



Istituto di Istruzione Superiore "G.GIOVAGNOLI"

LICEO ARTISTICO: ARCHITETTURA / DESIGN DEL GIOIELLO / DESIGN DEL TESSUTO/ DESIGN DEL LEGNO / GRAFICA
IST. PROFESSIONALE: MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA / ODONTOTECNICO / SERVIZI SANITARI

Liceo artistico "G.Giovagnoli" - sede centrale: Piazza S. Francesco, 8 - Sansepolcro, AR.
Sedi distaccate: Istituto Professionale Buitoni, Via G. Marcelli, 7-Sansepolcro, AR/ Liceo artistico , Via G.Garibaldi, 59- Anghiari, AR.
Tel 0575-741405 / Fax 0575-742212 e-mail aris01700e@istruzione.it pec:aris01700e@pec.istruzione.it
<http://isgiovagnoli.edu.it/>

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2020/21

Il Dirigente scolastico

PREMESSO

- che in data 08/02/2021 tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Secondario Superiore Giovagnoli di Sansepolcro e la R.S.U. è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, bensì uno strumento per rispondere alla realtà ed alle esigenze dell'Istituto e per perseguire gli obiettivi individuati nel PTOF;
- Vista la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art.40, comma 3-sexies, Decreto L.vo n. 165 del 2001);
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici da attribuire al personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- Visto il verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il PTOF per l'anno scolastico 2018/19 – 2019/20 – 2020/2021 e la delibera del Consiglio di Istituto n. 5 del 15/01/2019;
- Viste le disponibilità finanziarie per l'anno scolastico 2020/21;
- Vista la Relazione Tecnico - finanziaria predisposta del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 08/02/2021

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto alla compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto e facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo
Modalità di redazione	La relazione è stata redatta tenendo conto del modello proposto con Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato. La relazione è articolata in moduli, a loro volta divisi in sezioni con voci dettagliate
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: 1) area della funzione docente 2) area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi
Struttura	Articolazione su due moduli. 1) Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto 2) Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo – altre informazioni utili

MODULO 1

Scheda 1 - illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Preintesa di accordo firmata il 08/02/2021
	Contratto Integrativo d'Istituto
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 settembre 2020 al 31 agosto 2021. La parte normativa (Titolo II) ha efficacia fino all'approvazione del nuovo Contratto di Istituto
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente scolastico Prof. Giuseppe De Iasi RSU di Istituto: Prof. Piccini Marco – Gilda e Prof. Giorni Tommaso – UIL. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione come previsto dall'Accordo quadro del 7/08/1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL – CISL SCUOLA – UIL SCUOLA – SNALS – FED.NAZ. GILDA/UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
Soggetti destinatari	Personale dipendente DOCENTE ed ATA
Materie trattate dal Contratto integrativo	<ol style="list-style-type: none"> 1) Disposizioni generali, campo di applicazione, decorrenza, durata 2) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e regolamentazione in caso di sciopero 3) Organizzazione degli uffici e dell'attività dell'Istituzione scolastica 4) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1 del d.lgs. 165/2001 al personale docente ed ATA, compresi i progetti relativi ai progetti nazionali e comunitari 5) Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali 6) Criteri per la fruizione dei permessi sindacali 7) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell'iter procedurale ed adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione	- Intervento dell'organo di controllo L'ipotesi di Contratto stipulato in data 08/02/2021 sarà sottoposto in visione e controllo ai Revisori dei Conti territorialmente competenti per la dovuta certificazione di compatibilità. Appena rilasciata verrà allegata alla presente relazione.
	- Pubblicazione e invio all'ARAN Una volta vistato dai Revisori dei Conti il CII va pubblicato sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente (personale – Contrattazione integrativa) ed inviato all'ARAN ai sensi dell'art. 55 commi 4 e 5 del D.lgs n. 150/2009.
	- Attestazione del rispetto degli obblighi di legge - Non è stato applicato il Piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. L.vo 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato - Non è stata prodotta la Relazione sulle performance in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato - Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.L.vo 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo - Non è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009 in quanto non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo - altre informazioni utili)

Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il Contratto Integrativo di Istituto siglato in data 08/02/2021 è diviso in tre Titoli:

- Titolo I - Fondo dell'Istituzione scolastica:

- Capo I: Modalità e criteri di gestione del fondo dell'Istituzione Scolastica A.S. 2020/21.
- Capo II : Criteri per la ripartizione del fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa. Contiene la parte economica del contratto per i docenti (comprese le funzioni strumentali) e per gli ATA incarichi specifici o posizione economica - intensificazioni delle prestazioni - compensi al DSGA e sostituto.

-Titolo II - Parte normativa:

- Capo I - Disposizioni generali
- Capo II - Relazioni Sindacali
- Capo III - La Comunità educante
- Capo IV - Disposizioni reative al personale ATA

-Titolo III

- Capo I - Attuazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro
- Capo II - Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali e determinazione contingenti L. 146/90

Nel contratto sono definiti:

- le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio;
- i criteri di individuazione del personale dipendente docente ed ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, la distribuzione delle risorse fra tipologia di personale (docente ed ATA), attività finalizzate e criteri per la suddivisione del fondo di istituto.

Sintesi delle risorse e delle modalità di utilizzo

Le risorse per l'a. s. 2020/21 sono di seguito descritte (al lordo dipendente):

Fondo d'istituto - C.U.	34.572,30
Fondo Valorizzazione Personale	7.889,45
Funzioni strumentali al POF - C.U.	2.966,87
Incarichi specifici al personale ATA - C.U.	2.169,04
TOTALE MOF ASSEGNATO A.S. 2018/19	47.597,87
Avanzo FIS 2019/20 - C.U.	1.111,14
TOTALE MOF A.S. 2020/21 - C.U.	48.709,01
Aree a rischio 2019/20 - C.U. (con avanzo)	4.641,53
Attività compl. di Educ. Fisica - C.U. (con avanzo)	2.356,64
TOTALE GENERALE A.S. 2020/21	55.707,18

Per le **ore eccedenti** per la sostituzione di colleghi assenti il finanziamento per l'a. s. 2020/21 ammonta ad € 1.884,46, l'avanzo ad € 2.043,48 per **un totale di € 3.927,94.**

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alle scuole, in correlazione con il POF.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere al personale.

Personale DOCENTE (importi lordo dipendente)

Attività aggiuntive d'insegnamento	1.400,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	1.960,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	12.425,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (n. 2 unità),	5.250,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	1.050,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	8.137,50
Funzioni strumentali al POF	2.966,87
Compensi per attività complementari di educazione fisica	2.356,64
Compensi per progetti aree a forte processo migratorio	4.041,53
TOTALE	39.587,54

Personale ATA (importi lordo dipendente)

Prestazioni aggiuntive del personale ATA	10.037,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	0,00
Compenso per il sostituto DSGA e quota variabile in. dir.	351,13
Compensi DSGA (art. 89, CCNL 29/11/07) e art. 3 seg. contr. ATA 25/07/08	3.550,45
Incarichi specifici	2.169,04
Compensi per progetti aree a rischio	600,00
Compensi per progetti nazionali e comunitari	0,00
TOTALE	16.708,12

Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame, sottoscritta in data 08/02/2021, sostituisce tutte quelle precedenti.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011

Illustrazione a specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali

Ai sensi dell'art. 23 del D.L.vo 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano delle Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.L.vo 150/1009

Il Piano delle Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.

Sansepolcro, 08/02/2021

Il Dirigente Scolastico
Prof. Giuseppe De Iasi