ATIC80400V - codiceAOO - REGISTRO PROTOCOLLO - 0000103 - 16/01/2026 - I - E

ANGELO MAURIZIO **RAGUSA**

angelomaurizioragusa@gmail.com
08/10/1979

CAPACITÀ E COMPETENZE

- Buon utilizzo del pc mediante i principali applicativi (Word, Excel, ecc.); Ottima conoscenza di Internet e della posta elettronica e dispositivi di firma digitale; Buona conoscenza di programmi di elaborazione e archiviazione dati.
- Ottima conoscenza del diritto civile sostanziale (in particolare diritto del lavoro) e processuale civile. Buona conoscenza del diritto delle assicurazioni, delle locazioni e del diritto di famiglia.
- Buone capacità relazionali. Buona predisposizione al confronto ed al lavoro di gruppo grazie a discrete capacità espositive e comunicative.
- Buone capacità organizzative, idoneo al lavoro per obiettivi tramite gestione puntuale e precisa delle scadenze anche in situazioni di difficoltà.

ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI

04/2023 - Attuale **Funzionario amministrativo**
Ministero dell'Istruzione e del Merito - Torino

11/2011 - 03/2023 **Libero professsionista**
Avvocato - Torino

- Esercizio della professione forense con riferimento al diritto del lavoro e diritto scolastico, alle problematiche attinenti alla recupero crediti, alla responsabilità contrattuale e extracontrattuale, alla responsabilità professionale, alla materia assicurativa, alle locazioni, al diritto di famiglia, sia in ambito giudiziale che stragiudiziale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2005 - 2010 **Abilitazione all'esercizio della professione foren**: Giurisprudenza (vecchio ordinamento)
Corte d'Appello - Torino

1998 - 2004 **Laurea in giurisprudenza**: Diritto
Università degli Studi - Torino

- Tesi in diritto penale del lavoro
- voto conseguito 102/110

CUSTOM

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 'Codice in materia di protezione dei dati personali.'

COMPETENZE LINGUISTICHE

Inglese:
Elementare

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.