



## Istituto di Istruzione Superiore "G.GIOVAGNOLI"

LICEO ARTISTICO: ARCHITETTURA / DESIGN DEL GIOIELLO / DESIGN DEL TESSUTO / DESIGN DEL LEGNO / GRAFICA  
IST. PROFESSIONALE: MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA / ODONTOTECNICO / SERVIZI SANITARI

Liceo artistico "G. Giovagnoli" - sede centrale: Piazza S. Francesco, 8 - Sansepolcro, AR.  
Sedi distaccate: Istituto Professionale Buitoni, Via G. Marcelli, 7-Sansepolcro, AR/ Liceo artistico, Via G. Garibaldi, 59- Anghiari, AR.  
Tel 0575-741405 / Fax 0575-742212 e-mail aris01700e@istruzione.it pec: aris01700e@pec.istruzione.it  
<http://isgiovagnoli.edu.it/>

# RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2021/22

Il Dirigente scolastico

### PREMESSO

- che in data 16/03/2022 tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Secondario Superiore Giovagnoli di Sansepolcro e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, bensì uno strumento per rispondere alla realtà ed alle esigenze dell'Istituto e per perseguire gli obiettivi individuati nel PTOF;
- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art.40, comma 3-sexies, Decreto L.vo n. 165 del 2001);
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici da attribuire al personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Visti i verbali del Collegio dei Docenti in cui vengono deliberati la revisione/aggiornamento del PTOF 2019-22 e l'approvazione del PTOF 2022-2025;
- Viste la delibere del Consiglio di Istituto n. 11 del 22/02/2021 per la revisione/aggiornamento del PTOF 2019/22 e n.6 del 13/01/2022 per l'approvazione del PTOF. 2022/2025 ;
- Viste le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2021/22;
- Vista la Relazione Tecnico - finanziaria predisposta del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

### RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 16/03/2022

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto e facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo
Modalità di redazione	La relazione è stata redatta tenendo conto del modello proposto con Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato. La relazione è articolata in moduli, a loro volta divisi in sezioni con voci dettagliate
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: 1) area della funzione docente 2) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi
Struttura	Articolazione su due moduli. 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto - parte giuridico normativa 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo - altre informazioni utili

### MODULO 1

**Scheda 1 - illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Preintesa di accordo firmata il 16/03/2022 Contratto Integrativo d'Istituto
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 settembre 2021 al 31 agosto 2022 (appendice economica FIS). La parte normativa (Titolo I - II - III) ha efficacia fino all'approvazione del nuovo Contratto di Istituto
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte pubblica:</b> Dirigente scolastico Prof. Giuseppe De Iasi <b>RSU di Istituto:</b> Prof. Piccini Marco - Gilda e Prof. Giorni Tommaso - UIL. <b>Organizzazioni sindacali</b> ammesse alla contrattazione come previsto dall'Accordo quadro del 7/08/1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS - FED.NAZ. GILDA/UNAMS <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente DOCENTE ed ATA
Materie trattate dal Contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Disposizioni generali, campo di applicazione, decorrenza, durata</li> <li>2) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e regolamentazione in caso di sciopero</li> <li>3) Organizzazione degli uffici e dell'attività dell'Istituzione scolastica</li> <li>4) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1 del d.lgs. 165/2001 al personale docente ed ATA, compresi i progetti relativi ai progetti nazionali e comunitari</li> <li>5) Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali</li> <li>6) Criteri per la fruizione dei permessi sindacali</li> <li>7) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</li> </ol>
Rispetto dell'iter procedurale ed adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	- <b>Intervento dell'organo di controllo</b> L'ipotesi di Contratto stipulato in data 16/03/2022 sarà sottoposto in visione e controllo ai Revisori dei Conti territorialmente competenti per la dovuta certificazione di compatibilità. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione.
	- <b>Pubblicazione e invio all'ARAN</b> Una volta vistato dai Revisori dei Conti il CII va pubblicato sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente (personale - Contrattazione integrativa) ed inviato all'ARAN ai sensi dell'art. 55 commi 4 e 5 del D.lgs n. 150/2009.
	- <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b> - Non è stato applicato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato - Non è stata prodotta la Relazione sulle performance in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato - Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.L.vo 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo - Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato

## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**Sez. A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali.

- La **parte normativa** delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.
- La **parte economica** determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

### **Impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF**

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica, si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento di tutte le attività previste dal PTOF e dai Piani Annuali delle attività del Personale Docente ed ATA

Nel contratto sono definiti:

- le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio;

- i criteri di individuazione del personale dipendente docente ed ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, la distribuzione delle risorse fra tipologia di personale (docente ed ATA), attività finalizzate e criteri per la suddivisione del fondo di istituto.

### Sintesi delle risorse e delle modalità di utilizzo

Le risorse per l'a. s. 2021/22 sono di seguito descritte (al lordo dipendente):

Descrizione	Avanzo 2020/21	Assegnazione 2021/22	Totale 2021/22
Fondo Istituto	3.057,75	33.785,42	<b>36.843,17</b>
Fondo valoriz. personale docente e ATA	0	7.674,13	<b>7.674,13</b>
Funzioni Strum.li	0,05	2.931,62	2.931,67
Incarichi Spec.ci ATA	50	2.157,58	2.207,58
Aree a rischio	2.663,19	1.729,48	<b>4.392,67</b>
Centro Sportivo Scolastico	0	1.216,46	<b>1.216,46</b>
<b>Totale MOF sottoposto a certificazione:</b>	<b>5.770,99</b>	<b>49.494,69</b>	<b>55.265,68</b>
Ore eccedenti	2.415,40	1.828,24	<b>4.243,64</b>
<b>Totale MOF comprese ore eccedenti</b>	<b>8.186,39</b>	<b>51.322,93</b>	<b>59.509,32</b>

Le **ore eccedenti** per la sostituzione di colleghi assenti il finanziamento per l'a. s. 2021/22 vengono esposte a margine della tabella su esposta in quanto non oggetto di certificazione di compatibilità finanziaria

### Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alle scuole, in correlazione con il POF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale.

#### **Personale DOCENTE (importi lordo dipendente)**

Attività aggiuntive d'insegnamento	1.050,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	2.695,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (* fondo valorizzazione merito)	5.868,52
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (n. 2 unità),	4.200,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	11.981,48
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	5.775,00
Funzioni strumentali al POF	2.931,67

Compensi per attività complementari di educazione fisica	1.216,46
Compensi per progetti aree a forte processo migratorio	3.792,67
<b>TOTALE</b>	<b>39.510,80</b>

Oltre alle cifre di cui sopra, sono destinate al personale docente i fondi per le ore eccedenti èer sostituzione colleghi assenti pari a € 4.243,64

#### **Personale ATA (importi lordo dipendente)**

Prestazioni aggiuntive del personale ATA	7.916,39
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (*fondo valorizzazione merito)	1.805,61
Compenso per il sostituto DSGA e quota variabile in. dir.	318,63
Compensi DSGA (art. 89, CCNL 29/11/07) e art. 3 seg. contr. ATA 25/07/08	2.880,00
Incarichi specifici	2.207,58
Compensi per progetti aree a rischio	600,00
Compensi per progetti nazionali e comunitari	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>15.728,21</b>

#### **Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame, sottoscritta in data 16/03/2022, sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

#### **Illustrazione a specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali**

Ai sensi dell'art. 23 del D.L.vo 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

#### **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.L.vo 150/1009**

Il Piano delle Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Sansepolcro, 16/03/2022

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Giuseppe De Iasi