



ISTITUTO STATALE COMPRENSIVO
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA DI I°GRADO
dei Comuni di Anghiari e Monterchi
Tel. 0575/788067 e Fax 0575/787954
Via Bozia, 2 - 52031 **ANGHIARI** (AR)
aric831001@istruzione.it - icanghairi@libero.it
Codice Fiscale 82000640514

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO
a.s. 2016/2017
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

La presente relazione illustrativa accompagna l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto stipulato tra il Dirigente Scolastico la RSU d'Istituto in data 15 MAGGIO 2017.

La Contrattazione Integrativa, che si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono, va intesa come uno strumento che risponde alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, al clima di collaborazione e di responsabilità instaurato nell'Istituto.

La relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.25 del 19 Luglio 2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sottovoci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto in esame.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art.40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTE le delibere del Collegio dei Docenti plenario n. 04 del 28/09/2016 e n. 06 e n. 07 del 07/11/2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF, adottata dal D.S. in data 02/12/2016;

VISTA la delibera n. 82 del Consiglio di Istituto del 02/12/2016, relativa all'utilizzo del personale docente ed ATA e delle risorse nell'ambito del PTOF per l'anno scolastico 2016/2017;

VISTA l'ipotesi di Contrattazione Integrativa d'Istituto, sottoscritta il 15 MAGGIO 2016 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le comunicazioni MIUR n. 14207 del 29/09/2016 e n. 9476 del 05/05/2017 relative alle risorse disponibili per il Fondo dell'Istituzione Scolastica 2016/2017;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DS C.I.I. A.S. 2016/2017

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Contratto: <u>_15 MAGGIO 2017_</u>
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Dott.ssa Monica Cicalini
	<u>RSU DI ISTITUTO</u> Componenti: Buzzichini Catia, Ganovelli Emanuela. Firmatari del contratto: Buzzichini Catia, Ganovelli Emanuela.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UIL SCUOLA Firmatarie del contratto: <u>UIL-SCUOLA</u>
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA - ISTITUTO COMPRENSIVO DI ANGGHIARI E MONTERCHI

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art.6, c. 2, lett j)</p> <p>Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, c.2, lett. k)</p> <p>Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, co. 2, lett. l);</p> <p>Compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF (art. 33, co. 2);</p> <p>Compenso per i docenti individuati dal Dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, co. 1);</p> <p>Modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA autorizzate dal Dirigente (art. 51, co. 4);</p> <p>Indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, cc. 1 e 2).</p> <p>Il Contratto Integrativo stipulato il 15 MAGGIO 2017 viene sottoposto per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda il contratto, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p>
--	--

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal CCNL alla Contrattazione Integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e quindi inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contratto Integrativo di istituto è diviso in due parti:

Titolo I – DISPOSIZIONI GENERALI – vengono definite le finalità del contratto, l'ambito della contrattazione di Istituto, l'interpretazione autentica, l'informazione preventiva e successiva, la durata e la validità del contratto.

Titolo II – RISORSE – vengono individuate le risorse e viene indicata la loro distribuzione tra personale docente e ATA.

Sono inoltre regolamentate per i docenti:

- l'assegnazione ai plessi
- l'orario di servizio
- le attività funzionali all'insegnamento
- sostituzione dei docenti assenti
- criteri di sostituzione dei docenti
- la flessibilità oraria docenti
- le modalità di utilizzo dei docenti nell'ambito del PTOF
- decurtazione dei compensi per assenza
- le funzioni strumentali al PTOF
- i progetti ai fini dell'attribuzione dei compensi
- la privacy.

Per il personale ATA:

- personale ATA in servizio
- assegnazione del personale alla sede ed ai plessi
- organizzazione dei servizi del personale ATA
- l'orario di servizio del personale ATA
- orario di apertura degli uffici al pubblico
- la possibilità di effettuare lavoro straordinario e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo
- ferie e festività sopresse
- aggiornamento
- chiusura scuola o riduzione dei servizi
- le modalità di utilizzo nell'ambito del PTOF
- incarichi Specifici
- intensificazione delle prestazioni e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo
- privacy
- le relazioni sindacali a livello di Istituto ed i servizi minimi essenziali.

Con il Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2016/2017 si persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La Contrattazione Integrativa, improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Sono rispettate le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001 e la verifica sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e vengono suddivise fra le diverse aree di personale interno alla scuola.

Sono previsti compensi, alcuni anche in misura forfetaria, definiti in sede di contrattazione, al fine di ricondurre la progettazione ad un'unitarietà del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

B) relazioni a livello di Istituzione Scolastica

L'iter contrattuale è stato affrontato all'insegna della massima correttezza, trasparenza e collaborazione tra le varie professionalità: Dirigente Scolastico, DSGA, Collegio Docenti, Consiglio d'Istituto e RSU.

L'ipotesi di contrattazione è stata finalizzata all'attuazione delle finalità del P.T.O.F., in coerenza con quanto previsto dal Piano Annuale 2017 e al Piano delle Attività del personale ATA.

E' stata, inoltre orientata allo sviluppo di modalità collaborative di lavoro di tutto il personale, in relazione alle esigenze dell'organizzazione scolastica, perseguendo il buon funzionamento basato su criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio.

Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

La ripartizione delle risorse economiche è stata vista nell'ottica della valorizzazione del patrimonio professionale e di premialità del personale che svolge incarichi ed attività per la realizzazione delle finalità del P.T.O.F. e per la qualità del servizio offerto all'utenza.

La contrattazione, per le parti riguardanti la gestione del FIS e la distribuzione delle funzioni di responsabilità, è in linea con l'indirizzo tracciato dal Consiglio d'Istituto e con l'elaborazione progettuale realizzata dal Collegio dei Docenti, in coerenza con gli obiettivi generali della scuola, mirati alla crescita umana, sociale e professionale degli alunni e degli operatori scolastici.

In continuità con i precedenti anni scolastici il Collegio dei Docenti, nell'elaborazione del PTOF, ha tenuto conto del territorio in cui la scuola opera, delle indicazioni stabilite dal Consiglio d'Istituto e delle risorse disponibili. La definizione di tutti i progetti è quindi il risultato naturale di un percorso di ricerca ed esperienze realizzate nel corso degli anni, grazie alle specifiche professionalità di tutto il personale.

Sulla scorta di questo impianto il Collegio dei Docenti ha predisposto l'insieme dei progetti, l'assegnazione delle funzioni strumentali ed il piano delle attività collegiali.

Analogamente è stato previsto l'assetto del piano delle attività del personale ATA.

Specifici progetti di arricchimento dell'offerta formativa connotano ognuno dei plessi scolastici fornendo così la fisionomia complessiva dell'Istituto Comprensivo di Anghiari e Monterchi anche attraverso le seguenti attività che nel tempo ne hanno caratterizzato l'azione didattica:

- ricerca didattico-educativa;
- promozione della qualità dei processi formativi e dell'innovazione dei processi di apprendimento;
- formazione del personale;
- attività integrative di recupero e di potenziamento in orario scolastico;
- rapporti con enti e associazioni presenti sul territorio in cui la scuola opera.

La proposta contrattuale tesa a realizzare le indicazioni contenute nel PTOF ha individuato una ripartizione del 35% delle risorse da destinare al personale ATA e il restante 65% ai docenti.

I compensi sono stati così articolati:

- area dell'organizzazione didattica;
- area dell'attività di progetto;
- area dell'organizzazione dei servizi, per l'intensificazione lavorativa del personale ATA.

Ogni trattamento economico verrà regolarmente erogato a seguito dell'effettivo svolgimento delle attività.

Effetti attesi

Con la ripartizione delle risorse e l'attribuzione di specifici compensi, si è inteso riconoscere e premiare la capacità di attuare programmi, conseguire risultati, proporre soluzioni, contribuire alla realizzazione di miglioramenti gestionali finalizzati al miglioramento della qualità della didattica e del servizio erogato.

L'aspetto qualitativo deve essere considerato come finalità fondamentale di tutta la Contrattazione, nel rispetto delle norme di legge richiamate nella premessa, e deve riguardare tutte le materie negoziali.

Gli effetti attesi devono riguardare soprattutto i seguenti aspetti:

- ottimizzazione delle risorse umane;
- valorizzazione del patrimonio professionale dei docenti come risorsa fondamentale per la realizzazione del P.T.O.F.
- arricchimento dell'offerta formativa curriculare;
- attività mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni stranieri e di alunni in difficoltà o in condizione di svantaggio;
- qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività d'insegnamento;
- condivisione di responsabilità organizzative e amministrative per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace;
- limitazione del contenzioso interno;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- consolidamento della cultura della sicurezza e della partecipazione per lo sviluppo di un ambiente di lavoro accogliente e produttivo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

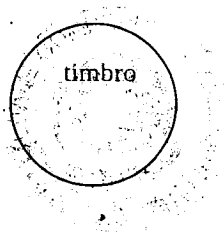
Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 3.815,00
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.	€ 4.340,00
Art.88 comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 7.297,50
Art.88 comma 2/e	prestazioni aggiuntive personale ATA	€ 4.616,00
Art.88 comma 2/f	collaborazione al Dirigente Scolastico.	€ 4.550,00

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	€ 7.088,00
Art.88 comma 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Art. 47 C.C.N.L 29.11.2007 Comma 1/B	Incarichi specifici personale ATA	€ 1.370,00
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA	€ 2.840,00
Artt. 56-88-146- CCNL 2007	Compenso per il sostituto del DSGA – quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione	€ 312,90
Art.88 comma 2/l	Compensi al personale ATA per progetti nazionali e comunitari	0,00
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 767,72
Art. 33	Risorse funzioni strumentali al PTOF	€ 3.777,81
Art. 9 CCNL 29/11/2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00
Art. 6 comma 2, lettera l CCNL 29/11/2007	Compensi al personale docente per progetti nazionali e comunitari	0,00
Art.70 comma 3, CCNL 4/8/95	Compensi per ore eccedenti a.s. 2016/2017	€ 1.391,07
Art.70 comma 3, CCNL 4/8/95	Compensi per ore eccedenti anni pregressi	€ 2.784,74
Art.70 comma 3, CCNL 4/8/95	Compensi per ore eccedenti anni pregressi – pagati a Bilancio	€ 432,11

D) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.



Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Monica Cicalini)