

Criteri selezione mobilità STAFF

- A. Anzianità di servizio:** da 0 a 3 anni 0 punti; da 4 a 15 anni 5 punti; da 16 in poi 15 punti (max 15 punti);
- B. Ruolo attivo nella scuola** incarichi formali per almeno 50 h / funzione strumentale (10 punti)
- C. Autocertificazione livello linguistico:** lingua non conosciuta 0 punti; livello A2 5 punti; livello B1 10 punti; livello B2 15 punti; livello C1 o superiore 20 punti (max 20 punti);
- D. Certificazioni linguistiche attestanti il livello autodichiarato:** (5 punti)
- E. Esperienze analoghe** (progettazione/gestione progetti FSE): 5 punti per ogni esperienza negli ultimi 7 anni (max 20 punti).

Il punteggio massimo ottenibile nella selezione è di 70/70 punti.

Criteri selezione mobilità STUDENTI

A. Affidabilità personale, responsabilità, adattabilità (25 punti)

- 15 punti: voto di condotta (se nel secondo quadrimestre) / media tra note, rapporti, ritardi (in mancanza del voto di condotta espresso allo scrutinio)
- 10 punti: media dei voti dei singoli **membri del CdC** (tramite Google Moduli)

B. Competenza nella comunicazione linguistica in inglese come lingua veicolare (10 punti)

- voto di inglese (al primo quadrimestre se possibile / media al momento della graduatoria)

C. Motivazione e propensione del candidato (25 punti)

- Colloquio motivazionale valutato da un **comitato****
- Valutazione delle domande in inglese al colloquio

D. Curriculum scolastico: indirizzo in rapporto alle tipologie di mobilità e rendimento scolastico (max. 20 punti)

- Media dei voti

E. Esperienze extra-scolastiche, compresi volontariato, tirocini e lavoro stagionale (10 punti)

- CV ed eventuali relazioni sui PCTO valutate dai **Tutor orientatori/tutor dei PCTO**
-

LEGENDA:

Figure coinvolte

****** Il comitato di valutazione potrebbe essere composto da un docente con una formazione nelle Scienze Umane, docente di lingua, Coordinatore dei tutor orientatori