



Istituto Comprensivo Statale Villanova d'Asti
Scuola dell'Infanzia, Primaria, Secondaria di 1° grado

VIA ZABERT 14 – 14019 VILLANOVA D'ASTI

☎ 0141 948238 – 0141 946085 – 337 1513970

www.icvillanovasti.edu.it - ✉ atic80600e@istruzione.it – atic80600e@pec.istruzione.it

c.f. 92040380054



Villanova d'Asti, 09/12/2022

Al Dirigente Scolastico
Dell'Istituto Comprensivo di Villanova d'Asti
SEDE

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto a.s. 2022/23, sottoscritto il 05/12/2022.

PREMESSA

La presente relazione tecnico-finanziaria è stata redatta allo scopo di quantificare le risorse accessorie e i relativi costi da sostenere per il personale docente e ATA dell'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, da allegare alla contrattazione d'istituto per l'anno scolastico 2022/23 sottoscritta il 05/12/2022.

L'art. 40 bis del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Il MEF con la circolare n. 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in quattro moduli articolati in sezioni.

Nella fattispecie, considerato che le scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 4 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

MODULO 1 – La costituzione del MOF (miglioramento offerta formativa)

Il Modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo d'istituto, funzioni strumentali, incarichi personale ATA, ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti per brevi periodi, attività complementari di educazione fisica, misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio e compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico) relative all'anno scolastico 2022/23 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo d'istituto, funzioni strumentali, incarichi personale ATA, ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti per brevi periodi, attività complementari di educazione fisica, misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio e compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico).

SEZIONE I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FIS 2022/23 – ART. 85 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 03/10/2022)	PARAMETRI Lordo Stato	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Punti di erogazione	10 x 2.552,04	25.520,40	19.231,65
Totale docenti e ata organico di diritto	102x 318,60	32.497,20	24.489,22
Totale docenti di sostegno scuole sup.		0,00	
TOTALE FIS		58.017,60	43.720,87
FUNZIONI STRUMENTALI 2022/23 – ART. 37 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 03/10/2022)	PARAMETRI Lordo Stato	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota fissa	1 x 1.429,82	1.429,82	
Quota complessità	1 x 607,85	607,85	
Quota docenti in organico di diritto	80 x 35,85	2.868,00	
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		4.905,67	3.696,81
INCARICHI SPECIFICI ATA 2022/23 – ART. 1 SEQ.CONTR. 25/7/2008 (INTESA DEL 03/10/2022)	PARAMETRI Lordo Stato	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota unica a calcolo	21 x 150,70	3.164,70	
TOTALE INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA		3.164,70	2.384,85
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI ED.FISICA 2022/23 ART. 87 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 03/10/2022)	PARAMETRI Lordo Stato	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota classi	9 x 84,94	764,46	576,08
Coordinatore provinciale	0 x 2.500,00	0,00	
TOTALE ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA		764,46	576,08
ORE SOSTITUZIONI 2022/23 – ART. 30 CCNL 29/11/2007 (INTESA DEL 03/10/2022)	PARAMETRI Lordo Stato	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Quota docenti Sc. Primaria e Infanzia (organico di diritto)	61 x 26,89	1.640,29	
Quota docenti Sc. Secondaria (organico di diritto)	19 x 46,81	889,39	
TOTALE ORE SOSTITUZIONI		2.529,68	1.906,32
PROGETTI AREE A RISCHIO			
Quota		2.012,06	1516,25

COMPENSI VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO			
Quota		14.807,89	11.158,92
TOTALE RISORSE FISSE 2022/23 – nota DGPF n. 46445 del 04/10/2022		86.202,06	64.960,10

SEZIONE II – Risorse variabili

ECONOMIE MOF AL 31/08/2022			
		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo istituzione	ART.85 CCNL 29/11/2007	15,55	11,72
Funzioni strumentali	ART.37 CCNL 29/11/2007	0,00	0,00
Incarichi specifici	ART.SEQ.CONT. 25/7/2008	24,22	18,25
Attività sportive	ART.37 CCNL 29/11/2007	21,55	16,24
Ore sostituzioni	ART.30 CCNL 29/11/2007	1.250,35	942,24
Fondo per la valorizzazione personale docente		0,00	0,00
Progetti art. 9 – aree a rischio		1.899,75	1.431,61
TOTALE		3.211,42	2.420,06

SEZIONE III – Decurtazioni del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
		LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Compensi fissi	Sezione I	86.202,06	64.960,10
Compensi variabili	Sezione II	3.211,42	2.420,06
TOTALE		89.413,48	67.380,16

SEZIONE V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo d'istituto, funzioni strumentali, incarichi personale ATA, ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti per brevi periodi, attività complementari di educazione fisica, misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio e compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico) relative all'anno scolastico 2022/23 e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo d'istituto, funzioni strumentali, incarichi personale ATA, ore eccedenti per sostituzioni docenti assenti per brevi periodi, attività complementari di educazione fisica, misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Fondo di riserva FIS	0,00	0,00
Quota FIS non utilizzata	0,00	0,00
Quota Funzioni strumentali non utilizzata	0,00	0,00
Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	5.055,87	3.810,00
Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	701,98	529,00
	2.529,68	
Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti		1.906,32
TOTALE	8.287,53	6.245,32

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	7.895,65	5.950,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	4.312,75	3.250,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	36.986,81	27.872,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.905,67	3.696,81

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	764,46	576,08
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	2.012,06	1.516,25
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE	56.877,40	42.861,64

PERSONALE ATA	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	21.083,71	15.888,25
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.164,70	2.384,85
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE	24.248,41	18.273,10

SEZIONE III – Destinazioni ancora da regolare

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa d'istituto sottoposto a certificazione

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE
Totale sezione I	8.287,53	6.245,32
Totale sezione II (personale Docente e ATA)	81.125,81	61.134,74
Totale sezione III	0,00	0,00
TOTALE	89.413,34	67.380,06

SEZIONE V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziaria, del rispetto di vincoli di carattere generale

***Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale,
si attesta che:***

- a) le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 86.202,04 lordo stato - € 64.960,10 lordo dipendente, come da comunicazione MI-DGPF n46445 del 04/10/2022;
- b) l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività del PTOF 2021/24, deliberato dal Collegio dei docenti il 24/10/2022 e adottato dal Consiglio d'istituto il 25/10/2022, con revisione annuale in data 30 settembre;
- c) le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009, non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici.

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/22	Lordo Stato 2022/23	Differenza
Risorse fisse sezione I MOD. 1	87.586,95	86.202,06	- 1.384,89
Risorse variabili sezione II MOD. 1	2.492,44	3.211,42	+718,98
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 1			0,00
Certificazione vecchio sistema			
TOTALI	90.079,39	89.413,48	- 665,91

Tipologia compensi	Lordo Stato 2021/2022	Lordo Stato 2022/23	Differenza
Destinazioni sezione I MOD. 2	8.444,77	8.287,53	-157,24
Destinazioni sezione II MOD. 2	81.634,59	81.125,81	-508,78
Decurtazione del fondo sezione III MOD. 2	0,00		0,00
Certificazione vecchio sistema			
TOTALI	90.079,36	89.413,34	- 666,02

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

SEZIONE 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile per la gestione del fondo prevede esclusivamente la gestione tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge [191](#) del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal [D.M.](#) MEF dell' 1

dicembre 2010, dalla circolare MEF n. [39](#) del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. [3980](#) del 16/5/2011.
Il sistema è gestito secondo i piani gestionali così strutturati:

Capitolo PG dal 1/1/2017	Piani gestionali	Denominazione
2554	05	Primo ciclo, Istruzione primaria: compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa ad eccezione delle ore eccedenti e per le misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2554	06	Primo ciclo, Istruzione primaria: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2554	12	Primo ciclo, Istruzione primaria: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la pratica sportiva, comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2554	13	Primo ciclo, Istruzione primaria: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente
2555	05	Primo ciclo, Istruzione secondaria di primo grado: compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa ad eccezione delle ore eccedenti e per le misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2555	06	Primo ciclo, Istruzione secondaria di primo grado: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2555	12	Primo ciclo, Istruzione secondaria di primo grado: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la pratica sportiva, comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2555	13	Primo ciclo, Istruzione secondaria di primo grado: fondo per la valorizzazione del merito del personale docente
2556	05	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: compensi e indennità per il miglioramento dell'offerta formativa ad eccezione delle ore eccedenti e per le misure incentivanti per progetti relativi ad aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica, comprensivi degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2556	06	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2556	12	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA: spese per la liquidazione delle ore eccedenti per la pratica sportiva comprensive degli oneri fiscali e contributivi a carico del lavoratore.
2556	13	PRIMO CICLO, ISTRUZIONE PRESCOLASTICA : fondo per la valorizzazione del merito del personale docente.

I fondi già assegnati nel 2021 per competenze accessorie del personale scolastico gestite a mezzo del "cedolino unico" non utilizzate nell'anno, cioè economie al 31/08/2022, saranno riassegnati alla scuola, in quanto le predette economie sono a disposizione dei contratti d'istituto.

A norma dell'art. 8 del CCNI siglato il 03 ottobre 2022 " *resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018*".

Ne consegue che se risultano economie provenienti dagli anni precedenti le medesime andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2022/23, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica.

Al 31/08/2022 sono presenti le seguenti economie che verranno aggiunte al Fis per l'anno in corso:

CAP	PG	FIS	FUNZ STRUM	INC. SPECIFI CI	PRATIC A SPORTI VA	ORE ECC. SOST.	DISP.	BON US	TOTALE
2555	12				16,24				16,24
2556	5	11,72		18,25			1431,61		1461,58
2556	6					942,24			942,24
TOTALE		11,72	0,00	18,25	16,24	942,24	1431,61	0,00	2420,06

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente è stato rispettato

PERSONALE DOCENTE DESCRIZIONE COMPENSO	Risorse disponibili anno scolastico 2021/22		Risorse spese anno scolastico 2021/22	
	Lordo stato	Lordo dip.	Lordo stato	Lordo dip.
Particolare impegno professionale "in aula" ... (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	6.502,30	4.900,00	6.502,30	4.900,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	3.981,00	3.000,00	3.981,00	3.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	25.663,34	19.339,37	25.660,86	19.337,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.978,66	3.751,82	4.978,66	3.751,82
Compensi per attività complementari di educazione fisica	849,60	640,24	828,05	624,00

(art. 87 CCNL 29/11/2007)				
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, ... (art. 9 CCNL 29/11/2007)	1.899,75	1.431,61	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati(art.6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007	2.622,56	1.976,31 €	1.372,21	1034,07
Fondo valorizzazione personale scolastico	10.486,83	7.902,66	10.486,83	7.902,66
TOTALE COMPLESSIVO	56.984,04	42.942,01	53.809,91	40.550,05
PERSONALE ATA DESCRIZIONE COMPENSO	Risorse disponibili anno scolastico 2021/22		Risorse spese anno scolastico 2021/22	
	Lordo stato	Lordo dip.	Lordo stato	Lordo dip.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	19.463,57	14.667,35	19.450,50	14.657,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007	5.822,21	4387,50	5.822,21	4387,50
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.315,18	2.498,25	3.290,96	2.480,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00	0,00	0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL 29/11/2007	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo valorizzazione personale scolastico	4.494,36	3386,86	4.494,36	3386,86
TOTALE COMPLESSIVO	33.095,32	24.939,96	33.058,03	24.911,86

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il contratto integrativo d'istituto, per l'anno scolastico 2022/23 risulta coperto esclusivamente con fondi gestiti mediante il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge [191](#) del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal [D.M.](#) MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. [39](#) del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. [3980](#) del 16/5/2011.

L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi saranno corrisposti previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti degli importi assegnati.

IL Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi
Dott.ssa Rosa Cuccaro

