

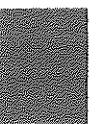
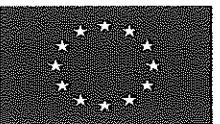


Istituto Statale Comprensivo
Anghiari e Monterchi



**ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA e
SECONDARIA DI I^oGRADO**

dei Comuni di Anghiari e Monterchi
Tel. 0575/788067 e Fax 0575/787954
Via Bozia, 2 - 52031 ANGHIARI (AR)
arie83100l@istruzione.it - aric83100l@pec.istruzione.it
Codice Fiscale 82000640514



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo
Fondo europeo di sviluppo regionale

**Ai Revisori dei Conti AMBITO 8
Dott.ssa Antonella Sposato - membro MI**

**Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di Contrattazione
Integrativa di Istituto Anno Scolastico 2022/2023**

**Il Direttore dei Servizi
Generali ed Amministrativi**

- ❖ VISTO il CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 –Biennio economico 2008/2009;
- ❖ VISTE le sequenze contrattuali dell’8 Aprile 2008 e del 25/07/2008 ;
- ❖ VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione Ricerca triennio 2016-2018;
- ❖ VISTO il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- ❖ VISTE le Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 01 del 17 Febbraio 2011 e n. 7 del 5 Aprile 2011;
- ❖ VISTA la L. 107/2015 all’art. 1 comma 126 che ha istituito un apposito fondo per la valorizzazione del merito del personale docente;
- ❖ VISTO il CCNL “Istruzione e Ricerca” 2016-2018 del 19/04/2018 che all’art. 40, ha previsto, tra l’altro, che le risorse iscritte nel fondo di cui all’art. 1, comma 126, L. 107/2015 confluiscano nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa del personale docente ed ATA, ma ne viene preservata la consistenza e finalità;
- ❖ VISTA la L. 160/2019 all’art. 1 comma 249 che ha previsto che le risorse iscritte nel fondo di cui all’art. 1, comma 126, della Legge n. 107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione;

PRESO ATTO

- delle nomine deleghe /incarichi dei Collaboratori del D.S. e dei docenti fiduciari di plesso nel Collegio Docenti Plenario del 02/09/2022;

- della delibera n. 02 del Collegio dei Docenti plenario del 10/10/2022 di nomina dei responsabili dei laboratori e referenti delle aree di progetto, dei gruppi di lavoro e commissioni, dei coordinatori di classe, dei coordinatori per l'Educazione Civica, dei responsabili alla sicurezza, e relativi sostituti;
- della Delibera n. 01 del Collegio dei Docenti Plenario del 10/10/2022 di assegnazione delle Funzioni Strumentali;
- della Delibera n. 01 del Collegio dei Docenti Plenario del 29/11/2022 di approvazione dei Progetti d'Istituto a.s. 2022/2023;
- della Delibera n. 82 del Consiglio d'Istituto del 22/12/2022 di approvazione dei Progetti d'Istituto a.s. 2022/2023;
- della nomina da parte delle RSU d'Istituto del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, comunicata al Collegio dei Docenti Plenario 04/10/2021;
- della Delibera del Consiglio d'Istituto n. 67 del 17/10/2022 di approvazione del “CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO – GRUPPO SPORTIVO – A.S. 2022/2023”;
- della Delibera del Consiglio d'Istituto n. 68 del 17/10/2022 di approvazione dei progetti sportivi a.s. 2022/2023: “SPORT E SCUOLA COMPAGNI DI BANCO”, “SCUOLA ATTIVA KIDS” e “SPORT GIOCANDO”;
- della delibera del Consiglio d'Istituto n. 80 del 22/12/2022 di aggiornamento POF a.s. 2022/2023;

CONSIDERATO

- il Piano delle Attività del Personale ATA a.s. 2022/2023, predisposto dal DSGA, in accordo sia con gli Assistenti Amministrativi che con i Collaboratori Scolastici, e adottato dal D.S. con Decreto n. 147 prot. 3813/Vi.3 del 17/10/2022;
- il funzionigramma e organigramma d'Istituto;
- la Nota n. 46445 del 04/10/2022 del Ministero della Pubblica istruzione avente ad oggetto: “A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2023 – periodo settembre-dicembre 2022 e comunicazione preventiva del programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto” dove viene comunicato il finanziamento per il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/2023;

CONSIDERATA

l' ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto siglata tra le parti in data 27 marzo 2023 che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione (disposizioni legali e norme contrattuali), relaziona quanto segue.

MODULO I
COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE
INTEGRATIVA

SEZIONE I**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come segue:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo Stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 33.632,19	44.629,92
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.075,44	4.081,11
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.044,16	2.712,60
Ore di sostituzione docenti	€ 1.410,23	1.871,38
Attività complementari di educazione fisica	€ 576,08	746,46
Areee a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 684,76	908,68
Fondo valorizzazione del merito personale scolastico	€ 7.778,39	10.321,92
TOTALE RISORSE FISSE	€ 49.201,25	€ 65.290,06

SEZIONE II**Risorse Variabili:**

Risorse Variabili	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo Stato
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	€ 1.267,10	€ 1.681,44
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 1.267,10	€ 1.681,44

SEZIONE III**Decurtazioni del Fondo: € 0,00**

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo Stato
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 49.201,25	€ 65.290,06
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 1.267,10	€ 1.681,44
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 50.468,35	€ 66.971,50

SEZIONE V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: € 0,00

MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo Stato
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€. 331,20	€ 439,520
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.030,00	€ 4.020,81
TOTALE	€ 3.361,20	€ 4.460,31

SEZIONE II

Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione integrativa:

Finalizzazioni:

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

PERSONALE DOCENTE:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo Stato
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica Art. 88 comma 2 lett. a	€ 5.685,24	€ 7.544,31
Attività aggiuntive di insegnamento Art. 88 comma 2 lett. b		
Attività aggiuntive funzionali Art. 88 comma 2 lett. d	€ 6.912,5	€ 9.172,89
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero		
Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico Art. 88 comma 2 lett. f	€ 5.600,00	€ 7.431,20
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF Art. 88 comma 2 lett. k	€ 4.987,50	€ 6.618,41
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni Art. 88 comma 2 lett. l		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Funzioni strumentali al PTOF	€ 3.075,44	€ 4.081,11
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica	€ 684,76	€ 908,68
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
Ore eccedenti attività complementari Educazione fisica	€ 576,08	€ 764,46
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.410,23	€ 1.871,38
TOTALE COMPLESSIVO	€ 28.931,75	€ 38.392,43

PERSONALE ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo dipendente	Risorse anno scolastico 2022/2023 lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 13.493,50	€ 17.905,87
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno -festivo del personale educativo		
Indennità di bilinguismo e trilinguismo		
Incarichi specifici	€ 2.191,00	€ 2.907,46
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari		
TOTALE	€ 15.684,50	€ 20.813,33

L'importo complessivo derivante dalle utilizzazioni previste nel presente MODULO II Sezioni I e II è di **€ 47.977,45** lordo dipendete pari a **€ 63.666,07** lordo Stato.

SEZIONE III

Destinazione ancora da regolare

L'importo ancora da regolare è pari a **€. 2.490,90** lordo dipendente e **€ 3.305,42** lordo Stato.

SEZIONE IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/2023	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Totale destinazioni non disponibili alla CII o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 3.361,20	€ 4.460,31
Poste di destinazione del Fondo per la CII		

Descrizione compenso	Risorse anno scolastico 2022/2023	
	Lordo dipendente	Lordo Stato
Personale Docente	€ 28.931,75	€ 38.392,43
Personale ATA	€ 15.684,50	€ 20.813,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 2.490,90	€ 3.305,42
TOTALE	€ 50.468,35	€ 66.971,49

SEZIONE V**Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo***Non presenti***SEZIONE VI****Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali:**

A fronte di una assegnazione (lordo Stato) di € 66.971,49 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 63.666,07 (in percentuale 95,06%) di cui:

- € 4.460,31 lordo Stato per destinazioni non disponibili alla CII – in percentuale 6,66% sul totale di € 66.971,49;
- € 38.329,43 lordo Stato per il personale docente – in percentuale 57,23% sul totale;
- € 20.813,33 lordo Stato per il personale ATA – in percentuale 31,08% sul totale.

Le unità di personale interessato sono n. 97 di cui n. 76 docenti e n. 21 personale ATA.

MODULO III

**SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO MOF PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO MOF DELL'ANNO SCOLASTICO
PRECEDENTE**

A. S. 2021/2022		A.S. 2022/2023	
Fondo certificato al lordo oneri Stato	Fondo impegnato e speso al lordo oneri Stato	Fondo totale al lordo oneri Stato	Totale poste di destinazione al lordo oneri Stato
€ 66.959,53	€ 66.027,46	€ 66.971,49	€ 63.666,07

MODULO IV

**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI
COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI
STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO**

SEZIONE I

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica di gestione.

NESSUNA

SEZIONE II

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa dell'anno 2022 è stato rispettato, risultano economie pari a € 1.681,44 lordo Stato.

SEZIONE III

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura nelle diverse voci di destinazione del fondo.

A fronte di una disponibilità complessiva quantificata in € 66.971,50 lordo Stato, come da Nota MI Prot. n. 46445 del 04/10/2022 e dalle economie sopra specificate, è stata prevista un'utilizzazione delle risorse pari al 95,06%, con un residuo di € 3.305,42 lordo Stato.

- § Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;
- § Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF;

- § Considerato che i fondi impegnati nella Contrattazione d' Istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- § Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio d' Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2022/2023,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data: 27 marzo 2023.



Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

Dott.ssa Lucilla Santi

A handwritten signature in black ink, which appears to read "Lucilla Santi".