



Istituto Comprensivo "Città di Castiglion Fiorentino"
Via Ghizzi, 5/a - 52043 - Castiglion Fiorentino (Ar)
Tel. 0575/658019 - fax 0575/656919 - www.iccasliglioni.edu.it
E-mail aric819002@istruzione.it Pec: aric819002@pec.istruzione.it
Codice Univoco Ufficio UFJPVV - C.F. 80007060512

Determina Dirigenziale n. 1

Castiglion Fiorentino, 07.04.2021

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2020/2021
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO CHE

- In data 07/04/2021 il Dirigente Scolastico dell' "I.C. Città di Castiglion Fiorentino" di Castiglion Fiorentino (AR) e la R.S.U. ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d' Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell' Istituto e degli obiettivi strategici individuati dal PTOF;
- Visto il verbale di apertura della contrattazione avvenuta con la RSU in data 05 novembre 2020;
- Visto il verbale del Collegio dei Docenti del 17 novembre 2020 in cui vengono individuate le attività della scuola per la realizzazione del PTOF;
- Visto il verbale del Consiglio d'Istituto del 19 novembre 2020 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa Triennale;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del Direttore dei S.G.A nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Visto che alla data del 07/04/2021 gli alunni complessivamente iscritti per l'a. s. 2020/2021 sono n. 1169;
- Viste le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2020/2021 e per le altre tipologie di finanziamento allegate all'Ipotesi di Contratto Integrativo;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge:

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	07/04/2021
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Dal 01/09/2020 al 31/08/2021
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	PARTE PUBBLICA: DIRIGENTE SCOLASTICO ORGANIZZAZIONI SINDACALI AMMESSE ALLA CONTRATTAZIONE: CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE: CGIL, CISL, UIL, GILDA
SOGGETTI DESTINATARI	PERSONALE DOCENTE E ATA I.C. CITTA' DI CASTIGLION FIORENTINO
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA PRESTAZIONI AGGIUTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
RISPETTO DELL'ITER - ADEMPIMENTI PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI E SUCCESSIVI ALLA CONTRATTAZIONE	
INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLEGAZIONE DELLA CERTIFICAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO ALLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA	L'IPOTESI DEL CONTRATTO STIPULATO IL 07/04/2021 VIENE INVIATA PER LA DEBITA CERTIFICAZIONE DI COMPATIBILITA' FINANZIARIA AI REVISORI DEI CONTI TERRITORIALMENTE COMPETENTI

MODULO 2
ILLUSTRAZIONE DELL' ARTICOLATO DEL CONTRATTO PREMESSA

L' I.C. "Città di Castiglion Fiorentino" di Castiglion Fiorentino (AR) è composta da n° 63 classi, con una popolazione scolastica, alla data odierna di 1169 alunni dislocati in undici plessi (Causa COVID19):

Scuola Secondaria di 1 ^o grado "Dante Alighieri"	in via Dante , 11
Scuola Secondaria di 1 ^o grado "Dante Alighieri"	in via Ghizzi ex Margaritone

Scuola Primaria	"G. Ghizzi"	in via G. Ghizzi, 5/A
Scuola Primaria	"M. Mencarelli"	in LOC. Manciano
Scuola Primaria	"A. Valdarnini"	in LOC. Montecchio
Scuola Primaria	"G. Grifoni"	in LOC. S. Cristina
Scuola dell 'Infanzia	"A Brogi"	in via G. Ghizzi
Scuola dell ' Infanzia	"G.B. Schiatti"	in LOC. Montecchio
Scuola dell ' Infanzia	"La Coccinella"	in LOC. S. Cristina
Scuola dell'Infanzia	"Arcobaleno"	in LOC. La Nave
Scuola dell 'Infanzia	"G. Rodari"	in LOC. Brolio

Il personale docente in organico di diritto è pari a n. 108 e il Personale ATA in organico di diritto è pari a n. 26, per un totale di n. 134 unità.

Dalla rilevazione delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- Facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola, la valorizzazione del lavoro personale ed in gruppo, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, studio di due lingue straniere, l'acquisizione di un uso consapevole delle attrezzature informatiche, lo sviluppo non solo delle abilità cognitive ma anche operativo _sociali.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono destinate le riserve a disposizione per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2020/2021:

- L'accoglienza e l'integrazione di tutti gli alunni, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- La conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- La conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" del personale della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti degli interlocutori esterni;
- d) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

Tanto ciò premesso si individuano le risorse economiche lordo Stato, disponibili come da successiva
TABELLA

FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

	BUDGET 2020/2021	
MOF 2020/2021	Tot. Lordo Dip.	Tot. Lordo Stato
Fis	51.882,93	68.848,66
Funz. Str.	4.508,03	5.982,15
Inc. Specifici	2.853,99	3.787,25
Ore ecc.ti	2.742,82	3.639,72
Attività Sportiva	1.095,97	1.454,35
Zone a forte P. Migratorio	2.773,49	3.680,42
TOTALE MOF a.s.2020/2021	65.857,23	87.392,55
Economie FIS a.s.2019/20	2.898,82	3.846,73
Economie Att. Sport. a.s 2019/20	1.175,70	1.560,15
Economie ore ecc. a.s.2019/20	1.710,43	2.269,74
Accredito Sost. DSGA a.s.2016/17	455,81	604,86
TOTALE economie a.s. 2019/2020	6240,76	8.281,48
TOTALE COMPLESSIVO	72.097,99	95.674,03

PARAMETRI		
Personale Doc e ATA	134	
Punti Erogazione	11	
Docenti	107	
ATA	26	
Classi S. S. I° grado	17,00	

ALTRI FONDI - per i quali sono stati definiti i criteri di erogazione sono:

Valorizzazione merito docente ed ATA	€ 14.911,97 Lordo dipendente	In proporzione al personale docente 75% e al personale ATA 25%
--------------------------------------	------------------------------	--

Il FIS ammontante ad euro 50.011,75 Lordo dipendente, depurato dell'indennità di Direzione DSGA è utilizzato come di seguito specificato:

Suddivisione tra il personale: Docenti 75% € 37.508,81 ATA 25% € 12.502,93. Fondo di Riserva 0,00%

Docenti:

- Progetti didattici (vedi tab. A) € 3.901,38 Lordo stato
- Progetti funzionali di insegnamento non sono previsti
- Collaboratori del Dirigente Scolastico € 1.857,80 Lordo Stato
- Economia € 827,42 lordo stato

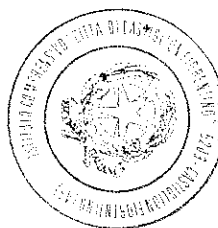
Personale ATA

- Attività aggiuntive € 995,25 lordo stato
- Attività intensive € 15.711,72 lordo stato (Vedi tab. C)
- Economia € -115,62

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze. Il Contratto d'istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

Si allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.



Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Maria Corbelli

