



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2020/2021

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il Dirigente Scolastico e la RSU d'Istituto in data 20/05/2021.

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF , al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

Per l'a.s. in corso, la Contrattazione Integrativa d'Istituto ha rispettato la normativa specifica emessa per l'emergenza sanitaria COVID-19.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n. 25 del 19 Luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico Contratto Integrativo in esame.

VISTO il CCNL del 29/11/2007 e 23/01/2009 –Biennio economico 2008/2009;

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 Aprile 2008 e del 25/07/2008 ;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione Ricerca triennio 2016-2018;

VISTO il Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le Circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica n. 01 del 17 Febbraio 2011 e n. 7 del 5 Aprile 2011;

VISTA la L. 107/2015 all'art. 1 comma 126 che ha istituito un apposito fondo per la valorizzazione del merito del personale docente;

VISTO il CCNL “Istruzione e Ricerca” 2016-2018 del 19/04/2018 che all’art. 40, ha previsto, tra l’altro, che le risorse iscritte nel fondo di cui all’art. 1, comma 126, L. 107/2015 confluiscano nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa del personale docente ed ATA, ma ne viene preservata la consistenza e finalità;

VISTA la L. 160/2019 all’art. 1 comma 249 che ha previsto che le risorse iscritte nel fondo di cui all’art. 1, comma 126, della Legge n. 107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell’offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione;

PRESO ATTO dell’individuazione dei Collaboratori del Dirigente Scolastico comunicata nel Collegio dei Docenti Plenario del 09/09/2020;

PRESO ATTO delle nomine del Collegio dei Docenti Plenario del 09/09/2020 dei fiduciari di plesso;

PRESO ATTO dell’assegnazione del Collegio dei Docenti Plenario del 30/09/2020 delle Funzioni Strumentali;

PRESO ATTO della delibera del Collegio dei Docenti Plenario del 30/09/2020 di nomina dei docenti referenti gruppi di lavoro, responsabili dei laboratori e referenti aree di progetto;

PRESO ATTO della delibera del Collegio dei Docenti Plenario del 30/09/2020 di nomina dei docenti coordinatori dei Consigli di Classe Scuola Secondaria di primo grado;

PRESO ATTO della delibera del Collegio dei Docenti Plenario del 30/09/2020 di nomina della Commissione PTOF;

PRESO ATTO della Delibera del Collegio dei Docenti Plenario del 30/09/2020 di nomina dei docenti coordinatore per l’Educazione Civica Scuola Primaria e Secondaria di primo grado;

PRESO ATTO della Delibera del Collegio dei Docenti Plenario del 30/09/2020 di approvazione dei Progetti d’Istituto a.s. 2020/2021;

PRESO ATTO della Delibera del Consiglio d’Istituto del 11/02/2021 di approvazione dei Progetti d’Istituto a.s. 2020/2021;

PRESO ATTO delle nomine/deleghe incarichi del D.S. del Collegio dei Docenti Plenario del 30/09/2020 degli addetti alla sicurezza, del referente COVID d’Istituto e dei referenti COVID di plesso;

VISTA la nomina da parte delle RSU d’Istituto del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, comunicata al Collegio dei Docenti Plenario 25/01/2021;

1 **VISTA** a Delibera del Consiglio d’Istituto n. 108 del 05/10/2020 di approvazione del “CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO – GRUPPO SPORTIVO – A.S. 2020/2021”;

VISTA la Delibera del Consiglio d’Istituto n. 109 del 05/10/2020 di approvazione dei progetti sportivi a.s. 2020/2021: “SPORT E SCUOLA COMPAGNI DI BANCO”, “SPORT DI CLASSE” e “SPORT GIOCANDO”;

VISTA la delibera del Consiglio d’Istituto n. 115 del 18/11/2020 di revisione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A., nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici e le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF, adottata dal D.S. in data 08/10/2020 con decreto n. 112;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 20/05/2021 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011 e CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016/2018;

VISTE le Comunicazione MIUR n. 23072 del 30/09/2020 e n. 10984 del 07/05/2021 “*Cedolino Unico - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa – Riassegnazione giacenze al 31 Dicembre 2020*”, relative al finanziamento del MOF per l'a.s. 2020/2021;

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il funzionigramma d’Istituto;

PRESO ATTO della Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

<u>Data di sottoscrizione Contratto: 20 Maggio 2021</u>	
Periodo temporale di validità	Anno Scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof. Andrea Proietti</p> <p><u>RSU DI ISTITUTO</u></p> <p>Componenti: Buzzichini Catia, Urci Carlo, Giglio Daniela.</p> <p>Firmatari del contratto: Buzzichini Catia, Urci Carlo, Giglio Daniela.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UIL SCUOLA</p> <p>Firmatarie del contratto: <u>UIL-SCUOLA FLC/CGIL</u></p>

Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA - ISTITUTO COMPRENSIVO DI ANGHIARI
CCNL del 29/11/2007 CCNL del 19/04/2018 Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<p>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (TITOLO I - CAPO II – Artt. 9-10-11-12-13)</p> <p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (TITOLO VI – Artt. 29-30-31)</p> <p>Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (TITOLO V – CAPO II – Artt. 21-22);</p> <p>Compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF e compenso per i docenti individuati dal Dirigente quali suoi collaboratori (TITOLO V – CAPO II – Artt. 24);</p> <p>Compenso per la valorizzazione del personale docente (TITOLO V – CAPO II – Art. 25);</p> <p>Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA autorizzate dal Dirigente (TITOLO V – CAPO II – Artt. 21-22-24);</p> <p>Il Contratto Integrativo stipulato il 20 Maggio 2021 viene sottoposto per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal CCNL alla Contrattazione Integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di Legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e quindi inderogabili a livello di contrattazione;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

Il Contratto Integrativo di Istituto è così strutturato:

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Campo di applicazione, decorrenza e durata
- Art. 2 Interpretazione autentica
- Art. 3 Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto.

TITOLO SECONDO – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 4 Obiettivi e strumenti
- Art. 5 Rapporti tra RSU e Dirigente
- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Oggetto della Contrattazione Integrativa
- Art. 8 Confronto

CAPO II – DIRITTI SINDACALI

- Art. 9 Attività sindacale
- Art. 10 Assemblea in orario di lavoro
- Art. 11 permessi retribuiti e non retribuiti
- Art. 12 Referendum
- Art. 13 Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 Collaborazioni plurime del personale docente

Art. 15 prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 16 Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per personale ATA

Art. 17 Criteri generali per l'utilizzo di strumentazione tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

Art. 18 Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I – NORME GENERALI

Art. 19 Fondo per il salario accessorio

Art. 20 Fondi finalizzati

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21 Finalizzazione della retribuzione accessoria

Art. 22 Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

Art. 23 criteri di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Art. 24 Stanziamenti

Art. 25 criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Art. 26 Conferimento degli incarichi

Art. 27 Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

Art. 28 Incarichi specifici

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 29 Il Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (RLS)

Art. 30 Gli incarichi dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

Art. 31 Attuazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus Covid-19

TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 32 Clausola di salvaguardia finanziaria

Art. 33 Procedura per la liquidazione del salario accessorio

La Contrattazione Integrativa, improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Sono rispettate le condizioni previste dagli artt. 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, la verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n.165/2001.

E' rispettata la normativa emessa a seguito dell'emergenza epidemiologica COVID-19.

le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e vengono suddivise fra le diverse aree di personale interno alla scuola.

Sono previsti compensi, alcuni anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, al fine di ricondurre la progettazione ad un'unitarietà del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

B) relazioni a livello di Istituzione Scolastica

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, Direttore SGA, Collegio Docenti, Consiglio d'Istituto e RSU.

L'ipotesi di contrattazione è stata finalizzata all'attuazione delle finalità del P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal Piano Annuale 2020 e 2021 e al Piano delle Attività del personale ATA.

E' stata, inoltre orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguitando il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La ripartizione delle risorse economiche è stata vista nell'ottica della valorizzazione del patrimonio professionale, e di premialità di chi svolge incarichi ed attività per la realizzazione delle finalità del P.T.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza.

La contrattazione, per le parti riguardanti la gestione del FIS e la distribuzione delle funzioni di responsabilità, è in linea con l'indirizzo tracciato dal Consiglio d'Istituto e con l'elaborazione progettuale realizzata dal Collegio dei Docenti, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, mirati alla crescita umana, sociale e professionale degli alunni e degli operatori scolastici.

In continuità con i precedenti anni scolastici il Collegio dei Docenti, nell'elaborazione del PTOF, ha tenuto conto del territorio in cui la scuola opera, delle indicazioni stabilite dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato naturale di un percorso di ricerca ed esperienze realizzate nel corso degli anni, grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale.

Sulla scorta di questo impianto il Collegio dei Docenti ha predisposto l'insieme dei progetti, l'assegnazione delle funzioni strumentali ed il piano delle attività collegiali.

Analogamente è stato previsto l'assetto del piano delle attività del personale ATA.

Specifici progetti di arricchimento dell'offerta formativa connotano ognuno dei plessi scolastici, fornendo così la fisionomia complessiva dell'Istituto Comprensivo di Anghiari e Monterchi anche attraverso le seguenti attività che nel tempo ne hanno caratterizzato l'azione didattica:

- ricerca didattico-educativa;
- promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento;
- formazione del personale;
- attività integrative di recupero e di potenziamento in orario scolastico;

- rapporti con enti e associazioni presenti sul territorio in cui la scuola opera.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel PTOF ha individuato una ripartizione del 35% delle risorse da destinare al personale ATA e il 65% ai docenti.

I compensi sono stati così articolati:

- area dell'organizzazione didattica;
- area dell'attività di progetto;
- area dell'organizzazione dei servizi e per l'intensificazione lavorativa del personale ATA.

Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

Effetti attesi

Con la ripartizione delle risorse e l'attribuzione di specifici compensi, si è inteso riconoscere e premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni, contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati al miglioramento della qualità della didattica e del servizio erogato.

L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, nel rispetto delle norme di Legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.

Gli effetti attesi devono riguardare soprattutto i seguenti aspetti:

- ottimizzazione delle risorse umane;
- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione del P.T.O.F.
- arricchimento dell'offerta formativa curriculare;
- attività mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni stranieri e di alunni in difficoltà o in condizione di svantaggio;
- qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività d'insegnamento;
- condivisione di responsabilità organizzative e amministrative per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace;
- limitazione del contenzioso interno;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- consolidamento della cultura della sicurezza e della partecipazione per lo sviluppo di un ambiente di lavoro accogliente e produttivo.

COSTITUZIONE DEL FONDO:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2018/2019 (LORDO DIPENDENTE)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 33.895,86
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.131,99
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.940,72
Ore di sostituzione docenti	€ 1.453,06
Attività complementari di educazione fisica	€ 580,22
TOTALE RISORSE FISSE	€ 41.001,85

RISORSE VARIABILI	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2018/2019 LORDO DIPENDENTE
Progetti relativi alle aree a rischio	€ 738,85
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	€ 0,00
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (lordo dipendente)	€ 3.411,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.151,92

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	
TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 41.001,85
TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 4.150,07
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	€ 45.151,92

Risorse allocate all'esterno del Fondo:

€ 7.898,46 Valorizzazione del personale docente a.s. 2020/2021 e € 6,00 Avanzo Valorizzazione del personale docente a.s. 2019/2020, che in contrazione sono state così distribuite:

- € 5.000,00 per la valorizzazione del personale docente
- € 2.898,46 per la valorizzazione del personale docente e ATA
- € 6,00 per la valorizzazione del personale docente e ATA

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 3.601,15
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 5.772,50
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive personale ATA	
Art.88 comma 2/f	collaborazione al Dirigente Scolastico	€ 12.724,60
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Circolo o d'Istituto nell'ambito del PTOF.	€ 12.237,94
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Art. 47 C.C.N.L 29.11.2007 Comma 1/B	Incarichi specifici personale ATA	€ 1.580,00

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	€ 2.900,00
Arts. 56-88-146- CCNL 2007	Compenso per il sostituto del DSGA – quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 328,50
2.9 Art.88 comma 2/I	Compensi al personale ATA per progetti nazionali e comunitari	
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 580,22
Art. 33	Funzioni strumentali	€ 3.131,99
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 738,85
Art. 6 comma 2, lettera I CCNL 29/11/2007	Compensi al personale docente per progetti nazionali e comunitari	
Art.70 comma 3, CCNL 4/8/95	Compensi per ore eccedenti a.s. 2020/2021	€ 1.453,06
TOTALE		€ 45.048,81

D) effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione Integrativa d'Istituto in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof. Andrea Proietti)

