutto il personale ATA nella misura già prevista dal contratto per la suddivisione tra collaboratori scolastici e segreteria per intensificazione e il maggior carico di lavoro per la sanificazione dei locali e per le nuove procedure amministrative attuate.

## ASSEGNA

Al Prof./All'Insegnante indicato nel successivo elenco allegato la somma indicata nell'elenco medesimo quale bonus per la valorizzazione del merito.

Tale somma è stata determinata assegnando un'unità di valore a ciascun criterio in cui per il docente sono state riscontrate evidenze, nell'a.s. 2020/2021, per accedere ai fondi assegnati ex L. 107/2015, dando luogo ad una distribuzione su quattro fasce di valorizzazione economica.

Nello specifico, l'operato dei docenti, a seguito di valutazione da parte del Dirigente Scolastico, ha trovato corrispondenza nelle seguenti aree e nei seguenti criteri individuati dal Comitato di Valutazione:

- A. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
  - a1) della qualità dell'insegnamento
  - a2) del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica
  - a3) del successo formativo e scolastico degli studenti
- B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
  - b1) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni
  - b2) dell'innovazione didattica e metodologica
  - b3) della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche
- C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale
  - c1) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico
  - c2) delle responsabilità assunte nella formazione del personale.
- D. Per il personale ATA- CS sono stati valorizzati i maggior carichi di lavoro per le operazioni di igienizzazione previste nelle azioni di mitigazione delle infezioni SARS-Covid, per il maggior impegno orario per garantire i servizi, per la gestione del magazzino, per la gestione del greenpass e per la vigilanza agli alunni durante le pause dei corsi pomeridiani.  
Per il personale amministrativo le innovazioni tecnologiche e la complessità amministrativa della gestione Pass-web, ricostruzioni di carriera e progettazione extracurricolare sono state utilizzate come criterio per la valorizzazione.

Risultano assegnatari del bonus N° 26 Docenti complessivi pari a circa il 26% del personale complessivo

Di cui il:

- 15,38% Scuola Infanzia
- 38,46% Scuola Primaria
- 46,16% Scuola Secondaria

Risultano assegnatari del bonus N° 12 ATA complessivi pari a circa il 46,15% del personale ATA complessivo.

Clausola finale di salvaguardia: Il compenso verrà erogato solo dopo l'effettiva assegnazione di risorse da parte del MIUR, fatta salva la necessità di rimodulare detto compenso in caso di variazione nella cifra effettiva assegnata.

Tutti gli atti sono disponibili per l'accesso per semplice richiesta anche informale agli atti della Scuola.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa *lasmina Santini*